

106 年度學校學生事務與輔導工作計畫項目暨概算表(四月修訂後版本)

工作願景：一、建構核心價值及特色校園文化

工作目標：1-1 建立校園之核心價值並塑造具有特色之校園文化

工作策略：1-1-1 確立、倡導及釐定高等教育人才培育之核心價值；配合學校整體發展及學生特質，以建立具有特色之校園文化

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
1	辦理志工成長與研習	22,000(獎金：0)(獎品：0)	25,000	47,000	辦理志工成長研習；辦理志工培力工坊，提升學生志工領導知能。其活動精神指標：為培育校園導覽志工暖身，融入多元服務；以講師為基準，分享志工經驗，活絡志工情誼；型塑志工形象，認同學習典範。	全校志工，約 100 人。	
2	舉辦族群藝文活動	27,000(獎金：0)(獎品：0)	24,000	51,000	舉辦「大手攜小手」活動：本校學生入班帶課或帶領弱勢學童進行藝文活動；舉辦原(新)住民家庭成長等活動：帶領新住民家庭進行文化探索之旅，促進族群融合；舉辦「心心相連」活動，深入偏鄉及老人化社區進行深化內涵服務。活動精神指標：促進族群融合精神，培育友愛地球村；肯定自我生命價值，幫助他人熱愛生命；擁有愛的同理心，輔助弱勢族群。	志工及新住民家庭成員，約 80 人。	
3	舉辦校內外宿舍關懷活動	85,000(獎金：0)(獎品：1,600)	79,000	164,000	辦理學生宿舍走動式關懷或節慶關懷活動與愛心房東選拔及座談會，關懷居住在外的住宿生及賃居生，提升學生向心力與熱情，以期達到「家在亞洲、溫馨和樂」。	住宿生與賃居生，約 1,750 人。	
4	精進社團廣度與深度，型塑具健康、關懷、卓越之校園文化	50,000(獎金：0)(獎品：0)	65,000	115,000	辦理學生社團相關會議，如社團大會及聯席會議等；社團配合辦理校內學輔相關大型會議，以形塑校園社團文化。	全校學生，約 1,000 人。	
5	舉辦社團校內活動競賽，以培養學生健康、關懷、創新、卓越能力，以符合本校校訓。	131,314(獎金：10,000)(獎品：20,000)	113,033	244,347	補助社團辦理全校競賽活動，塑造校園特色文化。	全校學生，約 500 人。	
6	舉辦跨校際性活動提供社團多面向經驗交流，同時進行標竿學習。	265,039(獎金：50,000)(獎品：25,000)	195,000	460,039	辦理校際性活動(如社團跨校觀摩參訪交流、社團競賽、聯展等活動)，以拓展視野及展現自我與自信， <u>以發展出具有特色之校園文化</u> 。	全校學生，約 500 人。	
		小計：580,353	小計：501,033				

工作願景：二、營造友善校園並促進學生自我實現

工作目標：2-1 營造安全校園生活

工作策略：2-1-1 校園安全之危機管理

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
7	辦理校園安全教育	35,000(獎金：0)(獎品：0)	40,000	75,000	1.辦理校園安全宣導活動(如校園安全反詐騙專題演講等)，並進行學校全面性防災救災逃生安全演練(含滅火器演練、緩降機逃生與雲梯消防車配合演練)。2.辦理校外租賃安全逃生講習、學生宿舍防火防震逃生演練及安全宣導。	1.全校師生，約 2,500 人。2.賃居生與住宿生，約 2,000 人。	
8	辦理交通安全教育宣導活動	25,000(獎金：0)(獎品：0)	25,000	50,000	辦理交通安全宣導教育活動。	大一學生，約 2,500 人。	
9	辦理校園常見事故傷害防制訓練安全活動	20,000(獎金：0)(獎品：0)	30,000	50,000	辦理校園事故傷害防制宣導活動(如講座、研習營等)。	全校學生，約 100 人。	

工作策略：2-1-2 毒品防制

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
10	校園反毒宣導教育	34,000(獎金：0)(獎品：0)	34,000	68,000	辦理防制藥物濫用安全教育(含紫錐花社團志工招募、研習、講座、反毒宣傳活動等)。	大一學生，約 2,500 人。	

工作策略：2-1-3 菸害防制

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
11	校園菸害防制宣導教育	10,000(獎金：6,000)(獎品：0)	30,000	40,000	依「菸害防制法」第 20 條，學校應加強辦理菸害防制之教育及宣導活動。	全校學生，約 500 人。	
		小計：124,000	小計：159,000				

工作目標：2-2 促進及維護健康

工作策略：2-2-1 疾病之三級預防及健康環境之維護

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
12	辦理學生健康促進系列活動:動態性的環境情境面宣導	93,000(獎金:6,000)(獎品:0)	99,000	192,000	依「學校衛生法」第19條及其施行細則第14條規定,學校應加強辦理健康促進及建立健康生活行為等活動,以提升學生自我健康管理之能力,活動議題包含健康體位、健康飲食、性教育、傳染病、慢性病等主題性活動。活動性質設計屬於動態性(如:有氧韻律班、健走闖關活動等)、海報衛教單張多媒體等環境情境面宣導。	全校學生,約3,000人。	
13	辦理學生緊急救護教育訓練活動	70,000(獎金:0)(獎品:0)	20,000	90,000	依「教育部主管各級學校緊急傷病處理準則」第6條,學校應協助教職員工及學生定期接受基本救命術訓練課程,每學期辦理1場初級急救員教育訓練活動。	全校學生,約80人。	
14	辦理學生健康促進相關講座、研習營:靜態性的知識面提升	20,347(獎金:0)(獎品:0)	34,347	54,694	依「學校衛生法」第19條及其施行細則第14條規定,學校應加強辦理健康促進及建立健康生活行為,以提升學生自我健康管理之能力,活動性質設計屬於靜態性的知識面提升,如辦理衛生教育講座或是研習課程。	全校學生,約500人。	

工作策略：2-2-2 心理及問題行為之三級預防

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
15	辦理生命教育團體工作坊	40,000(獎金:0)(獎品:0)	40,000	80,000	依據教育部政策、學生心靈成長講座回饋問卷結果、及本校尋求諮輔服務學生困擾議題之前三名為自我認識、情緒、人際關係,故辦理特定主題團體工作坊,提升學生正向思考及發展正向自我概念。	全校學生,約230人次。	
16	辦理生命教育活動	14,850(獎金:0)(獎品:0)	14,850	29,700	依據教育部政策、本校尋求諮輔服務學生困擾議題、學生心靈成長講座回饋問卷結果,辦理生命教育講座上下學期共3場及於新生入學輔導、全校心靈成長講座、及全校學輔課程發放生命教育衛教文宣單張。	全校教職員生暨家長,約4,000人。	
17	辦理人際溝通講座	9,900(獎金:0)(獎品:0)	9,900	19,800	依據本校尋求諮輔服務學生困擾議題、學生心靈成長講座回饋問卷結果指出,本校學生在人際議題知能提升之需求,故辦理人際溝通、情緒管理及人際衝突問題解決等相關議題講座。上下學期各1場,並於新生入學輔導、全校心靈成長講座、及全校學輔課程發放人際溝通衛教單張。	全校教職員生,約2,000人。	
18	辦理人文環境教育講座	5,100(獎金:0)(獎品:0)	5,100	10,200	依據特殊教育法第30-1條、特殊教育法施行細則第11、12條及本校特殊教育方案第5條辦理1場無障礙環境或友善校園議題講座。	全校教職員生,約500人。	
		小計:253,197	小計:223,197				

工作目標：2-3 促進和諧關係

工作策略：2-3-1 落實性別平等教育

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
19	宣導性別平等	19,800(獎金:0)(獎品:0)	19,800	39,600	依據教育部政策、本校105學年度性別平等教育工作計畫,本校尋求諮輔服務學生困擾議題、學生心靈成長講座回饋問卷結果,辦理學生情感議題、親密關係、尊重多元性別、性騷擾與性侵害防治等講座,並於全校班級導師會議、新生入學輔導、心靈成長講座暨全校學輔課程時間發放性別相關議題之衛教單張。	全校教職員生,約5,000人次。	

工作策略：2-3-2 強化導師功能,有效輔導學生學習及生涯發展,促進師生和諧關係

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
20	促進班級輔導	82,200(獎金:0)(獎品:0)	82,200	164,400	1.為使各班級能正常運作、維護同學權益,並培養同學領導能力,於每學期針對各班班級幹部辦理班級幹部實務訓練。2.依據本校導師制度實施辦法、教育部政策、本校尋求諮商輔導服務學生困擾議題、班級導師輔導學生議題及輔導知能回饋問卷結果。為增進班級導師學生輔導及班級經營之知能與技巧,提昇學生輔導效益,培育優質師生互動關係,辦理各項導師輔導增能研習及個案研討,及班級學生輔導講座。	1.全校班級幹部,約400人次。2.全校師生,約1,200人。	
21	提升班級導師功能	66,900(獎金:0)(獎品:13,000)	66,900	133,800	1.依據本校導師制度實施辦法,為落實導師制度之實施與執行效能、提升服務精神。辦理期初班級導師及新任班級導師輔導定向活動。另,為表彰貢獻卓越之班級導師,透過辦理優良班級導師表揚與校級優良班級導師經驗傳承與分享,促進班級導師對於多元角色之體認,有效發揮班級導師職責。2.根據本校導師制度實施辦法,辦理導師研習活動及賃居生走動式關懷(前往賃居生住所	1.院、系主任導師;班級導師;院生活導師及其他各級導師,約250人。2.班級導師,約230人。	

關懷起居安全等), 促進學生與學校之間之橋樑, 強化導師之關懷、輔導等相關職責。

工作策略: 2-3-3 同儕及人群關係 (社團及宿舍生活輔導)

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
22	增進同儕互動	45,000(獎金: 0)(獎品: 0)	46,000	91,000	辦理各項活動或競賽(如宿舍盃球類競賽、有氧活動等), 藉由互動過程, 促進同儕之間的交流, 增進住宿和諧氛圍, 強化為人的品德, 提升健康力。	住宿生, 約 300 人。	
23	促進校園活動及社團發展	192,500(獎金: 0)(獎品: 0)	212,500	405,000	辦理社團招募、迎新及送舊活動, 或各類提升校園活力之活動(如水果傳情、校園特色佈置等), 以提升校園活動力。	社團幹部與學生, 約 1,000 人。	
		小計: 406,400	小計: 427,400				

工作目標: 2-4 促進適性揚才及自我實現

工作策略: 2-4-1 推動學習輔導及閱讀計畫, 強化終身學習, 落實美感教育

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
24	強化終身學習	69,842(獎金: 0)(獎品: 0)	83,400	153,242	辦理多元化社團經驗傳承分享及增能講座(如座談會、講座及成果發表、社團評鑑知能研習), 促進社團學習力, 以全方位關懷及促進本校社團發展。	社團幹部與學生, 約 350 人。	

工作策略: 2-4-2 辦理藝文活動, 培養人文及美感素養

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
25	塑造人文素養	177,928(獎金: 5,000)(獎品: 2,000)	229,162	407,090	1.為促進僑生與原住民對本土文化認知以及培養本土人文素養, 每學期辦理僑聯會與原民會藝文觀摩活動。2. 辦理社團動靜態藝文與人文系列活動(如:音樂會、電影節、各社團特色週等), 陶塑學生人文素養與藝術美感。3.辦理手作課程(如手工藝品、縫紉、工藝課程等), 提升生活的品味。同時藉由 D.I.Y.的過程, 導入創客(maker)元素, 提升住宿生之創造力。	1.本校僑生與原住民, 約 100 人次。2. 全校學生, 約 700 人。3.住宿生, 約 300 人。	

工作策略: 2-4-3 辦理創意活動, 培養學生創新及美感能力

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
26	開發創新潛能	161,797(獎金: 13,000)(獎品: 2,000)	157,447	319,244	1.培育優良種子志工, 辦理探索潛能創意學習活動; 凝聚志工向心力, 辦理服務學習創新成長活動; 強化志工優質能力, 發揮集思廣益創能。2.透過探索創意體驗學習活動, 激發社團新穎、有創意的思維。	1.全校學生, 約 100 人次。2.全校學生, 約 110 人。	

工作策略: 2-4-4 實施新生定向輔導, 發展正確之人生觀, 體認教育、生活方式、工作環境等之間之關係

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
27	帶領『新』思路	30,000(獎金: 0)(獎品: 0)	30,000	60,000	針對大一學生舉辦新生定向輔導活動, 使新生能在學習、生活、人生觀與人際關係等方面完成定向, 以積極的態度與最佳狀態從『新』啟程, 邁向豐富且多元的大學之路。	大一學生, 約 400 人。	
		小計: 439,567	小計: 500,009				

工作願景: 三、培養具良好品德之社會公民

工作目標: 3-1 建立多元文化校園與培養學生良好品德及態度

工作策略: 3-1-1 建立學生多元參與管道, 以促進學生之參與, 保障學生權利, 落實人權及法治知能

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
28	落實人權與法治之根本	31,000(獎金: 0)(獎品: 0)	31,000	62,000	每學期舉辦法治教育相關活動(如: 智慧財產權、網路犯罪與詐騙、著作權、人權及其他相關法治議題宣導。)增加同學了解相關法律責任並提昇法治素養。	全校學生, 約 1,000 人次。	
29	落實學生社團自治之精神	162,000(獎金: 0)(獎品: 0)	160,500	322,500	提升學生自治團體能力及建立良好溝通管道, 辦理社團負責人及社團幹部研習及社團選舉, 以強化並落實學生社團自治精神。	社團幹部, 約 250 人。	

工作策略: 3-1-2 增進學生對於當代品德之核心價值及其行為準則, 具有思辨、選擇及反省, 進而認同、欣賞及實踐之能力

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
30	增進社團人員品德之核心價值	90,250(獎金: 0)(獎品: 0)	93,250	183,500	1.辦理校園巡守隊及交通服務隊服務訓練, 以培養服務品德塑造。2.為增進學生生活輔導志工隊所有成員之自我反思能力、榮譽感與向心力, 辦理生輔組志工隊工作研習及法律實習工場諮詢服務訓練, 以培養服務品德塑造、了解團隊之核心價值並強化各項承辦任務之遂行, 以促進志工服務能力。	1.社團人員, 約 60 人次。2.社團人員, 約 60 人次。	

31	提升學生服務態度與品德素養	96,000(獎金：0)(獎品：0)	101,000	197,000	1.辦理服務學習增能活動，推廣服務之精神及提升服務作品質，以主動積極的態度，服務人群；結合服務學習活動，啟發學生對於品德核心價值進行思辨、價值澄清與省思。2.辦理相關研習、參訪活動，以期提升幹部之服務熱誠與住宿生之向心力。	1.全校學生，約120人次。2.自治幹部，約80人。
		小計：379,250	小計：385,750			

工作目標：3-2 培育熱愛鄉土及具有世界觀之社會公民

工作策略：3-2-1 透過服務學習課程之引導，加強與鄰近社區之互動，以促進學生對社區關懷及鄉土文化之情感；並透過多元文化課程及國際交流，開拓國際視野，建立地球村觀念

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
32	辦理社會、社區關懷服務及提升人文生態導覽認知活動。	75,000(獎金：0)(獎品：0)	65,000	140,000	帶領學生辦理社會、社區關懷服務；帶領學生參與人文生態認知活動；參與企業服務，並帶領學生積極投入社會公益。	全校學生，約300人次。	
33	鼓勵社團學生一般學期期間參與關懷服務	67,190(獎金：0)(獎品：0)	58,190	125,380	補助社團於一般學期期間至鄰近社區、弱勢機構、學校或邀請弱勢族群等辦理關懷服務性活動，以促進在地關懷與鄉土文化之情感。	社團學生，約100人。	
34	鼓勵社團學生寒暑假期間參與關懷服務	21,000(獎金：0)(獎品：0)	19,000	40,000	補助社團於寒暑假期間至社區、弱勢機構、學校或邀請弱勢族群等辦理關懷服務性活動，以促進在地關懷與鄉土文化之情感。	社團學生，約40人。	
		小計：163,190	小計：142,190				

工作願景：四、提昇學務與輔導工作品質及績效

工作目標：4-2 建立專業化之學務與輔導工作及學習型組織

工作策略：4-2-2 充實學務與輔導工作人員之專業及管理知識

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
35	強化諮商輔導工作，精進輔導深度	41,210(獎金：0)(獎品：0)	48,390	89,600	依據本校尋求諮商輔導服務學生困擾議題及諮輔人員輔導增能工作坊回饋問卷結果辦理諮輔人員團體督導暨輔導增能工作坊；針對諮輔人員輔導本校學生情緒與適應等各式多元心理疾患及學習適應困難學生於諮商輔導過程中遭遇之困境，透過督導過程進一步釐清處遇計畫及個人面臨之議題，上下學期各6場次。	諮輔人員及兼任諮輔老師，約150人次。	
36	培育學務工作人才	24,699(獎金：0)(獎品：5,000)	19,201	43,900	1.辦理社團指導老師會議、學務知能研習等活動，以提升社團人員學務輔導知能。2.為建置多元學習方式、營造愉悅學習環境，且充實學務與輔導人員專業知能，養成在工作中學習之態度、提升對訓練學習活動之參與度，特辦理提昇學務工作專業知識相關活動。	1.社團相關人員，約50人。2.學務相關工作人員，約40人。	

工作策略：4-2-3 建立標竿學習模式，加強學務及輔導工作觀摩與交流及傳承，並發展成為學習型組織

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
37	加強學務與輔導工作觀摩交流及傳承	30,000(獎金：0)(獎品：0)	30,000	60,000	進行標竿學習交流與單位共識活動，學習業務流程典範，來持續改善自身之作業，以建構完善學務與輔導組職，特辦理學生事務與輔導工作觀摩交流及傳承相關活動。	學務相關工作人員，約100人。	
		小計：95,909	小計：97,591				

工作目標：4-4 落實評鑑制度及提昇工作效能

工作策略：4-4-1 建立學務與輔導工作績效評鑑制度及指標，以持續改進學務與輔導工作

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	註解
38	落實社團評鑑機制	30,000(獎金：0)(獎品：0)	35,000	65,000	落實校內社團評鑑機制與觀摩活動，各社團每年實施評鑑，以輔導良性發展。	學生社團相關人員，約100人。	
39	提昇工作績效作業知能研習	4,104(獎金：0)(獎品：0)	4,900	9,004	透過校外專家學者分享，學習如何建立學務與輔導工作績效評鑑制度與指標，特辦理工作績效作業知能研習。	學務相關工作人員，約40人。	
40	提昇學務工作效能，檢視工作績效	34,000(獎金：0)(獎品：0)	33,900	67,900	針對整體學務工作必須有相對應回饋與反思，使學務工作者更了解本校學生事務工作之運作與實施機制，特辦理學務與輔導檢視與改進活動。	1.全校教職員生，約600人。2.學務相關工作人員，約40人。	
		小計：68,104	小計：73,800				
		總計：2,509,970	總計：2,509,970	總計：5,019,940			