

102 年度學生事務與輔導補助款暨學校配合款執行成效報告表

工作願景：一、建構核心價值與特色校園文化

工作目標：1-1 建立校園之核心價值並塑造具有特色之校園文化

工作策略：1-1-1 確立、倡導與釐定高等教育人才培育的核心價值；配合學校整體發展與學生特質，以建立具有特色的校園文化

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
1	辦理志工成長與研習	29,650(獎金：0)(獎品：0)	30,000	1.101-2 學期諮心知新社志工培訓：A.藉由志工培訓課程準備志工們帶領資源教室舉辦之愛心小園丁生命體驗營。B.志工們更加了解聽覺障礙，學習到日常生活中可用的簡易手語，並更能體會聽障生的感受。C. 志工培訓回饋統計整體滿意度 4.59 (5 點量表)。2.102-1 學期諮心知新社社員培訓：A.參與社員學會如何與聽覺障礙朋友利用簡易手語表達和溝通。B.增加社員海報字體能力，並回饋於諮商輔導組及資源教室活動上。3.諮心知新戶外活動：A.透過辦理諮心知新戶外活動，提升志工關懷身心障礙者之能力和凝聚力。B.透過事前規劃之團康與休閒活動，增進同濟情感、營造志工共識及培育學生健康力及關懷力。	1.志工、資源教室學生與輔導老師，53 人。2.諮心知新社社員、資源教室學生與輔導老師，共計 67 人。3.諮心知新社社員、特殊資源教室身心障礙學生及老師，40 人。	1.102 年 3 月 27 日-4 月 30 日，校內。2.102 年 10 月 23 日至 102 年 12 月 19 日，校內。3.102 年 5 月 4 日-5 日，國立海洋生物博物館、台南烏樹林休閒園區。	1.A.提高志工們參與志工培訓課程的人數。B.研習課程可設計進階課程，並邀請志工將所學回饋於諮商輔導組及資源教室活動或相關文宣中。2.A.場地的選擇需事先和講師溝通以便借用適合活動性質和空間運用的場地並同時考量身心障礙社員的需求。B.用餐時間與課程時間明確分開才不至於造成時間上的困難。3.A.於場勘時確認各個景點的公共廁所所在位置。B.在沙灘時因氣候炎熱須事前確認好可以遮蔽陽光的陰涼處供身心障礙學生或志工休息。
2	舉辦族群藝文活動	55,135(獎金：0)(獎品：0)	50,000	1.【宿舍關懷點滴情】102 學年度學生宿舍中秋節走動式關懷活動：A.拉近新生與學生宿舍的距離，增進彼此良好互動。B.提升宿舍關懷管理，促進師生及住宿生之情感交流。2.新住民家庭多元文化學習暨關懷活動：A.讓新移民家庭更深入學習台灣文化與體驗台灣之美。B.深化志工們志願服務之意願。3.【多元族群文化探尋趣】竹山文化學習與體驗活動：A.認識及體會竹山的文化風貌。B.認識在地竹產業的特性與生活中運用，增進學生對於竹子的認知，見證竹子在文化及生活上的影響力。C.見識全台最有錢的土地公廟，了解宗教文化對生活的影響。	1.學生宿舍幹部及住宿生，610 人。2.亞洲大學師生及新移民家庭成員，80 人。3.全校師生，40 人。	1.102 年 9 月 18 日，各宿舍。2.102 年 11 月 17 日，客家文化發展中心苗栗園區、南庄老街。3.102 年 12 月 29 日，南投縣竹山鎮。	1.A.活動安排外籍生、陸生及 B-BOX 表演，讓整個活動更顯熱鬧，下次希望活動更加豐富。B.宿舍幹部參與活動能更積極。2.A.讓新移民家庭更深入學習台灣文化與體驗台灣之美。B.深化志工們志願服務之意願。3.A.需視天氣狀況提醒大家攜帶雨具。B.街道上車輛來來往往，大家要一邊閃車一邊聽導覽有點危險，建議路線安排可以人車分離。
3	舉行校內外宿舍關懷活動	30,000(獎金：0)(獎品：4,800)	50,000	1.族群融合同樂趣-101-2 期中考加油站：A.藉由活動辦理，促進各宿舍之住宿生彼此交流。B.舒緩學生對於期中考之壓力並補充所需體力。C.讓學生感受學校對他們的關懷之情。2.【族群融合同樂趣】102-1 宿舍期中進補活動：A.藉由活動辦理，促進各宿舍之住宿生彼此交流。B.讓學生感受學校對他們的關懷之情。3.【族群融合聯歡趣】102 學年度話冬至•湯圓嚐~離鄉情懷亞洲嚐：A.邀請國際生、僑生、陸生、住宿生及賃居生一起享用湯圓，體驗傳統節日的氣氛，聯繫彼此之間的情誼。B.讓無法返鄉團員的住宿生，感受到冬至「一家團圓共敘天倫」的精神。C.透過活動聯繫住宿生及賃居生之間的情感。4.102 年度賃居	1.住宿生，約 9000 人。2.學生宿舍幹部及住宿生，約 1000 人。3.住宿生，524 人。4.亞洲大學學區內之賃居處房東、校外賃居學生，2500 人。	1.102 年 4 月 24 日，各宿舍櫃台。2.102 年 11 月 06 日，各宿舍櫃台。3.102 年 12 月 19 日，羅馬廣場。4.102 年 05 月 16 日，亞大校區、校外租屋處。	1.A.針對活動時間，建議可以提早於期中考的第一天。B.建議廠商可以多派人力，讓餐點的送達時間可以一致。2.A.針對活動時間，建議可以提早一點。B.建議廠商可以多派人手，讓餐點的送達時間可以一致。3.A.因辦理更改時間，需與各單位再次聯繫活動流程。B.建議廠商可以多派人力，活動時間才不會延後開始。4.A.少數同學填寫賃居地址不清楚，訪查不易，將加強宣導。B.少部分賃居處消防設施不合規，已要求房東改善。C.建議學校增加 2 至 4 名工讀生，協助各賃居生聯繫與訪查。D.改善賃居資訊網站。

生愛心優良房東評選與座談會：A.藉由此活動，拉近學校與房東的距離，增進彼此良好互動，落實敦親睦鄰，表現亞洲大學對賃居學生的重視。B.宿服組已成為校外賃居學生與房東間溝通的橋樑。C.學校能為校外賃居學生做租屋上的把關。

4 精進社團廣度與深度型塑具健康、關懷、卓越之校園文化	85,000(獎金：0)(獎品：0)	60,000	<p>1.慈青社-期初茶會：A.第一次參加活動的新社員，認識慈青社的活動。B.社員之間可以互相問候近況和感情更融洽。C.安排社課讓上學期參加的社員，再次受到感動活動的快樂。2.多財多金系大會：A.使全體師生瞭解本學期活動內容及系會組織。B.拉近系會與師生之間的距離，增進彼此良好互動。C.師長的勉勵與支持，讓同學們對系會的想法更為正向。3.101-2 翔音擊團期初大會：A.使全體社員充分了解這學期的活動內容。B.針對社員對社團內部活動疑問，予以解答。C.活動中，增進了社員間彼此的互動，促進團體默契。4.101-2 社工系期初大會：A.透過籌備此活動的過程，提升幹部評估、計劃與執行之能力。B.藉由期初系大會之活動，聯繫系學會成員彼此間的感情，並增加團體互動與凝結團隊合作之氣氛，促進社團及系上之發展。C.透過參與活動，增加對同儕、學長姐及老師之互動頻率，提升自我人際網路與社交技巧。D.提升系上師生對系會組織運作與分工之了解。5.101-2 學期 ACG 動漫研究社期初大會：A.使全體師生瞭解本學期活動內容及系會組織。B.拉近系會與師生之間的距離，增進彼此良好互動。6.101-2 學期香草園點心社期初大會：A.每個人都能用最熱忱的態度來參與這次的活動。B.全體幹部、社員能夠在最後的相處時間留下美好的回憶。C.社員都能以輕鬆、愉快的心情分享對於此次活動的感想。7.創意商品設計系系大會：A.促進學長姐和學弟妹交流。B.了解商品系本學期活動和競賽。C.幫學弟妹找到直屬學長姐。8.武學研究社期初大會：A.活動前的基本練習，讓社員們得以收心。B.新舊社員們充分了解本學期的活動，也凝聚了心力。C.放假時關於練習的問題也在這次活動有了解答。9.羽你相見-羽球社 101-2 期初大會：A.希望藉由此活動招收更多社員加入。B.透過認識校園的介紹，讓新生們更加快速適應學校生活。C.拉近彼此之間的距離，進而達到互相交流的目的。10.國標社-期初大會：A.本社學期有新進社員期望能藉由期初大會增進社員感情。B.幹部重新介紹與認識希望在</p>	<p>1.慈青社全體社員、校外慈青社，60 人。2.財務金融學系全體學生，400 人。3.全體社員，20 人。4.社工系全體師生，100 人。5.ACG 動漫研究社全體人員，51 人。6.香草園點心社社員與幹部，40 人。7.創意商品設計系全體學生，450 人。8.武學研究社社員，12 人。9.羽球社全體社員，50 人。10.凡是對於國標舞有興趣的全校師生，50 人。11.本校學生社團學生，約 85 人。12.系上全體學生及師長，400 人。13.亞洲大學在校全體師生，共 30 人。14.健管系全體師生，200 人。15.本校機研社社員，30 人。16.生存研習社全體社員，共 25 人。17.各性質社團幹部，105 人。18.幼兒教育學系全體學生，250 人。19.AGC 動漫研究社全體，69 人。20.慈青社全體社員、校外慈青社，51 人。21.各性質社團幹部，200 人。22.創意商品設計系全體學生，450 人。23.安藤 5.5+1 社員，40 人。24.各性質社團幹部，150 人。25.武學研究社社員，20 人。26.心理系師生，150 人。27.亞洲大學財務金融學系全體師生，400 人。28.本校全體師生、本社團社員及鄰近大專校院同性質社團參加，20 人。29.羽球社全體社員，150 人。30.全體社員，9 人。31.亞洲大學瑜珈社社員，55 人。32.亞洲大學全體學生，50 人。33.各性質社團幹部，102 人。34.健康產業管理學系全體師生，150 人。35.光通系師生，100 人。36.安藤 5.5+1 社員，約 40 人。37.本校機研社全體社團，約 30 人。38.各性質社團幹部，100 人。</p>	<p>1.102 年 03 月 07 日，H322 教室。2.102 年 03 月 12 日，亞洲會議中心 M001。3.102 年 03 月 18 日，社團辦公室。4.102 年 3 月 13 日，A101。5.102 年 03 月 07 日，I310 教室。6.102 年 3 月 18 日，烘焙廚房。7.102 年 3 月 5 日，A101。8.102 年 3 月 11 日，資訊大樓 I116 教室。9.102 年 03 月 28 日，資訊大樓 I116 教室。10.102 年 03 月 20 日，體育館韻律教室。11.102 年 4 月 15 日，學生社團辦公室。12.102 年 3 月 20 日，亞洲國際會廳 M001。13.102 年 04 月 27 日，行政大樓前的草皮。14.102 年 4 月 17 日，亞洲會議中心 M001。15.102 年 5 月 15 日，資訊大樓 I306 教室。16.102 年 06 月 5 日，資訊大樓 I310 教室。17.102 年 5 月 9 日，學生社團辦公室。18.102 年 09 月 25 日，國際會議中心 A101。19.102 年 09 月 26 日，資訊大樓 I106 教室。20.102 年 09 月 25 日，資訊大樓 I306 教室。21.102 年 9 月 25 日，學生社團辦公室。22.102 年 09 月 16 日，國際會議中心 A101。23.102 年 6 月 11 日，健康大樓 H311 教室。24.102 年 6 月 25 日，學生社團辦公室。25.102 年 10 月 2 日，資訊大樓 I116 教室。26.102 年 09 月 17 日，國際會議中心 A101。27.102 年 9 月 17 日，亞洲會議中心 M001。28.102 年 09 月 18 日，台中市召會樹人會所。29.102 年 10 月 25 日，資訊大樓 I116 教室。30.102 年 10 月 09 日，學生社團辦公室。31.102 年 10 月 7 日，資訊大樓烤肉旁 B 區。32.102 年 10 月 15 日，體育館韻律教室。33.102 年 11 月 14 日，學生社團辦公室。34.102 年 11 月 21 日，健康大樓，前草皮。35.102 年 11 月 27 日，資訊大樓 I108 教室。36.102 年 11 月 19 日，健康大樓 H113 教室。37.102 年 11 月 02 日，資訊大樓 I306 教室。38.103 年 01 月 6 日，學校社團辦公室。</p>	<p>1.A.電話邀約社員時的態度要更積極。B.活動上可以事實的調整時間，不一定要上著流程上進行。C.團康遊戲可以讓氣氛活絡，但還是要注意遊戲的次數。2.A.主持人經驗稍嫌不足，略帶緊張待改進。B.活動當天部分人員遲到，有待改進。C.開場無表演，使開場沒有較好的氛圍。3.A.活動手冊介紹中，詳細的解說細節使之更為透徹了解。B 器材方面可事前準備完善，以免使活動進行時感到慌亂。C.人員可提早到場準備，促使活動不會匆忙、繁亂。4.A.宣導須加強，下次活動可以提供流程。B.由於門口狹小，帶位工作人員過多集中在門口，下次帶位人員請分散，將空間留給參與的同學。C.預告影片為第二版，由於第一版故障，因此部分照片畫質不佳。5.A.主持人經驗稍嫌不足。B.活動當天部分人員遲到，有待改進。6.A.幹部的到達時間不一致，分工不夠明確，導致有些混亂。B.太過於害羞，和社員之間的互動不足，有待改進。C.迎新訊息發布未明確，使社員不知道到達的明確時間點。7.A.以後大家開會應該專心一起跑流程，才不會造成活動當天混亂。B.主持人準備不足，場面混亂聲音太小。C.未邀請夜校生，夜校也是商品設計系一份子，不可忽略。8.A.關於值星的排班表，應於活動前準備妥當。B.臨時動議問題太多，應該要於會前提出討論。C.活動時間方面控制不好，下次應予以改善。9.A.事前工作準備不均，應多加演練，已熟悉流程。B.宣傳時間太短，應訂定出確切日期。C.食物飲料要前一天在確認一次，負責人要加以謹記。10.A.新舊生時間上無法配合導致舊生有事不能到場。B.過程安排中沒有預料突發事件以致新生獨自吃飯。C.幹部沒有齊全顯出社團凝聚力低。11.A.由於內容豐富化，建議下此可以再舉辦</p>
-----------------------------	--------------------	--------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

困難之處能相助。C.藉由期初大會讓社員與幹部更能親近認識。 11.101-2 結案書撰寫工作坊教學：A.提升學生社團活動撰寫結案書能力及組織能力。B.讓同學們透過問題討論方式進行各社團間經驗分享。 12.101-2 生科系期初系大會：A.使系上師生知道這學期所要辦的所有活動。B.讓新生了解系學會住要在系上所扮演的角色，和所做的事。C.說明現在系學會運作以及人員。 13.101-2 學期社團期中大會-層層復新：A.交通方面安排齊全。B.讓同學們感受早起的美好，不受這世代潮流的影響。C.學校社員和社區彼此更認識。 14.健康產業管理學系期初系大會：A.由主任與系上老師的號召之下，參加人數踴躍。B.讓系上同學更了解新主任對同學的期望及目標。C.主任請來學姊講授撰寫創意履歷，同學都對自己的履歷有多一點的構思。 15.亞大機研社期中大會：A.增加社團向心力，充分討論社團未來方向議題使社員更有向心力及目標。B.練習計畫檢討及修改，檢討其中前之活動改進空間整理。 16.101-2 學期生存研習社社團期末大會：A.新舊幹部互動熱絡，溝通上不會有隔閡。B.確實說明社團活動走向，新幹部能即早做準備。C.藉由活動，充分了解社團運作與經營。 17.101-2 學期社團期中大會：A.了解目前各社團運作狀況與活動安排問題。B.各性質社團主委的運作，提升了同性質社團的交流。C.結合了各種性質社團，提高了社團的創意性與豐富性。 18.幼 yo 新樂園之期初系大會：A.促進系上同學彼此的認識，培養團體之間的合作關係。B.促進新生們對於幼教系有更進一步的認識、了解。C.宣傳系上、學校本學期預期活動，鼓勵系上同學多加參與。 19.102-1 學期 AGC 動漫研究社期初大會：A.歡迎新進社員以及增加社員之間的交流。B.增加作品的交流管道和互動宣導同好間的禮儀。 20.慈青社 102-1 學期期初茶會：A.藉由團康活動帶動現場氣氛，更拉近了伙伴們之間的距離，讓剛到這個環境的家人們感受到溫馨與歡喜。B.透過小影片，讓不熟悉我們的家人能進一步了解甚麼是慈濟、甚麼是慈青，我們的活動都在做些甚麼。C.和學員分享我們如何利用課餘時間做善事，當一個有品格的大學生。讓更多學員感受參與活動的喜樂，未來繼續參與我們的活動。 21.102-1 學期社團期初大會：A.期待建立社團與學校之間良好及暢通的溝通平台。B.透過此活動可拉近校內各性質社團彼

類似工作坊。B.由於參與人數眾多，故下次可以再找更大空間辦理。 12.A.太晚去會場進行佈置，也沒有提早確認東西是否都帶到。B.宣傳時間太晚，也沒有提到教室地點。C.活動流程的時間沒有按照規畫進行。 13.A.戶外活動之雨天備案規劃不完善。B.活動宣傳不夠透徹，使得有一部分的同學無法前來。C.當天集合一度混亂，造成原訂行程時間延後。 14.A.活動內容與當初規劃的活動不一樣，需要有更縝密的企劃。B.應在企劃活動之前問一下其他師長有沒有什麼想法，還是想藉由系學會的活動中，辦一些其他活動。C.應該要先預借教室時間熟悉場地、器材。 15.A.建議社團可以多辦理招生活動，以吸引更多參加。B.本次活動大家反應熱烈，有不少社員發表意見，互動氣氛良好。 16.A.建議幹部會議與社團會議盡可能分開處理，避免會議混亂。B.建議下次會議，舊幹部針對自己職責做說明會比較明確。C.建議下次活動用錄影方式記錄，以便日後檢視、留存。 17.A.活動場地稍嫌過小，希望下次能夠找尋更寬敞的場地。B.工作人員於活動中心不在焉，希望下次能夠改進。C.活動滿意度高，同學反應熱烈。 18.A.活動中機動人員應隨時注意活動狀況，掌握活動流程。B.團康遊戲需要考量場地的大小是否適合。C.活動中應讓每位工作人員清楚地了解對講機的使用。 19.A.由於新生很多，建議可以盡量把答題機會分散到每位新生，以增進活動參與度。B.下次期初大會活動建議可以在增強問題的深度和廣度，以便了解新生的實力。 20.A.活動當天負責場控的人要了解活動的流程與注意時間的控制，必要時刪除部分流程，以免活動間延宕太久，造成學員必須晚歸。B.主持人在事前準備講稿本是一番美意，但如果太專注在於講稿反而會忽略與觀眾之間的互動，因此主持人除了事前的準備外更要臨場反應，才能讓活動更加熱絡。C.帶團康的人要熟悉團康的玩法，並要清楚地向學員解釋遊戲規則，才不會讓學員不知所措。另外，團康遊戲可以準備多個備

此間的距離。 22.102-1 學期創意商品設計系系大會：A.透過本活動舉辦讓同學們瞭解系會運作過程。B.透過本活動舉辦讓同學們知道未來系上活動動向。 23.安藤 5.5+1 社團期末社團大會：A.藉由此活動讓參與安藤 5.5+1 的社員們更能凝聚團結力。B.藉由此活動讓社員可以回顧一整學期在此社團成長的點滴。C.促進師生感情，宣傳本社團的學習目標宗旨。 24.101-2 學期社團期末大會：A.增進各社團之間之情誼，加強各不同性質社團間之交流。B.透過意見回饋以及反映改進缺失，達到社團進步的目的。 25.武學研究社 102-1 學期期初大會：A.希望利用此活動讓本社社員能收心回社團。B.能讓社員學會辦理活動時所需知道的事物。 26.102-1 學期心理系期初系大會：A.邀請新生們入系會學會，達到永續傳承的效果。B.新生與學長姐的交流互動，成為和樂融融的大家庭。 27.財務金融學系期初系大會：A.全體師生更加了解本學期活動規劃以及財金系系學會組織。B.藉由師長的勉勵，讓同學們對系學會的想法更為正向。C.藉由直屬關係讓新生更快融入財務金融學系。 28.晨星社 102-1 期初社員大會：A.藉由本活動讓社員們增加相互間互動，提升社員們間的向心力。B.幫助社員們之間有更多文化的連結及互動，增加生活經驗交流。C.藉由本活動歡迎鄰近大專校院同質社團參加，提升合作立。 29.羽你相見-102-1 學期羽球社期初大會：A.希望藉由此活動招收更多社員。B.拉近彼此之間的距離，進而達到互相交流的目的。 30.102-1 翔音擊團期初大會：A.讓新進的社員了解這學期的活動目標和內容。B.活動中熱絡的討論可增進社員間的互動。C.對於社員對於活動內容提出的問題，加以詳細解說。 31.102-1 學期 I~Yoga 期初大會：A.讓成員間相處更加融洽和諧。B.讓幹部學習辦活動的技巧。 32.期初大會-舞初：A.使非社員學生對國際標準舞產生學習的興趣加入新血。B.讓社員了解社團的目標與未來展望。C.凝聚幹部間的向心力讓社團能永續發展。 33.102-1 學期社團期中大會：A.讓社團就目前經營所遇到的問題提出討論，並互相交流。B.透過此活動讓社團與行政單位可以零距離相互溝通。 34.歡樂健管系大會：A.讓系上的師生們能夠齊聚一堂，互相交流。B.使系上師生回顧一整學期所參與的活動經歷的事情，去觀察自己成長了不少。C.讓建管系的全體成員更具向心力以及凝聚力。 35.光通系期

案，以備不時之需。 21.A.有工作人員遲到，造成流程延誤，希望下次能準時。B.下次器材希望能在活動前都能先測試! 22.A.謝謝這次幫忙的所有工作人員，得以讓活動可以圓滿結束。B.下次應邀請夜校學生參加，讓他們也可以共襄盛舉所活動，凝聚商設人共識。 23.A.未來要多舉辦一些講座，增進社員們的知識與能力。B.以後要多多約束社員們來參加設課的次數。C.下學期可多舉辦一些社員們自己上台練習當導覽員的活動。 24.A.器材沒有事先測試，造成現場同學等待，希望下次改進。B.現場排隊動線沒有妥善規劃，造成場面小混亂。 25.A.找一些套路影片播放，吸引社員加入社團。B.表演空間狹小，應於活動前將一些桌椅抬至教室外擺放。 26.A.行前流程要確實跑過，並記錄時間。B.場地需要租借更大以容納足夠的出席人數。 27.A.活動當天部分人員遲到，有待改進。B.此活動廣受好評，希望日後能繼續舉辦。C.場地布置稍嫌不足，希望增加一些裝飾美化活動場地。 28.A.建議可以將時間訂在剛開學的那一周。B.建議應在會前先要有備案待命。C.建議需要重複提醒工作人員需在所分配到的崗位上以因應各方面的需要。 29.A.器材為準備妥當，一個禮拜前須確定清楚。B.處罰時間太久需視臨時狀況而做適當修改。 30.A.器材方面可以事先準備，才不怕有突發狀況。B.活動解說中，有許多內容尚有改善空間。C.對於社員熱烈地發表個人意見，有效達到互動效果。 31.A.建議下次英式活動類型挑選適合的活動場地。B.建議下次英式活動類型挑選適合的活動場地。 32.A.對舊社員的關心與交流不足。B.經驗分享不足，新任幹部還有待加強。C.活動中對新生的關心要更主動積極。 33.A.透過社團大會向所有社團介紹學生會大型活動訊息，大家反應良。B.這次活動組活動流程及議題安排得宜，讓所有參與者反應不錯。 34.A.歡唱時間時間可以在充裕一些。B.針對剛開場的家族長以及小家族互動部分，可以在事前先準備好要與新生互動的事項。C.活動集合地點能改

			<p>中系大會：A.藉由此活動，並促進光通系各年級之間交流。B.藉由師長講解更清楚系上學習環境，體會大學生活。C.培養師生間情感，促進系上和諧，並了解本系未來規劃。36.安藤 5.5+1 社團期中社團大會：A.藉由此活動讓社員可以回顧這半學期在此社團成長得點滴。B.促進師生感情，宣導本社團的學習目標。37.102-1 學期亞大機研社期中大會：A.增加社團向心力，充分討論社團未來方向議題使社員更有向心力及目標。B.促進社團人員交流活動，透過期中大會使各社員能更增進彼此感情。C.練習計畫檢討及修改，檢討期中前肢活動改進空間整理。38.102-1 學期社團期末大會：A.下次如果有更改活動日期，務必提前通知參與同學。B.工作人員的態度可以更加積極，不要處於被動狀態!C.下次要記得調查有無吃素的同學，以免造成同學不便!</p>			<p>於是內會有更佳的效果。35.A.很开心這次活動開啟了系上學長姐及學弟妹間的互動橋樑，建議每學期都能持續舉辦下去。B.雖然這次活動順利舉辦完成，但場地仍是太小，希望下次器材組人員能早點向學校借用較大型場地來舉辦。C.這次活動雖然圓滿完成，但仍有許多需要改進的地方，希望大家都能在這次活動過程中有所成長。36.A.藉由這次期中大會讓彼此都更加熟悉，助於提升凝聚力。B.在活動過程中，每位社員都積極參與，互動都很好。37.A.本學期應統整社團之優勢以及缺點，並找尋未來改進方向。B.本社團核心將更偏向於輕鬆騎乘學習正確知識其心態之方向發展，並積極參與活動讓社團之曝光率提升，並增加與學校行政單位配合宣導"交通安全"，並徹底本社團宗旨，協助宣導行的安全之知識。38.A.期待建立一良好及暢通的發聲平台給校內各社團。B.透過此活動可拉近校內各性質社團之間的距離，增進感情。C.希望讓各社團有交流機會，並回饋給社團，讓下學期可以[運用於領導統御上。</p>	
5	全校性社團交流與競賽活動	120,541(獎金：0)(獎品：6,800)	117,540	<p>1.亞洲大學 101 學年度校長盃啦啦隊競賽：A.賽程安排順序：幼兒教育學系、視覺傳達設計學系、社會工作學系。B.比賽結果：第一名－社會工學系、第二名－視覺傳達學系、第三名－幼兒教育學系。2.二十人二十一腳：A.期盼此活動讓大家能有正當的休閒娛樂管道釋放壓力。B.期待此活動能加深對彼此的認同感，並培養團隊合作的默契。C.藉由趣味競賽帶入活動，讓全體教職員工生們更加熱愛運動。3.愛傳亞洲，金津有味-棉花糖傳情：A.了解到實際規劃之始末，並達到訓練幹部處理事情以及融合課堂所學，達到實務運用以及強化組織幹部能力。B.全體人員學習到服務他人的態度及能力。C.活動的收益讓公益團體得到社團全體及付出熱誠者的祝福以及幫助。4.社會工作學系-班際盃運動比賽：A.凝結系上和各班團體氣氛，增進相互關係連結。B.適當藉由運動抒發平日課業壓力，促進同學身心健康。C.藉由活動拉近課堂外的師生關係。5.財能迎金一體育競賽：A.促進了教師與學生的交流，增加彼此的情感。B.增進同學之間的默契，同學更了解團體在生活中的重要性。C.學生們更加熱愛運動，</p>	<p>1.全校學生，600 人。2.亞洲大學全體師生，800 人。3.亞洲大學全體師生，1,200 人。4.社會工作系所有同學，579 人。5.財務金融學系全體師生，400 人。6.亞洲大學全體師生，100 人。7.全校師生，60 人。8.亞洲大學大學部學生，300 人。9.資訊多媒體用學系大一~大四及研究所，58 人。10.亞洲大學全校同學，500 人。11.本校全體師生，500 人。12.本校全體師生，500 人。13.創意商品設計系全體學生，450 人。14.亞洲大學財務金融學系全體師生，350 人。15.全校在學學生，共計 410 人。16.全體亞洲大學師生，96 人。17.亞洲大學全體師生，1200 人。18.全校師生，100 人。19.社會工作學系，約 110 人。20.經營管理學系全體師生及本校師生，400 人。21.全校師生，48 人。22.全校 1、2 年級學生，600 人。</p>	<p>1.102 年 03 月 06 日，亞洲大學體育館。2.102 年 03 月 11 日，健康大樓前草皮。3.102 年 3 月 25-29 日，管理學院一樓廣場。4.102 年 03 月 17-27 日，操場籃球場排球場。5.102 年 5 月 6 日-9 日，網球場、籃球場。6.102 年 5 月 8 日，資訊大樓 I310 教室。7.102 年 5 月 19 日-25 日，行政大樓 A312 展覽室。8.102 年 5 月 23 日-24 日，亞洲大學體育館。9.102 年 6 月 3-4 日，亞洲大學籃球場(甲場)。10.102 年 10 月 23 日，行政大樓後大草皮。11.102 年 10 月 15 日，健康大樓前草皮。12.102 年 10 月 18 日，健康大樓前草皮。13.102 年 11 月 18-28 日，籃球場、羽球場。14.102 年 12 月 23-24 日，羽球場、籃球場、排球場。15.102 年 11 月 18-12 月 03 日，亞洲大學排球場。16.102 年 11 月 14-22 日，管理大樓 7-11 前。17.102 年 11 月 18-26 日，Show Time 廣場。18.102 年 12 月 5-6 日，亞洲大學。19.102 年 12 月 3-5 日，女宿舍。20.102 年 10 月 28 日，管理大樓 7-</p>	<p>1.A.提供比賽場地給各系的練習時段，可以提早規劃，讓各系有足夠的時間做賽前練習。B.有系所報名並參加領隊會議後在比賽前才告知棄權，應想因應辦法以避免往後舉辦比賽時重複發生棄權之情事。C.校長盃啦啦隊競賽之冠亞隊伍須於 3 月校慶典禮活動時表演，下學期開學不久即須舉辦啦啦隊競賽，故應提早規畫比賽事宜，以免各系準備時間過於匆促。2.A.部分工作人員常有遲到的現象，希望能改進。B.希望能有值班表輪流交替工作崗位，以免日曬時間過長。C.服務台檢錄時稍嫌凌亂，場空依規定完成復原工作。3.A.活動當天部分人員遲到，有待改進。B.有顧客反映部分棉花糖沒有如期送達，需再檢討改寄。C.此活動廣受大家好評，希望日後能繼續舉辦。4.A.活動主持需吸引大家注意，各比賽規則須更明確。B.工作人員應多宣傳活動了解其內容，並提醒前草皮跟管理大樓地下室羽球點。C.器材電力等使用要確定足夠。5.A.活動當天</p>

且達到健身的效果。6.社團生存遊戲展：A.確實宣傳社團活動，以提升社團知名度。B.藉由活動，充分了解社團運作與經營。7.ACG 動漫交流稿展：A.為大家提供寬敞的交流空間，進行同好間的觀摩與互動。B.使同好能從學校課程以外的地方學習到不同的技法與風格表現。C.希望透過此活動增加凝聚力，提供社員對活動的主動性。8.第五屆校園爭霸誰羽爭鋒 全校羽球交流活動：A.使大學生藉由此運動來紓解壓力，從事有益身心的健康活動。B.讓大學生之間交流及建立良好關係，以後將舉辦更大型的活動。C.藉此活動推廣本校羽球之盛行。9.資訊多媒體應用學系班級盃籃球賽：A.沒有年級之分，相互切磋球技，培養學長學弟之友好關係。B.增加團隊合作的默契，亦能相互增進感情。C.可培養出團隊或班級的向心力。10.寵物選美暨健康義診：A.使全校的師生知道生科系有這樣另類的活動。B.藉此機會能給予飼主有較多的寵物知識。C.讓不能飼養寵物的同學，也有機會跟動物有近距離接觸的機會。11.102 年亞洲大學青春制服日：A.讓新生對校訓更加認識，彼此交流互動，藉此認識學長姊。B.利用活動學習交際和合作能力，增加系上團結力和向心力。C.藉由相同的服裝、物品，讓新生更進一步的互相了解，建立更深的友誼。12.亞大健康活力 GO：A.夠過此次活動提供亞大同學一正當課後休閒管道，並照顧同學健康。B.利用參與活動來學習交際能力和合作能力，增加學生的團結力和向心力。C.讓本校的學生更進一步的互相了解，建議更深的友誼。13.創意商品設計體育週：A.促進學長姐和學弟妹交流。B.帶動系上運動風潮。14.有口皆盃，絕對金財-財金新生盃競賽：A.此活動提早促進了財務金融學系各年級之間交流。B.培養同學對運動的興趣，並了解運動也是紓解壓力的方法。C.陪養同學之間的默契，使同學瞭解團體在生活中的重要性。15.102 學年度亞洲大學系際盃排球交流活動：A.經宣傳後男子組健管系等 16 隊，女子組健管系等 13 隊報名參加。B.賽程安排:預賽為小組循環制，取一隊進入決賽，決賽採單淘汰制。16.第二屆希臘式愛情從蛋糕開始：A.增進師生之間合作的能力及互動的情感。B.提升系會內部團結力和凝聚力。17.情意飄飄-氣球傳情：A.讓系上的師生們能夠齊聚一堂，互相交流。B.使系上師生回顧一整個學期所參與的活動經歷的事情，去觀

11 旁。21.102 年 12 月 2-6 日，行政大樓三樓圓頂走廊。22.102 年 11 月 26 日至 12 月 5 日，亞洲大學室外籃球場。

部分人員遲到，有待改進。B.此活動廣受大家好評，希望日後能繼續舉辦。C.場地燈光不足，希望下次能選擇燈光充足的場地舉辦。6.A.活動時間與地點不盡理想，無法有即時宣導效果。B.建議下次攝影組可以用錄影方式進行活動紀錄，永續存留。7.A.天氣潮溼，導致固定畫作的紙膠帶無法長期固定畫作。B.主辦單位較晚發送海報，導致宣傳期較晚。C.工作人員配置不足，導致展覽處並沒有長期人員看顧。8.A.需張貼告牌已告知紅龍區不可擅自進入。B.休息時間不可讓人在場內打球和隨意拿取工具。C.非工作人員不可進裁判區。9.A.如場地使用超過夜間十點，要像宿舍告知，以免熄燈。B.場地濕滑要借掃具清理。C.需準備冰塊以防場上學員受傷。10.A.因部分參賽者在報名截止前登記報名，建議可以開放名額給當場報名者參加。B.活動當天，建議應模擬當天天氣的狀況及備案。C.因參加踴躍，導致活動時間有點延後結束。11.A.場地佈置時，可以加快速度，以免後續流程被延誤。B.希望工作人員遲到的現象，可以在更加改善。C.同學反應熱烈，且大家玩得非常開心。12.A.場地佈置時間可以在更加提早，以免手忙腳亂。B.工作人員遇到突發狀況都可以順利排除，很棒。C.收拾器材不是只有器材組的事情，希望大家都可以幫忙。13.A.各班宣傳不足，導致參加人數有些許減少。B.規則不明確，導致有許多衝突。14.A.本次活動慶幸沒有任何一隊比賽隊伍發生衝突及受傷。B.本次活動報名隊伍較多，給我們團隊相當大的重要性。15.A.比賽場地過於靠近，界外區遇過小，對於比賽選手表現及安全有所影響，下次舉辦類似活動需事先注意防範。B.排球社服務同學行前訓練不足，固有部分工作簡化，於明年舉辦時能再多加強訓練。C.希望能新增獎金制度，以增加各系隊報名意願。16.A.個工作人員應在值班時間準時到場。B.廠商技術沒有預期效果好，下次可考慮換家合作。17.A.隨氣球附贈的卡片與糖果應明確附上。B.教室、時段要當下確認

察自己成長了多少。C.讓健管系的全體成員更具向心力以及凝聚力。 18.Because of love - 溫暖情懷為愛傳情：A.透過造型氣球傳情，能夠幫助同學將心理的心意傳達於外。B.希望此活動，藉由造型氣球，募款一定公益基金，並將這些基金用於日後公益。 19.社會工作學系-體育活動競賽：A.籌備活動的過程，提升幹部思辨與執行能力。B.聯繫系會間的感情，進而認同與實踐價值核心觀念。C.形塑學生具健康、活力特質，建立特色的校園文化。D.增進班上同儕互動，以提升班級凝聚力。 20.巧克力傳情：A.促進本校師生交流互動，讓本系凝聚向心力和團結力。B.使系上同學能夠瞭解到拓展人際關係的重要性。 21.102-1 學期 ACG 動漫聯合交流搞展：A.為大家提供寬敞的交流空間，進行同好間的觀摩與分享。B.使同好能從學校以外的地方學習到不同的繪畫技法與風格表現。C.增加社員發表自己的作品機會，並透過此次活動增進社員的向心力與凝聚力。 22.102 學年度新生盃籃球賽：A.推廣健康運動風氣。B.提升同學運動家精神。

好，才不會找不到指定送到的人。C.工作人員於活動中要再謹慎細心一些。 18.A.時間未照既定時間流程進行，下次要請相關人員注意流程。B.當天為準備號碼牌，導致工作人員對於前來領取氣球的人不知。 19.A.活動主持需吸引大家注意，各比賽規則需更明確。B.工作人員應多宣傳活動了解其內容，並提醒參賽者比賽時間的地點。C.器材電力等使用要確定足夠。 20.A.活動前宣傳不足，應再提前多一些時間就開始宣傳。B.擺攤同學若有任何問題，應該要立即通知負責人，以好處理。 21.A.需要在宣傳單上附上簡易的地圖，並在附近設置指示路標。B.展場分配人手稍嫌不足，要在分工上多做規劃。C.為增加本校學生投稿量，需要積極宣傳。 22.A.裁判吹判的尺度應能更一致，不同裁判對尺度見解不同。B.領隊會議應要求務必派員參與以免訊息傳遞不良。

6 校際性社團交流與競賽活動	133,040(獎金：0)(獎品：17,580)	117,517	<p>1.兩校聯合棚拍：A.透過棚內拍攝，讓大家認識攝影棚的各種器材和燈具。B.讓社員可以接觸多種攝影技術，並且找到屬於自己的攝影專長和興趣。C.增進社員間的交流、互動，進而提升一起向上學習的動力。 2.第二屆亞大漆彈生存戰：A.促進中部大專院校的團隊合作觀念，並增加友校向心力。B.希望讓同學在課餘時間有正當的休閒娛樂管道釋放壓力。C.藉此活動加深同學對自己所屬學校的認同感。 3.中區大專院校動漫社成果發表暨同人誌販售會(CAE1)：A.為大家提供寬敞的交流空間，進行同好間的觀摩與互動。B.使同好能從學校課程以外的地方學習到不同的技法與風格表現。C.希望透過此次活動增加凝聚力，提升社員對活動的主動性。 4.國標社社團聯合集訓：A.藉由本次活動使社員學生提升舞技與他校交流增進學習動力。B.讓社員增加國標相關知識，透過幹部參與，以凝聚本社向心力。 5.武學研究社聯合交流大風起兮武術大會：A.了解自己所學程度是否足以上台表演。B.和友社互相切磋武藝並討論暑假訓練營事宜。 6.第三屆中區校際機研大會：A.增進社團向心力，凝聚社員以及社團顧問。B.促進社團人員交流，使社員更接近彼此。C.練習計畫以及修改，並提升社員參與度。D.貫徹安全騎乘之理念旅行休閒。 7.兩校聯合攝影</p>	<p>1.全攝影社社員、逢甲大學攝影社社員，40人。 2.中部地區大專院校師生，2000人。 3.本校學生及中部地區大專校院熱愛動漫的同好們及一班民眾，429人。 4.本社社員與臺中教育大學國標社社團成員，50人。 5.各大學武學社，共計80人。 6.中區大專院校校際機研社，300人。 7.亞洲大學、東海大學，60人。 8.全國大專校院之在學學生，500人。 9.全國各大專院校的服務性社團之幹部或社員、有興趣者皆可參加，200人。 10.全校師生、中區各大專院校熱舞社團及其他校外人士皆可參加，2000人。 11.四校攝影社社員，50人。 12.亞洲大學教職員工生、中國醫藥大學教職員工生，280人。 13.中區大專校院全體師生，750人。 14.霧峰農工攝影社，30人。 15.社員、中興大學攝影社社員，45人。 16.四校熱舞社全體學員及幹部，共計約127人。 17.本社社員與臺中教育大學國標社社團成員，50人。 18.中區大專校院校際機研社，105人。 19.社員、潮陽科技大學攝影組社社員，共約60人。 20.亞洲大學師生、中國醫藥大學師生，2200人。</p>	<p>1.102年3月23日，萬象雲集攝影棚。 2.102年03月15日，健康大樓前草皮。 3.102年3月31日，國立台中科技大學民生校區。 4.102年4月28日，太裕鴻育大樓(中華民國運動舞蹈文化協會)。 5.102年5月4日，新竹教育大學。 6.102年5月11日，日月潭。 7.102年4月27日，彰化扇形車庫、鹿港小鎮。 8.102年5月25-26日，亞洲大學排球場、體育館。 9.102年6月1日-2日，南投縣武界部落。 10.102年6月5日，體育館。 11.102年5月28日-6月11日，國際會議中心A101、資訊大樓圓頂屋。 12.102年5月7-8日，亞洲大學、中國醫藥大學。 13.102年12月18日，體育館。 14.102年5月29日，亞洲大學校園。 15.102年11月02日，亞洲大學校園。 16.102年11月16-17日，新龍岡露營區。 17.102年11月16日，太裕鴻育大樓。 18.102年12月1日，日月潭。 19.102年12月07日，后豐鐵馬道。 20.102年12月23日，體育館。</p>	<p>1.A.時間控管沒掌握好，下次必須更加注意。B.觸發器的使用順序沒有安排妥當，器材分配以團體為單位，控制每個人使用時間。C.大、小攝影棚的可容納人數差別太過懸殊，下次考慮租借兩個大型攝影棚。 2.A.行前會時各組組長需再確認一次各組組員名單。B.工作人員人牆分配不均，未做到四面八方都有人牆維護。C.友誼賽名單，下次須提前準備，而非臨時調度人員。 3.A.後台人員太少，工作量太多。工作人員表的部分不斷的一直更新，導致有的人不知道工作內容。B.活動安排緊湊，表演人員未準時到後台進行活動準備。C.場佈的部分不夠好，海報太小，大字報字體太小。 4.A.兩校溝通有點誤會，雖已釐清解決，但以後還是要加強。B.硬體設備的作業程序有些瑕疵，下次公關組要特別留意。 5.A.自行前往的社員因不熟悉路況而遲到，下次預估交通時間應更長一點。B.鼓勵社員參加表演套路，而非到場才臨時田自由下場。 6.A.活動當天流程之缺陷，以及規劃；下次活動整合更一體性。B.路程及休息地點之研討，休息時間之拿捏再以參加者意見改進。C.活動</p>
----------------	--------------------------	---------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

遊：A.利用兩校聯合攝影遊，交流攝影知識及技巧。B.宣傳亞洲大學攝影社，爭取與更多學校攝影社合作。8.第四屆亞洲大學「亞洲盃」排球賽：A.經宣傳後大專男子組明道大學等15隊，大專女子組國立聯合大學等11隊報名參加。B.賽程安排：預賽為小組循環制，取一或兩名進入決賽。9.2013全國康輔性社團聯合交流：A.透過動靜皆具的活動安排，促進了各校社團間彼此交流和認識，也進而促進各校同學間的情誼，為社團注入新活力。B.利用了本次活動的招集，讓有能力、有意願的社團人，再一起磨練與成長了，也共同提升康輔技能水準。C.多元課程的研習，激盪思維的創新、提升了解決問題的能力；經由經驗的分享，培養宏觀的視野、開放的格局以及寬廣的胸襟。10.11號禁區－The 11th restricted 期末舞展：A.增進本社社員之間的默契、擁有更多接觸實務工作的機會，進而促進交流和傳承，讓社團像一個大家庭讓每個社員都能有歸屬感，延續這份革命情感而後帶動學校的文化風氣發展。B.讓幹部了解到實際規劃活動的過程，學習團隊精神與互助合作而提高社團向心力。C.與他校建立良好關係，良好的觀念和堅持的態度能互通有無，讓社團全體上下不斷學習不斷進步。11.中區四校聯合影展：A.讓社員向外界發表作品，並檢視自己一年來所學習的成效。B.藉由攝影展讓社員們參與活動過程，學習辦活動的經驗與能力。C.透過展覽，吸引人氣，並提升亞洲大學之藝術氣息。12.2013第八屆龍騰虎躍體育交流競賽：A.本活動促進兩校之間交流，達成雙向的良性互動。B.運動競賽過程，使全體師生瞭解努力不懈的運動家精神。C.透過交流競賽使兩校產生對學校的向心力與榮譽感。D.活動中健康運動的觀念，呼應出健康力的指標。13.102學年度中區跨校國標之夜：A.提升本校師生習舞風氣、享受舞蹈樂趣、達到健身效果。B.與國際舞台接軌、培養團隊精神。C.促進社團與跨校師生間之情感交流與建立良好人際關係。14.兩校攝影交流會：A.開闊攝影視野，學習到新的攝影範疇。B.增進對攝影的熱忱以及對攝影的求知慾。15.毫不吝"攝"•人像外拍：A.學會使用不同的構圖，反光板與試著掌握光線。B.提升社員們對於攝影的想法以及攝影能力。16.4D舞力對決-四校人文競賽舞蹈研習營：A.藉著四校聯合競賽的活動，增加他校的交流不帶互動關係良好也從中學習到很多。B.利用活

張力是否充足以及本次整體活動宣傳與推廣是否達到效益。D.如何為下一次活動作衝費之宣傳，並更具曝光度。7.A.天氣問題應有其他更完善的替代方案。B.活動路線規劃不夠順暢，有繞路及迷路的小插曲。8.A.由於天氣炎熱，下次舉辦增設帳篷。B.賽程太過緊湊，之後須加以調整。9.A.行政事務需提早處理，以防申請手續辦理不及。B.經費的掌控與調配，以免過度的開銷浪費。C.活動流程時間的掌控，以及人員的調度需加強。10.A.活動當天沒有stand-by，導致時間錯亂工作人員無法就定位，之後要明確一個準備站崗的時間。B.音響燈光前天沒有確認也沒有彩排走一遍，之後一定要配燈光音響彩排效果才會好。11.A.開場時間有些耽誤，以致後面流程稍有延宕。B.長官致詞順序有些混亂，臨場應變能力不足。C.輪班班表不夠完整，展場有無人管控狀況。12.A.負責簽到之工作人員未注意時間，造成簽到程序延遲。B.傳達消息不夠明確，造成工作人員之間資訊不對襯。C.參加者普遍對此運動競賽活動給予正面評價。13.A.國標社的工作人員籌備前間的聯繫應更密切與主動關心。B.今年彩排時間的掌控比去年進步，感謝各表演單位的配合與全力演出。C.音控部分今年協請課外活動組廖育鋒先生推薦賴彥璋同學負責播放表現良好，明年希望再次邀請，謝課外活動組的協助。14.A.路線規劃不夠完善，下次訂定完路線後應該實際走一遍。B.時間拿捏不夠準確，導致同學沒逛完校園；應在事前瞭解更明確的時間。15.A.時間控管沒掌握好：下次必須更加注意。B.動作設想不夠多，無法俐落地指導模特兒；應在活動前收集更多資料。16.A.前置作業時，各組組員應該詳細熟讀細流，每一位工作人員應該應清楚明瞭每一個時間點自己應該做甚麼事。B.活動當中每個時間點，應明確安排工作人員負責場面控制方面的工作。C.每次開會的進度應確實執行，避免進度拖延的現象產生。17.A.增進新社員的舞蹈底子。B.經驗分享不足，幹部與他校社員有更積極交流。C.活動

			<p>動推廣中與媒體宣傳過程，促進了合作相關單位及學校的形象提升與知名度宣傳。C.推廣街舞運動，提升了社團社員間的凝聚力與向心互助力，學習團隊合作，琢磨社團舞技。D.促進社員間的情感與自信，讓社團得以傳承，帶動學校校園文化風氣發展。17.國標社 102-1 學期社團聯合集訓：A.夠過與他校社團成員之國標相關經驗分享。B.增加本社成員對國際標準舞相關知識與興趣，並產生積極學習的動機。C.增進本社社員與他校社團成員的社群交流能力，以達到他校社團之情誼交流。18.第四屆中區校際機研大會：A.增進社團向心力，凝聚社員以及社團顧問。B.促進社團人員交流，使社員更接近彼此。C.練習計畫以及修改，並提升社員參與度。19.一起攝攝影：A.學習使用機械式底片機，拓展新的攝影領域。B.帶領社員學習街拍，並學習到新的攝影能力。C.促進與友校之間的交流，經由交流讓社員互相交學習。20.中亞聯大聖誕晚會：A.提升學校社團交流及塑造社團個人特色與自我發展。B.提升本校學生對校園及社團的熟悉感並促進兩校學生之間的交流，凝聚向心力。C.期待追求個人自我突破，並達到所有人終身學習效果。</p>			<p>中對新生的關心要更主動積極。18.A.活動當天因車輛數過多造成交通阻塞，建議下次活動車輛出發之分批數減少，以減少到活動地點之交通阻塞。B.建議下次再路程及休息地點可以設計小遊戲，以增加活動趣味。C.本次宣傳以網路宣傳及各校張貼海報及發放宣傳單方式進行，建議可以搭配網路宣傳，以同時落實節能環保之意義。19.A.社員互相交流時間過少;應多增加互動活動。B.應更抓準拍攝的景點與時間。C.顧及每個社員的拍攝情況，讓社員都可以在遊玩的當下也能學習。20.A.前置作業可以提早進行，以免讓活動流程延誤。B.主題與呈現內容稍有出入，希望下次可以再多注意。C.來自馬來亞的同學們反應活動很好玩，很棒!</p>
--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

工作願景：二、營造友善校園並促進學生自我實現

工作目標：2-1 營造安全校園生活

工作策略：2-1-1 校園安全之危機管理

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
7	辦理校園安全教育	107,000(獎金：0)(獎品：0)	107,567	<p>1.校園安全教育宣導：A.就由本次講座宣導活動使參加學生了解到多層次傳銷組織內容，並防範如何自我保護以免陷入不法業者圈套。B.藉由本次宣導活動各項災害防護安全宣導，使學生正確認識各種災害防護常識。2.102 學年度災害防救演練活動：A.藉由消防逃生演練及器材操作，使參與同學體認各種災害及預防和自救技能，減低災害發生時所造成的傷害及損失。B.藉此次各項災害防護安全宣導，讓學生正確認識各種災害防護常識，以減少學生遇災害時的恐慌。C.增進學校教職員生之間感情外；更可使學生或參與者透過此次活動來了解學校，以達校園安全全面性教育之重要性。3.102 年度校園安全【交通安全】宣導月活動：A.使同學了解生命的價值及其可貴之處並懂得尊重他人生命安全。B.強化校園安全並提升學生交通安全概念，減少事故發生。</p>	<p>1.全校學生，2500 人。2.全校教職員師生，2500 人。3.大一學生，3325 人。</p>	<p>1.102 年 5 月 6-7 日，全校校區。2.102 年 9 月 9 日，亞洲大學校區。3.102 年 9 月 30 日-10 月 1 日，A101 國際會議中心。</p>	<p>1.A.活動前之宣導不足，參加學生應會更加踴躍。B.活動中各項資料要保存，以利往後使用。2.A.演練程序宣導可再加強，參加學生應會更加踴躍。B.演練過程部分同學未依規定做抱頭掩蔽動作，或動作不夠確實。C.室外活動應考慮雨中被案以才能確保活動之進行。3.A.活動各項資料要保存，以利往後使用。B.爾後能沿用 A101 國際會議中心辦理本項活動。</p>

8	辦理校園常見事故傷害防制訓練安全活動	48,000(獎金：0)(獎品：0)	65,000	1.101-2 事故傷害防治系列宣傳活動：A.專題演講：邀請專業人員到校進行講座活動，分享實務經驗。B.發放事故傷害防治衛生教育手冊：配合講座活動辦理發放手冊，增進本校教職員工生對於事故傷害之預防知識，避免事故傷害之發生及增進發生事故傷害時危機處理能力。C.衛教海報張貼宣導：張貼常見事故傷害衛教海報進行相關宣導。2.102-1 事故傷害防治系列宣導活動：A.專題講座：邀請專業人員到校進行講座活動，分享實務經驗。B.衛教海報張貼宣傳：以張貼衛教海報進行相關宣導。	1.對健康相關議題有興趣之全校教職員生，1000人。2.對健康相關議題有興趣之全校教職員生，1000人。	1.102年5月15-22日，亞洲會議中心。2.102年12月2-18日，亞洲會議中心、衛生保健組。	1.A.本系列活動中兩場講座，其講座參與人數較少，宜多加強活動宣傳方式。B.講座進行中，部分聽講同學於會場中聊天，宜多派工作人員協助維持會場秩序，以維持其他聽講同學之權利。2.A.講座進行中，有部分參與同學從其他出口離開，宜多派工作人員進行督導工作。
---	--------------------	--------------------	--------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------	----------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

工作策略：2-1-2 毒品防制

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
9	校園反毒宣導教育	30,000(獎金：0)(獎品：0)	30,000	1.101-2 春暉教育活動—反毒宣導講座：A.使同學能了解毒品的種類及危害並知悉使用、持有和販毒的法律責任。B.針對攻讀環境及工作種類做分析，讓學生避免誤觸毒品。C.強化校園反毒教育並增進學生身心健康，進而營造良好友善之校園。2.102-1 春暉反毒宣導-拒毒萌芽反毒宣導服務學習模式推廣活動：A.學生投入鄰近中、小學進行紫錐花運動反毒宣導，成功置入反毒意識。3.102-1 春暉教育活動—反毒宣導講座：A.使同學能了解毒品的種類及危害並知悉使用、持有和販毒的法律責任。B.針對工讀環境及工作種類做分析，讓學生避免誤觸毒品。C.強化校園反毒教育並增進學生身心健康，進而營造良好友善之校園。	1.大一班級學生代表，375人。2.國小5年級學生，40人。3.大一班級學生代表，共計2400人。	1.102年6月3日-7日，I108、I109教室。2.102年12月3日，台中市立光復國中小。3.102年12月2-25日，MOO1亞洲會議中心。	1.A.各廠少數同學不準時出席，希望爾後辦理相關活動時要能準時出席。B.整體活動內容很充實，都可以提供同學相關反毒嘗試，惟有部分同學吸收狀況不佳，可列為爾後辦理活動加強事項。2.A.本次為春暉社第一次辦理活動，經驗尚缺。B.爾後能將此活動列入每學期辦理，以擴大宣導效果。3.A.各場次少數同學不準時出席，希望爾後辦理相關活動時要能準時出席。另外部分因故未能出席者未完成請假手續，將交由各系查察。B.整體活動內容很充實，都可以提供同學相關反毒常識，惟有部分同學講座期間不夠專心，爾後辦理活動時應加強宣講秩序。
10	校園菸害防制宣導教育	30,000(獎金：0)(獎品：0)	30,000	1.101-2 春暉教育活動—校園菸害防治宣導教育講座：A.同學藉由本次講座充分了解吸菸的害處。B.同學認同本校推動無菸校園的目的，並體會菸害防治的重要性。2.102-1 春暉教育活動—禁菸教育：A.使同學了解吸菸的害處並決心戒菸。B.認同本校推動無菸校園的目的，期使校園成為一處友善健康的學習環境。3.102-1 春暉教育活動—校園菸害防制宣導教育講座：A.同學藉由本次講座充分了解吸菸的害處。B.同學認同本校推動無菸校園的目的，並體會菸害防治的重要性。4.102-1 春暉教育活動-校園菸害防制宣導教育週：A.經過同學能充分了解菸害防制罰則，並認同本校推動無菸校園的目的，並體會菸害防治的重要性。	1.大一至大四學生，2383人。2.違反菸害規定遭查獲之學生，共計約120人。3.大一至大四學生，共計約2500人。4.全體學生，5,000人。	1.102年4月8-9日，A101國際會議中心。2.102年11月15日。3.102年12月3-9日，A101國際會議中心。4.102年12月3-9日，校園內。	1.A.本次活動少部分學生在上課時睡覺。B.爾後期能將此活動列入每學期辦理，以擴大宣導效果。2.A.本次活動少部分學生仍未到課。B.如能實際檢測CO濃度，效果應該會更好。3.A.本次活動少部分學生在上課時睡覺。B.爾後期能將此活動列入每學期辦理，以擴大宣導效果。4.A.爾後懸掛布條內容，以辦理菸害標語及口號設計活動優勝者為首選。

工作目標：2-2 促進與維護健康

工作策略：2-2-1 疾病之三級預防與健康環境之維護

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
11	辦理學生健康關懷講座	72,000(獎金：0)(獎品：0)	0	1.101-2 結合你我 遠離傳染病：A.藉由邀集各類專業人員，增加與校外醫療院所等專業人員認識的機會。B.結核病海報展：藉由結核病衛教海報了解正確結核病知識及防治觀念。2.101-2 H7N9 流感防治講座：A 藉由邀集各類專業人員，增加與校外醫療院所等各專業人員認識、合作的機會。B.透過 H7N9 流感防治海報的張貼，以提升教職員對疾病之認知與防治觀念，以維護全校教職員工生的健康。3.102-1 健康促進系列講座：A.藉由邀集各類專業人員，增加與校外醫療院所等專業人員認識的機會。B.透過衛教宣導海報的張貼及健康防疫包的發放，以提升本校教職員工生流感疾病之知能。	1.對傳染病防治相關議題有興趣之教職員工生，600人。2.對 H7N9 流感防治相關議題有興趣之教職員工生，60 人。3.對健康促進相關議題有興趣之教職員工，約 600 人。	1.102 年 3 月 5-19 日，感恩學苑前廣場、亞洲會議中心。2.102 年 5 月 7 日，亞洲會議中心。3.102 年 10 月 16 日-10 月 28 日，亞洲會議中心。	1.A.講座進場中少數同學由其他出口離開會場，建議下物活動時增加工作人員，避免上述情形發生。2.A.本講座參加人數較少，建議可多加宣傳，或與相關課程結合，增加講座參與人數。B.為提升本校師生對 H7N9 流感疾病之認知，除辦理講座外，建議可將 H7N9 流感融入課程教學。3.A.第一場講座參與人數較少，已加強宣導講座辦理事宜，第二場參與人數已有增加。B.秋冬季節來臨，為防範流感疫情於校園內發生，應持續進行呼吸道咳嗽禮節相關衛教宣導，以提升本校教職員工生流感疾病之知能。
12	辦理學生健康關懷活動	67,000(獎金：0)(獎品：0)	0	1.101-2 樂活亞洲 健康齊步走：A.藉由毛巾拉扯時人體產生的肌力，伸展到肌肉臟腑，按摩內臟，並提升新陳代謝，促進血液循環，讓身體變得健康，也能增強肌力，平衡身體機能。B.藉由健走活動增強心肺功能，提升新陳代謝與免疫力，並鼓勵能自行利用課餘時間養成良好運動習慣。C.藉由健康講座建立支持性環境，改善致胖環境，協助大眾健康飲食及運動，維持健康體位。2.102-1 愛滋不懼、愛之接力-愛滋防治宣導活動：A.提升學生性別意識、正向情感互動能力、性教育及身體保護知能。B.衛教海報張貼宣傳:藉由海報了解正確愛滋病知識及防治觀念。3.102-1 健康面面觀-健康檢查知多少：A.藉由健康講座使學生了解健康檢查之重要性，及如何看懂自己的健康報告。B.新生藉由健康檢查活動，喚起學生對個人健康的重視，促進學生身心健康，滿足學生健康需求，達到健康促進之目標。	1.對健走活動有興趣之教職員工生，250 人。2.對愛滋病相關議題有興趣之教職員工生，人數:共計 1000 人。3.本學年度新生，約 300 人。	1.102 年 5 月 1-9 日，管理大樓前廣場、亞洲會議中心。2.102 年 10 月 1 日至民國 102 年 10 月 30 日，管理大樓 M009 教室。3.102 年 11 月 19 日，亞洲會議中心。	1.A.健走活動共計吸引 250 名教職員工生報名參加，且反應熱烈，建議可辦理類似活動，藉以提升本校運動風氣。C.建議可於健走前安排講師說明健走好處，及如何有效健走，提升健走者對健走之知識層面。2.A.故於校園內宣導「安全性行為」為重要宣導議題，建議下學期辦理愛滋病防治系列活動，可結合闖關遊戲，使參與者藉由闖關活動提升疾病知能。B.本次講座活動時間 15:00，部分參與同學於講座開始後陸續進場，影響其他聽講者品質，為維持講座秩序，建議講座開始後即停止進場。3.A.本講座為結合新生健康檢查，但參與者少部分為本學期新生，建議於下學年度辦理相同類型講座時，宜針對新生加強宣導。
13	辦理學生緊急救護教育訓練活動	70,000(獎金：0)(獎品：0)	0	1.第 23 期初級急救員訓練：A.使參與學生具備事故傷害的基本概念，增進同學熟識各項急救技能。B.提升參與學生危機處理的能力，在意外事故發生時，才能發揮助人及救人之功能。C.參與學員共計 40 人，其中 36 人通過筆試及技術測驗，取得初級急救員證照。2.第 24 期初級急救員訓練：A.使參與學生具備事故傷害的基本概念，增進同學熟識各項急救技能。B.提升參與學生危機處理的能力，在意外事故發生時，才能發揮助人及救人之功能。C.參與學員共計 40 人，其中 37 人通過筆試及技術測驗，取得	1.全校教職員工生，40 人。2.全校教職員工生，40 人。	1.102 年 3 月 30-31 日，管理大樓 M210 教室。2.102 年 11 月 30 日至 12 月 01 日，管理大樓 M004 教室。	1.A.本次活動中有 4 人未通過測驗，建議下次辦理類似活動時，於活動前先提供課程講義與受訓學員。B.於受訓學員中，觀察表現良好的學員，培養可長期投入協助救護志工。2.A.本次活動中少數學員於課程中有睡覺的情形，已口頭告誡學員注意自我學習態度。B.本課程上時間為早上 08:00，第一天少數同學有上課遲到情形，口頭告誡後，第二天此情形即改善。C.於受訓學員中，觀察表現良好的學員，培養可長期投入協

工作策略：2-2-2 心理與問題行為之三級預防

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
14	舉辦生命教育團體工作坊	49,000(獎金：0)(獎品：0)	39,000	1.101-2 生命教育活動~學生心理成長團體工作坊：A.共 52 名學生參加本活動，服務 149 人次。B.參與者能將團體中所得到的收穫活用於現實生活中，針對人際關係有更深入之探索。2.102-1 生命教育活動~學生心理成長團體工作坊：A.共 39 名學生參與本項活動，預計服務 163 人次。B.參與者能將團體中所得到的收穫活用於現實生活中，並針對自我肯定、壓力調適、情緒管理、挫折容忍力、正向思考、及自我照顧有更深入之探索，進而運用自身正向資源讓生活更美好及增進健康、關懷之核心能力。	1.全校學生，41 人。2.全校學生，共 39 人，約計服務 160 人次。	1.102 年 3 月 20 日-6 月 1 日，M006、M104。2.102 年 10 月 15 日至 12 月 15 日，M006、M104。	1.A.你增加工作坊拾獲針對回饋單的回應開辦成員感興趣的主題工作坊。B.報名者在報告表上填寫期貨之資訊之來源，進行統計後，可依此數據進行後續團體及工作坊宣導。2.A.擬進行團體諮商室場地清潔與除濕，並協請總務處進行維修或商借其他較適合的場地空間。B.擬於團體成員錄取時給予錄取通知，告知團體出席守則並跟成員說明，以增進團體成員出席率。
15	舉辦生命教育活動	10,000(獎金：0)(獎品：0)	30,000	1.101-2 「生命教育講座」-發明家的創意人生：A.共計有 121 名學生參與本次講座。B.健康/關懷的核心能力平均提升 0.25 分。2.102-1 「生命教育講座」-120 公分的勇氣：A.共計有 144 名學生參與本次講座。B.健康/關懷的核心能力平均提升 0.36 公分。3. 「精神衛生講座」-紓壓。防癌。抗老化！慢活。有感。新生活！：A.共有 47 位學生參與講座，活動滿意度達 4.36 分，健康/關懷的核心能力平均提升 0.39 分。B.學生的回饋包括「了解自己的情绪及壓力因應行為」、「了解情緒無法控制發不發生，而是要懂得如何去紓緩」、「學習對自己的情绪加以控管，找到適當的紓壓方式」。4.101-2 精神衛生講座~如果梵谷不憂鬱：A.共有 85 名師生參與本項活動。B.正確認識憂鬱症狀及瞭解正確因應憂鬱症。	1.全校教職員工，121 人。2.全校教職員工生，共計約 200 人。3.全校教職員工生，共計 47 人。4.全校學生及老師，85 人。	1.102 年 3 月 25 日，A101。2.102 年 10 月 24 日，A101。3.102 年 10 月 29 日，A101。4.102 年 5 月 15 日，A101。	1.A.講座安排時盡量避開其他單位活動辦理時間，增加學生聽演講的機會。B.講師所準備的影片的播放程式，與電腦裡的播放程式不適用，需事先取得影片並測試播放。2.A.電腦刷卡機無法順利掃描學生證條碼，造成入場速度緩慢。需確認操作方式，並多預備一台刷卡機，以便可以立即更換。B.麥克風音量需在活動開始前測試完成。3.A.多數學生反應講師有趣的帶領方式獲益良多，希望諮輔組多邀請講師帶領相關活動。4.A.本組與衛保組的通識講座認證通識核心能力相同，宜在寒暑假事先規劃階段，與衛保組溝通協調，以達成雙贏局面。B.宜先與講師溝通講座時間的流程安排，並事先製作提醒時間海報，以提醒講師時間，使演講結束之後能有足夠的時間進行 Q&A。
16	舉辦人際溝通講座	10,000(獎金：0)(獎品：0)	10,000	1. 「人際溝通講座」-A+的人際人生！：A.學生反應能學到更多與他人互動的技巧，並得到自我認同與他人評價的啟蒙。B.講師演講生動，參與學生均十分專注，且在演講結束後仍意猶未盡地向講師提問。2. 「人際關係講座」-再也不怯場，克服人際焦慮！：A.共有 87 位學生參與講座，活動滿意度達 4.58 分，健康/關懷的核心能力平均提升 0.43 分。B.學生的回饋「認識社交焦慮知道會出現的症狀及影響，知道怎麼樣改善它，學習從預防觀點，培養在同一件事情上能夠有不同的觀點，從自己的態度改變看事情的觀點」。	1.全校教職員工生，157 人。2.全校教職員工生，200 人。	1.102 年 03 月 18 日，M001。2.102 年 12 月 5 日，M001。	1.A.學生反應空調不冷需改善。B.學生建議類似講座多辦幾場，能讓無法參加本講座也能受惠。2.A.宿舍報名學生期待可以不用排隊直接對入場。B.學生反應熱烈，持續列入 102-2 學期學生成長講座主題。

17	舉辦人文環境教育講座	5,900(獎金：0)(獎品：0)	5,900	1.102-1「人文環境教育講座」一有愛無礙，校園無障礙空間巡禮：A.共計有 11 名學生參與本次講座。B.健康/關懷的核心能力平均提升 0.37 分。	1.全校學生及老師，11 人。	1.102 年 12 月 2 日，M009。	1.A.電腦報到系統人數與實際全程參與人數不一，在出入口管制上需注意是否有學生中途離席。B.應提前於一個禮拜前將宣傳海報公布於校園內。
----	------------	-------------------	-------	------------------------------------------------------------------------------	-----------------	------------------------	---------------------------------------------------------------------

工作目標：2-3 促進和諧關係

工作策略：2-3-1 落實性別平等教育

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
18	宣導性別平等	22,050(獎金：0)(獎品：0)	32,050	1.101-2「性別平等教育講座」-天哪!這「話兒」該從何說起?: A.共計有 199 名學生參與本此講座。B.健康/關懷的核心能力平均提升 0.13。C.活動整體滿意度平均 4.32。2.«情感教育講座»-幸福的領悟·分手的溫柔!: A.共計有 196 名學生參與本此講座，健康/關懷的核心能力平均提升 0.18，活動整體滿意度平均 4.21。B.學生的回饋有「學到如何面對分手與失落」、「懂得更珍愛自己」、「了解失落後的心理歷程」。3.102-1 性別平等教育活動 - 亞大校園天使 Online~校園追追追，危險角落，安全檢視: A.共 22 名學生參與本項活動。B.增進學生對環境、自我及他人的關環力。4.102-1「性別平等教育講座»-愛·情·慾之十八禁不禁~A 片的迷思!: A.共 301 名師生參與本項活動。B.學生能以正面健康的態度了解 A 片與真實性行為的差異。5.«情感教育講座»-NLP 改變生命方程式: A.共有 58 位學生參與講座，活動滿意度達 4.57 分，健康/關懷的核心能力平均提升 0.37 分。B.學生的回饋包括「NLP 是一種態度(超級好奇)，學習控制負面情緒，不讓它影響到自己，把負面情緒快速的帶離開，然後再把正面的情緒放大、了解到任何的動作、思維、畫面都容易影響心情」。	1.全校學生及老師，200 人。2.全校教職員工，196 人。3.全校學生，22 人。4.全校學生及老，200 人。5.全校教職員工生，共計 58 人。	1.102 年 4 月 09 日，A101。2.102 年 5 月 2 日，A101。3.102 年 6 月 5 日，A101、校園。4.102 年 10 月 8 日，M001。5.102 年 11 月 21 日，M001。	1.A.注意場內空調溫度的適切性。B.除了提供講師要求的飲品，也要準備額外杯水於講台上。2.A.有同學反應冷氣太冷。B.有同學反應摺疊椅故障，無法抄寫筆記。3.A.由於本活動採室外進行方式，為兼顧學生健康，下次宜準備防蚊液及綠油精，讓參與同學事先擦防蚊液。B.擬增加性別的不同層面，如多元性別、跨性別、親密關係暴力等情節在行動劇劇情中，以增加同學的性別視野及正確觀念。4.A.若活動超過當天通識講座申請名額，宜用現場簽名方式以留下參與紀錄。B.同學對性議題有許多困惑且想多瞭解，往後可多舉辦類似活動。5.A.多數學生反應講師有趣的帶領方式獲益良多，希望諮輔組多邀請講師帶領相關活動。

工作策略：2-3-2 強化導師功能，有效輔導學生學習及生涯發展，促進師生和諧關係

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
19	提昇班級導師功能	52,000(獎金：0)(獎品：0)	80,000	1.101-2 期初定向暨班級導師輔導知能研習: A.透過定向活動使導師了解學務處各單位 101 學年度第 2 學期重點工作事項，工作規畫特色，並進行彼此雙向交流，促使導師學生輔導工作與行政單位間之協調配合更加流暢。B.透過導師輔導之能研習，以提升班級導師班級經營效能、引導學生在關係中做真實的人，透過瞭解學生多元性議題，以即時因應學生困境。2.102-1 期初定向暨班級導師輔導知能研習: A.透過定	1.全校各級導師，315 人。2.全校各級導師，315 人。3.亞洲大學各班導師、校外賃居學生，2500 人。	1.102 年 2 月 27 日、3 月 18 日、4 月 9 日，亞洲會議中心 M001、亞洲講堂 A115。2.102 年 9 月 11 日、10 月 1 日、11 月 14 日，亞洲會議中心 M001、亞洲講堂 A115。3.102 年 9 月 11 日-12 月 10 日，校外租屋處所。	1.A.教師仍有冷氣不足問題，已向總務處反映。B.班級導師輔導知能研習，會中有班級導師所面臨學生問題類型，辦理工作坊。2.A.期初班級導師會議已商借管理大樓 M001，活動當天卻仍在維修會議椅，經向總務處反映，臨時改為國際會議廳 A101，惟該場地仍有施工人員在現場，再向總務處反映，總務處人員請施工人員，急速趕工，於會議前完成

項活動使導師了解學務處各單位 102 學年度第 1 學期重點工作事項，工作規畫特色，並進行彼此雙向交流，促使導師學生輔導工作與行政單位間之協調配合更加順暢。B.透過導師輔導知能研習，以提昇班級導師對於毒害防制及性別平等議題的了解與並知悉處遇的可能機制。 3.102 學年賃居生走動式關懷暨安全宣導：A.藉由此活動進行，提醒校外賃居學生注意周遭安全，本校提供賃居生法律諮詢服務，以減少學生意外事發生，表現亞洲大學對賃居學生的重視。B.強化校外賃居學生安全意識。C.為校外賃居學生做租屋品質上把關。

部分施工，以應會議進行。B.本學期會議進行過程之問題，多為場地問題，10/1 講座甚早前已申借，惟該單位後將該教室排課，本組未獲告知，只得臨時尋商總務處，後臨時更改場地為行政大樓 M001。 3.A.本次活動導師賃居生訪查時，同學配合意願不高。B.時間安排不易，無法全面實施，導師只能訪查部分同學。

20 促進班級輔導	62,000(獎金：0)(獎品：0)	100,000	<p>1.101-2 班級幹部實務訓練：A.加強學生多元適性精神，培養學生自治能力，發揮班會組織功能。B.熟悉班級幹部職掌，有效達工作效率。C.針對「著作權」做宣導，重視作權之重要性，以免觸法。D.增加品德與人權教育的重視。 2.101-2 班級經營系列活動--導師輔導知能研習：A.透過班級導師輔導知能研習，以促進班級導師發揮諮詢、啟迪、引導、預防、轉介功能。B.透過情感教育講座，使班級導師了解學生面對情感失落的現象與協助之道。C.協助班級導師敏察於自己的情緒狀態，找到安定的力量，進而了解如何適時關懷學生，協助學生走過情緒波瀾。 3.101-2 班級學生輔導講座：A.透過班級輔導講座之辦理，提供班級對時間管理、人際關係、情緒壓力管理及生涯規劃、性別平等主題有深入探討的機會，以培養健康/關懷核心能力。B.共計 30 個班級，901 名學生參與本項活動。 4.102-1 班級經營系列活動--導師輔導知能研習：A.透過班級導師輔導知能研習，以促進班級導師發揮諮詢、啟迪、引導、預防、轉介功能。B.透過個案研討方式，使班級導師了解學生面對人際與情緒議題的協助之道，增進與學生應對與處遇技巧。C.協助班級導師敏察於自己的情緒狀態，找到安定的力量，進而了解如何適時關懷學生，協助學生走過情緒波瀾。 5.102-1 班級學生輔導講座：A.透過班級輔導講座，提供班級對時間管理、人際關係、情緒壓力管理及性別平等主題有深入探討的機會，以培養健康之核心能力。 2.共計 16 個班級，625 名學生參與本項活動。 6.102-1 班級幹部實務訓練：A.加強學生多元適性精神，培養學生自治能力，發揮班會組織功能。B.熟悉班級幹部職掌，有效達工作效率。C.針對「著作權」做宣導，重視作權之重要性，以免觸法。D.</p>	<p>1.全校班級幹部，460 人。 2.全校各級導師，109 人。 3.日間部學生及班級導師，500-700 人。 4.全校各級導師，94 人。 5.日間部學生及班級導師，625 人。 6.大一班級幹部，355 人。</p>	<p>1.102 年 3 月 6-7 日，M001 亞洲會議中心。 2.102 年 4 月 17 日、5 月 2 日、5 月 17 日，亞洲講堂 A115。 3.102 年 3 月 20 日-5 月 29 日，申請舉行班級學生輔導講座班級之訓輔教室。 4.102 年 10 月 8 日、10 月 23 日、11 月 22 日，亞洲講堂。 5.102 年 10 月 2 日至 12 月 4 日，申請舉辦班級學生輔導講座班級之訓輔教室。 6.102 年 10 月 16-17 日，M001 亞洲會議中心。</p>	<p>1.A.兩梯次的講習訓練，人員報到都不準時，希望下次辦理講習訓練時要提早公告並要求幹部按時報到。B.各系所班級繳交名單拖太久，爾後要加強聯繫，確實掌握相關期程。 2.A.校級優良班級導師經驗傳承與分享場次，原未安排主管全程參與，爾後將請長官全程參與。B.由於 5/17 場次，需準備蠟筆、彩色筆圖畫製等，但因報名與實際參與人數不一致，因此材料準備上，只得多做準備。 3.A.由於本學期 5 月份有 4 周、六月份有 2 周，舉辦各項會考級檢定考試，導致班級學生輔導講座需與參與考試之班及多所協調，方得以進行講座的舉辦。B.由於本學期有心理所碩一學生擔任實習講師，過程中有諸多細節必須事先確認，已制定活動行前說明，以確保活動執行過程之順暢性。 4.A.本次研習活動辦理，因教務處教室申請系統問題，雖於活動前已至系統申借，但活動辦理前，已完成教室佈置後，方出現該教室上課之師生，只好臨時緊急協調空教室，經與教務處、總務處多方聯繫，並與上課師生協調後，方能進行研習活動。B.由於活動辦理採預先報名，透過報名人數預估講義印製數量，但因報名之班級導師未實際參與研習，造成講義剩餘較多，因此將於活動公告時，請班級導師報名後務必出席。C.原定研習時程，由於講師因素需調整，經協調後再次排定時程，並已公告班級導師知悉，檢討會議亦因而改期。 5.A.有一名班級導師申請講座確定一段時日後，表達是否可以取消，已明確告知無法取消，以</p>
-----------	--------------------	---------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

				增加品德與人權教育的重視。			免浪費資源。B.於本學期有心理系見習實作生於活動進行過程中之協助，進行細節必須事先確認，器材預先準備，並明確告知協助事項，以確保活動執行過程之順暢性。6.A.兩梯次的講習訓練，人員報到都不準時，希望下次辦理講習訓練時要提早公告並要求幹部按時報到。B.各系所班級繳交名單太久，爾後要加強聯繫，確實掌握相關期程。
21	攜手並進，服學精進	40,000(獎金：0)(獎品：0)	10,000	1.102-1 第一次「師生聯手服務學習日」活動：A.凝聚師生向心力，增進身心健康，提升健康力。B.增進師生互動關係，提升師生行動關懷力。C.傳達志願服務內涵，增進服務學習活動創新力。D.傳承服務學習認知與情意，提升教學之卓越力。2.大手牽小手~服學精進期末慶賀活動：A.擴大大學生之胸襟，養成互助合作之精神，增進群己和諧關係，發揮愛鄉土、愛社會之熱忱。B.促進師生及同儕間的和諧關係，進一步拓展人際關係與溝通技巧。C.藉由師長經驗分享，引動對學生終身之影響力，促進師生情誼。3.102-1 第二次「師生聯手服務學習日」活動：A.凝聚師生向心力，增進身心健康，提升健康力。B.增進師生互動關係，提升師生行動關懷力。C.傳達志願服務內涵，增進服務學習活動創新力。	1.全校師生，120 人。2.全校師生，共計約 30 人。3.學校園及鄰近社區。2.102 年 12 月 21 日~22 日，台南市白河區。3.103 年 01 年 08 日，亞洲大學校園及鄰近校園。	1.102 年 11 月 6 日，亞洲大學校園及鄰近社區。2.102 年 12 月 21 日~22 日，台南市白河區。3.103 年 01 年 08 日，亞洲大學校園及鄰近校園。	1.A.致詞時背景音樂太大聲，會壓過長官的聲音，應派人調整音量。B.傍晚天色迅速變暗，影響環境整理的能見度，建議可提早活動時間或安排路燈較多之區域。2.A.活動遇冷氣團來襲且下雨，應準備替代方案，以免因活動導致同學身體不適。B.希望能吸引更多老師參與活動，讓同學們更有成長。3.A.長官因開會較晚到，等候時應準備其他活動或依照預定時間開始活動，避免活動時間因此延誤。B.在餐點訂購上要抓好數量，以免再補訂讓學生等候。

工作策略：2-3-3 同儕與人群關係(社團與宿舍生活輔導)

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
22	增進同儕互動	20,000(獎金：10,000)(獎品：0)	0	1.102 學年度宿舍盃三對三籃球鬥牛賽競賽：A 增進宿舍間同學的情誼及互動關係 B.讓學生有適當活動，並培養團隊精神。	1.住宿生，780 人。	1.102 年 10 月 7 日至 10 月 31 日，亞洲大學室外籃球場。	1.A.活動可提前集合熱身，由工作人員帶領參加人員做適度的拉筋動作。B.工作人員因由各宿舍派人擔任，造成人力分配不均及聯繫時間上拖延的情況存在。
23	促進校園活動及社團發展	162,900(獎金：0)(獎品：0)	172,500	1.跟著流行音樂走：A.藉由此活動讓大家更了解流行音樂的成立及性質。B.透過活動建立老師與學生的良好互動，還有對音樂的喜愛及熱誠。C.透過此活動讓社員及想加入的同學了解這學期的特色及課表。D.讓想學音樂、喜愛音樂的同學可以在流行音樂發揮自己的長處。2.環保社課-淨山：A.讓社員在活動中反思自己在生活中可以如何節省資源。B.利用環保手做 DIY 的機會，讓社員從中體會物質永續利用的樂趣，更懂得珍惜物命，延續其價值。C.帶領學員到學校附近的山區淨山，以實際的行動愛護地球。3.讓百年夢想，感動四方：A.學生們能夠提早準備，	1.全校師生與校外人士，約 50 人。2.慈青社全體社員，共 30 人。3.全校師生，311 人。4.亞洲大學全體學生，共 50 人。5.中亞聯大全體師生，2000 人。6.亞洲大學全體師生，800 人。7.健科服務社社員，65 人。8.本校健康服務社社員，30 人。9.綠油油康輔社社員，30 人。10.全校師生，60 人。11.心理學系全系學生，73 人。12.亞洲大學飯桶社全體社員及對社團有興趣者，30 人。13.社工系全體師生，300 人。14.亞洲大學全體師生，2000 人。15.健管系全體	1.102 年 3 月 12 日，M107。2.102 年 3 月 23 日，霧峰省議會後山。3.102 年 3 月 25 日，國際會議中心 A101。4.102 年 3 月 30-31 日，行政大樓 L011 教室。5.102 年 03 月 12 日，室外籃球場。6.102 年 03 月 14 日，室外籃球場。7.102 年 3 月 11 日，健康大樓 H314。8.102 年 4 月 20-21 日，國立中興大學。9.102 年 4 月 20-21 日，國立中興大學。10.102 年 5 月 6 日-10 日，資訊大樓 I310 教室。11.102 年 5 月 9 日，亞洲會議中心 M001。12.102 年 5 月 5 日，台灣信義會霧峰區學生中心。13.102 年 5 月 1 日，	1.A.文宣部分會再提早去印製，避免來不及宣傳。B.幹部們不可以無故遲到，會讓新生留下不好的印象。C.活動流程的步調可以再放慢一點。2.A.和環保相關的範圍很廣，以後社課的內容，可以設定從單一方向切入即可，環保的主題較明確與完整。B.整個流程的時間過於緊湊，由於環保社課以打包袋為主，相對其他的時間被壓縮，因此其他流程以簡單扼要為佳。C.淨山的路線要先行勘查，才能了解路況，安全也較有保障。3.A.再入場的時間控管需要再進行調整與分

進入職場。B.創業家的經驗做分享，提供就業以及創業管道分享。4.大學心生活二日營：A.提升自我的人格素養，並且開發卓越的創新潛能。B.培養成為一位內聖外王的領袖特質，並從成為積極向上的好學生做起。C.發出菩提心與愛心，擁有超越自己，成就他人的胸襟，並且關懷世界。5.音樂性質社團成果交流：A.期待能夠藉由此活動提升中亞聯大全體師生的音樂藝術素養。B.提供一個正當的課後休閒活動，讓大家忙碌之餘能夠放鬆。C.透過音樂凝聚中亞聯大全體師生的向心力，並提高對彼此學校的認同。6.體育性質社團成果交流：A.期待能夠傳達體育性社團的核心價值及精神給校內全體師生。B.企盼讓校內師生參與體育性質社團的風氣能夠因此提升。C.希望讓亞洲全體師生能夠更加了解亞大健康力的發展指標。7.新春健活力：A.讓社團成員對社團的向心力凝聚起來。B.藉由寫出自己的新年新希望找到自己今年的目標。C.使許久不見的社團成員感情恢復融洽。8.全國康樂性社團交流活動：A.由參與全國康樂性社團交流活動，有助於社團向外發展，以了解目前全國康樂性社團發展之趨勢導向。B.藉由觀摩全國各康樂社團資料之方式，以提升本校學生康樂性社團資料整理及管理之能力。9.全國服務性社團交流活動：A.藉由觀摩與經驗交流的方式，提升了社團活動及經營品質。B.讓學弟妹擁有更多舞台，也看到更多不同學校的社團，並學習到更多新鮮事物。C.參與的人員在籌備中與活動進行中獲得了成長，並藉由活動探索、反思自我與社團的不足。10.ACG 動漫歌謠祭：A.為大家提供寬敞的交流空間，進行同好間的觀摩與互動。B.使同好能從學校課程以外的地方學習到不同的技法與風格表現。C.希望透過此活動增加凝聚力，提升社員對活動的主動性。11.心理週之你不可不知道的幽默諮商：A.加強系上所有學生專業學術知識、技術與能力。B.由講師正面的經驗論，培養系上所有學生確定將來的志向。C.培養良好人際溝通上的技巧與幽默。D.累積經驗與傳承。12.多元美食大PK：A.透過活動讓社員發揮其創意。B.讓社員透過美食以認識其他地方的飲食文化。C.藉由此活動讓社員對其他地方的文化可互相交流。13.音雄本社之 Voice of AUSW：A.增進學生在課業以外的才能活動。B.透過籌備活動的過程，提升幹部評估、計劃與執行之能力。14.社團活動聯合成果展：師生，156人。16.幼兒教育學系全體學生，175人。17.全體師生，250人。18.財務金融學系全體師生，400人。19.保健系大四學生，75人。20.中亞聯大全體師生，2000人。21.亞洲大學飯桶社全體社員及對社團有興趣者，20人。22.健康服務社社員，60人。23.生科系全體師生，106人。24.各大學武學社，38人。25.凡是對國標舞有興趣的全校師生，60人。26.歌研社社員和全校，90人。27.亞洲大學全校教職人員及同學，10000人。28.羽球社全體人員，100人。29.學生會及學生議會全體幹部及部員，100人。30.亞洲大學全體師生，2500人。31.經管系學生，200人。32.全系師生，120人。33.保健營養生技學系全系，154人。34.全體休閒與遊憩管理學系同學，共計67人。35.健康服務社全體社員，123人。36.亞洲大學全體師生，2500人。37.資訊多媒體應用學系大一~大四及研究所，85人。38.全體心理學系師生，26人。39.資訊工程學系全體學生，80人。40.全體師生，15人。41.全校大一、大二生，150人。42.本校食品加工實驗室，40人。43.保健營養生技學系全體學生，90人。44.全校師生，150人。45.亞洲大學飯桶社全體社員及朝陽科大原青社全體社員，52人。47.生存研習社社員，35人。48.亞洲大學全體師生，200人。49.亞洲大學飯桶社全體社員及朝陽科大原青社全體社員，20人。50.貝達那卡羅浮群及全體新生，150人。51.生存研習社社員，10人。52.本系全體一年級學生及系學會全體人員，100人。53.幼兒教育學系系學會，300人。54.本系全體一年級學生及系學會全體人員，130人。55.全校師生，150人。56.幼教系、保健系、心理系、生科系等新生及工作人員，380人。57.數位媒體設計學系大一新生，60人。58.全校師生，51人。59.資訊多媒體應用學系及光電與通訊學系之學生，108人。60.創意商品設計系全體學生，450人。61.心理系師生，100人。62.本校創意

烤肉B區。14.102年03月11-16日，學生社團辦公室。15.102年4月25日，資訊大樓烤肉B區。16.102年5月08日，資訊大樓烤肉B區。17.102年5月22日，國際會議中心A101。18.102年5月30日，亞洲會議中心M001。19.102年5月15日，資訊大樓I109教室。20.102年03月15日，室外籃球場。21.102年6月5日，台灣信義會霧峰區學生中心。22.102年6月3日，健康大樓H314。23.102年5月7日，亞洲大學資訊大樓I108教室。24.102年6月15日，體育館。25.102年6月13日，體育館。26.102年6月17日，健康大樓前草皮。27.102年5月14日-25日，人文暨管理大樓一樓電梯旁。28.102年5月30日，資訊大樓I116教室。29.102年6月1日，管理大樓M009教室。30.102年9月17日，體育館。31.102年9月17日，資訊大樓旁烤肉B區。32.102年9月18日，資訊大樓旁烤肉B區。33.102年10月3、7日，國際會議中心A101、資訊大樓旁烤肉區。34.102年10月10-11日，嘉義松田崗休閒農場。35.102年9月23日，資訊大樓I109教室。36.102年09月11日，體育館。37.102年9月25日，資訊大樓I109教室。38.102年5月8日，資訊大樓烤肉B區。39.102年10月2日，資訊大樓旁烤肉B區。40.102年9月25日，社團辦公室。41.102年9月28-29日，南仁湖探索體驗園區。42.102年10月7日，本校食品加工實驗室。43.102年09月16-17日，實習廚房K001。44.102年9月30-10月4日，築夢宿舍旁柏油路(安藤忠雄美術館旁)。45.102年9月27日，亞洲大學。46.102年9月25日，台中市一中商圈。47.102年9月25日，資訊大樓I310教室。48.102年01月22-24日，資訊大樓圓頂廣場。49.102年10月26-27日，黎巴嫩山莊。50.102年10月2日，籃球場、排球場。51.102年10月19日，台中豐興基地。52.102年10月5-6日，西湖渡假村。53.102年10月30日，管理大樓羅馬柱前廣場。54.102年10月18-19日，南庄百香休閒農場。55.102年10月21-25日，人文暨管理學院之Show Time廣場、資訊大樓I108教室。

配。B.資訊設備與文書工作，可以在前一天先做場刊。4.A.活動籌備時，各組長應掌握組上工作進度。B.活動籌備時，會議出席請務必準時，才不會耽誤大家時間。C.活動中，須注意值星官的指令，以免耽誤活動傳承。D.活動後，各項資料要確實保存，以建立活動經驗傳承。E.活動後，各組可以先進行檢討，讓檢討會議可以進行順暢。5.A.場富時間希望大家都能盡力幫忙，以免耽誤大家休息的時間。B.工作人員對外的口徑不一，希望下次可以在行前會中與大家溝通。C.器材的使用還是稍嫌不熟，希望器材組可以再多留意。6.A.工作人員分配不均，造成大家的工作量不同。B.總召事前未與廠商與各組組長溝通，造成口徑不一的問題。C.活動的流程安排稍嫌緊湊，希望下次可以再彈性一點。7.A.能讓活動準時開始與進行會更好。B.社團參與人數應該要多次確認。C.活動道具估人數要多估以免不足。8.A.不要害怕與其他學校接觸，彼此勇於互相學習與認識。B.可以準備社團簡介發放給參與的學校社團，可以更增加社團的知名度。C.提升大家的向心力，團隊的凝聚力以及管理之能力。9.A.活動前場佈需確實做好，即早做準備，以免影響活動進行。B.製作資料的器材在場幹部均需熟悉，以便於教學進行。C.工作人員彼此間應相互合作，而非各做各的。10.A.應督促美宣組申請海報，增加活動宣傳度。B.多搬幾張椅子以備不時之需。11.A.這次活動前置作業有點稍顯不足，希望大家能多在努力。B.這次因為同學與講師間互動熱烈。活動時間掌握上有點延遲。C.下次建議可以多辦理此類活潑有趣的演講活動。12.A.幹部們要提早到場場佈。B.時間掌握須更準確，以免耽誤活動時間。C.活動前需互相提醒當天的活動工作。D.建議在活動時可撥放音樂讓活動更有氣氛。13.A.位詳細介紹參加者，名字、班級、參賽者號碼等。B.主持人偶爾詞窮，投完票後再進行講評。14.A.活動資料蒐集速度過慢，以至於後續許多程序都延遲。B.各社團所需器材之借出與

A.期待發掘各社團的發展潛力，並達到社團在創新的目標。B.企盼夠讓不同性質社團之間彼此互相激勵、成長。15.健管之今夜烤了沒：A.藉由這個活動讓學弟妹和學長之間的互動更加活躍。B.讓建管系的全體成員更凝聚向心力及凝聚力。16.團圓烤肉幼飄香：A.宣傳系上、學校本學期預期活動，鼓勵系上同學多加參與。B.宣傳系上活動及新知，使同學能確實掌握，可以提前作準備。C.藉由系烤及遊戲的活動，促進同學間互動關係，感情更為融洽。17.慈青週—愛地球，讚起來：A.從生活小事開始做起愛地球，小小的力量也能有助益於地球。B.讓大家知道五省觀念。18.金憶過往，財望未來：A.畢業生有個美好的回憶做結尾。B.社團參與此活動，促進了本系及社團之間的交流。C.學弟妹給予學長姊支持與鼓勵，並承接學長姊的抱負與理想凝聚財金系的向心力。19.送舊大會：A.學長姐出席率高，準時、入座狀況佳，活動結束後反應良好。B.師長祝福影片效果不錯，凝聚系上老師與學生之間的向心力。20.中亞聯大社團成果發表：A.提升校內外社團交流與塑造社團個人特色與自我發展。B.使社團成員獲得原創力與求新，求變及應變能力。21.飯桶社-期末暨畢業歡送大會：A.透過本次活動，社員們可互相分享這一年的經歷。B.學長姐透過經驗分享讓學弟妹學習，傳承社團的宗旨。C.讓社員瞭解本社團下學期的目標，以凝聚社團向心力。22.破蛹而出之我是紫巨人：A.社員們經過破蛹而出之我是紫巨人的期末活動，長長了不少，經過送舊活動，全體社員懂得知福、惜福和珍惜。B.透過最後一次的團康活動讓彼此社員更團結和互相合作及包容的道理。23.珍重再見—送舊感恩活動：A.培養系上老師和學生之間和學長姊跟學弟妹的情感。B.讓即將從學校畢業的學長姐們感到溫馨和學弟妹的熱忱。C.增進系上老師和學生之間互動關係與交流。24.武學研究社成果發表：A.讓社員學習如何冷靜上台做出完美表現，並驗收社員這一學期的學期成果。B.增進與社友之間感情聯繫，互相交流。25.期末社團成果發表：A.藉由本次活動使非社員學生對國際標準舞產生學習的興趣，並同時期望新血加入。B.藉由本次活動讓社員們透過參與活動，凝聚本社向心力。26.17屆歌研社期末成果交流：A.增進社員的歌唱技巧，並且打破社員對舞台的緊張感。B.增加歌唱研習社在校內的知名度，藉此招集商品設計系一年級全體新生與朝陽科大工業設計系一年級全體新生，200人。63.全校師生，50人。64.幼兒教育學系全體師生，300人。65.資訊多媒體用學系大一~大四及研究所，110人。66.光通系師生，100人。67.歌研社社員和全校學生，70人。68.安藤 5.5+1 社員，40人。69.社工系全體師生，250人。70.亞洲大學全體學生，共 50人。71.貝達那卡羅浮群成員、全校師生及校外童軍社團，150人。72.亞洲大學全體學生，150人。73.亞洲大學暨中國醫藥大學全體師生，共計 1200人。74.本校全體師生，172人。75.社工系全體師生，約 200人。

56.102 年 10 月 26-27 日，苗栗騰龍溫泉山莊。57.102 年 10 月 9-11 日，香格里拉主題樂園。58.102 年 11 月 18-22 日，資訊大樓 I106 教室。59.102 年 10 月 19-20 日，南投縣魚雅筑。60.102 年 10 月 23 日，資訊大樓旁烤肉區。61.102 年 11 月 20 日，資訊大樓旁烤肉 AB 區。62.102 年 9 月 28-29 日，南投縣檜楠園。63.102 年 11 月 27 日，管理大樓 M009。64.102 年 11 月 20 日，資訊大樓 I 棟旁烤肉 B 區。65.102 年 11 月 27 日，資訊大樓旁烤肉區 B 區。66.102 年 12 月 5 日，資訊大樓烤肉區。67.102 年 12 月 17 日，健康大樓前草地。68.102 年 12 月 17 日，健康大樓 H311 教室。69.102 年 11 月 20 日，資訊大樓烤肉 B 區。70.102 年 12 月 12 日，白色莊園。71.102 年 12 月 21 日，籃球場。72.102 年 12 月 18 日，管理大樓 M001 教室。73.102 年 11 月 28 日，管理大樓羅馬柱前廣場。74.102 年 12 月 26 日，體育館。75.102 年 12 月 25 日，資訊大樓旁烤肉 B 區。

回收應確實點收。15.A.因舉辦活動時下雨，希望可以想到更好的雨備。B.部分工作人員有遲到現象，希望下次可以多加檢討。16.A.活動流程要銜接順暢，避免活動倉促做結束。B.遊戲過程中，工作人員要引導同學進行遊戲。17.A.以後在借器材前我們都應該再一次的衡量我們是否需要這麼多器材，不然會浪費人力。B.下次若當天需要借器材，可事先和師姑師伯聯絡，請他們當天一同來幫忙我們，讓活動更順利。18.A.活動當天部分人員遲到，有待改進。B.此活動廣受大家好評，希望日後能繼續舉辦。C.可再多詢問其她社團，為此活動的表演節目更精彩。19.A.場地不佳，未注意夜間未開放空調規定。B.未知表演術團事先提到可能有安可曲。20.A.工作人員人力分配不均，致使工作量不一致。B.兩校學生及社團之間的交流時間不足。C.場地佈置時大家可以更有效率地完成。21.A.預備給即將畢業學長姐的驚喜要提早準備的更完善。B.食材準備份量要衡量好，避免浪費。C.活動中社團氣氛很好，但時間也要控制好。22.A.藉由經驗分享，讓學弟妹們更加了解如何社團帶領方向。B.增進社員與幹部彼此之間的向心力與合作力。23.A.工作人員參與其中一同帶動氣氛。B.活動當天學長姐實際人數比預期的有明顯落差。C.餐點部分有些許不足，能建議分量能再增加。24.A.司儀的講稿事先準備不足，下次應在籌備時拿出來討論。B.海報樣式受到來賓好評，可作為下次活動海報的參考。25.A.準備時間不充足，表演不夠周全。B.場控組與音控組的臨場反應需要加強。C.原社員的主動關心要很積極活動後的檢討確實明瞭。26.A.因為天氣和器材因素，時間控管不佳。B.宣傳效應不夠大，能否突破社團既有印象。C.歌詞大量的印錯，並且沒有檢查。27.A.搬器材人員未準時到達集合地點，導致人數不足的現象。B.活動的第一次籌備時間太晚，導致事前準備不理想。28.A.先以邀請人時間為主再由幹部決定活動時間。B.背景音樂為配合活動內容。C.在活動前進行場勘、器

下學期對唱歌有興趣的社員。
C.與其他社團交流，添加節目的趣味性。 27.十年一刻一生科週：A.促進系上老師跟學生的感情交流與互動。B.凝聚學生對於系上以及學校的認同感和向心力。 28.101-2 畢業祝福羽翼高飛：A.同學之間學習互相幫助，提升友愛溫度。B.培養團隊精神，凝聚團隊向心力及默契。C.新舊社員相互扶持照顧並結交新知。 29.學生會暨學生議會領導幹部經驗傳承交流：A.透過此活動學生學習到時間管理與自我管理的能力。B.提升了幹部及部員對於學生自治的認知。C.幹部及部員對學生會的制度與傳承規範更加的了解。 30.102-1 學期體育性質社團成果交流：A.傳達了體育性社團的核心價值及精神給校內全體師生。B.校內師生參與體育性質社團的風氣因此活動而提升。C.亞洲全體師生更加的了解到亞太健康力的發展指標。 31.經訝連連：A.促進學弟妹與學長姐之間的互動，並增進大家的情誼。B.讓不熟的學弟妹們可以互相交流成為朋友。C.增加系上的凝聚力，以及讓學弟妹們對系上有更多了解。 32.烤近你我之新生我最大：A.讓大一新生們，能夠藉由此活動，凝聚他們對系上的向心力。B.使系上學長姊與學弟妹，藉由系考活絡彼此感情。C.促進剛進大學的學弟妹，打破生疏感彼此之間互相認識。 33.保健期初大會之越烤越熟：A.可以明顯感覺到各個家族有比以前熱絡。B.新生不但更加了解各個系隊，也提升了參加系隊的慾望。C.拉近了妝品與食品兩班的距離，落實保健一家的概念。 34.休憩系 102-1 學期新生迎新：A.學弟妹與學長姐互相認識，使整體更團結及更凝聚。B.學弟妹了解將來在求學四年內會面對的休憩系課程。 35.心心相繫迎新趣：A.新社員們更加認識及瞭解社團內容、方針。B.新社員們彼此培養感情，也能與學長姐接觸，建立起友誼的橋樑。C.使新社員們了解健服社服務的真諦，將愛傳出去。 36.102-1 學期音樂性質社團成果交流：A.期待能夠藉由此活動提升全體亞洲師生的音樂藝術素養。B.透過音樂凝聚全體師生的向心力，並提高對學校的認同。 37.資訊多媒體應用學系聯合家聚：A.沒有年級之分，幫助新生更快融入環境，培養學長姐與學弟妹之友好關係。B.藉由活動進行中的小遊戲，亦能相互增進感情。C.增進一年級新生間的互動，同時培養默契與向心力。 38.心理週之烤近你我他：A.幹部們多累積辦活動的社團經驗交流與傳承。B.

具之檢查及演練當天流程。 29.A.工作人員於活動中遲到，望下次活動能夠改進。B.同學討論活動反應熱烈，更深入的了解會內的制度與規範。C.成果報告使同學更清楚活動中的內容與經驗。 30.A.工作人員於活動中遲到，期望下次活動能夠改進。B.活動內容廣受同學好評，希望能再次舉辦類似此活動。C.工作人員配合度相當高並全力參與，使活動更加順暢。 31.A.簽到、直屬登記台紀錄有誤，應該更仔細去做確認。B.經驗的不足，系會將開相關課程教導。C.遊戲設計方面很成功的吸引參與學生的注意，所有的目光都集中在活動進行得地方，下次可以繼續採用。 32.A.食材量低估，致新生吃不飽，下次請活動長要評估好數量。B.設備未提早準備，導致活動延後，下次幹部要提早布置。C.學弟妹進場太亂，下次要規畫好路線。 33.A.烤肉的食材與木炭剩餘過多，應尋找管道處理。B.有些家族參與率依然無法提升，應有改善參與率機制。C.座位並不充裕，下次要改借大一些的場地。 34.A.時間及地點還有更好的選擇。B.練習時間及內容請勿隨意更動。 35.A.工作人員若不能準時到達會場，請提早告知。B.工作人員間的訊息傳達要正確且迅速。C.若是要先行離開的人應該要提早告知。 36.A.來參加活動的學生很踴躍，長官給予肯定，很棒！B.動線可以在規劃更完善一點，讓人潮可以更順暢流通。 37.A.這次活動為先帶團體遊戲，使得學員進入活動會場時難以管控動向及人數。B.有些家族的家爸家媽常常不在位置上，使得學員不知道現在要做甚麼事，因此人員配置應更加詳細。C.餐點及餐具有數量不足，導致有些學員必須等待加訂的餐點送到，才能開始用餐。D.集合地點燈光昏暗，以至於簽到處工作人員視線不佳。 38.A.因這次活動剛好與班際盃籃球比賽及系排、系壘練習日撞期，影響這次參加人數，建議下次規劃活動時，應記得與系上其他活動整合後再決定活動辦理日期。B.這次活動宣傳稍顯不足，應再加強。 39.A.總召、會長為同步資訊及追蹤各組進度。B.服務台

同學們了解人際關係互動現象與心態、人際溝通的技巧。C. 同學們藉由互動心態了解自己。關懷自己以促進心理及靈性健康。D.讓同學們學習同理尊重他人與加強團隊合作。39. 資工歌喉讚：A.提升各班級以及各年級同學們之間的向心力。B.藉由此活動使本系之學生更加了解系學會之運作。40.102-1 翔音擊團迎新活動：A.讓學弟妹清楚知道社團內容及學期目標。B.活動中，新生與幹部有很好的互動。41.康輔社迎新響四方-迎新二日營：A.使幹部了解到實際規劃活動之始末，發揮自身所學，強化社團組織力。B.讓大一、大二社團新生，能深深感受到社團的熱情和特色，也能更認識綠油油康輔社。42.102-1 學期香草園點心社期初迎新茶會：A.每個人都能以最活潑、最熱忱的態度來參與這次的活動。B.使全體的社員與幹部之間更有一家人的感覺。C.新舊社員都能以輕鬆、愉快心情分享對於此次活動的感想。D.藉由此活動讓新舊社員間的感情更為融洽，也對點心社有進一步的認同。43.月餅圓圓人團圓：A.學員學習製作月餅的意願高，月餅製作教學的效果很好。B.工作人員與學員互動良好，有助於增進系上學員間的情感。C.讓大一的新生有機會先接觸實習廚房，對於日後的實驗課能更快適應。44.第一屆亞洲直線99秒達人賽：A.增加社團曝光率並增加社員之向心力。B.推廣正確安全騎乘心態及體驗駕駛樂趣，提高雄生騎乘之安全係數。C.以輕鬆及安全之方式體驗比賽張力，區隔飆車以正確之管道體驗騎乘樂趣。45.傳出感恩的心 - 向亞大教師致敬：A.突破傳統，以造型氣球傳達，落實學校創新校訓。B.拉近師生間的距離，並讓同學有機會表達感恩的心。46.食字路口-一中商圈趴趴走：A.透過此活動讓社員有更多的互動。B.由學長姐帶領學妹，認識台中美食。47.生存研習社新兵訓練：A.讓新社員了解社團的規定，有助於社團活動上的進行。B.增進社員間知識的交流，相互了解，使社團成員能更加團結。C.使成員能更加了解生存遊戲，破除一般社會對於生存遊戲這項運動的迷思及誤解。D.透過活動，增進社員與新生之間的感情。48.亞洲大學咖啡節：A.以生活消費做公益為主軸，反映出亞洲大學的良好品格。B.社員們能從中驗收學習成果，善用操作技巧。49.中區飯桶社聯合 - 真愛交友營：A.透過本次活動，社員們可以更了解甚麼時候交友戀愛。B.讓社員懂得如何去經營

區的人員為提醒參加人員組別及位置。40.A.大家時間不定，有許多需要改進和更完善的介紹。B.器材有事先準備，雖然人數少，但是時間上準備充足。41.A.活動內容可豐富一點，多元化一點。B.事前的聯繫還可以做得更好，應加強訓練本社行政處理。42.A.社員與幹部之間相處融洽，社員間的氣氛也很熱絡。B.社員的名單統整有出差錯、人數掌握不周。C.對於部分遲到的社員，招待不夠周到，忽略少部分社員。43.A.實習廚房有一台慶損壞導致通風不良，場地悶熱。B.主持人開場後工作人員尚未就定位。C.示範組食材太晚準備，導致稍微延誤活動時間。44.A.這次活動反應不錯，下次可以再提早進行活動宣傳，讓更多人都可以來參加。B.活動場地佈置時間過長，下次需要更提早進行場佈時間。C.這次活動告示牌過於簡單，下次活動可建議製作精美的告示牌。45.A.致敬時間，打擾師生吃飯時間，流程要規劃完整。B.來不及設計海報，讓活動豐富度有些不足。46.A.籌備的時間需再提早，以免有工作臨時做。B.時間掌控須更準確，以免耽誤活動時間。47.A.靶場安全，再讓新生做射擊體驗時，在旁的指導人員應清楚的告知新生用槍的安全守則及槍枝操作的方式。B.活動宣傳，應提早發布活動消息，本次的活動消息於活動的前兩日凌晨發布，應避免在晚上發布消息，使新生更能掌握活動的訊息。C.表演活動，在開場時應該在排練一遍，使正式表演時能夠更加順暢，讓參與表演的人員不怯場。48.A.活動成本部分沒有協調清楚，造成社團的虧損。B.活動沒按照預定的行程，而產生突發狀況，延誤時間。49.A.團體討論時間可以加長，並和講課互相穿插，增加課程多元性。B.建議宣傳時間延長二至三週的時間，讓更多人有機會參加。C.建議行前通知內容要簡明，細項方面要明確。50.A.營冰可在晚會前15~30分搭建，並與負責人溝通好。B.活動時機動人員要隨時下去支援，不可亂跑。C.活動中可排協助音控人或善用對講機。51.A.活動當中有人被草割傷，醫護

一段好的人際關係。C.藉由此活動讓社員可以了解自己。50. 勇士群集招生大會：A.藉由此活動讓更多新生能知道我們社團的運作方式。B.藉由此活動讓新生到新環境能快速認識新朋友。C.藉由此活動凝聚社團及新生的心，並讓他們感受到溫暖。51. 豐興戶外戰鬥營：A. 給予本社社員更多可以盡情發揮創造力的舞台。B.加強社員對事物的創新能力，期望能製作出獨特的作品。C.增進社員對自我保護的觀念，期許能加強戰術技能。D.透過活動，增進社員與新生之間的感情。52. 健管系迎新宿營：A.增加新生們彼此間的情感，讓相處更加融洽。B.透過兩天的活動，讓學長姐做一個經驗的傳承。C. 藉由活動的參與，讓大家了解團結的重要性。53. 幼yo系歌來PK：A.增進系上同學彼此的認識，培養同學間的團結精神。B.透過比賽的交流活動，增進系上同學間的認識及互動。54. 財金系新生體驗營-活動經驗傳承：A.新生更加熟悉彼此，更快地融入財金系學會這個大家庭。B.新生與新生之間拉近彼此距離增添團體向心力。55. 綠能生活從你我做起：A.愛心義賣的商品，可以幫助弱勢團體、增進他們的收入，在工作中追尋自我實現，並且讓在校學生或是師長也能為他們盡一份心力。B.推廣一日吃素，不僅可達到減少肉類使用，降低二氧化碳排放量，對人體也有極大的助益。56. 亞洲四小龍-迎新宿營：A.增進系上同學彼此交流，培養團體之間的合作關係。B.兩天一夜的活動，讓新生們學習適應團體生活。57. 數媒系迎新宿營：A.從遊戲中學習跳脫規則的框架，讓創意與發想能力從中得到進步與超越，對於設計系的學生非常有幫助。B.透過與學長姐互動，瞭解未來可以藉由向學長姊請假方式，讓大學生活更加精采不孤單。58. 102-1 學期 ACG 動漫歌謠祭：A.增進社員之間的交流與提升社團整體的活躍程度。B.讓社員們了解社團今後的活動行程，使社員能更加融入社團。C.使社員們在活動中紓解生活中的課業與工作壓力。59. 資光聯合迎新宿營：A.增進二系一年級新生間的互動及情誼。B.增加團隊間的互助與培養默契。C.可培養出團隊責任感、領導力及向心力。60. 系烤-創意鬼趴：A.藉著活動參與，讓同學們了解系上未來的發展方向及各項活動。B.藉著活動參與，增進學長姐與學弟妹之情誼。C.激發商品系同學對創意設計的熱情。61. 火盃的「烤」驗：A.增進系會內部的團結，使系學會

包有消耗，所以之後要進行採買的動作，並在每次出團活動前要先檢查醫護包的配備是否齊全，為了讓活動進行得更順利，並且確保每一位社員的安全。B.在活動中地形多變，為保護社團的槍枝，要採買墊子防止沙塵、昆蟲，進到裝備內部使社團槍枝受到損壞。C.參與活動的同學要守時，避免因個人的行為影響到團體的權益。52.A.兩備計畫要更完善周全而不是臨時更動。B.時間的規畫要更準確，要多準備備案活動。C.器材準備要更確實，以免浪費過多的補救時間。53.A.活動中機動人員應隨時注意活動狀況，掌握活動流程。B.活動場地燈光不足，無法清楚觀看到台上表演。54.A.此活動廣受大家好評，希望日後能繼續舉辦。B.補水站太少，希望之後能夠增加補水的地方。55.A.義賣周時要確定商品叫貨數量。B.要注意商品上的有效貼紙是否有誤。56.A.活動中機動人員應隨時注意活動狀況，掌握活動流程。B.活動中需要人員支援時，機動組時常找不到人手幫忙。57.A.這次器材部點查器材方式完善，建議可傳承給下屆沿用。B.開會事前準備不足，開會前要做好事前準備。58.A.活動當天，應進行硬體設備測試，以確保活動順利進行。B.控制歌曲的時間，避免超時。C.適時提醒社員注意音量，避免影響他人。59.A.感謝大家同心協力幫忙，使活動圓滿完成。B.前置部份工作人員是第一次合作，故效率上及溝通上仍然有需要再加油的空間。C.學員參與熱烈，導致對輔並沒有控制好各自學員，因而場面不太好掌握。D.謝謝這次器材組的協助，以致於過程中器材保管及支援活動時掌握良好。60.A.由於參與人數眾多，音響聲音太小，麥克風音量出現問題，建議器材組下次應再多借用一組音箱喇叭，以解決這次的窘境。B.謝謝大家熱烈響應此活動主題，讓此次活動生色不少。C.這次活動氣氛良好，學弟妹及學長姐間互動佳。61.A.食材須在提早分配，以免某些組沒食材或食材太少。B.開場白為電腦有問題，導致氣氛被中斷。C.與表演之相關社團接洽須溝通清

透過此次活動能更加和樂融融。B.增進學長姐與學弟妹們的情感交流與互動關係，拓展大家的人脈。C.為心理系每位心理人，在大學生涯中留下美好的回憶。D.各年級能學習分工與合作及溝通技巧。62.亞洲朝陽聯合新生宿營：A.促進學長姐和學弟妹交流。B.增加系上和外校的聯繫和情誼。C.培養學員們的團結心。63.親恩晚會：A.講師分享自己親身經驗如何與父母相處，使學員內心產生許多共鳴與感動。B.活動中夥伴們服務與親切笑容，讓學員感覺溫暖與溫馨。64.鍋暖人幼聚：A.增進系上同學彼此的認識，促進學童間得情感交流。B.透過系上同學吃火鍋的氣氛，凝聚幼教系的向心力。65.資應系系烤：A.沒有年級之分，互相交流，培養各年級之友好關係。B.可提升整體系上的向心力以及凝聚力。C.讓同學藉由參與活動的過程之中，增進社交能力。66.光通系聯歡烤肉晚會：A.藉由此活動，並促進光通系各年級之間交流。B.藉由師生講解更清楚系上學習環境，體會大學生活。67.18屆歌研社期末成果交流：A.增加社員們舞台上的經驗，讓社員有更多表演的機會。B.社員在專業知識方面提升，同時也增加社團的向心力。68.創藝領航員課程：A.就由此系列課程讓參與的社員更了解該如何策展。B.宣傳本社團的目標宗旨，讓社員往導覽員領域更近一大步。69.烤 Bar，烤吧!-反毒宣導活動：A.透過籌備活動的過程，提升幹部評估、計劃與執行之能力。B.透過活動的宣導。使同學能夠擁有正確的反毒觀念。70.白色聖誕夜：A.可以更快速地凝聚參與者們的感情，讓他們能夠透過遊戲的互動熟悉彼此。B.藉由輕鬆愉悅的活動形式，讓大家可以盡情地狂歡，一起度過這迎接聖誕節蒞臨前的溫馨日子。C.透過活動與宣傳，帶入許多人潮，讓亞大更多人知道咖啡研究社的存在與活潑。71.諾亞方舟慶典：A.凝聚社團所有人的互助合作以及向心力。B.藉由此活動教導學弟妹們，並傳承各種精神。C.藉此活動與畢業的學長姐聯絡感情及讓他們回顧曾待在羅浮的點點滴滴。72.聖誕歌舞青春：A.展現大學生的風采，並且能提高學生的勇氣與台風穩健。B.透過歌舞才藝的呈現，使學校同學們找到屬於自己的舞台。C.拓展系學會與他系間的聯繫，增加系學會在校的知名度。D.願此活動能增進系學會幹部們的情誼，壯大系學會組織。73.第一屆中亞聯大社團服務成果展：A.透過此活動提供了所有參與社團

楚，避免影響活動流程。62.A.建議活動前，各組應該演練一次活動流程，以降低當天活動的不確定性。B.夜教活動，建議須增加恐怖感及時間規劃上要改進。C.小隊員和小隊輔反映，當天廠商送來烤肉食材並未完全解凍，所附的火種也難以起火，建議工作小組下次要有備品，以方便起火。63.A.設計海報時，需要注意海報公布時間與活動當天時間是否相同。B.活動宣傳應災學校個宣傳地方加強宣傳與邀約學員前往參與活動。64.A.各組工作內容交代不夠確實，部分工作人員在活動中閒置。B.活動場地燈光不足，無法清楚觀看到台上的螢幕。65.A.這次活動簽到時有些許的混亂，希望下次可以在報名時就先分好組別，以縮短學員入場時間。B.食材方面因為與廠商溝通不良，導致當天食材與原先開出來的菜單有些落差，但幸好大家都吃得很盡興。C.這次活動場地雖然在烤肉 A 區，而且與別系同天舉辦系烤活動，但因為我們有專業音響組，才不受其他活動影響。66.A.很開心這次活動開啟了系上學長姐及學弟妹間的互動橋樑，建議每學期都能持續舉辦下去。B.這次活動雖然圓滿完成，但仍有許多需要改進的地方，希望大家能在這次的活動過程有所成長。67.A.設備測試的時間要抓得更準確，不然就再提早測試。B.這次評審看的歌詞、評分表做得很好看，也很實用。68.A.下次應先將硬體設備準備好，才不會耽誤時間。B.未來請講師來上課時準備好飲用水及 PPT 設備。C.活動開始時間延後，導致後面的活動也延遲。69.A.應多宣導垃圾分類之注意事項。B.應於活動開始前再次確認電力與器材是否有問題。C.活動動線應再明確指示。70.A.點心和餐點內容可以準備的更豐富一點，種類可以多樣化，但數量別過多，免得吃不完浪費食物。B.活動主持人，應於活動辦理前，將所有流程跟規劃統整清楚，避免活動進行不順暢。C.活動結束後，要將垃圾帶走並分工合作將場地迅速復原。71.A.香舞跟帶動跳，動作的拍子，沒有到很整齊。B.旗舞的手勢位置，旗是要很

服務之社團一展示平台。B.此活動提升中亞聯大兩校之合作力及向心力。C.讓更多有興趣投入志願服務之兩校同學有一管道可以加入。74.戀愛達人之聖誕舞會：A.提升各系活力，使學生利用正當活動紓解課業壓力。B.藉由舞會吸引全校同學們多參與課外休閒活動。C.全校師生之間的交流，也更了解各系之間。75.A NEW XMAS YEAR：A.透過籌備活動的過程，提升幹部評估、計劃與執行之能力。B.透過活動使同學能夠了解聖誕節的意義不在只是交換禮物而已。C.透過參與活動，以增進自己與系的連結，以及與同儕的互動。

有勁道，力道不夠。C.醫療組未設置明確，如有外賓受傷沒有地方可以救援。72.A.部分工作人員為未在搬運器材的時間到場，下次應改進。B.活動彩排的重要性應重視，活動流程才可順利進行。C.主持人臨場反應好，活動主持過程中歡笑不斷，順利進行。73.A.學校的同學更加的了解學校社團的服務性活動，並且給予社團大大的鼓勵與支持，希望持續下去。B.活動中社團海報上有缺失，希望以後有類似活動能提早確認每個社團是否皆有海報，以免造成活動過程中的不便。C.工作人員配合度相當高並全力參與，使活動更加順暢。74.A.網路宣傳很重要，希望之後活動可以再多加強網路宣傳的部分。B.負責人要多注意各組別的工作進度，以免進度落後。C.感謝各位工作人員的努力及配合，才使活動圓滿結束。75.A.建議下次應多多利用網路上進行宣傳。B.建議下次設計遊戲時，應注意同學們的體力狀況。C.建議下次活動場地應可以再找其他更適合場地辦理。

工作目標：2-4 促進適性揚才與自我實現

工作策略：2-4-1 推動學習輔導與閱讀計畫，強化終身學習。

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
24	強化終身學習	69,000(獎金：0)(獎品：0)	78,500	1.認識多元文化之了解愛滋病講座：A.讓全校師生見由此宣導活動更加了解愛滋病的相關正確知識與防範。B.藉由此活動，提高社團知名度，可以使師生對於愛滋病感染者有更平等的觀念。C.增加師生們對於感染者或被感染者相處時，有較正確的態度，包容與關懷等。2.認識多元文化之防治校園性別霸凌講座：A.霧峰居民與本校師生更瞭解性別霸凌之重要性與影響。B.讓霧峰居民與本校師生進一步認識人權與校園歧視之防治與教育。C.增進本社團社區知名度並在校園宣導性別霸凌教育以提升教職員工生尊重他人與自己性或身體自主之知能。3.台中法院實務交流：A.讓財法系學生不侷限學術內容，而能對實務更多見聞。B.使系上同學了解法官、書記官、檢察官的工作性質有所體認。C.讓本系知悉法院環境與其人員配置及設備。4.第一屆生涯探索之夜：A.提升社團成員的向心力及分工合作程度。B.提升社成員在撰寫自傳與履歷表方面的能力。C.	1.亞洲大學全體師生，62人。2.亞洲大學全體師生，80人。3.全系師生，85人。4.全體社員，25人。5.亞洲大學全體師生，65人。6.亞洲大學學生，120人。7.全體社員，25人。8.亞洲大學全體師生，300人。9.對攝影又興趣的學生及校外人士，163人。10.安藤5.5+1社員，78人。11.亞洲大學全體師生，40人。12.亞洲大學全體師生，40人。13.亞洲大學全校師生、中國醫藥大學全校師生，46人。14.霧峰區居民及亞洲大學全體師生，480人。15.亞洲大學全體師生，380人。16.國際志工社社員及本校有興趣同學，約65人。17.亞洲大學武學研究社等，約50人。18.亞洲大學學生，50人。19.亞洲大學全體師生，325人。20.不分科系全校師生，共計約52人。	1.102年3月20日，資訊大樓H214教室。2.102年3月27日，資訊大樓I311教室。3.102年4月17日，台中地方法院、高等法院台中分院。4.102年4月25日，健康大樓H113教室。5.102年5月1日，資訊大樓I311教室。6.102年5月2日，行政大樓哈佛講堂A115教室。7.102年5月16日，健康大樓H113教室。8.102年5月14日，國際會議中心M001。9.102年5月25日，國際會議中心A101。10.102年5月28日、6月4日，健康大樓H311教室。11.102年10月1日，健康大樓H214教室。12.102年10月22日，健康大樓H214教室。13.102年11月19日，健康大樓H214教室。14.102年11月26日，國際會議中心A101。15.102年9月23日，管理大樓、資訊大樓、行政大樓。16.102年11月20日，亞洲大學。17.102年11月23日，L006教室。18.102年10月5	1.A.宣傳效果不盡理想，應再多以不同方式進行宣傳。B.活動名稱太過赤裸，導致某些想參與的同學不敢參與。B.未來應可與本校相關單位合作辦理，已達成資源共享效益。2.A.講座辦的時間人不好聚集，應該選擇較佳的時段。3.A.幹部為記錄法院相關接待人員之聯絡資料，下次要記得抄錄。B.幹部未按行程表之表定時間執行活動流程。C.幹部要告知各種實務開庭注意事項，下次要開行前說明會。4.A.時間的分配及掌握要在更加完善。B.使用的器材設備，事前應該準備齊全。C.演講前，社員們應該要做好課前準備。5.A.活動地點太過悶熱，導致參與的同學無法專心。B.台上講師熱情的演講，台下的參與者太過冷漠了。6.A.場地位置不夠，下次應找較寬闊的場地。B.硬體設備解析度不佳，麥克風沒電一事，應

達到社團成員與講師之間的交流互動及經驗分享。5.認識多元文化之如何面對色情講座：A.參與師生能清楚了解到色情出現的歷史與意義。B.在面對色情，能調整到正確的心態，並以健康的態度去面對。6.法律專題演講 - 就業與生涯規劃：A.讓聽講者能夠更確定自己的目標，努力朝目標發展。B.讓聽講者的實務經驗分享，了解自己目標的職場走向。C.讓聽講者了解法律人的思考邏輯，以利往後職場發展。7.第一屆生涯領航：明天過後：A.提升社團成員的向心力及分工合作程度。B.提升社成員在撰寫自傳與履歷表方面的能力。8.認識多元文化之了解伴侶法案與同志婚姻講座：A.讓全校師生藉由參與此講座更加了解同志婚姻的相關知識與對同志族群的重要性。B.透過講座介紹，使全校師生對於同志族群有較正確的態度，尊重與同理心等。9.叮咚•十年 ADECADE：A.演講者的經驗分享讓大家對攝影有更深的想法。B.增進成員們拍照攝影的構圖和美感。10.專業導覽志工培訓系列課程：A.藉由此系列課程讓參與的社員更了解專業導覽志工的重要性。B.就由此活動讓社員們更增進導覽志工應具備的基本素養及能力。C.宣傳本社團的目標宗旨，讓社員往專業導覽志工領域更近一大步。11.認識多元文化系列 - 了解多元性別講座：A.增加本校師生對同志 LGBT 的了解與認同感。B.藉由活動提高社團知名度，進而宣導性別平等觀念與態度。12.心靈成長系列-親密關係與伴侶關係的經營：A.在現代的愛情觀裡碰上了問題，該如何去改善並且化解。B.如何從過去的愛情觀裡找出穩定的因素，再將這個優點帶入現代的愛情裡，讓現代的愛情更加穩定。13.心靈成長系列-中老年同志之社會處境與生命故事分享講座：A.使兩校師生藉此講座增進社會關懷的能力且培養互助互愛的社會觀。B.增進社團的社會教育意義，藉由認識中老年同志促進社團成員了解其生活狀況與需求。C.透過講座的介紹，進而深入探討在外來社會需要怎樣的制度才能造福中老年同志。14.認識多元文化系列-了解各國性別人權講座：A.讓霧峰居民與本校師生更了解性平之人權重要性與影響。B.讓霧峰居民與本校師生進一步認識性別人權與各國之性別平等發展。15.102 學年度感恩敬師奉茶活動：A.培養學生有關懷的心，藉著活動表達老師的感恩之心。B.蘊含溫馨的校園氣氛，營造良好的學習環境。16.旅行的意義：A.

日，亞洲大學。19.102 年 12 月 3 日，國際會議中心 A101。20.102 年 12 月 26 日，哈佛講堂。

予改進。C.活動路線規畫不齊全，下次應規畫完整路線。7.A.時間的分配及掌握要在更加完善。B.使用的器材設備，事前應該準備齊全。8.A.宣傳效果不盡理想，應再以更多不同的方式來進行宣傳。B.未來應可與本校相關單位合作辦理以達成資源共享效益。9.A.開場前因上一場演講還沒結束，所以讓觀眾在場外等待很久，訂定活動時間時應更加確認活動時間的無誤，並找到最噲燙的方法安撫觀眾。B.事前與演講者沒有溝通好，以致演講者記錯活動間，下次必須與演講者溝通好，並想好突發狀況的解決措施。10.A.希望未來場地換大一點，讓更多有興趣的師生參加。B.未來講座要準時開始，把時間掌握得更好。C.下次可以設計一些環節，讓老師與學生有更多的互動。11.A.學員上課認真，但是講座沒什麼互動，等與較熟悉後，會改善此情況。B.休息時間可以以講師是否需要休息時間為主，並於開場時告知休息時間。12.A.E 化講桌的麥克風過於模糊，會影響學員的學習。B.建議舊社員可以多與新社員互動，可以使新生更容易融入社團。13.A.使兩校師生藉此講座增進社會關懷的能力且培養互助互愛的社會觀。B.增進社團的社會教育意義，藉由認識中老年同志促進社團成員了解其生活狀況與需求。C.透過講座的介紹，進而深入探在外來社會需要怎樣的制度才能造福中老年同志。14.A.可加強宣導使更多人知道此活動也能讓更多人參加。B.講座可多增加互證的時間，增加活動內容。15.A.工作人員於活動中遲到，期望下次活動能改進。B.活動內容廣受大家好評，希望能再次舉辦類似此活動。C.工作人員配合度相當高並全力參與，使活動更加順暢。16.A.考慮是否跟通識中心合作，爭取學生通識獎章。B.演講者與同學互動關係佳，同學踴躍發言，反應熱烈。C.這次麥克風設備有點雜音，可能受到線路影響，活動稍許受到影響有點可惜。17.A.活動前要先在系統上登記申請教室，並再次確定，以免教室無法使用。B.頒發感謝狀時，要記得說請友社推派一位代表上

			<p>社員將可聽取關於不同的旅行經驗，並有所學習。B.社員將可了解旅行與玩樂之間的差別，而不再看重只有玩樂。C.社團將會發覺對於旅行各種不同的定義。17.第九屆武風群聚演講：A.讓社團幹部了解到實際規劃活動之始末，發揮自身所學，強化社團組織力。B.藉由讓社員負責處理各試務，增進對社團向心力及籌辦活動之能力。18.愛無國界：A.了解志工服務的多元性，與國外志工須考量的問題。B.了解國外名情讓自己以後知道活動如何與國外的風情結合。19.社團經驗讓職場生活大不同：A.透過本次演講讓同學們知曉社團與職場不同之處。B.藉由此活動讓同學可以先為未來職場生活規劃。C.透過本次活動使得同學知道職場生活的真面目。20.終生學習之生涯規劃-生涯大不同：A.由此演講，作為未來擬定生涯規劃的參考。B.由此演講，了解如何學習才能養成終生學習的習慣。C.由此演講，了解終生學習的課題和重要性，以及早充分準備。</p>			<p>台，表示對友社的尊重。18.A.舉辦地點與宣傳不夠。B.地點須考慮更多方面使參加人數提升。19.A.工作人員於活動中遲到，期望下次活動能夠改進。B.活動內容廣受大家好評，希望能再次舉辦類似此活動。C.工作人員配合度相當高並全力參與，使活動更加順暢。20.A.未事前前往測試設備，耽誤到演講時間，下次要事前測試。B.工作人員並未完全了解當天所應盡職責，下次要多加說明。C.未安排到工作人員接待演講者，請社長下次要安排。</p>
--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

工作策略：2-4-2 辦理藝文活動，培養人文素養

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
25	塑造人文素養	126,500(獎金：0)(獎品：0)	160,000	<p>1.祈願惜福感恩羅浮週：A.使學員與社員了解到實際規劃活動之始末，發揮自身所學，強化社團組織能力。B.藉由本次活動讓全校師生對學校社團活動更有參與感，也一起為自己或親朋好友祈福許願。C.增進對社團向心力，以增進彼此良好互動，展現我們亞洲大學貝達那卡羅浮群的熱情、活動力。2.讓愛流動－社工週：A.演講當天的麥克風有點接觸不良。B.演講當天工作人員的臨機應變還需加強。C.演講當天主持人過於緊張，說詞有點不當。3.僑生文化觀摩活動：A.使僑生認識台灣文化，了解其風土民情。B.住進僑生對本土文化認知以培養本土人文素養。4.星空電影院：A.期待本校同學們追求自我突破，並能達到終生學習的效果。B.希望藉由此活動提升本校學生尊重智慧財產權以及著作權的意識。5.追隨音樂快樂派對：A.藉由活動讓大家更了解流行音樂社的運作方式。B.透過活動建立老師與學生的良好反應及對音樂的熱誠。6.第四屆亞大電影藝術節：A.由這次活動提升全校師生對於智慧財產權的意識及重要性。B.經過這次活動，積極獲取更好的情緒管理管道，定從電影中反思生活中的行為。7.102-1 僑生文化觀摩活動：A.使僑生認識台灣歷</p>	<p>1.亞洲大學全體師生，4000人。2.亞洲大學全體師生，700人。3.本校僑生，40人。4.亞洲大學全體師生，2500人。5.全校師生、校外人士，100人。6.亞洲大學全體師生，800人。7.本校僑生，40人。8.住宿生，共計約80人。9.本校師生及中區大專校院攝影社社員，120人。10.亞洲大學全體師生，1400人。11.亞洲大學全體師生，500人。</p>	<p>1.102年3月11-15日，showtime廣場。2.102年3月25日-29日，Showthim廣場。3.102年4月27日-28日，台北。4.102年3月13日，國際會議廳中心草皮。5.102年6月6日，健康管理學院前大草皮。6.102年5月6-10日，國際會議中心。7.102年10月12日至13日，高雄。8.102年12月03.04日，登峰學苑地下室。9.102年9月23日至10月7日，國際會議中心前、資訊大樓。10.102年12月4日，綠蔭大道。11.102年11月18-21日，國際會議中心A101。</p>	<p>1.A.不能只有特並幾個人拿著麥克風講話，可以在攤位留張紙條寫叫賣的口訣。B.不可以把已購買的大包餅乾放在攤位。C.需要先期就跟學長姐確定好課表，好排時間。2.A.演講當天的麥克風有點接觸不良。B.演講當天工作人員的臨機應變還需加強。C.演講當天主持人過於緊張，說詞有點不當。3.A.因天候不佳，活動過程徒增變數，建議安排兩天備案。B.此次活動時間似乎過於緊湊，掌握不是很好，沒有足夠的時間集合，希望下次如有相似活動應增加每個景點的集合時間。4.A.活動中遇下雨，希望下次可以提出與被方案B.人員的調度希望可以在彈性一點，可避免很多不必要的麻煩。5.A.活動前置時，應分配好工作給每個人。B.活動結束後，場地復原應做確實。6.A.排隊入場動線應再規畫得更加完善一點，避免入場時擁擠。B.活動的宣傳期明顯不足，希望下次可以再把時間提前一點。7.A.此活動景點安排大致妥當，惟糖業博物館安排時間不足，掌握不適很好，希望下次活動能增加</p>

史，了解其風土民情。B.加速僑生對彼此的認識，使未來可以彼此照應。8.【甜蜜蜜DIY】製作健康・美味巧克力：A.以簡單的方法製作出健康、美味、無負擔的巧克力。B.認識巧克力的種類，並挑選對身體有益的巧克力。9.金攝・影展：A.讓社員們的作品展現給大家觀賞。B.與各校友好交流，各校間互相切磋，增進攝影能力。10.2013 聖誕點燈音樂會：A.讓亞大同學能感受聖誕佳節氛圍，並將溫暖與他人分享。B.提升新生對校園及社團的熟悉感及促進學生之間的交流，凝聚校內向心力。C.透過點燈儀式，希望將滿滿的幸福遞給所有亞大的同學。11.第五屆亞大電影藝術節：A.了解生命意義和價值，熟悉與他人相處法則，且知道愛惜自己和他人的生命的方法。B.透過人文關懷、社會關懷、正義關懷，使學生能夠不斷地自我省思。C.追求自我突破並達到終身學習效果，提升本校學生批判思考能力與毅力。

每個景點的參訪時間。B.出發當日因車輛故障，耽誤約1小時行程，建議爾後活動出發前要確實檢查車輛狀況。8.A.因活動空間比較悶熱，下次可將側門打開，以利通風。B.下次活動時間可以改在情人節的時候，讓巧克力製作活動更有意義。9.A.事前準備不夠完善，耽誤開幕時間；事前籌備應更加完善。B.部分作品遺失或損毀；下次應該加強展品的防護措施。10.A.本次活動場地佈置時間過長，希望之後能改進。B.沒有與社團聯絡好，造成資訊有落差，下次要注意！C.本次同學對於報佳音及社團表演的橋段感到很開心。11.A.希望工作人員可以再積極點宣傳，本次活動有些工作人員在宣傳時很不積極！B.希望下次有請購流程要送件時，務必要把握時間，請勿等到活動前才要處理請購！C.有同學反應這次活動動線及活動宣傳不佳，希望下次可以改進！讓活動越來越好！

工作策略：2-4-3 辦理創意活動，培養學生創新能力

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
26	開發創新潛能	123,000(獎金：0)(獎品：0)	116,000	1.百人大拼圖：A.希望藉由此活動培養同學對活動之創新能力。B.藉由活動籌備、參加之過程，培養團隊合作之默契。C.提升全體學生之向心力，期許每位成員都能肯定自我價值。2.感恩與回饋－母親節創意感恩卡片活動：A.創造了更多舞台給予本社社員更能盡情發揮創造力。B.讓社員從頭自行摸索運用了創新能力，使本次作品都很有獨特性。C.透過活動，增進了社員與父母之間的感情，也傳達對父母的感謝之意。3.無具野炊DIY 創意教學：A.藉由此活動讓社員擁有更多新的創意思想。B.藉由此活動增加社團更多新的團康活動及自創舞蹈。C.藉由活動與家人朋友聯絡感情及增加默契。4.適者生存，野外求生－體驗教育：A.讓社員了解到甚麼是適者生存，挑戰自我生命。B.讓社員懂得如何野外求生，激發自我潛能。C.藉由此活動讓社員知道我們現在的生活並不是理所當然的。5.亞洲時尚公益彩妝大賽：A.公益價值更甚慈善目的，捐贈發票發展成寶貴的社會資產。B.讓每個學生都可以發揮自己的創意跟彩妝實力。C.在場佈與活動準備過程中創造成功的團隊合作。6.野外求生技能探索：A.	1.亞洲大學全體師生，200人。2.綠油油康輔社社員，45人。3.貝達那卡羅浮群及校內學生，50人。4.亞洲大學飯桶社全體社員及對活動有興趣者之本校學生，25人。5.全校師生，350人。6.貝達那卡羅浮群社員與全校學生，80人。7.有興趣從事志工服務之同學，共計25人。8.有興趣從事志工服務之同學，共計45人。9.住宿生，80人。10.眉溪部落國小生、國中生，50人。11.創意商品設計系全體學生，450人。12.綠油油康輔社社員及本校有興趣之同學，40人。13.歌研社社員和全校，50人。14.亞洲大學全體師生，150人。15.數位媒體設計學系各級學生及本校有興趣之同學，80人。16.全校師生，100人。17.貝達那卡羅浮群及校內學生，50人。	1.102年3月11日，國際會議中心前草皮。2.102年5月6日，資訊大樓I106教室。3.102年5月8日，烤肉B區。4.102年6月1-2日，中坑國小。5.102年5月23日，國際會議中心A101。6.102年6月15-16日，飛牛牧場綠營區。7.102年8月1-5日，亞洲大學。8.102年10月28日至12月9日，亞洲大學。9.102年12月17、18日，登峰學苑地下室。10.102年6月15日，南投縣仁愛鄉眉溪部落。11.102年6月3日-7日，國際會議中心前大草皮。12.102年10月26日，資訊大樓I106教室。13.102年10月30日，Show Time廣場。14.102年12月4日至12月6日，資訊大樓前廣場。15.102年10月24日，設計學院三樓圓環及A307教室。16.102年12月11-12日，實習廚房K001。17.102年11月20日，資訊大樓烤肉B區。	1.A.道具沒有保護好，有些已經受損。B.搬器材的時間有耽誤到原本的行程。C.活動前彩排速度有點慢，造成活動行程延後，需再加強。2.A.活動前場佈須確實做好，即早準備，以免影響活動進行。B.卡片製作過程希望所有幹部都要會，這樣才不會讓講師忙不過來。C.下次學弟妹需要自行攜帶的器材要提早告知，不然像這次有許多人沒有帶足用具。3.A.社員借社團器材未盡速歸還，導致器材去向不清。B.教學課程時，未清楚說明食材應放的量，講解不清楚。C.聯絡網未建立完整，而無法有效掌控切確參與人數。4.A.團體時間不足，成員溝通不夠。B.時間掌控須更準確，以免耽誤活動時間。C.應事前做好附近環境勘查，以免活動當天無法有效利用整個大場地。D.在野外活動要多注意早晚天氣變化，以免身體不適。5.A.工作人員彩排時沒有明確的流程表。B.活動文宣與海報印製時間過長，無法成功達到宣傳效果。C.舞台燈光太明亮，

社團和來參加的大家透過這次的活動對社團向心力增加。B.補進社團不足的技能加以學習、補足，提供下一屆更專業的技能。C.請學長姐回來交流與分享，教導大家正確的野外求生技能。7.102 年度青年志工服務知能研習暨訓練活動：A.實現「人人皆志工，個個有品樂」之願景 B.拓展青年志工培訓之管道，深化志工服務價值。8.青年志工創新服務學習營：A.提升學生提供服務時必備之知能及技巧，增進社團服務共識之達成。B.提昇服務工作品質，以主動積極的態度，服務人群。C.激發學生潛在的能力，進而擴大服務場域，並實踐於日常生活及職場中以增進人際關係。9.戀戀薑餅香，創意聖誕夜：A.啟發同學展現出創新及卓越的表現。B.讓學生學習到不同的才藝，創造不同的能力。10.小小夢想家：A.培養孩童休閒興趣、調適身心，建立孩童自信心。B.使孩童發揮創意、腦力激盪創新想法，教導守時觀念。C.透過教案教學、團康活動，培訓學生服務學習擔任志工。11.二手創意市集：A.讓系上的同學可以拿出自己不需物品拍賣，使物品不要浪費。B.讓商品系同學發揮創意，做出屬於自己特色的手創物品。12.創意戲劇之夜：A.讓對此有興趣的同學，得到了更多可以盡情發揮創造力的舞台。B.加強了對事物的創新能力，並製作出了許多獨特的作品。C.增進了對表演劇的觀念，也加強了對表演劇的了解以及認識。13.萬聖驚魂夜：A.社員的向心力更佳，對於社團的付出更多。B.社員的歌唱能力明顯進步，舞台經驗也增加不少。C.推廣社團更全面也更有效，知名度上升。14.香草咖啡，聖誕頌新藝：A.透過 DIY 的巧思裝飾和互動，例：咖啡星沙、糖霜情寄蛋糕，使大家知道咖啡與點心的創意元素多元化。B.藉由實際行動和食物的物資幫助弱勢，推廣公益，同時奠定亞洲大學的善良風氣。15.設計之星，創意達人設計競賽：A.提升學生專業能力，以增加日後數媒系的專業能力。B.對外展示系內的作品，讓他系了解並宣傳本系。16.第三屆創意薑餅人大賽：A.藉由這個活動能夠激發每一位同學的創意潛能。B.藉由這個活動可以讓每一個同學了解到團體默契的重要性。17.102-1 學期無具野炊 DIY 創意教學：A.藉由此活動讓社員擁有更多新的創意思想。B.藉由此活動增加社團更多新的團康活動及自創舞蹈。C.藉由此活動與家人朋友聯絡感情及增加默契。

導致主持人無法與觀眾做良性互動。6.A.工作人員請將垃圾分類做好，不要亂丟垃圾。B.對於自己食量拿捏適當，不要浪費食物。C.場復時，請大家積極幫忙，才可提早回去休息。7.A.建議下次可安排溝通或口語訓練的課程，以利服務對象溝通。B.活動辦理於暑假中間對有打工實施計畫的學生造成影響，建議可改在暑假初期或開學前辦理。8.A.活動不要固定在星期一，避免同一社團一直卡到社課。B.下學期可以再辦理更進階的訓練課程。C.建議可以安排服務的行程，讓大家所學的可以立即應用。9.A.活動需要各棟宿舍多多宣傳。B.因下雨天學生簽到時間有點過長，下次需再宣導參加人員需注意時間。10.A.集合動作太慢，導致活動有點拖延。B.應再次確認工作人員皆熟悉流程，以利活動進行順利。C.活動主持的還不錯，不過還是有點小緊張。11.A.以後大家開會應該邀請擺攤者一起跑流程，才不會造成活動當天混亂。B.空間未充分利用，造成攤位大小分配不均。12.A.在活動的流暢性上，需要多加強，要有辦法連貫在一起。B.餐點後請學弟妹幫忙清洗需要有人要求動作快一點。C.教室的場佈，希望可以提早規劃，而不適現場規劃。13.A.設備在測試要更全面，寧願花多點時間去測試，可以慢點開始活動，但是不要在開始之後因設備的關係中斷。B.社員表演時，其他社員可以安靜些，這樣整體感看起來比較像是個團隊，同時也能讓整體氛圍更好。C.這次活動的工作人員都很準時，請繼續保持。14.A.設計活動計畫前，可以再更仔細的去做場勘，並觀察學生的活動動向，以利活動之辦理。B.手工特製點心，應可再盡早做研究和製作，方能做出更美味可口的成品。C.在活動前製過程中，可再多徵詢他人意見，以利呈現出更好的結果，成效也可提升到最大值。15.A.美宣部人才濟濟，也願意為活動付出，值得鼓勵。B.投票系統不夠完善，可加入簽到機制以防止灌票行為。C.今年反應非常良好，建議明年可再繼續舉辦，並成為數媒系傳統活動之一。16.A.

							分組名單在活動期事先公告，建議可以提早一周公告分組名單。B.建議公關人員下次可以與班級幹部一起合作，進行班級宣導。17.A.教學課程時，建議應再清楚說明食材應放的量，讓學員更容易懂。B.聯絡網未建立完整，掌控切確參與人數較果顯差。C.時間掌控上應再加強，須注意活動時間的掌握度。
--	--	--	--	--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

工作策略：2-4-4 實施新生定向輔導，發展正確的人生觀，體認教育、生活方式、工作環境等之間的關係。

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
27	帶領『新』思路	40,000(獎金：0)(獎品：0)	40,000	1.101-2「帶領『新』思路大一學生定向輔導」：A.使同學在暑假前夕能對自我未來有所規劃。B.發展正確人生觀，並體認生活、工作與教育環境之間關係。C.期能妥善運用為期3個月的假期不致浪費。2.102-1關懷新生帶領「新」思路參訪活動：A.使新生認識台灣歷史，體認生活方式與工作環境的轉變。B.促進新生發展正確之人生觀，且達到對大學生活的認識以利訂定未來生涯目標。3.102-1「帶領『新』思路大一學生定向輔導」：A.使同學在寒假前夕能對自我未來有所規劃。B.發展正確人生觀，並體認生活、工作與教育環境之間關係。C.期能妥善運用假期而不致浪費。	1.本校大一學生，300人。2.本校新生，約40人。3.本校大一學生，共約310人。	1.102年5月6日-10日，M004教室。2.102年10月26-27日，高雄。3.102年12月23-27日，I105教室。	1.A.少數同學集合時間不準時，希望爾後辦理相關活動時要準時。B.整體活動內容充實，都可以提供同學相關體認，惟有部分同學參訪收狀況不佳，可列為爾後辦理活動加強事項。2.A.少數同學集合時間不準時，希望爾後辦理相關活動時要準時。B.整體活動內容充實，都可以提供同學相關體認，惟有部分同學參訪收狀況不佳，可列為爾後辦理活動加強事項。3.A.少數同學集合時間不準時，希望爾後辦理相關活動時要準時。B.講座內容很務實，但是同學聽講情形普遍不佳，希望爾後辦理相關活動時能加強要求課堂秩序。

工作願景：三、培養具良好品德的社會公民

工作目標：3-1 建立多元文化校園與培養學生良好品德與態度

工作策略：3-1-1 建立學生多元參與管道 以促進學生之參與，保障學生權利，落實人權與法治知能

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
28	落實人權與法治之根本	30,000(獎金：0)(獎品：0)	50,000	1.101-2 法治教育宣導活動：A.使同學能了解智產權、著作權、網路犯罪等相關律法及責任。B.強化校園法治教育並提升法治素養，減少觸法事情發生。2.102-1 法治教育宣導活動：A.使同學能了解智產權、著作權、網路犯罪等相關律法及責任。B.強化校園法治教育並提升法治素養，減少觸法事情發生。	1.本校學生，2250人。2.本校學生，2300人。	1.102年4月22-23日，A101國際會議中心。2.102年11月11-12日，A101國際會議中心。	1.A.少數同學不準時出席，希望爾後辦理相關活動時要準時出席。B.整體活動內容很充實，都可以提供同學相關法制常識，惟有部分同學吸收狀況不佳，可列為爾後辦理活動加強事項。2.A.少數同學不準時出席，希望爾後辦理相關活動時要準時出席。B.整體活動內容很充實，都可以提供同學相關法制常識，惟有部分同學吸收狀況不佳，可列為爾後辦理活動加強事項。
29	健全校園社團制度	134,500(獎金：0)(獎品：0)	167,500	1.17屆歌唱研習社幹部訓練：A.各幹部知道各項負責的部分和社團的經營方式。B.歌唱研習社幹部增加人數，同時增加凝聚力。C.規劃社團新學期社	1.唱歌研習社幹部，31人。2.真善美禪學社社團幹部，50人。3.綠油油康輔社社員，50人。4.武學研究社社員，15人。5.宿	1.102年03月19-20日，資訊大樓I109教室。2.102年03月09-10日，行政大樓L011教室。3.102年04月06日-07日，I106教室。	1.A.社團幹部應更加積極處理社團內務，並協助老師安裝器材。B.上完社課保持教室的清潔人人有責。C.下次要整理好資

團所經營的創新方式。2.真善美禪學社 101-2 學期幹部訓練：A.了解身為幹部之使命感，提升自我格局。B.提升幹部之素養，開發創新潛能。C.發出菩提心與愛心，願超越自己，成就他人，關懷世界。D.將社團經驗向下扎根傳承下去。3.101-2 康輔社-器材研習營：A.透過此次教學，經由講師的分析，社員對於器材的熟悉度已有所提升。B.建立了學員對於器材的保管能力，減低器材的損壞機率。C.社員利用此次教學平台，詢問講師許多有關器材問題。4.武學研究社幹部訓練：A.幹部訓練內容對增進幹部領導能力、社團經營、練拳新法很有助益。B.講師與社員互相分享練拳心得、處事原則，有助於社員對社團的向心力。C.讓幹部瞭解舉辦一個活動，所需思考到的細節與規畫方式。5.學生宿舍自治管理委員會期初幹部訓練：A.凝聚各宿舍幹部之共識與團隊認同感。B.宿舍幹部能創造出『家在亞洲、溫馨和樂』的學習環境。6.學生宿舍自治管理委員會高階幹部 101-2 第一次幹部教育訓練：A.凝聚高階幹部共識與團隊認同感。B.增進對宿舍事務管理機制與流程熟悉度。7.101-2 宿舍幹部服務知能訓練暨交流參訪活動：A.加強聯繫幹部間友誼，凝聚向心力，以利未來宿舍業務及活動辦理。B.參訪他校宿舍軟、硬體設施及相關業務，作為本校宿舍管理的參考。8.第五屆學生自治組織三合一選舉：A.促進自治性社團經驗傳承，期許亞大的社團風氣越來越盛。B.增進學生參與選舉投票之公民基本權利的積極度。C.落實學生自治之精神，培養學生獨立自主能力，使校園充滿民主自由之風氣。9.學生宿舍自治管理委員會期末幹部訓練與反思：A.讓幹部了解宿委會的運作以及期末退宿的各項工作。B.加強聯繫幹部間情誼，凝聚向心力，以利未來宿舍業務及活動辦理。10.國標社-幹部訓練：A.讓社員瞭解本社團目標，透過幹部訓練，以凝聚本社向心力。B.期許社員透過本活動，增進社群交流能力。11.學生會暨學生議會高階幹部共識研習營：A.提升新一屆學生會以及學生議會依良好交流平台。B.促使幹部之間彼此熟悉，使未來會務能更加順利進行。12.暑訓營：A.請外校老師吸引中部學生來報名參加，增加亞洲大學名氣，即能結交更多朋友。B.邀請專業老師教，除了提供舞蹈基礎外也能增加相關專業知識。C.活動促進社員間的情感與自信，讓社團得以傳承，帶動學校校園文化風

委會幹部，80 人。6.宿舍自治管理委員會高階主管，20 人。7.宿舍服務組組員與宿舍幹部，16 人。8.亞洲大學全體學生，2000 人。9.宿委會幹部，60 人。10.國標社全體成員，50 人。11.學生會暨學生議會幹部，約 45 人。12.本校熱舞社社員，40 人。13.學生宿舍幹部及本校各系系學會幹部，155 人。14.健康服務社幹部，18 人。15.各性質社團社長、活動長及核心幹部，180 人。16.安藤 5.5+1 社員，15 人。17.各性質社團社長、活動長及核心幹部，180 人。18.歌研社社員和全校，30 人。19.亞洲大學全體學生，2000 人。20.宿舍服務組組員與宿舍幹部，30 人。21.綠油油康輔社社員、成功大學康樂領導服務社之社員，43 人。22.宿委會幹部，80 人。

4.102 年 3 月 20 日，資訊大樓 I116 教室。5.102 年 4 月 14 日，行政大樓 L004。6.102 年 4 月 13 日，行政大樓 L004。7.102 年 5 月 17 日，東海大學。8.102 年 5 月 8 日，管理大樓羅馬廣場、資訊大樓圓頂廣場、國際會議中心前廣場。9.102 年 6 月 5 日，L004。10.102 年 5 月 22 日，太裕鴻育大樓。11.102 年 6 月 9-10 日，墾丁青年活動中心。12.102 年 7 月 1 日-5 日、7 月 8 日-12 日，築夢學院地下室。13.102 年 9 月 7-8 日，各宿舍。14.102 年 9 月 28 日，國際會議中心前草地、資訊大樓 I117 教室。15.102 年 08 月 15-16 日，溪頭青年活動中心、亞洲大學。16.102 年 9 月 28-29 日，台中現代美術館。17.102 年 08 月 14 日，學生社團辦公室。18.102 年 10 月 1-2 日，資訊大樓 I109 教室。19.102 年 12 月 18 日，管理大樓羅馬廣場、資訊大樓圓頂廣場、國際會議中心前廣場。20.102 年 12 月 27 日，聯合大學、苗栗南庄。21.102 年 12 月 28-29 日，南投縣立頭社國小。22.103 年 1 月 15-16 日，各宿舍。

料，以免誤了社員回去的時間。2.A.活動籌備時，各組工作進度應該更確實掌握時間。B.活中資料確實保存，以建立活動經驗傳承。C.活動中須注意守時概念，以免耽誤整體活動流程。3.A.器材清點須確實做好，及早做準備，以免影響活動進行。B.器材的使用在場幹部動須熟悉，以便於教學進行。C.工作人員彼此間應相互合作，而非各做各的。4.A.簽到文件、晚餐、傳輸線為提前準備，雖有即時準備，但下次活動仍須注意。C.時間安排不佳，場控需掌握好時間。5.A.針對會議時間，學生希望可提前於入住服務前。B.建議多舉辦交流活動。6.A.建議餐訪時間能選在學期末，參與之幹部沒有上課時段。B.決定參訪時間太倉促，致宣傳不夠，建議能提早決定。7.A.建議參訪時間能選在學期末，參與之幹部沒有上課時段。B.決定參訪時間太倉促，致宣傳不夠，建議能提早決定。8.A.票匯在移動的過程中應該要封口，以免在途中發生問題。B.器材的清點及選票的清點應該要再更確實一點。C.投票過程中應盡量避免同學進入投票區內。9.A.這次地點臨時改在 I221，因資訊大樓晚上沒有冷氣，部員們反映會議中很悶，故希望下次找備用教室時能夠借到有提供獨立空調的冷氣教室。10.A.課程講解內容太多，幹部們紛紛吸收不了造成負擔。B.如果沒有吸引幹部們的課程就無法集中精神凝聽。11.A.有些流程沒有掌握好時間，導致行程被延誤。B.與廠商溝通，有些環節沒有交代清楚，導致雙方認知有誤差。12.A.整個活動的流程要再順一點，各崗位要清楚工作內容。B.老師接待人員要分配清楚，達到最佳效果。C.時間上要有一個人掌控，以利活動進行。13.A.希望下次能夠於新生入住前將宿舍前方道路淨空以利新生入住及家長卸行李。B.建議新生身份確認和領取鑰匙分開進行，以免造成服務櫃台阻塞。14.A.活動時間有延誤，活動流程時間掌控不夠完善。B.工作分配應更加確實，在活動開始前應再加以確認。15.A.山上飲用水不多，須提醒隊員自備飲用水。B.溫度起伏

氣發展。13.【增能開發勤學習】102 學年度開學入住服務訓練：A.讓幹部了解開學宿舍的各項準備工作。B.藉由幹部間的分工合作，強化宿舍組織。C.藉由本服務活動，拉近新生與宿舍幹部的距離，增進彼此良好互動。14.健服女孩向前衝之活力幹部培訓營：A.達到同一共識，各司其職，促進社團進步。B.凝聚幹部之間的感情，建立良好交流管道。15.102-1 學期全校社團幹部知能研習暨經驗交流：A.提升社團對領導知能的能力並加強自我價值認定。B.使社團藉由經驗傳承與分享達到反思與回饋。16.安藤 5.5+1 社團幹部訓練：A.藉此活動使幹部可親身經歷且確實了解導覽員應具備能力。B.藉由此次幹部訓練讓幹部們可以更凝聚向心力。C.藉由活動後的心得分享使社員們可以一同了解及學習。17.102-1 學期學生社團幹部器材知能研習營：A.這次器材教學的活動，使全校社團領導能正確使用器材。B.研習營觀念傳達，讓各位社團幹部能愛惜手邊器材及資源。C.此次研習營，能讓亞大各社團有個互相認識與交流的機會。18.18 屆歌唱研習社幹部訓練：A.幹部能更有效率去完成手邊的工作，也更懂得團隊合作。B.新幹部人數增加向心力大增。19.第六屆學生自治組織四合一選舉：A.提升自治性社團經驗傳承，期許校內社團風氣越來越盛。B.透過此風氣培養學生獨立自主，使校園充滿民主自由之風氣。20.【增能開發勤學習】102-1 宿舍幹部服務知能訓練暨交流參訪活動：A.加強聯繫幹部間情誼，凝聚向心力，以利未來宿舍業務及活動辦理。B.提升管理員及幹部服務熱忱及領導技巧知能，以主動積極的態度服務住宿學生。21.蛻變的起點-十期儲備幹部訓練：A.本社社員學會了溝通協調，並藉由跨校合作來增進了社員的視野讓社員有舞台盡情發揮。B.增進了社員的視野，並能從活動中以不同的角度去看待事情。C.鍛鍊了社員的耐力以及意志力，並讓社員在活動中能有所突破成長。D.社員學習到了帶團康的要領，並從體驗團康中學習到如何籌畫活動及辦活動需注意的小細節。22.【增能開發勤學習】宿舍幹部期末服務訓練與反思：A.加強聯繫幹部間情誼，凝聚向心力，以利未來宿舍業務及活動辦理。B.提升管理員及幹部服務熱忱及領導技巧知能，以主動積極的態度服務住宿學生。

不定，下次要提醒參加人員準備保暖衣物。16.A.未來行程可安排更多元豐富，可進行些實作部分。B.希望未來社員的參與度可更加積極，增加社團向心力。C.工作人員在溝通方面要更加緊密，資訊要對等。17.A.器材教學的時間拿捏不當，以至於後面行程延誤。B.器材跑關卡的動線可以在規畫得更好，讓流程更順。C.有事先規劃兩備場地，才不至於讓活動因雨暫停及延誤。18.A.活動資料準備，應在每次的活動至少前幾天就應編製完成。B.這次場佈的工作人員快速且提早完成工作，值得讚揚，希望大家都可以像他們看齊。19.A.下次選舉活動希望可以增加宣傳，使投票率高一點。B.投開票當天，有工作人員遲到，希望下次不要再犯。20.A.因近期末考是導致幹部無法全數參加，下次時間排於期末考後辦理。B.本次活動參訪北部學校，建議下次可至南部學校參訪。21.A.行前會時，沒有先將開會場地布置好。B.集合時拖太久了，讓學弟妹的大地追蹤出發時間被拖到。C.以後要先多倡導學弟妹多運動，因為都體力不佳。22.A.這次人力有限，希望有更多志工服務退宿。B.學生有時集中時段離宿，造成推車不足的情形，是否下次採預約方式。

工作策略：3-1-2 增進學生對於當代品德之核心價值及其行為準則，具有思辨、選擇與反省，進而認同、欣賞與實踐之能力。

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
----	------	---------	--------	--------	---------	---------	-------

			導補助 款支應 金額				
30	增進社團 人員品德 之核心價 值	60,000(獎 金：0)(獎 品：0)	80,000	1.校園巡守暨交通服務隊工作 研習：A.使校園巡守隊及交通 服務隊成員了解本社團之核心 價值及提升個人服務品德。B. 強化各項校園巡邏及交通服務 任務之遂行，以維護全體師生 安全。 2.101-2 社團品德教育觀 摩：A.使同學能了解社團核心 價值及提升個人服務品德。B. 強化社團成員重視生命教育與 個人反思，進而落實各項社團 工作之推行。 3.102-1 校園巡守 暨交通服務隊工作研習：A.使 校園巡守隊及交通服務隊成員 瞭解本社團之核心價值及提升 個人服務品德。B.強化各項校 園巡邏及交通服務任務之遂 行，以維護全體師生安全。	1.巡守隊暨交通服務隊成 員，240 人次。 2.社團 師、生，40 人。 3.巡守隊 暨交通服務隊成員，200 人次。	1.102 年 3 月 1 日-6 月 29 日，校內、軍訓室、台北。 2.102 年 6 月 29-30 日，台 北。 3.102 年 9 月 23 日-12 月 9 日，校內、軍訓室。	1.A.夜間值勤巡邏時，發 現違規行為學生，雖經勸 導，但效果不彰，建議值 班教官能協助巡守隊。B. 執勤隊員偶有定點查察狀 況發生，請以校園全面巡 邏為主。C.值勤前請小隊 長確實檢查執勤人員服裝 配件，如有缺損要立即提 出申請。 2.A.此次活動期 間，同學集合狀況不是 很好，常常有遲到現象， 希望下次活動如有辦理活 動時應加強集合時間的掌 控。B.此次活動所聯繫的 漁人碼頭，原有排定解說 員導覽，但是未於網路確 定導致無法排入，下次應 做好溝通聯繫並確認以免 再次發生。 3.A.巡守隊值 勤隊員偶有定點查察狀況 發生，請以校園全面巡邏 為主。B.執勤巡邏時，發 現違規行為的學生，雖經 勸導，但效果不彰，建議 值班教官能協助。C.交通 服務隊值勤期間，學生來 往校區時常有不遵守服務 隊管制情況發生，建議教 官協助管制。
31	提昇服學 幹部服務 態度與品 德素養增 能活動	45,000(獎 金：0)(獎 品：0)	45,000	1.【中區志工關懷活動】愛的 感動克服人生困難舞出精采人 生：A.認識及瞭解身心障礙者 克服逆境的困難及過程。B.藉 身心障礙者克服困境的經驗， 鼓勵志工同學在面對困境時， 能以堅毅的態度面對。 2.【勤 學習、智慧增】101-2 服務學習 工作精進成長坊：A.提升服學 幹部服務知能及態度。B.從經 驗中分享服務心得，服學幹部 能獲反思成長之效能。 3.102-1 服學幹部弱勢服務成長活動： A.帶領服學幹部進行弱勢關懷 服務，以提升服學幹部之服務 態度。B.透過服務活動學習並 體會服務他人的快樂，並建立 良好的品德及價值觀。C.讓服 學幹部進一步了解服務之意 涵，並學習反思與回饋。 4. 【中區志工關懷活動】許受飢 兒一個未來：A.關懷受飢兒使 其感受到社會的關心。B.讓幹 部們體認貧弱與危機家庭的孩 子所面臨的問題，建立正確的 服務態度及觀念。C.讓學生能 設身處地的了解被服務者的心 情與感受，並提升學生個人氣 質及品德。 5.【中區志工關懷 活動】幸福公益~關懷弱勢愛心 義賣活動：A.培養學生良好服 務態度。B.建立正確積極的服 務心態與素養。 6.【勤學習、 智慧增】102-1 服務學習工作精 進成長坊：A.提升服學幹部服 務知能及態度。B.從經驗中分 享服務心得，服學幹部能獲成 長之效能。 7.志工服務培訓	1.有興趣從事志工服務同 學及服務性社團社員，100 人。 2.服學幹部，43 人。 3.服務與學習課程現任幹 部、見習儲備幹部、服學 組教職員，52 人。 4.服學 幹部及有興趣從事志工服 務同學，共計 36 人。 5.有 興趣從事志工服務同學及 服務性社團社員，40 人。 6.服學幹部，43 人。 7.服 務性社團成員，共計 30 人。	1.102 年 4 月 20 日，亞洲大 學。 2.102 年 3 月 25 日、5 月 31 日，行政大樓 L001 教 室。 3.102 年 9 月 5 日，蓮 心園、白河榮譽國民之家。 4.102 年 10 月 26 日，台中 市文心森林公園。 5.102 年 12 月 01 日，台中市政府府 前廣場。 6.102 年 10 月 25 日、12 月 6 日，行政大樓 L011 教室。 7.102 年 12 月 19 至 103 年 1 月 2 日。	1.A.舞者聯訪時間過長， 影響到後面活動進行，應 確實掌握活動進行時間。 B.活動辦理時間正逢期中 考週，部分學生反映希望 能避免。 2.A.I108 教室夜 間無供應空調，建議要確 認場地各項設備是否正常 供應，以免影響活動進 行。B.應確實掌控活動進 行時間，以免超過時間電 源自動關閉，影響活動場 地恢復。 3.A.可以想辦法 帶動榮民之家的爺爺們一 起勁歌熱舞。B.出發前要 確實要求每人將表演內容 準備完善。C.出發前能有 足夠的時間，針對服務 對象做更多的了解與認 識，這樣在服務時可以比 較快能進入狀況。 4.A.應 確實分配好各項工作的志 工人數，以免有些工作人 力閒置，有些工作人力不 足。B.出發前能對參加的 志工介紹活動的目的，並 說明服務的內容及工作分 配，這樣在服務時可以比 較快能進入狀況。 5.A.活 動前工作會議應詳細說明 當天服務動線，注意事項 及工作內容，並事先分好 組別，以利服務時可以快 速進入狀況。B.義賣主辦 單位應編派熟悉活動細節 及動線的人員協助志工服 務，可讓志工服務更便 捷。 6.A.活動時間要掌控

營：A.提升服務性社團社員之服務態度及服務素養。B.增進服務性社團社員與人相處的技巧。C.建立服務性社團社員間的凝聚力。

好，避免幹部太晚回家不安全。B.期末餐點剩太多，為避免浪費食物，須斟酌準備食物。7.A.活動前的場佈可以再迅速一點。B.進教室的時間可以再提早，以避免打擾老師授課。C.教室設備在上課前須做測試。

工作目標：3-2 培育熱愛鄉土及具有世界觀之社會公民

工作策略：3-2-1 透過服務學習課程之引，加強與鄰近社區之互動，以促進學生對社區關懷與鄉土文化之情感；並透過多元文化課程與國際交流，開拓國際視野，建立地球村觀念。

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
32	辦理社區關懷及提升人文生態導覽認知	60,000(獎金：0)(獎品：0)	85,135	1.【服務學習樂無比】青年志工關懷弱勢暨自然生態體驗活動：A.透過服務工作學習及體會服務他人的快樂並建立良好的價值觀。B.讓志工學員進一步了解志願服務之意涵與學習反思與回饋。C.藉由自然生態體驗活動，促進學生對鄉土的認識及關懷。2.【服務學習樂無比】四獸山森林公園淨山健行暨客家文化學習活動：A.透過活動帶領志工走向山林，調劑身心並兼做環保，珍惜好山好水，維護山林之美。2.加深陀學們對客家文化之認識，進而體認不同文化間價值觀的差異。3.【服務學習樂無比】珠仔山社區長青樂活活動：A.透過與長者間的互動，提升同學們對弱勢長者關懷愛護之情，進而發揮志願服務的精神。B.了解志願服務之意涵、學習反思與回饋。4.【心向菲律賓·攜手獻愛心】關懷無國界送愛「菲」你莫屬：A.喚起大學生對社會公益之投入與責任感。B.讓更多的年輕人投入愛心與熱血，讓社會朝向更美好的明天。C.營造互相關懷及充滿愛的校園。D.學習正確的服務觀念並建立良好的價值觀。5.【服務學習樂無比】102-1 青年志工關懷弱勢活動：A.學習及體會服務他人的快樂並建立良好的價值觀。B.了解志願服務精神及樂趣。C.學習正確的服務觀念、工作技巧及團隊合作精神，並喚起弱勢團體之重視。	1.有興趣從事志工服務同學及服務性社團社員，44人。2.有興趣從事志工服務同學，43人。3.有興趣從事志工服務同學及服務性社團社員，62人。4.全校師生，500人。5.有興趣從事志工服務同學及服務性社團社員，共計約40人。	1.102年3月23日，台南白河蓮心園教養院、台南七股。2.102年4月20-21日，臺北市信義區四獸山森林公園、苗栗客家文化園區。3.102年5月19日，南投埔里珠仔山社區。4.102年11月25日至102年12月6日，亞洲大學校園。5.102年12月28日，白河榮譽國民之家。	1.A.蓮心園教養院手工藝活動鑰匙圈頭準備較少，部分學童作品僅做擺飾，較可惜。B.活動當日天氣較炎熱，建議多準備噴泉水避免人員中暑。2.A.建議活動辦理時間應避免期中考週。B.應事先與主辦單位確認活動進行方式，以便準備清潔用具。3.A.活動當天上午天氣狀況相當不佳，參加活動之長者比預期少很多，應立即調整各關卡及服務人數，以免部分學生無所事事。B.因當天雨勢很大，雨敲打遮雨棚後產生相當大的噪音，影響活動進行。4.A.如果能有更長時間可以做準備，細節方面可以做得更完美。B.建議事先能通知捐款人出席贈款儀式，接受所贈送的相片。5.A.建議攜帶擴音機讓聲音傳達給每一位長者聽到。B.建議事先與機構確認好服務內容及活動流程，以利場地分配使用。也可以讓我們知道要準備那些器材。
33	鼓勵社團學生參與社區服務	47,000(獎金：0)(獎品：0)	47,000	1.真善美禪學社書香列車一日營：A.啟發孩童正向的人生觀及擁有良好的品格教育。B.培養出孩童閱讀的習慣，不只是攝取課本上的專業知識，還能開闊多元的視野。2.夏日德異想世界：A.使學員與社員了解到實際規劃活動之始末發揮自身所學並強化社團組織能力。B.藉由讓學員與社員當各班小隊輔及各組工作人員中，增進對社團向心力，參與活動進行過程。3.第十三屆慈青社大里仁愛之家機構關懷：A.活動結	1.萬興國小學生、真善美禪學社社員，共計140人。2.貝達那卡羅浮群及四德國小六年級學生，120人。3.慈青社全體社員，32人。4.萬興國小學生、真善美禪學社社員，共計100人。5.全系師生，36人。6.健康服務社社員以及潭子區大豐村社區居民，60人。7.萬興國民小學五年級到六年級學生、真善美禪學社社員，100人。8.健民國小中高年級	1.102年5月5日，萬興國民小學。2.102年5月25-26日，四德國小。3.102年05月18日，大里菩提仁愛之家。4.102年5月25-26日，萬興國民小學。5.102年6月7日，台中男子監獄、台中女子監獄。6.102年5月18-19日及6月1-2日，台中市潭子區大豐社區。7.102年10月6日，彰化縣萬興國民小學。8.102年9月6日至10月11日，台中市大里區健民國小。	1.A.奪動籌備期間，總召需準確掌握好各組的工作進度。B.需加強工作人員面對臨時狀況的處理能力。2.A.對講機可另外借耳麥，比較方便溝通。B.火球前置時，不要做太大顆，並事先測驗安全牢固性。3.A.要確實做好時間的掌握，讓活動可以更加的順暢。B.活動前，還要再提醒工作人員細節與做最後總確認。4.A.活動籌備前，總召應加強掌握個

束後，學員從中體悟行善行孝的重要與即時性，紛紛打電話回家關心家人。B.爺爺奶奶很高興學員利用周末去陪伴他們，視我們猶如自己的孫子一樣。4.真善美禪學社生命教育服務隊：A.建立健康人生，透過彼此真心的交流互動，拓展人脈網絡。B.啟發兒童服務的人生觀，迎向充滿愛的社會風範。C.加強大專志工愛心服務熱忱，實現服務社會的理念，培養大學生勇於承擔的責任感。5.台中監獄監所關懷活動：A.藉由活動讓同學達到發揚大愛、關懷監獄受刑人的生活。B.讓財法系學生不侷限於學術內容，而能對食物有所見聞。C.使同學對監獄運作有認識及對監所管理員工作性質體認。6.歡樂歌舞廳-大豐社區關懷活動：A.讓社團成員實際的了解到社區服務的意義。B.社員們寫下自己的心得以檢討活動。C.藉由幫助長著的休閒活動以學會耐心及細心。7.真善美禪學社書幸福美滿家庭一日營：A.實踐服務熱忱，關懷每一個家庭，達成關懷社會的理念。B.藉由企劃研擬的訓練，研擬出階段性目標，訓練企劃與執行能力。8.102-1 晨星健民快樂英語學習趣：A.陪著小朋友們學習唸英文故事書，增加他們勇敢學習說英文。B.讓社員們參與關懷活動，一同深根在地方化服務學習。9.散播歡樂散播愛一起玩氣球-病童關懷活動：A.以卡通人物造型傳達，使病童也能在醫院內感受歡樂氣氛。B.藉由此氣球關懷活動，帶給病童抗病的正面能量。C.藉由此活動，同學的關懷，落實校訓關懷。10.服務學習分享-圓愛之行：A.透過本次活動，社員學習帶領圓愛協會的學生們體驗教育。B.透過本次活動，讓社團成員們有個長期服務的機構，並且參與在當中學習。C.讓社員瞭解本社團購過學習並出外服務的實際經驗。11.服務學習日-小小航海王定向尋寶成長營：A.讓對此有興趣的同學，得到了更多可以盡情發揮創造力的舞台。B.社員在此活動中，學習到了更多服務學習的過程以及開闊了自己的視野。C.讓國小兒童學習到定向越野的小常識，並且將所學的定向越野知識，成功地運用在生活中。12.真善美禪學社生命教育服務隊：A.啟發兒童服務的人生觀，服務更多的人，同時也能夠影響更多的人，迎向一個充滿愛心的社會。B.加強大專志工服務熱忱，實現服務社會、關懷社會的理念。13.102-1 真善美禪學社書香列車一日營：A.激發兒童主動閱讀興趣、培養閱讀習慣，啟發兒童正向的人生觀。

學生，90人。9.全校師生，27人。10.亞洲大學飯桶社全體社員及對社團有興趣者，30人。11.霧峰區所有國小，88人。12.萬興國民小學五、六年級學生、真善美禪學社社員，100人。13.中正國民小學四年級到六年級學生、真善美禪學社社員，100人。14.南投縣埔里鎮忠孝國小學生，32人。15.本校師生及台中市霧峰區五福社區居民，50人。16.貝達那卡羅浮群及四德國小二年級到五年級學生，120人。

9.102年10月30日，中國醫大兒童醫院。10.102年11月17日，台灣圓愛全人關懷協會。11.102年11月23日，資訊大樓I106教室。12.102年11月16-17日，彰化縣萬興國民小學。13.102年10月20日，苗栗縣中正國民小學。14.102年12月7-8日，南投縣埔里鎮忠孝國小。15.102年12月27日，台中市霧峰區五福區。16.103年1月3-5日，台中市霧峰區四德國小。

工作組的進度。B.活動開始後，全體工作人員應馬上就定位，避免閒談。C.活動中需注意守時的觀念，以免耽誤整體活動流程。D.活動結束後，學員放學的路線應加強規畫。5.A.高估參與人數，導致與計劃案人數差距大。B.幹部未記錄相關些帶人員之聯絡資料，下次要記得抄錄。C.未準備杯水給參訪同學，下次要記得購買準備。6.A.活動準時開始與進行會在更好。B.在幫助社區環境的整理時應多準備防蚊液。C.活動道具所預估的長者人數要更多以免不足。7.A.活動整理流程進行的相當流暢，可把此次經驗傳承下去。B.活動籌備前，各組長要主動回報工作組的進度。8.A.發覺小朋友容易有躁動情形，可以再做多一點的互動，建議可以廣邀小朋友一起起來作英文教學上的互動。B.這次參與教學的同學們，各個盡功用，有的攝影，有的負責拿字卡，有的直些與小朋友們直接坐在一起，都一起配合台上故事的帶動，使每個小朋友都有機會都開口說出英語。9.A.氣球材料包攜帶不夠，未確實估計實際數量，下次要高估一包的數量備用。B.當天現場秩序過吵，下次要在行前會告知參與人員盡量壓低音聲。C.時間為照既定時間流程進行，下次要請相關人員注意流程。10.A.因臨時有人數的變更，活動準備材料不足，應在活動前先跟協會確認好。B.活動中團體討論時間可以加長，多傾聽學生們的想法。C.應事前做好附近環境勘查，以免活動當天無法有效利用整個大場地。11.A.報到流程必須順暢點，當天報到流程可以說是顛倒了。B.報到分組時，必須平均分散打散，不要讓同國小在同小隊。C.定向積分賽回收學員時，必須更有效點，不然容易拖到流程。12.A.營隊出發時間延遲，工作人員需要有準時的精神，在集合時間就該全員集合完畢，亦可出門時間再提早。B.工作人員須確實掌握小朋友身、心理狀態，適時關心小朋友，休息時間上廁所要工作人員陪同前往，確保小朋友安全。13.A.營隊中有活動時間延遲之時間，請各工作人員多協助引導小朋友，聽從

B.營造良好的品格教育，攝取課本上的專業知識，開闊多元的視野。C.加強大專志工服務熱忱，實現服務社會、關懷社會的理念。D.培養大專青年勇於承擔的責任感，歷練實務工作的經驗。

14.資訊衛生輔導營：A.給予本社社員更多可以盡情發揮創造力的舞台。B.加強社員對事物的創信能力。同時將創意運用在生活及課程中。C.透過參與本計畫的協助，本著服務的精神前往偏鄉地區服務，將網際網路的操作技巧能交予學童，讓學童在課後也能自行搜尋未覺相關資訊，有助於縮短偏鄉地區及弱勢團體資訊取得的差距，進而縮小城鄉教育差距。

15.冬日送暖·溫暖你心：A.透過活動讓社區居民能聚在一起並培養感情。B.同學們在主持活動過程中培養主持能力。C.同學能更加了解社區志工活動的運作模式。

16.第九屆四德國小冬令營-四德五育酷樂營：A.藉由此活動培養社員擁有許多尊貴經驗及收穫。B.增加社團的核心而使社團名聲發揚光大。C.藉此活動與孩子互動中培養默契及學習的動力。

台上主持人指示，以利活動順利進行。B.營隊期間各工作組對於突發事件，反應處理能力值得嘉許，團隊默契佳。C.工作人員須確實掌握小朋友身、心理狀態，適時關心小朋友，避免讓他們落單，工作人員須詳記活動流程。D.器材放置區應事前規劃分區，避免各組器材混在一起不易尋找，醫藥箱放置位子工作人員皆須清楚。E.營隊前的工作人員教召及培訓極為重要，工作人員應盡量出席全程避免中途離開，讓自己身心準備好迎接營隊。

14.A.活動內容準備太倉促，導致活動內容準備時間不足。B.攝影機使用還需加強，電池要記得充飽。C.工作人員在始業式自我介紹時，聲音太小活力也不夠，建議再加強訓練。

15.A.建立規定，讓同學以後不再遲到。B.與社區協會理事長先確認好流程，以免出錯。C.團康進行時要特別注意小孩子的安全。

16.A.機動人員隨時攜帶對講機並主動到各班級巡視。B.主持人的主持稿用應詞符合小朋友年齡。C.感謝各位夥伴的幫助及配合，才能讓活動順利結束。

34 鼓勵社團學生參與校外服務	70,372(獎金：0)(獎品：0)	87,773	<p>1.數位閱讀育樂營-暑假營隊：A.使幹部了解到實際規劃活動之始末，發揮自身所學，強化社團組織力。B.授課過程中，教導小朋友網際網路的使用以及相關知識，並透過趣味活動增進學習興趣，培養多元學習。C.以營隊的方式，讓小朋友在學習的同時也有趣味的存在，不要讓他們認為學習總是乏味的，而導致失去學習的動力。</p> <p>2.武學研究社廣福國小兒童育樂營：A.社員們學習將自身所學拳法以有條理的方式教導小學生。B.前進偏遠山區小學，與小學生們一起享受練拳的樂趣。C.小朋友們學到一套新拳法，社員們也再次複習了拳法。</p> <p>3.「夢想啟動，創意無限」兒童品格暨創意體驗營：A.本次活動培養了學園解決問題的能力及應變的能力。B.培養了正向的價值觀，使學員正向的思考。C.激發學員內心潛在的創意，以不同的思維去看待事物。</p> <p>4.第七屆達悟族文化成長營-讓愛飛向蘭嶼：A.培養年幼一代學童海洋教育之理念，以其五育均衡發展，以輕鬆活潑的教學方式，讓學童在歡樂中學習成長，進而拉近城鄉之距離，以激發其愛護鄉土之情懷，以增進知識了解自己、保護自己。B.藉由衛教課</p>	<p>1.頭社國民小學一~六年級學童、綠油油康輔社社員，66人(學員42人及社員24人)。</p> <p>2.廣福國小學童、亞洲大學武學研究社、中台科技大學國術社、貝達那卡羅浮群，30人。</p> <p>3.台中市南區家扶中心學員及學生會同學，130人。</p> <p>4.台東縣蘭嶼鄉東清村東清國小一到六年級學童及本校師生，70人。</p> <p>5.各性質社團幹部(正、副負責人、活動長、總務長)，180人。</p>	<p>1.102年7月1日-3日，南投縣立頭社國民小學。</p> <p>2.102年7月1日-3日，廣福國小。</p> <p>3.102年07月11日-13日，健康大樓前草地、管理大樓、感恩學苑、籃球場及羽球場。</p> <p>4.102年8月1日-19日，台東縣蘭嶼鄉東清村東清活動中心。</p> <p>5.102年8月21日，南投啟智教養院。</p>	<p>1.A.場地布置太久，讓流程拖延了。B.每日整訓時，要求動作確實。C.事前的聯繫還可以做得更好，應加強訓練本社行政處理。</p> <p>2.A.因為處於偏遠山區，晚上較冷，下次禦寒衣物要備齊。B.小朋友們都很活潑好動，套路可以分段練習，避免無趣。C.小朋友們雖然筋骨較軟，但仍然要督促他們做好暖身避免練習中拉傷。</p> <p>3.A.工作人員配合度高，但態度稍微散漫有待加強。B.活動反應良好，期望繼續舉辦類似此活動。C.工作人員活動流程不清楚，希望日後會議次數能夠增加。</p> <p>4.A.下屆應先找行政組及財務組，一起討論企劃書部分。B.上課時活用電腦知識有助課程更順利的進行。C.器材雖然做得很好，但為避免造成不方便該丟還是要丟。D.活動組每天開會事先整理教案，可方便晚上大家審教案。</p> <p>5.A.時間掌控、行程控制需更加確實。B.密切關注天氣與學員狀況，需保暖或散熱。</p>
-----------------	--------------------	--------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

				程，使學童瞭解平時自我健康照護之重要性，落實「健康生活化、生活健康化」之概念。 C.促進大學生自動自發、主動進取及熱心服務之精神，實際體驗運用自己的力量服務村落。5.102-1 學期全校社團服務學習趣：A.讓所有參與者體會生命教育的真正意涵。B.亞洲大學為志工大學的發展目標，使人人成為志工人。			
--	--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

工作願景：四、提昇學務與輔導工作品質與績效

工作目標：4-2 建立專業化之學務與輔導工作及學習型組織

工作策略：4-2-2 充實學務與輔導工作人員之專業與管理知識

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
35	培育學務工作人才	58,348(獎金：0)(獎品：0)	75,000	1.充實學務與輔導人員知能-校安通報知不知：A.加強學務與輔導人員通報流程觀念。B.強化學務與輔導人員的行政能力。2.充實學務與輔導人員知能-公文寫作技巧：A.加強學務與輔導人員公文寫作技巧。B.強化學務與輔導人員的行政能力。3.【增能開發勤學習】101-2 宿舍管理員服務知能訓練暨交流活動：A.加強聯繫管理員間情誼，凝聚向心力，以利未來宿舍業務及活動辦理。B.提升管理員服務熱誠及領導技巧知能，以主動積極的態度服務學生。C.參訪他校宿舍軟、硬體設施及相關業務，以為本校宿舍管理的參考。4.102 年充實學務與輔導人員知能研習：A.增進學務與輔導人員基本行政知能。B.強化學務與輔導人員對與學輔經費之使用。5.充實學務與輔導人員知能-學輔訪視經驗分享：A.強化學務與輔導人員對於學輔訪視認知。B.有效檢視整體行政流程之效能性。	1.學務處全體同仁，29 人。2.學務處全體同仁，22 人。3.宿舍服務組組長與宿舍管理員，共計 13 人。4.本校學務與輔導人員全體同仁，共計約 480 人。5.學務處全體同仁，共計 30 人。	1.102 年 4 月 24 日，行政大樓 L007。2.102 年 5 月 29 日，亞洲大學。3.102 年 7 月 25-26 日，成功大學、台南大學、長榮大學。4.102 年 12 月 6-26 日，亞洲大學。5.103 年 01 月 23 日，亞洲大學。	1.A.有部分同仁未遵守活動時間，下次辦理時，可與活動前再通知參與者活動時間地點，以減少類似事件發生。2.A.本次活動講師講解詳細，可列為之後講師名單之一。B.活動中各項資料須確實保存，以利活動傳承。3.A.建議參訪時間能選在暑期，參訪之學校有上班時段。B.決定參訪時間太倉促，建議能提早決定。4.A.關於知能研習活動，除固定辦理項目外，建議可詢問學務同仁想增加專業能力項目，較多元化。B.本次活動講師講解內容貼切學務工作。5.A.本次活動講師講解內容貼切，並切中本處需求。B.活動中各項資料須確實保存，以利活動傳承。
36	強化諮商輔導工作精進輔導深度	34,300(獎金：0)(獎品：0)	44,300	1.102-1 諮輔人員團體督導暨輔導增能工作坊：A.經由工作坊的理論與實務案例分析方式，並進行實務技巧演練，提升語彙諮輔人員之諮商技巧。B.透過督導方式，協助輔導老師透過內省，發掘問題癥結及討論個案處遇之可行方式，並提升諮輔人員之專業技能。	1.本組資輔同仁、兼任諮輔老師及實習心理師，共 63 人。	1.102 年 12 月 11 日-25 日，M108、A116、I310。	1.A.下學期擬舉辦心理劇等課程研習及督導。B.擬提早公告輔導增能工作坊及團體督導時間，或在暑假時舉辦輔導增能工作坊及團體督導，以提升參與率，避免浪費資源。

工作策略：4-2-3 建立標竿學習模式，加強學務與輔導工作觀摩與交流及傳承，並發展成為學習型組織。

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
37	加強學務與輔導工作觀摩交流及傳承	45,869(獎金：0)(獎品：0)	42,568	1.亞洲大學宿舍與輔導工作傳承交流-中亞聯大：A.加強宿舍與輔導工作觀念。B.強化學宿舍與輔導工作的行政能力。2.導師輔導工作傳承交流：A.互相學習與經驗交流傳承，將增強處理導師事務能力與信心，提升整體導師工作服務品質。3.學務與輔導工作交流與傳	1.亞洲大學宿服組與中國醫藥大學生輔組教職員生，26 人。2.亞洲大學、逢甲大學與元智大學學務處同仁，20 人。3.本處學務與輔導人員，約 20 人。4.本處學務與輔導人員、佛光大學學務處同仁，共計約 35 人。5.本處	1.102 年 5 月 1 日，各宿舍。2.102 年 5 月 13-24 日，逢甲大學與元智大學。3.102 年 08 月 2-3 日，北部地區。4.102 年 10 月 18 日，亞洲大學。5.103 年 01 月 10 日，明道大學。	1.A.剛好羅丹廣場前階梯，有外賓借用，無法導覽至圖書館，實為遺憾。B.照相機因臨時沒電，下次活動請確實檢查。2.A.建議本校諮輔空間可擴充，使學生有一可談心與歸屬之空間。B.活動中各項資料須確實保存，以利

承：A.互相學習與經驗交流傳承，將增強處理導師事務能力與信心，提升整體導師工作服務品質。4.102年學務與輔導工作傳承交流：A.互相學習與經驗交流傳承，將增強處理學生事務能力與信心，提昇整體學務工作服務品質。5.學務與輔導工作經驗交流：A.互相學習與經驗交流傳承，將增加處理學生事務能力與信心，提升整體學務工作服務品質。

學務與輔導人員，共計 15 人。

活動傳承。3.A.透過與中華大學交流，獲得寶貴的經驗與學習。B.活動中各項資料須確實保存，以利活動傳承。4.A.透過佛光大學交流，獲得寶貴的經驗與學習。B.活動中各項資料須確實保存，以利活動傳承。5.A.透過與明道大學交流，獲得寶貴的經驗與學習。B.活動中各項資料須確實保存，以利活動傳承。

工作目標：4-4 落實評鑑制度及提昇工作效能

工作策略：4-4-1 建立學務與輔導工作績效評鑑制度與指標，以持續改進學務與輔導工作。

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
38	落實社團評鑑機制	31,000(獎金：0)(獎品：0)	30,000	1.102年全校社團成果評鑑：A.希望藉由此活動能夠達到各社團互相觀摩、學習。B.期盼能夠達到社團傳承、檢視、再進步的反思效果。	1.全校各性質社團，160人。	1.102年12月16日，學生社團辦公室。	1.A.這個活動有達到凝聚社團的功用，大家感情變好，很棒！B.活動開始前的集合及簽到有點小亂，希望大家可以改進。
39	提昇評鑑作業知能研習	30,900(獎金：0)(獎品：0)	30,500	1.社團知能活動—「如何準備社團評鑑」：A.期待藉由講師經驗分享，給予校內所有社團良好準備社團評鑑的概念。B.期待藉由此活動，建立校內更完整的社團活動制度，使亞大越來越好。2.社團知能活動—「如何準備社團評鑑」PartII：A.本活動讓同學了解到如何有系統地保存資料。B.透過這次交流讓所有社團了解交接傳承的意義。	1.亞洲大學各社團幹部，共約200人。2.所有性質之社團幹部及對於社團經營有興趣之同學、老師，500人。	1.102年11月20日，亞洲會議中心M001。2.102年12月4日，國際會議中心A101。	1.A.講師邀約可以在謹慎一點，以免造成資訊落差。B.場地佈置時，有工作人員遲到，希望這點不要再犯。2.A.活動內容廣受同學好評，希望能再舉辦類似此活動。B.活動參加人數眾多並對於講師演講之內容擁有強烈的迴響。
40	提昇學務工作效能	35,345(獎金：0)(獎品：0)	35,000	1.提升學務工作效能系列—101-2 沉思與奮起：A.使學生有良好溝通平台，並了解學校事務之運作與實施機制。B.凝聚教職員生向心力。2.提升學務工作效能系列—102-1 沉思與奮起：A.使學生有良好溝通平台，並了解學校事務之運作與實施機制。B.凝聚教職員向心力。3.落實評鑑制度及提升學務工作效能系列-期末回饋與反思：A.學務人員了解學生事務工作之運作與實施機制。B.凝聚學務同仁向心力。	1.本校學生與亞洲大學一、二級主管，350人。2.本校學生與學務處一、二級主管，共350人。3.學生事務處全體同仁，共計40人。	1.102年03月27日，亞洲大學。2.102年10月24日，亞洲大學。3.103年01月14-22日，亞洲大學。	1.A.活動前需再確認相機是否有電。B.請做好時間掌控，避免遲到。C.需多準備白紙，提供長官寫下學生之建議。2.A.活動前需再次確認活動地點電燈及冷氣問題。B.活動前需再次做好時間控制，避免活動延遲。3.A.活動中各項資料須確實保存，以利活動傳承。
學校配合款執行總計：		2352350	補助款執行總計：	2351350			