

## 104 年度學生事務與輔導補助款暨學校配合款執行成效報告表

工作願景：一、建構核心價值與特色校園文化

工作目標：1-1 建立校園之核心價值並塑造具有特色之校園文化

工作策略：1-1-1 確立、倡導與釐定高等教育人才培育的核心價值；配合學校整體發展與學生特質，以建立具有特色的校園文化

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
1	辦理志工成長與研習	52,000	56,000	1.103-2 學期諮心知新社社員培訓:參加社員將所學的團康帶領技巧及溝通技巧,運用於資源教室戶外活動或樂活休閒活動辦理及培養其凝聚力。2.103-2 青年志工服務知能研習活動:提升學生提供服務時必備之知能及技巧,增進社團服務共識之達成。3.103-2 青年志工服務暨精進成長工作坊:提升學生志工領導能力及向心力,並增進友校與彼此之間感情及學習到服務與組織的精神與團隊默契。4.104-1 學期諮心知新社社員培訓:增進參加社員對於協助視覺障礙者的知能。5.諮心知新社戶外活動—青春礙旅行:拓展身障生戶外旅遊的經驗並增加社會參與。	1.諮心知新社社員、資源教室學生與輔導老師,共計 43 人。2.有興趣從事志工服務同學,共計 50 人。3.有興趣從事志工服務同學,共計 35 人。4.諮心知新社社員、資源教室學生與輔導老師,共計 32 人。5.諮心知新社社員、資源教室身心障礙學生,共計 42 人。	1.104 年 3 月 31 日至 104 年 4 月 30 日,校內。2.104 年 4 月 22 日至 104 年 6 月 10 日,亞洲大學。3.104 年 7 月 1 日至 104 年 7 月 10 日,亞洲大學。4.104 年 10 月 17 日至 104 年 11 月 28 日,校內。5.104 年 5 月 16 日至 17 日,宜蘭四圍堡車站、幾米廣場、博士鴉片工廠、蘭陽博物館。	1.加強活動宣導並於社員期初大會上要求新進社員至少要參加一場研習課程。2.提醒學員上課時間勿飲用晚餐須尊重講師。3.課程培訓及活動進行應提醒學生佩帶筆及筆記本。4.課程題材可再多元化,如增加各種障別之介紹課程等。5.集合點名的過程稍嫌混亂,需事先安排好負責的社員。
2	舉辦族群藝文活動	25,000	25,000	1.104-1 新住民家庭多元文化學習暨關懷活動:志工們透過服務中體認及學習不同文化間生活價值關的差異。	1.本校師生及新住民家庭,共計 80 人。	1.104 年 11 月 22 日,台南市北門區、台灣麻糬主題館。	1.加強相見歡遊戲,好建立學生與新住民子女的信任度。
3	舉行校內外宿舍關懷活動	60,000 (獎品:4,800)	40,000	1.103-2 期中考加油站:促進各宿舍之住宿生彼此交流,並舒緩學生面對期中考試的壓力,讓學生有『家在亞洲、溫馨和樂』感覺。2.104-1 期中考加油站:促進各宿舍之住宿生彼此交流,舒緩學生面對期中考試的壓力。3.104 年度賃居愛心優良房東評選與座談會:拉近學校與房東的距離,增進彼此良好互動,落實敦親睦鄰。且宿服組成為校外賃居學生與房東間溝通的橋梁。4.104 學年度學生宿舍中秋節慶關懷活動:拉近境外及本國住宿生的距離,且促進師長及住宿生之情感交流。	1.住宿生,共計 717 人。2.住宿生,共計 795 人。3.亞洲大學學區內之賃居處房東、校外賃居學生,共 2,000 人。4.住宿生,共計 475 人。	1.104 年 4 月 23 日,各棟宿舍櫃檯。2.104 年 11 月 9 日,各棟宿舍櫃檯。3.104 年 3 月 2 日至 104 年 5 月 7 日,亞大校區、校外租屋處。4.104 年 9 月 24 日,學生餐廳。	1.幹部們皆有負責好自己的工作內容,感謝各組人員配合,讓活動順利完成。2.幹部皆有負責好自己的工作內容,感謝各組人員配合。3.少部份賃居處消防設施不合規,已要求房東改善。4.動線最後亂掉,導致現場混亂。
4	精進社團廣度與深度,型塑具健康、關懷、卓越之校園文化	50,000	70,000	1.103-2 學期光通系期初系大會:促進光通系各年級之間的情感交流。2.103-2 學期期初茶會:社團人員團聚起來分享彼此現況,並一同精進成長。3.十拿久穩,一馬當先之期初系大會:透過家族成立使各年級生能互相交流與合作。4.103-2 翔音擊團期初大會:學弟妹和幹部了解整學期的活動及目標,並在活動中社員和幹部的互動更加親密。5.無限唱·癮 第 21 屆歌研期初大會:增加社員們的舞台經驗,並增加歌研社在校內的知名度。6.103-2 學期商品系系大會:讓系學會運作更加健全及透明化。7.103-2 學期 ACG 動漫研究社期初大會:新進社員充分了解本社團成立精神及目	1.光通系全體師生,共計 115 人。2.全校師生、校外慈青社,共 35 人。3.幼兒教育學系全體學生,共 300 人。4.翔音擊團全體社員,共 10 人。5.全校師生,共計 100 人。6.創意商品系全體學生,共 89 人。7.ACG 動漫研究社全體社員,共計 25 人。8.本校馬來西亞同學會所有會員及師長,共計 30 人。9.各性質社團幹部,共計 150 人。10.各性質社團幹部(正、副負責人、活動長、總務	1.104 年 3 月 18 日, I108。2.104 年 3 月 11 日,資訊大樓 I309 教室。3.104 年 3 月 11 日,國際會議中心(A101)。4.104 年 3 月 24 日,翔音擊團團練室。5.104 年 3 月 24 日,資訊大樓 I109 教室。6.104 年 3 月 26 日,亞洲會議中心 M001。7.104 年 3 月 17 日, I306 教室。8.104 年 4 月 10 日,資訊大樓 I426。9.104 年 3 月 4 日,築夢學院地下室。10.104 年 4 月 15 日, I108。11.104 年 6 月 17 日,資訊大樓 I108 教室。12.104 年 6 月 16	1.本次活動雖如期完成,但仍有繼續成長空間,如活動流程應事先進進行預演,以減少突發狀況。2.手語與會歌部份,期望往後社員都能大聲唱或念,讓氣氛更活絡。3.幹部要有警覺心,以利狀況時互相支援。4.事先應提早做準備,才不會這麼匆忙,延誤行程,也不怕有突發狀況。5.活動地點的佈置可再增加,宣傳範圍可再擴大。6.場佈人員應事先規劃好,以免耽誤活動進行時間,且活動宣傳應要再加強且積極推廣7.下次期初大

的，且促進新社員與原先社員之間的交流和認識。8.103-2學年期初會員大會:增進會員彼此間的感情，使會員們更加了解本會的運作及未來學年計畫及相關活動。9.103-2學期社團期初大會:建立社團與學校之間良好及暢通的溝通平台，且拉近校內各性質社團彼此間距離。10.103-2學期社團期中大會:社團與行政單位零距離互相溝通，且讓不同性質社團，互相切磋、學習，激盪出燦爛的火花。11.103-2學期社團期末大會:建立一良好及暢通的發生平台給校內各社團。12.103-2期末大會-舞結:反思來回顧在社團中的所學與成長，並吸取指導老師經驗與想法，促進全員進步之動力。13.104年全校社團暑期聯席會議:促進各性質社團經驗交流，並且凝聚校內社團團結一心。14.104-1學期社團期初大會:各性質社團增加彼此交流機會，並可回饋給自己的社團。15.保健系103-2期初大會:使不同年級之家族成員彼此熟悉，凝聚大家的向心力。16.生存研習社期末大反撲:經驗得傳承，學長們的實戰經驗分享給學弟妹，富有傳承的意義。17.期初會員大會—亞護制服趴:藉由家族體系，以溫馨親近的氛圍輔助新生在新環境的探索及歸屬感的建立。18.羽你相見—羽球社104-1期初大會:招收更多社員加入並拉近彼此之間的距離，並讓幹部累積舉辦活動的經驗及增加團結力。19.微!請問你/妳是誰?:讓社員更加了解社團運作與今後發展方向。20.104-1學期心理學系期初系大會:促進學長姐與學弟妹的互動。21.104-1學期武學研究社期初大會:社團成員增長國術相關知識，並確認武學研究社104-1學期之經營方針及目標。22.莎朗嘿呦我愛健管:凝聚健管系全體師生的向心力，並提升大家團隊活動重要性及互助合作精神。23.104-1劍道社期初大會:全體社員充分了解劍道的意義，達到劍道推廣之目的。24.104-1商設期初系大會:增進系上師生情感。25.聲聲不息-第22屆歌研期初大會:增加社員們的舞台經驗，且讓新舊社員們相互認識交流。26.104-1期初系大會:新生們認識系學會，使新生們能夠了解系學會的運作。27.美樂之新-104-1期初社團大會:促使社團能夠努力實踐新學期的期望。28.104-1學期社團期中大會:拉近校內各性質社團彼此間的距離。29.好鼻獅—尋找新視野:社員們透過團體遊戲，達到更加地互相認識、了解彼此以及團隊合作的精

長等)，共計150人。11.各性質社團幹部，共計100人。12.國標社全體社員，25人。13.各性質社團幹部，共計147人。14.各性質社團幹部(社長/會長及秘書各一名)，共計254人(含9/23 140人及9/24 114人)。15.保健營養生技學系全體師生，共計120人。16.生存研習社社員，共計20人。17.本校護理學系全體師生，共計152人。18.羽球社全體社員，共計57人。19.本校全體學生，共計25人。20.心理系全體師生，共計202人。21.武學研究社社員，共計20人。22.健管系全體師生，共計151人。23.劍道社全體設員及有興趣者，共計15人。24.創意商品設計學系全體學生，共計349人。25.全校師生，共計100人。26.本系師生，共計110人。27.社團全體同學級有興趣之本校學生，共計37人。28.各性質社團幹部(正、副負責人、活動長、總務長等)，共計125人。29.健康服務社社員，共計60人。30.光通系全體師生，共計110人。31.幼兒教育學系全體學生，共計300人。32.各性質社團幹部，共計190人。

日，體育館韻律教室。13.104年9月3日，築夢學苑地下室。14.104年9月23及24日，亞洲會議中心M001及資訊大樓I108教室。15.104年3月11日，烤肉A、B區。16.104年6月3日，I310、I309。17.104年10月1日，M008。18.104年10月1日，M棟地下室羽球場。19.104年10月1日，亞洲大學。20.104年10月5日，M001教室(亞洲會議中心)。21.104年10月1日，資訊大樓IB16教室。22.104年10月7日，亞洲會議中心M001。23.104年10月20日，I311教室。24.104年10月2日，亞洲會議中心M001。25.104年10月13日，I109。26.104年10月7日，國際會議中心A101。27.104年10月1日，I309教室。28.104年11月4日，資訊大樓I108教室。29.104年11月21日，人文社會暨管理大樓川堂。30.104年12月23日，資訊大樓I107教室。31.104年12月23日，M001。32.104年12月29日，築夢學苑地下室。

會活動內容將再增強問題的深度及廣度。8.宣傳期太晚開始，導致學生未清楚本次活動詳細資訊。9.大會內容實用，讓許多新任幹部可以更加瞭解行政程序。10.活動內容實用，跟社團發展有密切相關。11.活動內容實用，跟社團發展有密切相關。12.活動時間分配上沒控制好。13.工作人員完全在狀況內且隨機反應佳，值得鼓勵。14.場地設備效果不好，故建議下次可以改用手拉無線麥克風試試看。15.海報沒有按時繳交延遲宣傳。16.為顧及靶場安全，應教導新生更完善的保護與裝備。17.手機收訊極不良應先確認場地，且宣傳方式可再多樣化。18.有事先設想兩備方案，且當天工作人員皆保持在良好狀態。19.網路宣傳不夠積極，應多利用社群網站宣傳活動。20.抽直屬的動線有點亂，下次需要規劃更清楚的動線。21.講者應與套路表演者確認上場順序。結束後，許多人留下來做深入討論，展現出社團向心力。22.活動進行流暢，大家配合度很高，且參與度高氣氛熱絡。23.工作人員配合度高且樂於幫助新進社員參與活動。24.參與人遲到嚴重，加強宣導守時重要性。25.活動結束後的場復時間可再縮短，大家分配工作會更快。26.建議台風要再訓練，且負責廠控的工作人員，應要適時的引導同學及師長入座。27.幹部在活動中要平均在各小隊中輔助社員。28.因資訊大樓I108教室外面走廊燈光太暗，有些燈組都不亮，影響社團簽到照明度，故已請器材組同學反應給總務處。29.建議應向衛保組借簡易醫藥箱，以備不時之需。30.帶位與位置規劃不夠完善，導致活動過程需要再調整。31.M001硬體設備不穩定，要提前確認設備及多備器材。32.這次活動大手牽小手內容溫馨，頗受好評。

			神。30.104-1 學期光通系期末感恩大會:藉由此活動促進光通系各年級之間的情感交流。31.數一數二:讓師長及同學認識新一代系會成員。32.104-1 學期社團期末大會:期待建立一良好及暢通的發生平台給校內各社團。				
5	全校性社團競賽活動	165,760(獎金:35,300)(獎品:29,481)	105,760	1.Project Runway-一日製衣競賽:增進自己專業能力,且讓同學自我提升。2.103-2 學期 D 二屆亞洲盃歌唱大賽:提供校內歌唱比賽之參與機會,並給予實質建議,增加音樂素養與表演經驗。3.104 年亞洲大學青春制服日:參與的學生重拾高中時認真努力的熱情,並藉由闖關活動讓同學腦力激盪促進身心健康。4.104 年全校社團創意攤位佈置競賽:使亞大學生們欣賞各社團展現之創意,並使社團們能夠得到評審的建議並回饋於社團及傳承。5.104 學年度壘球系際盃交流活動:增進對壘球運動的熱忱。6.104 學年度亞洲大學系際盃排球交流活動:校內有多隊報名參加,男子組有 17 隊,女子組有 16 隊,學生反應良好。7.104 學年度壘球傳承交流賽:提升壘球社團的經營方針。8.第四屆亞洲師生盃桌球錦標賽:訓練社團辦活動的概念,並增加社團的向心力。9.期初找回球感羽球大賽:找回社員們之間的熱情及球感,並累積舉辦活動的經驗及增加團結力。10.第七屆校園爭霸誰羽爭鋒羽球交流活動:運動家精神,以球會友,各系充分發揮系上的凝聚力。11.104 年亞大網球期末盃:社員發揮自身所學並強化社團組織能力。12.第一屆亞洲新生盃桌球錦標賽:使未來社團能由校內比賽辦到校外聯合比賽。13.104-1 學期新鮮人我們羽你有約:大學生藉由此運動來紓解壓力及有益身心,並推廣羽球運動。14.104-1 夜光網球新生盃:從中學習網球技能與熟悉比賽規則。	1.全校同學,工作人員 40 人,參賽者 29 人,共計 69 人。2.校內全體師生,共計 400 人。3.本校全體師生,共計 800 人。4.亞洲大學全體師生(各性質社團成員、學生會成員等),共計 150 人。5.全校學生,共計 140 人。6.全校在學學生,共計 453 人。7.全校學生,共計 140 人。8.亞洲大學全體師生,共計 80 人。9.羽球社全體社員及全校師生,共計 87 人。10.本校全體師生,共計 150 人。11.網球社全體社團及本校對網球有興趣的學生,共 30 人。12.本校全體新生,共計 41 人。13.本校全體新生,共計 66 人。14.本校網球社全體社員,共計 35 人。	1.104 年 4 月 29-30 日, A207 及行政大樓暨圖書館 2 樓圖書館前圓環。2.104 年 5 月 6 日,國際會議中心 A101。3.104 年 10 月 15 日,健康大樓前草皮。4.104 年 11 月 26 日,築夢學苑地下室。5.104 年 12 月 5 日至 12 月 6 日,學校操場。6.104 年 11 月 23 日至 12 月 3 日,亞洲大學排球場、體育館。7.104 年 12 月 19 日至 12 月 20 日,學校操場。8.104 年 5 月 6 日,築夢學苑地下室。9.104 年 4 月 12 日,霧峰健體中心。10.104 年 5 月 6 日至 5 月 7 日,體育館。11.104 年 5 月 23 日,本校網球場。12.104 年 10 月 21 日,築夢學院地下室。13.104 年 10 月 15 日,體育館。14.104 年 12 月 8 日至 104 年 12 月 9 日,亞洲大學網球社。	1.應事前溝通並確切告知完整裝備,且開始後不應隨意更動秀場。2.中場休息沒有喬好,評審表演時間未事先提醒,有部份觀眾提早離場。3.借器材時,人手不足。4.社團富有創意力,將社團攤位佈置很精緻。5.組員有些人被動幫忙,不會主動幫忙,下次行前會議須加強宣導。6.希望新增獎金制度,以活絡各系隊訓練精神。7.參加人數太多,組員有些人呈現混亂,下次行前會議需加強。8.場地設限導致會場較為擁擠,建議分梯次比賽。9.應安排一位裁判長,請裁判長於賽前跟各裁判講解說明以及確認選手身分。10.籌備時間可再提早一點,以利宣傳,使更多人知道這比賽。11.休息區有增加遮陽設備,且提供充足飲用水。12.賽程規劃可改以循環賽進行,以增加比賽場數,並滿足同學打球的慾望。13.辦完活動之後,幹部與新生的互動更加良好。14.應更詳細講解賽前規則,減少社員對比賽規則之誤解。
6	校際性社團交流、競賽活動	308,260 (獎品:15,608)	198,760	1.第四屆亞大漆彈生存戰:加深參賽隊伍彼此間默契並拉近小隊之間距離,並激發亞大與中國醫師生們的團隊合作概念。2.21st 全國舞展 Free your soul 交流活動:加強社團組織,健全社團功能,拓展社團學習視野。3.104 年全球大專校院學生社團評選暨觀摩活動:參與全國社團交流活動,提升社團發展,了解全國社團發展之趨勢導向。4.第六屆亞洲大學「亞洲盃」排球賽:辦理全國社團交流,提升社團發展。5.競技啦啦 S 世代校際交流活動:和校際同質性質社團的學弟妹們進行經驗交流,同時拓展雙方的視野。6.2015 第九屆龍騰虎躍社團交流	1.亞大師生與中國醫大師生,共計 2,000 人(包含工作人員、兩校參賽者及觀眾)。2.本校熱舞社社員,共計 21 人。3.學生會、社會工作學系系學會、綠油油康輔社及其他社團幹部,共計 56 人。4.全國大專院校之在學學生,共計 364 人。5.各校競技啦啦隊隊員及本校競技啦啦隊隊員,共計 95 人。6.亞洲大學教職員生、中國醫藥大學教職員生,共計 354 人。7.三校熱舞	1.104 年 3 月 18 日,健康大樓前草皮。2.104 年 4 月 10-12 日,國立高雄第一科技大學(824 高雄市燕巢區大學路 1 號)。3.104 年 3 月 27 日至 3 月 29 日,國立體育大學。4.104 年 5 月 23 日至 24 日,亞洲大學體育館。5.104 年 4 月 1 日至 6 月 8 日,台中市立東山高級中學、台中私立明台高級中學、台中私立東海大學附屬實驗高級中學、台中私立大明高級中學、台中市立台中家商。6.104 年 5 月 20、27、28 日,亞洲大	1.新增個人趣味賽,反應激烈,場復速度非常迅速,感謝大家積極的配合。2.應清楚標明每間學校的休息區及位置,且清楚規劃行走路線。3.參加觀摩的同學本次活動對社團經營及未來後續發展受益良多,並建議學生會可繼續辦理類似活動。4.由於雨備場地只有體育館一個場地,導致賽制沒有間斷,休息時間太少,裁判、工作人員及參與學生較為辛苦。5.未確認器材設備,導至活動未拍到照片。6.雖

			<p>活動競賽:促進兩校雙方情誼，並藉由活動提升學生的凝聚力，及激發愛校榮譽感。</p> <p>7.Hey! Young! Lucky Beats!:增加與他校情誼及促進社員間的情感與自信，並推廣街舞運動。</p> <p>8.亞洲大學 104 學年度中區跨校國標之夜:提升本校習舞風氣、享受舞蹈樂趣、達到健身效果。</p> <p>9.探索「亞」「虎」</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 搜尋雲林:體驗不同學校文化，拓展學生視野及廣度。</li> </ul> <p>10.2015 全國競技啦啦運動交流:了解啦啦隊創意與團隊精神。</p> <p>11.104 年中亞聯大聖誕晚會:讓學生們具有多元觀瞻及學習中文化。</p> <p>12.雲林武術交流之旅:觀摩世界國術競賽，增添社員見識，並認識其他武術團體。</p> <p>13.103-2 競技啦啦隊校際交流活動:社團自我檢視練習成果，及挑戰自我能力。</p> <p>14.«義»起探索</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 高雄之「美»:增加亞洲大學學子的視野及廣度，並觀摩學習以回饋自己所屬社團。</li> </ul> <p>15.104 年中區社團同樂會:提供學生良性競爭機會，並推廣健康運動理念。</p> <p>16.104 年亞洲·大葉友誼賽:凝聚社團向心力，激發出彼此為社團的奮鬥心。</p>	<p>社全體學員及幹部，共計 134 人。</p> <p>8.中區大專校院全體師生，共計 700 人。</p> <p>9.學生會幹部、學生議會、各性質社團幹部、主委及課外組教職員，共計 35 人。</p> <p>10.本校競技啦啦隊隊員，共計 11 人。</p> <p>11.中國醫藥大學及亞洲大學全體師生，共計 1,200 人。</p> <p>12.武學研究社社員，共計 5 人。</p> <p>13.亞洲大學競技啦啦隊，共計 14 人。</p> <p>14.學生會幹部、學生議會、各性質社團幹部、主委及課外組教職員，共計 30 人。</p> <p>15.本校學生社團，共計 36 人。</p> <p>16.亞洲、大葉網球社全體，共計 45 人。</p>	<p>學、中國醫藥大學。</p> <p>7.104 年 10 月 24 至 10 月 25 日，蓬萊生態農場(地址：苗栗縣南庄鄉蓬萊村 2 鄰 35 號)。</p> <p>8.104 年 12 月 9 日，體育館。</p> <p>9.104 年 12 月 10 日，國立虎尾科技大學。</p> <p>10.104 年 12 月 18 日至 12 月 19 日，新莊體育館。</p> <p>11.104 年 12 月 23 日，體育館。</p> <p>12.104 年 5 月 2 日，雲林縣立體育館。</p> <p>13.104 年 5 月 30 日，新莊體育館。</p> <p>14.104 年 5 月 8 日至 5 月 9 日，義守大學；高雄市立美術館、澄清湖青年活動中心。</p> <p>15.104 年 4 月 11 日，建國科技大學。</p> <p>16.104 年 11 月 7 日，大葉大學網球場。</p>	<p>遇到梅雨季節，但工作人員表現依然很盡責。</p> <p>7.宣傳待加強，建議可多想活動備案。</p> <p>8.由於今年新生社員教多，人員配置、工作內容應更加詳細解說。</p> <p>9.活動時間安排不夠精確，導致回校時間延遲。</p> <p>10.學員反映這次交流結交許多好朋友，且也得到許多寶貴經驗。</p> <p>11.工作人員機動性高，場地佈置及復原快速。</p> <p>12.總召應督促場務組組員記得找時間實際到現場勘查。</p> <p>13.活動時，動作流暢度有待加強，應加強平時基本功練習。</p> <p>14.工作人員態度有時候太鬆散，不過一同參與的其他性質社團夥伴反映本次活動非常有意義。</p> <p>15.活動參與人員皆反映本次活動很有意義。</p> <p>16.下次改以統一承租小型巴士前往活動會場。</p>
--	--	--	--	--	--	---

工作願景：二、營造友善校園並促進學生自我實現

工作目標：2-1 營造安全校園生活

工作策略：2-1-1 校園安全之危機管理

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
7	辦理校園安全教育	55,000	55,000	<p>1.104 年度校園安全防詐騙教育宣導活動:了解到詐騙集團組織詐騙手法及案例，並防範如何自我保護以免陷入詐騙集團圈套，而肇生損失。</p> <p>2.104 學年住宿生及賃居生安全宣導活動:強化學生自我保護意識，防範陷入詐騙者圈套，並正確認識各項災害防護常識。</p> <p>3.健康友善校園創意總動員系列活動—愛滋病防治創意體驗闖關活動:有 80% 以上師、生共推廣愛滋防治功能。</p> <p>4.104 學年度災害防救演練活動:體認各種災害及預防和自救技能，並正確認識各種災害防護常識，以減少遇災害時的恐慌。</p>	<p>1.全校師生，共計 2,500 人。</p> <p>2.亞洲大學住宿學生、校外賃居學生，共計 2,000 人。</p> <p>3.自治幹部、社團幹部與一年級班級學生代表，共計 300 人。</p> <p>4.全校師生，共計 2,500 人。</p>	<p>1.104 年 4 月 27 日至 104 年 4 月 28 日，亞洲大學校園。</p> <p>2.104 年 9 月 21 日至 104 年 10 月 15 日，校內及校外賃居處所。</p> <p>3.104 年 11 月 10 日，運動場。</p> <p>4.104 年 9 月 23 日，亞洲大學校園。</p>	<p>1.活動前宣導不足。</p> <p>2.學生安全意識不足，未能專心聽講。</p> <p>3.活動與主題的連結還可再加強。</p> <p>4.演練程序宣導可加強，應準備雨中備案，才能確保活動之進行。</p>
8	辦理交通安全教育宣導活動	19,200(獎金：6,200)	8,800	<p>1.亞洲大學 103-2 交通安全宣導月:降低車禍次數，達到本校活動目的。</p> <p>2.亞洲大學 104-1 交通安全宣導月:加深對交通安全規則，愛惜自己尊重他人的生命。</p>	<p>1.學生，共計 2,500 人。</p> <p>2.學生，共計 2,500 人。</p>	<p>1.104 年 2 月 27 日至 104 年 3 月 31 日，亞大校園。</p> <p>2.104 年 9 月 14 日至 104 年 10 月 13 日，亞大校園。</p>	<p>1.海報比賽參加件數較少，宣傳有待加強。</p> <p>2.本次請來的講座是轄區員警，演講經驗稍嫌不足，爾後考慮另請有經驗的長官前來演講。</p>
9	辦理校園常見事故傷害防制訓練安全活動	60,000	40,000	<p>1.103-2 運動傷害防護研習營:參與這場活動後，活動整體滿意度 4.4。</p> <p>2.104-1 事故傷害防制活動:活動整體滿意度 4.24，認同健康力之素養/能力的重要性有 3.99，有機會表現出健康力之素養/能力有 4.01。</p>	<p>1.對運動傷害預防有興趣之學生，共計 43 人。</p> <p>2.對事故傷害防制有興趣之學生，共計 40 人。</p>	<p>1.104 年 5 月 30 日，管理大樓 M004 教室。</p> <p>2.104 年 11 月 30 日至 12 月 18 日，管理大樓 M004 教室。</p>	<p>1.活動當天有遲到情形，建議於下次辦理活動前宜多宣導守時之重要性。</p> <p>2.活動場地空間較小，可借用木質地板教室空間。</p>

工作策略：2-1-2 毒品防制

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
10	校園反毒宣導教育	25,000(獎金：8,500)	25,000	1.103-2 春暉教育宣導週活動—反毒宣導講座:了解毒品帶來的嚴重影響，並強化校園反毒教育，增進學生身心健康。2.104年度「展現青春、遠離毒品微电影創作」比賽計畫:了解毒品對身體的危害，並提升參與製作同學編劇及相關資訊能力。3.103-2 校慶紫錐花運動-毒品OUT:強化校園反毒教育並增進學生身心健康，進而營造良好友善之校園。	1.大一學生，共計2,012人。2.全校學校，共計450人。3.全校師生，共1,500人。	1.104年6月15-16日，A101。2.104年9月18日至104年10月30日，亞洲大學。3.104年3月21日至104年3月27日，7-11前廣場。	1.適當場地常會衝到，作業時間須再提前規劃。2.競賽活動宣傳時間太短，致部分學生參賽作品無法於截止日期完成。3.紫錐花社團學生大多為大一新生，經驗不足較為生澀，將多安排幹部訓練課程累積經驗。

工作策略：2-1-3 菸害防制

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
11	校園菸害防制宣導教育	25,000	25,000	1.健康友善校園創意總動員系列活動—無菸校園創意體驗闖關活動:A,參加菸害防治活動達300人以上。B.80%以上師、生共同推廣菸害防制知能。	1.自治幹部、社團幹部與一年級班級學生代表，共計300人。	1.104年11月9日，運動場。	1.活動與主題的連結還可以再加強。

工作目標：2-2 促進與維護健康

工作策略：2-2-1 疾病之三級預防與健康環境之維護

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
12	辦理學生健康促進系列活動	80,000	60,000	1.103-2 健康向前走:參與這場活動後，活動整體滿意度4.38，認同健康力之素養/能力的重要性有4.26，更喜歡學習健康力之素養/能力有4.28，如果有機會表現出健康力之素養/能力的重要性有4.25。2.103-2 夏日苗條計畫-健康體位控制班:參與這場活動後，活動整體滿意度4.45，認同健康力之素養/能力的重要性有4.24。3.104-1 健康大體檢—讓你擁有燦爛大學生活:認同健康力之素養/能力重要性有3.85，更喜歡學習健康力之素養/能力有3.92，如果有機會表現出健康力之素養/能力有3.97。4.104-1 享瘦有氧運動:參加這場活動後，活動整體滿意度4.59。	1.學生，共計410人。2.學生，共30人。3.新生，共計1,965人。4.學生，共計30人。	1.104年05月06日，亞洲大學。2.104年4月30日至6月4日，韻律教室、M217。3.104年12月7日至12月15日，亞洲大學。4.104年11月23日至12月21日，韻律教室。	1.活動場地為大廣場，麥克風及音量聲音有限，建議下次辦理相關活動時可評估是否租用音響設備，以提升活動品質。2.本活動6週，參與人數共計30人，體重共計減77.8Kg、體脂肪共計減56.6%，擬持續辦理相關活動推動健康體位，使體位不良學生，藉由運動及飲食控制方式達到減重效果。3.部分學生於演講過程中有玩手机或講話情形，宜於活動開場前宣導。4.宜每學期辦理類似活動，培養學生運動習慣及健康減重之正確觀念。
13	辦理學生緊急救護教育訓練活動	70,000	10,000	1.第27期初級急救員訓練:活動整體滿意度4.29，其認同健康之素養/能力的重要性有4.22。2.第28期初級急救員訓練:活動整體滿意度4.44，認同健康力之素養/能力的重要性有4.06，更喜歡學習健康力之素養/能力有4.07。	1.學生，共計40人。2.學生，共計40人。	1.104年11月28日至11月29日，管理大樓M004教室。2.104年11月28日至11月29日，管理大樓M004教室。	1.少數學員有遲到及早退而喪失資格，宜下次辦理活動多宣導守時之重要性及建立簽到簽退制度。2.本次活動中少數學員於課程中有睡覺情形，以口頭告誡學生注意自我學習態度。

工作策略：2-2-2 心理與問題行為之三級預防

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
----	------	---------	---------	--------	---------	---------	-------

			導補助 款支應 金額				
14	舉辦生命教育團體工作坊	40,210	40,210	1.103-2 生命教育活動~學生心理成長團體工作坊:活動滿意度為4.89。2.104-1 生命教育活動~學生心理成長團體工作坊:參與者能將團體中所得到的收穫活用於現實生活中,讓生活更美好集增進健康之核心能力。	1.全校學生,共計52人。2.全校學生,共計53人。	1.104年3月23日至104年6月9日,M006、M104、I215。2.104年10月5日至104年12月17日,M006。	1.A.團體諮商室擬在暑假期間加強清潔及除濕。B.團體開始前,請團體領導者將團體諮商室的大門打開,增加空氣流通。2.向其他單位借用場地,擬事先於活動舉辦前一週向借用單位詢問場地現況,以利即時應變及預先做好安排。
15	舉辦生命教育活動	15,295	15,295	1.«生命教育講座»-挑戰生命的超級馬拉松:珍惜所擁有的並勇於創造自己生命的意義。2.精神衛生講座~跟自己的情緒和解:活動滿意度為4.25,並正確認識如何因應負面情緒及面對心理困擾時如何自助、助人之道。3.生命教育講座~我夢故我在一翅膀男孩重生計畫:活動滿意度為4.45,以正面健康的心態面對生命中的挑戰。	1.全校學生,共計257人。2.全校學生,共計134人。3.全校學生,共計11人。	1.104年3月26日,A101。2.104年10月6日,M001。3.104年12月2日,M001。	1.應提早確認電腦設備及參與人數。2.活動開始前,宜及早打開冷氣,以加速場內空氣流通及降溫。3.未來辦理晚上的講座,擬思考講座延後至六點三十分開始的可行性。
16	舉辦人際溝通講座	10,170	10,170	1.«人際溝通講座»—破解溝通密碼~從原生家庭看自我的溝通模式~以Satir模式為例:活動滿意度為4.53,提升學生自我照顧能力與面對人際互動之覺察力,讓學習生活更有品質。2.«人際溝通講座»—擺平人際衝突的絕招:活動滿意度為4.20,協助聽講學生了解人際互動模式之形成,增進人際衝突成因之敏感度,並學習因應衝突的方式。	1.全校學生,共計30人。2.全校學生,共計54人。	1.104年5月11日,M001。2.104年11月19日、M001。	1.宣傳的時程可提早,與講師接洽後,確認宣傳文本即可立即申請公告,並邀請社員協助宣傳。2.未來辦理相關講座宜考量預期參與之學生族群,並依此為安排講座時間之參考。
17	舉辦人文環境教育講座	5,900	5,900	1.人文環境教育講座—就是「礙」旅行:讓學生了解友善校園之重要性,進而創造友善校園環境。	1.全校學生,22人。	1.104年5月20日,A101。	1.參與人數與預期人數落差頗大,可邀請身心障礙生參加。

工作目標:2-3 促進和諧關係

工作策略:2-3-1 落實性別平等教育

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
18	宣導性別平等	23,140	23,140	1.«情感教育講座»—談親密關係中的身心界限:在親密關係中能夠敏察自己與他人的關係界限,學習尊重與溝通。2.性別平等教育講座~非關男女,尊重你我不越界:活動滿意度為4.62,了解自己和他人身體的界線,進而尊重別人。3.情感教育講座~海闊天空,與逝去的幸福好好說再見:活動滿意度4.52,認識分手的心理歷程,學習健康、合宜的方式調適情感失落經驗。4.«性別平等教育講座»—那些同志教我的事:活動滿意度為4.31,瞭解同志族群之處境,進而鼓勵學生在日常生活中實踐多元文化之接納與尊重。	1.全校學生,共計269人。2.全校學生,共計94人。3.全校學生,共計228人。4.亞洲大學學生,共計57人。	1.104年3月9日,M001。2.104年10月13日,M001。3.104年10月21日,A101。4.104年05月14日,M001。	1.應事先勘場,確認場地設備與環境是否無誤。當活動現場悶熱時,可開起空氣濾淨器維持通風。2.活動開始前進行場佈時,宜先進行麥克風測試,並調整音量。擬於105學年度心靈成長講座時,思考再次邀請本場次講師的可能性。3.擬於規劃105學年度心靈成長講座時,思考情感講座主題的規劃方向更切合時下大學生的需求。4.未來敲定活動時間,擬以晚上為主,以提升學生的參與度。

工作策略:2-3-2 強化導師功能,有效輔導學生學習及生涯發展,促進師生和諧關係

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
19	提昇班級導師功能	70,000	115,000	1.103-2 期初定向暨班級導師輔導知能研習:了解三導制度之精神、內涵及工作重點,促使導師學生輔導工作與單位間之協調配合更加順暢。並透過校級優良班級導師分享,作為其他班級導師之參考。2.103-2 學年賃居生走動式關懷暨安全宣導:透過師長強化校外賃居學生安全意識。3.104-1 期初導師定向活動暨新任班級導師輔導定向研習:了解三導制度之精神、內涵及工作重點。另外透過新任班級導師輔導定向研習,促使新任導師,了解本校導師制度、導師職責及相關評鑑制度。4.104-1 學年賃居生走動式關懷暨安全宣導:強化校外賃居學生安全意識。5.班級導師培力工作坊:班級導師透過工作坊的探索,了解自身代表主流價值的角色權威,如何正向引導學生,陪伴學生共同成長。	1.全校各級導師,共450人次。2.亞洲大學各班級導師、校外租賃學生,共2,500人。3.全校各級導師,共計400人次。4.亞洲大學各班導師、校外賃居學生,共計2,500人。5.全校各級導師,共計2500人次。	1.104年3月4日、104年3月18日,國際會議中心A101、管理大樓M008。2.104年3月2日至104年6月15日,校外租屋處所。3.104年9月15日、104年9月23日,行政大樓(L004)、亞洲會議中心(L004)。4.104年9月16日至104年12月18日,校外租屋處所。5.104年11月23日,敬樂坊。	1.廠商無法於特定時間送餐點,未來將不再與該廠商配合,除非可確定於預定要求時間送達。2.導師前往賃居生處關懷時,同學配合意願不高。且時間安排不易,無法全面實施,導師只能關懷部分學生。3.因部分新任導師未有校內信箱,應活動通知同時寄發各學系系辦,請同仁務必轉知新任導師知悉。4.時間安排不易,無法全面實施,導師只能關懷部分同學。5.原規劃辦理場地更動,因未借到改用社團會議室辦理。
20	促進班級輔導	71,000	101,138	1.103-2 班級幹部實務訓練:熟悉班級幹部職掌,加強學生多元適性精神,培養學生自治能力,發揮班會組織功能。增加著作權、品德與人權教育的重視。2.103-2 班級學生輔導講座:學習情緒管理、壓力調適、人際相處及生涯規劃主題之課程,增進學生了解及探索自我,提升學生健康力。3.103-2 班級經營系列活動(2)--導師主題工作坊暨導師輔導知能研習:促進班級導師發揮諮詢、輔導、引導、預防、轉介功能,提升班級經營效能。4.103-2 班級經營系列活動(1)--導師輔導知能研習:透過性教育講師,提升班級導師面對學生情感問題時,能及時有效引導,適度陪伴與協助,促進學生順利走過情感困境。5.104-1 班級幹部實務訓練:加強學生多元適性精神,培養學生自治能力,發揮組織功能。6.104-1 班級學生輔導講座:增進學生學習人際因應、紓解壓力之能力,並了解未來生涯發展進而探索自我,提升學生健康力。7.104-1 班級經營系列活動--導師輔導知能研習:增進學生學習人際因應、紓解壓力之能力,並了解未來生涯發展進而探索自我,提升學生健康力。	1.各班班級幹部代表,共440人。2.日間部學生級班級導師,計12班,共計343人。3.全校各級導師,共計66人次。4.全校各級導師,136人次。5.各班班級幹部代表,共334人。6.日間部學生及班級導師,計12班,共計約350人。7.全校各級導師,共計188人次。	1.104年3月11日至104年3月12日,M001亞洲會議中心。2.104年3月11日至104年4月15日,申請班級之學輔教室。3.104年5月1日、104年5月11日,行政大樓L005、管理大樓M004。4.104年3月10日、104年5月14日、104年6月09日,亞洲講堂A115。5.104年10月14日至104年10月15日,M001亞洲會議中心。6.104年10月7日至104年11月25日,申請班級之學輔教室。7.104年9月30日、104年11月19日,國際會議廳(M001)、敬樂坊。	1.爾後要加強聯繫,確實掌握相關時程。系辦傳達訊息狀況較上學期落實,下次辦理活動仍列重點事項。2.需提早教室測試電腦及麥克風等相關設備,若有狀況則盡快請總務處協助。3.因變更地點,仍有部分班級導師不知活動地點,未來公告時應再強調地點變更。4.部分講師具有豐富經驗,讓導師認同度高,未來可再考慮邀請。5.本次參加人員報到都很準時,希望下次辦理講習訓練時仍如本次一樣按時報到。6.有班級反應場地問題,建議提醒各班導師若場地不適應提早更換。7.原訂活動場地因無教室可借用,改向課外活動組商借敬樂坊。

工作策略:2-3-3 同儕與人群關係(社團與宿舍生活輔導)

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
----	------	---------	----------------	--------	---------	---------	-------

21 增進同儕 互動	25,000	25,000	1.活力『FUN』運動:培養休閒運動之能力,養成終身規律運動的好習慣。2.Sprain Out Out: A.增進宿舍間同學的情誼及互動關係。	1.住宿生,共計 25 人。2.住宿生,共計 58 人。	1.104 年 4 月 9 日至 104 年 6 月 4 日,體育館。 2.104 年 10 月 26 日、28 日,登峰學苑地下室。	1.活動場地空間有限,參加人數以 20 人左右為佳。2.工作人員皆有負責好自己的工作內容,感謝各組人員配合。
22 促進校園 活動及社 團發展	163,500	172,500	1.103-2 福音聚會:認識神的經綸、神的旨意,並找到人生的意義。並使校內師生對於晨星社更熟悉。2.103-2 學期迎新舞初:使非社員和新生更加了解國標社並產生興趣一同加入。3.禪風體驗營:讓更多同學了解本社團指導單位中台禪寺的禪門宗風,提高社員對社團的認同感。4.相逢即是有緣:A.提供禪悅社同學交流的機會,增進社員之間的感情。5.流行音樂好好玩:了解流行音樂的成立及性質。建立老師與學生的良好互動忱。6.103-2 十一期創意戲劇之夜:加強對事物的創新能力,增進對表演劇的觀念與認識。7.Fortune 命運之輪過去・現在・未來:提升社員對社團的認同感和向心力。8.103-2 晨星早起復興趣:早起至戶外享受新鮮空氣,讓參與者發現清晨的優美。9.103-2 第三屆食字路口-一中商圈趴趴走:學習團隊合作與互助,促進彼此間的感情。10.照亮我的家:利用家族的方式拉近學長姐和學弟妹間的距離。11.103-2 學期-享受吧!大學心的旅行:在心靈深呼吸中皆能夠放鬆,感受深層的自己。12.慈青 running man:宣傳慈青社並邀約更多的菩提種子加入志工的行列。13.103-2 商設系春酒:激發系上學生創造力,讓學生能夠學以致用,增加活動趣味性。14.休憩歌喉爭霸戰:增加休憩系上同學的情誼及上台台風。15.經走 Running Man:增加系上同學間的團隊合作精神。16.國企系送舊-出澀會:拉近學長姐們彼此之間的感情,並增進對系上之歸屬感。17.奧時卡-2th 送舊大會:即將畢業的大四學長姐有個難忘的回憶。18.經生經世:讓應屆畢業生創造一段美好的回憶。19.103-2 學期光通系送舊聯歡會:為大四的學長姐們祝福,期望他們前景一片光明。20.今年夏天,夢想啟航:精彩表演及影片與相互間交流來歡送學長姐讓他們留下深刻的回憶。21.AII 盃-趣味競賽:凝聚系上同學感恩以及彼此間的團隊默契。22.憶起青澀時光:讓畢業學長姐有一個難忘的畢業禮物,有個可以回憶亞洲大學的方式。23.103-2 畢業祝福羽翼高飛:社員間培養團隊精神,凝聚團隊向心力。24.幼是新開始:藉由老師參與影片錄製過程,不只增進系會與老師關係更讓學長姐留下美好回憶。	1.晨星社社員、校內師生及潮洋科技大學晨星社同學,共 30 人。2.全體學生,共計 35 人。3.全體學生,共 123 人。4.全體學生,共 33 人。5.全校師生、校外人士,共計 60 人。6.綠油油康輔社社員,共計 40 人。7.本校師生,共計 72 人。8.晨星社社員、校內師生及朝陽科技大學晨星社同學,共計 30 人。9.Fun Talk 飯桶研習服務社全體社員及對社團有興趣者,共 39 人。10.心理學系大一至大四學生,共計 62 人。11.本校學生及真善美禪學社員,共 50 人。12.全校師生、校外慈青社,共計 67 人。13.創意商品設計學系全體師生,共 152 人。14.休憩系全體師生,共計 200 人。15.經營管理學系全體師生,共計 100 人。16.國際企業學系應屆畢業生,共計 69 人。17.時尚設計學系全體學生,共計 150 人。18.經營管理學系全體師生,共計 160 人。19.光通系全體師生,共計 60 人。20.休憩系大學日間部四年級同學及全體老師,共計 120 人。21.會計與資訊學系全體師生,共 76 人。22.亞大微電影社社員及畢聯會人員與全體畢業生,共計 265 人。23.羽球社全體人員,共計 25 人。24.幼兒教育學系全體學生,共計 300 人。25.Fun Talk 飯桶研習服務社全體社員及對社團有興趣者,共計 7 人。26.經營管理學系全體師生,共計 82 人。27.亞洲大學全體師生,共計 800 人。28.亞洲大學全體師生,共計 700 人。29.全體學生,共計 35 人。	1.104 年 3 月 2 日,臺中市召會樹仁會所(地點:臺中市霧峰區樹仁路 89 號)。2.104 年 3 月 10 日,體育館韻律教室。3.104 年 4 月 11 日至 4 月 12 日,中台禪寺。4.104 年 3 月 10 日,I527。5.104 年 3 月 25 日,I109 教室。6.104 年 4 月 13 日,I106 教室。7.104 年 3 月 23-27 日,I 棟大樓。8.104 年 4 月 11 日,南投忘憂森林(南投縣鹿谷鄉內湖村興產路 12 號)。9.104 年 3 月 23 日,台中市一中商圈。10.104 年 3 月 25 日,管理大樓 M003 教室。11.104 年 3 月 22 日,亞洲大學校園內。12.104 年 4 月 12 日,管理大樓 M016 教室及管理大樓羽球場。13.104 年 5 月 7 日,I 棟烤肉區。14.104 年 5 月 7、12 日,M004。15.104 年 5 月 6 日,亞洲大學校園。16.104 年 5 月 20 日,M511 東南亞企業研究中心。17.104 年 5 月 26 日,今饌婚宴美食餐廳。18.104 年 5 月 26 日,國際會議中心前廣場。19.104 年 6 月 2 日,I107 教室。20.104 年 6 月 3 日,行政大樓地下室玻璃屋。21.104 年 6 月 1 日至 6 月 2 日,籃球場、排球場。22.104 年 6 月 6 日,亞洲大學。23.104 年 6 月 12 日,資訊大樓 I116 教室。24.104 年 6 月 10 日,M 棟羅馬廣場。25.104 年 5 月 30-31 日,台中市東勢區中坑國小。26.104 年 6 月 17 日,健康大樓前大草皮。27.104 年 3 月 16 日,Show Time 廣場。28.104 年 5 月 7 日,ShowTime 廣場。29.104 年 10 月 6 日,體育館韻律教室。30.104 年 10 月 4 日,行政大樓 L010。31.104 年 10 月 8 日,烤肉 A 區。32.104 年 10 月 28 日,資訊大樓 I306 教室。33.104 年 10 月 21 日至 10 月 30 日,M 棟 7-11 廣場。34.104 年	1.因過往邀約同學來參加活動的方式只有電話回訪或路上邀約,這次加進網路宣傳跟海報張貼,雖然成效還未顯彰,但可朝此方向繼續努力。2.時間掌控上不佳,應給新社員更多時間介紹自己。3.傳遞流程可以在營前多練習,造成學員等待時間過長之情形發生。4.宣傳時間需再拉長,並請加強。5.說明會場地動線規劃不佳,需要加強動線引導。6.現場場佈應提早規劃,而不是現場規劃。7.器材借用部份並沒有很完備,下次應該要更小心,以免影響活動之進行。8.整體活動規劃大致良好,參加意願高,下次可再辦理類似活動。9.活動遊戲設計多元,參加者反應良好。10.時間分配不當,導致有些環節的活動氣氛不佳。11.互動式課程在課堂中效果良好,改善學員易昏睡的問題。12.活動場地安排不錯,但時間控制上要再加強。13.活動時間可再緊湊點,增加精采度。14.活動發表時間超乎預期太晚,建議下次活動時間要再精算。15.活動後請協助資料彙整及保存,以利活動成果及經驗能夠傳承。16.食材準備的數量有些微不足,下次應注意訂購量多寡。17.由於報名時間長,應急時整理名單,方便統計人數。18.兩備場地未確認好是否可供使用,下次應該注意不與其他活動衝突場地。19.工作人員對流程不夠了解;應該更熟悉活動流程。20.佈置場地材料要準備好,如垃圾袋、膠帶。21.活動必須細分每個工作人員的位置,才不會造成有人沒事做的狀況。22.影片結尾不夠完美,因而在重拍一次,使拍攝時間成本增加。23.宣傳時間不足,活動應提早一、二個星期宣



25.103-2 適者生存，野外求生-體驗教育:透過此活動讓社員有更多的互動，促進彼此間的感情。26.經管夏日潑水節:聯繫同學及老師，使彼此更加認識。27.洲尋一四記:藉由尋寶遊戲讓所有師生可在遊戲中更加了解亞洲大學。28.超人媽咪之母親節活動:以具體行動感謝父母對自己照顧與付出。29.104-1 學期迎新舞初:社員透過本次活動，增進社群交流能力。30.104-1 當我們"禪"在一起:在心靈地圖的課程中，用繪本的故事書讓同學們能找回自我人生的價值。31.尋人啟事—抽直屬:讓直屬家族能夠更佳的認識家族中的彼此，近而了解到團結合作的重要性。32.低 IY 藝起動手做:讓學員對環保議題有不一樣認識。33.經管週巧克力傳情:促進了師生之間的交流互動，凝聚向心力。34.學生自治「會」或「不會」?:了解學生會之運作及提供新生校園生活諮詢機會。35.第三屆亞洲直線 7 秒達人:增加社團曝光率及社團之向心力。推廣正確安全騎乘心態及體驗駕駛樂趣。36.全民機車健檢:讓學校同學有定期保養車輛的概念。減少因為車輛故障所造成的意外。37.104-1 第四屆食字路口-一中商圈趴趴走:學習團隊合作與互助，促進彼此間的感情。38.新兵白色行動體驗營:增進社團成員的戰技，並增佳團隊之間的默契，使社團更加團結。39.閃亮亮外拍:增進學員對於人像及風景的拍攝技巧。40.汪汪犬之日:增廣參與師生對國際間動保活動的認識，達到增加國際視野。41.104-1 學期商應 QR Code 傳情:結合學系專業並應用所學活絡校園氣氛。42.104 年外文系感恩節:認識感恩節，進而了解感恩節的意涵。43.財法之夜:增進本系同學之間情感與交流。44.歲末社團聯誼暨感恩節體驗活動:了解分享的喜悅與食物豐饒的感恩。45.金生金識—財金週:了解現金流這個遊戲跟現實的生活很類似，你不理財，財不理人。46.莎朗嘿呦，氣球傳情:讓健管系的全體成員更具向心力以及凝聚力。47.104-1 生命挑戰營:透過野外求生如何挑戰自我、激發潛能。48.「權利」以赴—學生權益週系列活動:讓同學更認識學生權益是什麼。49.健管一家親:讓健管系的全體師生更具向心力及凝聚力。50.護理學系迎春野炊:系上同學情誼更加濃厚，並增加對系上的歸屬感。51.大里戰場黎明訓練營:社團與其他地區的玩家進行交流，相互切磋戰技，提升社團成員的能力。52.30.本校學生及真善美禪學社社員，共計 35 人。31.本系師生，共計 127 人。32.全校師生及校外慈青人，共計 45 人。33.本校全體師生，共計 324 人。34.全校學生，共計 2,086 人。35.亞洲大學全體師生，共計 20 人。36.本校全體師生，共計 27 人。37.本校飯桶社全體社員及對社團有興趣者，共計 60 人。38.生存研習社社員，共計 15 人。39.攝影社全體同學，共計 38 人。40.亞洲大學全體師生，共計 200 人。41.本校全體師生，共計 183 人。42.外國語文學系全系師生，共計 60 人。43.財經法律學系全體師生，共計 100 人。44.本校全體師生，共計 186 人。45.財務金融學系全體師生(含雙聯學制學生)，共計 76 人。46.本校全體師生，共計 500 人。47.本校飯桶社全體社員及對社團有興趣者之本校學生，共計 20 人。48.全校師生，共計 1,500 人。49.健康產業管理學系全體師生，共 61 人。50.護理學系同學，共計 32 人。51.生存研習社社員，18 人。52.全校師生，共計 25 人。53.全校師生，共計 60 人。54.資訊多媒體應用學系大學一年級至四年級及研究所之學生，共 68 人。55.亞洲大學全體同學，共計 96 人。56.亞洲大學全體師生，共計 75 人。57.全校師生，共計 200 人。58.全體社員、幹部、模和講師，共計 18 人。59.全校師生，共計 100 人。60.健康產業管理學系全體師生，共計 250 人。61.外國語文學系全系師生，共計 75 人。62.幼兒教育學系全體學生，共計 300 人。63.本校全體師生，100 人。64.本校全體師生，250 人。65.保健營養生技學系四年9月7日至9月10日，亞洲大學校園內。35.104年10月26日至10月30日，築夢學苑停車場。36.104年10月19日至23日，築夢學苑門口。37.104年10月5日，台中市一中商圈。38.104年10月17日，大里戰場。39.104年11月6日，亞洲大學。40.104年11月2日至104年11月3日，人文社會學院7-11前。41.104年10月26日至10月30日，m棟7-11前廣場。42.104年11月26日，H棟前草皮及I428。43.104年11月30日，管理大樓前廣場。44.104年12月2日，築夢學苑地下室。45.104年12月1日至12月2日，資訊大樓I115及資訊大樓I116。46.104年11月30日至12月9日，M棟show time廣場、健康大樓前草皮。47.104年11月28日至104年11月29日，南投水頭山莊。48.104年12月16日至12月21日，人文社會暨管理大樓廣場攤位。49.104年3月11日，H112前廣場、草皮、H棟、I棟。50.104年3月26日，烤肉區B區。51.104年3月28日，大里戰場。52.104年3月25日，人文暨管理大樓川堂及羅馬柱前廣場。53.104年4月7-14日(不含例假日)，M棟7-11前及I棟鳥籠。54.104年4月1日，資訊大樓旁烤肉B區。55.104年5月6日，人文暨管理大樓羅馬柱前廣場。56.104年4月15日至4月16日，資訊大樓一樓圓頂廣場。57.104年3月29日，亞洲大學校園內。58.104年4月30日，禾果視覺設計攝影棚(台中市大里區永隆路239號2樓)。59.104年4月1日，亞洲大學校園。60.104年5月6日，烤肉A、B區。61.104年4月9日，創意設計大樓前草皮。62.104年5月12日，烤肉B區。63.104年5月25-26日，資訊大樓圓頂廣場。64.104年5月4-22日，校園內。65.104年5月11日，羊媽媽農場。66.104年5傳。24.每次畢業都是老師給畢業生的話，下次可以請大四學長姐跟老師感恩。25.籌備的時間需再提早，以免有工作臨時做。26.活動宣傳不周，應多跑班宣傳，避免活動參與人員過少。27.建議下次活動道具及內容可更加精緻。工作人員配合度高，且很辛苦的付出。28.工作人員皆全心投入活動，但仍有少部分工作人員遲到。29.活動準備的PPT及影片介紹有達到效果，讓參加人員更加了解國標社的活動及未來動向。30.活動籌備過程中，彼此的積極的參與和討，展現出團隊向心力，非常感謝各位的護持。31.當天場面混亂，應當配置場控人員或是工作人員協助控場。32.在實作手工藝品的社課前，幹部們應該先做過一次，以便了解所需時間。33.宣傳方面因宣傳時間過短，導致活動曝光率不高。34.借器材時人手不足。35.此活動參加人數不如預期，要改變宣傳策略。36.工作人員時間掌握要再加強，但參與度還不錯。37.時間的控管需要加強，行程沒有與時間同步。38.用槍須知是很重要的，故要隨時提醒新生持槍時，要遵守安全守則。39.活動流程規劃完備，活動過程順利。40.顧攤人員有不清楚或有忘記顧攤時間狀況，應當於前晚再次提醒。41.工作人員未能準時集合。42.借用器材應遵守學校借用器材規定，不要影響日後系會辦理活動借用器材權利。43.時間掌握尚待改進，導致部份活動行程遭到拖延。44.大家普遍反應良好，建議明年可以續辦此類與社團合辦的活動。45.工作人員對於遊戲不熟練，所以事前遊戲教學，工作人員應參與。46.顧攤時的少部分同學不準時，待改進。47.感謝各位協助，這次活動得到學員回饋很豐富且有趣，頗受好評。48.工作人員很親切熱心，使來詢問相關事項

飽衛戰-大胃王比賽:了解到壓力能夠藉由吃來抒發,而不是悶在心裡難受而已。53.會點蹦出新資味-飲料傳情:使校內同學感情更為融洽,幫助同學勇敢說出內心的話。54.103-2 學期「油資資」烤肉大會:無年級之分的互相交流,並且培養各年級之友好關係。55.食企食代:讓不同的系所同學們可以藉此交朋友,進而達到與外系同學聯誼之目的。56.用愛心,送點心;用點心,送愛心:全體人員都能以輕鬆、愉快的心情分享對於此次情人節活動的真諦。57.103-2 學期全員逃走中:增加全校團隊合作、人與人之間的溝通技巧。58.棚棚拍拍-校外棚拍學習:社員對棚燈的操作及應用更佳的了解。59.復活節之尋找彩蛋:增進本校同學間之情感與交流。60.唉叻喂呀第九節隨堂烤:增進健管系大家庭的情誼。61.103-2 外文系復活節:感受到復活節的氛圍,並知道復活節的意義。62.幼要烤?!蟲蟲危機:增進系上同學彼此認識,培養團體之間合作關係。63.Special café :結合社團課程中所學到的咖啡沖煮技巧,發揮創意。64.心花朵朵開:本次活動讓學生活用上專業技能,並發揮創意。65.保健系 103-2 送舊晚會當我們同在一起:增進系上師生之感情。66.103-2 學期我的告別時刻「資」送舊晚會:讓應屆畢業生留下美好的回憶。67.103-2 外文系鬼屋:感受遊樂園的鬼屋氣氛,並培養夥伴互助精神。68.一起去郊遊之創意野炊同樂會:社團成員的向心力更加凝結,將貝達那卡羅浮群推向高峰。69.103-2 學期生科端午玩創意:增進生科系師生情感交流。70.103-2 學期資應系歐羅帕斯茶會:增進各年級間的互動,同時培養凝聚力與向心力。71.104-1 福音聚會:幫助找到人生的意義,不再受世界挾制。增進對晨星社之認識。72.104-1 學年度馬來西亞同學會迎新活動:讓馬來西亞同學同學會幹部學習活動的籌備與運作過程。73.亞大手沖日—沖一杯好咖啡:讓同學更加認識咖啡。74.星球棒棒糖-說出你的愛:增進亞洲大學同學之情感與交流。75.感恩咖啡節:讓社團成員能夠充分發揮想像力及書寫感恩節卡片之能力。76.聖誕經魂夜:讓系學會提升了辦活動的能力及向心力。77.資工冬至之天堂地獄湯圓:藉由此活動增加資工系學生對資工系之認同。78.Design your own style Christmas cake:了解香草園點心社運作及上課方式,藉此吸引學生參加其社團。79.Merry

級生及系上師長,65人。66.資訊多媒體應用學系四年級,45人。67.亞洲大學全校師生,共計400人。68.貝達那卡羅浮群社員,共計50人。69.生物科技學系全體師生,共計178人。70.資訊多媒體應用學系大學一年級至四年級及研究所之學生,共計50人。71.晨星社社員及有興趣參加之校內外學生,共計30人。72.本校馬來西亞同學會及所有會員及師長,共計42人。73.本校全體師生,共計50人。74.本校全體師生,共計100人。75.本校全體師生,共計100人。76.經管管理系全體師生,287人。77.資訊工程學系師生,共計53人。78.本校全體師生,共計47人。79.外國語文學系所有學生,共計33人。80.休閒與遊憩管理學系全體師生,共計80人。81.本校護理學系全體師生,共計130人。82.亞洲大學全體師生,共計200人。83.行動商務與多媒體應用學系一年級至四年級及研究所之學生,共計63人。

月20日,資訊學院I109教室。67.104年5月20日,築夢學苑地下室。68.104年6月13日至6月14日,日月潭左岸松湖營地(南投縣魚池鄉中正路336之1號)。69.104年6月17日,行政大樓後大草皮。70.104年6月24日,資訊大樓I109教室。71.104年10月2日,台中市召會樹仁會所。72.104年10月3日,烤肉B區、健康大樓及資訊大樓。73.104年11月10日至104年11月11日,資訊大樓圓頂廣場。74.104年10月28日至10月30日及11月16日至11月20日,I棟鳥籠及管理大樓7-11前。75.104年11月25日至11月26日,資訊大樓圓頂廣場。76.民國104年12月9日,行政大樓玻璃屋。77.104年12月17日,烤肉B區。78.104年12月15日,食品加工室。79.104年12月21日,資訊大樓I309。80.104年12月23日,行政大樓玻璃屋。81.104年12月17日至12月24日,I109、烤肉B區及M棟羅馬柱前。82.104年12月23日至104年12月25日,人文社會學院7-11前。83.104年12月22日,資訊大樓I109教室。

的同學感受良好。49.活動中間臨時更改遊戲規則時,卻只有少部份工作人員知道,訊息並未完整應改進。50.每位工作人員十分盡責,值得鼓勵。51.當天的器材明顯不足,下次應再加強準備。52.美宣部與公關部應協調順暢,才不會出現宣傳期太短的狀況。53.實施網路報名,達到減能減碳。54.活動場地佈置部份,大家效率極高。55.這次活動有在桌上鋪了一層垃圾袋,因此未造成學校場地有任何的髒亂。56.沒有提早跑場地借用單,導致場地額滿更換場地。57.活動內容太過於複雜及細節規劃不夠充足,建議簡單化。58.學員們獲益良多,只是有些小細節尚待補強。59.宣傳組對活動不清楚,宣導時也不積極宣傳,下次應做好宣導。60.活動氣氛很好,同學與老師的參與率很高。61.宣傳不足,吸引力不夠。62.架設器材人員較少,應妥善控管人力達到最高效率。63.此次宣傳時間掌控的不足,下次能提前開始。64.海報設計佳且有創意。銷售佳,普遍反映產品好看又好吃。65.提供的小禮物很用心,學長姐都很開心。66.活動前製呈現混亂,少數工作人員未到。67.提早做準備,有些流程太匆忙。68.在每個活動需要事先擬定活動危機處理機制。69.用網路報名方式成效不佳,應開放多種報名方式。70.活動時間太過接近期末考試,需再更提前。71.當天活動主持人若時間不夠預備整場聚會,下午就可先到會場預備信息。72.團康活動道具不足,以後可預多幾份為備用。73.社員們在活動當中都相當投入教學工作。74.工作人員分組部份應再加強,建議任務內容應在明確,讓組員知悉。75.此次活動結合攝影社「明信片」作品,成效不錯。76.活動前應先確認場地,並先行佈置,避免因為趕時間而手忙腳

			Christmas Marry Me:使系上的氣氛更加活絡，歡樂的方式體驗外國文化。80.星火相傳聖誕節:藉由本次的活動讓參加者能夠珍惜身邊的親朋好友。81.聖誕亞護:製造原本可能比較不熟悉的同學們對彼此能更加認識的機會。82.X'mas Pop:藉由聖誕節的義賣活動，增廣參與師生對動保活動的認識，達到增加有觀動物新知。83.104-1 學期行男媒女出任務:培養團隊之間的互助與默契，學習團隊合作的精神。			亂。77.這次活動來參加的同學反應良好，以利促進學員與系學會的關係。78.器材沒有檢查精確，導致活動進行中有學員找不到器材使用。79.為避免活動過程之中氣氛太乾，建議以後可以多想一些口袋遊戲，以增加活動豐富性。80.本次活動者均席地而坐，建議下次可以借椅子讓參加者有座位。81.活動流程安排不夠精確，導致活動流程延後。82.顧攤人員有忘記顧攤時間的狀況，應當於前晚再次提醒。83.由於活動過程中，大家玩得太盡興，導致結束時間未能掌握好，但還好大家都能接受。
--	--	--	---	--	--	--

工作目標：2-4 促進適性揚才與自我實現

工作策略：2-4-1 推動學習輔導與閱讀計畫，強化終身學習。

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
23	強化終身學習	80,000	83,400	1.我是女生，也是男生-藩籬以外，男女性別外的不"少眾":認識國內相關社會福利不足處，且意識到陰陽人在社會人權問題。2.競技啦啦活力四射講座:增進本社團知名度並讓社員在活動辦理的過程中提升對社團向心力。3.突破現實的束縛-超越恐懼:跳脫政治及宗教議題的觀念迷思，使不同的社會議題得到重視，且了解生命的價值。4.娛樂藥·不藥-藥物減害與陪伴訓練講座:透過影片更了解用藥者的處境，並討論、思考如何陪伴用藥者。5.心理即生活:激起大家對心理學的熱忱與興趣。6.科技與法律講座-【媽媽去哪兒?】:了解我國目前對於代理孕母之議題之現況，且與世界上其他國家處理代理孕母事件之差別。7.103-2 學期學生社團精進研習(一):鼓勵校內社團建立一套活動完整制度，以促進社團未來發展。8.103-2 學期學生社團精進研習(二):具備日常生活所需的法律常識，讓「法」的觀念可以深入每個人的價值觀及心中。9.武學研究社 103-2 學期成果發表:增進社員舉辦活動之經驗及對社團向心力。10.盡興盡性—性愛技巧與安全講座:學習面對自己的情慾，並了解安全性行為的重要性。11.性別與法律講座-【我要婚姻也要困】:了解我國目前同性婚姻合法化和同志可否收養小孩之現況。12.翔音派對:增進社員們之間的默契及	1.霧峰區居民及亞洲大學全體師生，55人。2.亞洲大學全體師生，共計17人。3.全校師生，共計200人。4.本校全體師生，共計42人。5.亞洲大學全體師生，共計140人。6.全校師生，共計50人。7.各性質社團幹部，共計140人。8.各性質社團幹部，共計111人。9.亞洲大學武學研究社社員、靜宜大學八擊拳社社員、台灣大學國術社社員、新竹教育大學大風國術社社員、清華大學國術社社員，共計36人(本校27人，外校9人)。10.本校全體師生，共45人。11.全體師生，共計80人。13.校內全體師生，共計170人。14.各性質社團幹部(正、副負責人、活動長等)，共計99人。15.霧峰區居民及本校全體師生，共計14人。16.全校師生，共計50人。17.本校師生，共計85人。18.本校全體師生，150人。19.全校師生、校外慈青	1.104年3月17日，I115教室。2.104年3月30日，資訊大樓I116教室。3.104年4月15日，亞洲會議中心M001。4.104年4月8日，健康大樓H214。5.104年4月15日，國際會議中心A101。6.104年5月12日，A115教室。7.104年4月28日，築夢學苑地下室。8.104年5月13日，資訊大樓I108教室。9.104年5月23日，M009。10.104年5月20日，資訊大樓I527。11.104年6月15日，A116。12.104年6月9日，Show Time廣場。13.104年6月16日，人文暨管理大樓Show Time廣場。14.104年9月30日，資訊大樓I108教室。15.104年10月14日，管理大樓M507。16.104年11月2日，A116教室。17.104年12月19日，資訊大樓I306教室。18.104年3月10-11日，資訊大樓圓頂廣場。19.104年5月13日，M001。20.104年5月16-17日，I106教室。21.104年5月19日，亞洲會議中心M001。22.104年6月2	1.活動相關細節溝通應提前討論，達成共識。2.這次活動來的人數偏少，有可能宣傳不夠落實。3.謝謝各位工作人員幫忙，這次宣傳網路曝光率高，美宣組所設計的海報讓參加者印象深刻。4.海報宣傳時間建議可以再提前，讓更多人可以有參加機會。5.簽到處的工作人員因疏忽而沒有將通識獎章登錄成功。6.場地布置時太慢，部份工作人員未於集合時間抵達，導致整個拖延行程，下次需提早。7.同學們對於此次活動反應良好，且積極投入。8.本次報名人數不如預期，建議下次可以多多宣傳。9.未提前預借體育館而更改地方，下次須注意。10.之後的講座可多先了解講師準備的內容，方便在宣傳和開場更能精準切入重點。11.簽到入場秩序混亂，演講開始後才進場，下次可以先請同學進場後再簽到。12.練習時間充分，讓表演狀態更加完美。13.領取器材時沒有確認器材的狀況，導致製彩排延誤。14.硬體設備於講座中出現問題，及時處理後講座持

感情，並增加社員們的舞台經驗。13.103-2 學期期末成果音樂會：增加個人音樂素養與表演經驗。14.104-1 學期學生社團評鑑講座：講師經驗分享，給予校內社團對於成果發表概念。15.看見差異，尊重多元-認識多元性/別講座：瞭解多元性別 LGBT 族群有更深入的了解，補足大學生對多元性別的認識不足之處。16.著作權法之變革與未來：了解我國現今著作權法關於著作權人及合理使用之規定。17.微，觀：業界講師的專業教授學生不同於學校的拍攝知識。18.DIY 咖啡·小確信：運用社團課程所學之觀念，讓社員在活動中展現自我，並達到推廣社團之效益。19.103-2 學期慈青週：得到人生啟發，並學習如何面對問題並超越阻礙。20.103-2 藝術饗宴-十一期美工實作營：運用社課中學到的美工理論，讓學弟妹有實際操作的機會更熟悉美工技巧。21.103-2 學期亞洲大學管樂社成果發表音樂會：增加大家對不同形式的藝術演出的認識與了解。22.話中有畫-說話藝術工作坊：增進同學溝通協調能力並能運用於社團經營、人際經營及團體帶動。23.小百·輕人像寫真：認識更多喜歡攝影的朋友，開闊攝影的視野，產生不一樣的火花。24.103-2 十一期團康營：讓康輔社傳統得以延續，並培養同學領導和專注細節的能力。25.翻滾吧！青春啦啦隊：增進本社團知名度並讓社員在活動辦理的過程中提升對社團向心力。26.「醫生伯伯好兇」-談醫療糾紛：了解我國現今醫療關係之緊張氛圍與醫療糾紛之處理救濟方式。27.翔音期中派對：讓社員藉由成果表演方式，進而增進產生學習動力。28.第十一屆武風群聚演講：讓社員負責處理各事務中，增進對社團之向心力及籌備活動之能力。29.104-1 十二期團康傳承分享營：讓別社同學更有機會認識團康，並熟悉帶領團康的技巧與認識康輔社。30.心中的女孩解放之路-跨性別分享講座：認識跨性別之醫療不足，並在校園宣導關於跨性別多方面的議題。31.104-1 藝術饗宴-十二期美工實作營：見習社員獨立完成屬於自己的手繪大海報。32.感恩·尊重·愛：讓學員們學習如何面對問題並超越阻礙。33.IED 曙光行動：社團成員能夠聚再一起，彼此分享討論這學期所有活動，增加社團的向心力。34.音為愛：吸引更多對於音樂或是樂器有興趣之同學加入學習。

社，共計 320 人。20.綠油油康輔社社員，共計 30 人。21.全體師生，共計 250 人。22.全校學生，共計 15 人。23.對攝影有興趣的學生及校外人士，共 37 人。24.對團康有性趣的全校師生，共計 25 人。25.本校全體師生，共計 21 人。26.全校師生，共計 50 人。27.翔音擊團全體社員，共計 10 人。28.亞洲大學武學研究社、中台科技大學國術社、靜宜大學八極拳社、台灣大學八極拳社、台灣科技大學國術社、新竹教育大學大風國術社、清華大學國術社、元智大學國術社、全校師生，共計 34 人(校內 20 人，校外 14 人)。29.綠油油康輔社社員，共計 25 人。30.霧峰區居民及本校全體師生，共計 214 人。31.綠油油康輔社社員，共計 25 人。32.全校師生、校外慈青社，共計 267 人。33.生存研習社社員，共計 20 人。34.流行音樂社社員，共計 89 人。

日，築夢學院地下室社團會議室。23.104 年 6 月 1 日，I106 教室。24.104 年 6 月 6-7 日，資訊大樓 I106 教室。25.104 年 10 月 14 日，資訊大樓 I221 教室。26.104 年 11 月 3 日，A116。27.104 年 11 月 26 日，熊轉家小豬食(地址：413 台中市霧峰區中正路 46 號)。28.104 年 12 月 5 日，行政大樓 L008 教室。29.104 年 11 月 28 日至 11 月 29 日，資訊大樓 I106 教室。30.104 年 12 月 8 日，人文暨管理大樓 M001。31.104 年 12 月 19 日至 12 月 20 日，資訊大樓 I106 教室。32.104 年 12 月 9 日，國際會議中心 A101。33.104 年 12 月 12 日，蓋達 IED 基地(彰化縣大村鄉美港村美港橫巷 13 之 39 號)。34.104 年 12 月 22 日，資訊大樓 I109 教室。

續進行。15.講師前來的接待有點亂，讓講師無法順利進行，下次應該先讓同學先就位之後，再讓講師進來。16.工作人員應定點，不要隨意走動，以免影響聽講。17.建議提早與講師準確的確認活動日期，盡量不要再變動。18.本活動宣傳時間短，造成成效不佳，應再討論如何擴大宣傳效果。19.場控必須清楚每個人的工作是什麼，希望能夠提早開始場佈。20.學弟妹報到時間有點過久，希望之後可以安排多一點人手來幫忙報到。21.建議活動宣傳時間可以再提早，活動主題應再提早討論儘早定案。22.這次活動參加的同學反應良好，每個人獲益良多，建議下學期可以再安排類似的工作坊。23.活動中工作人員須顧及其他參加人員，讓活動更加豐富。24.幹部活動流程沒有協調好，下次需要在事前開會說清楚。25.活動人員應與參與活動人有更多的互動，增加氣氛。26.簽到入場秩序混亂，下次對於外場簽到之工作人員需多加教育。27.練習可以更加熟練。當天大家都很熱絡、積極參與。28.時間掌控良好，且工作人員於交流時間，帶動氣氛讓大家熱絡地交談。29.活動時間控制不佳，活動時間拖到。30.本次活動參加人數有比上一場講座改善很多，感謝各位夥伴努力及協助。31.課程可再多一點和學弟妹互動，臺上教課的人速度太快，有些學弟妹會跟不上。32.現場發生狀況不要驚慌，善用對講機聯絡。33.發現器材不足，在平日應對於社團器材之保養應該更為謹慎、小心。34.下次有類似活動時，要提醒學員不要遲到。

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
24	塑造人文素養	178,911	219,273	<p>1.103-2 僑生文化觀摩活動:認識台灣歷史，了解其風土民情，並加速僑生間的認識。2.103-2 學期 D 調期初音樂會:增加音樂素養與表演經驗及增進社員間的感情。3.Share your(own)lifestyle:了解人體穿搭的千變萬化及多元化。4.103-2 大馬學生文化觀摩活動:認識台灣歷史與風土民情，並加速馬來西亞學生對彼此的認識。5.音洋調和:社團社員可透過活動認識彼此和交流，並增加表演經驗。6.飛歌傳情 歌研傳情駐唱:有表現自我舞台經驗，增加其自信心。7.五月五慶端午，歡喜做香包:A.啟發同學展現出創新的表現。8.小音 FLOWER 音樂會:吸引更多對於音樂或是樂器有興趣之同學加入學習。9.第 13 屆期末舞展:與多校交流，彼此友好關係，並推廣黑泡泡熱舞社街舞文化。10.亞大繽紛樂:透過音樂凝聚全體師生的向心力，並提高對學校的認同。11.國際嘉年華:讓本校境外生與本地生有一個交流平台。12.Sing for you 歌研期末音樂會:A.增加社員舞台經驗，強化社團向心力提升。13.2015「A-STAR 亞洲之星」社團博覽會:讓社團有宣達理念的舞台，並提升社團參與率，增加同學軟實力。14.104-1 學期 D 調期初音樂會:增進社員間的感情，以音樂當媒介作為正向的共同興趣一起表演。15.104-1 僑生文化觀摩活動:促進僑生對本土文化認知以培養本土人文素養。16.音緣際會:讓大家更了解流行音樂社的運作方式。17.104 學年度亞大電影藝術節:享受活動及電影，並好好將心放慢欣賞校園及周遭環境。並藉由電影反思人生意涵。18.就是愛做手藝品:培養住宿生非正式課程之技能，並促進住宿生感情交流。19.雪飄創意聖誕:啟發同學展現出創新及卓越的表現。20.103-2 祈願惜福感恩羅浮週:使學員與社員了解到實際規劃活動之始末，發揮自身所學，強化社團組織能力。21.資工週之香噴噴鬆餅節:促進資工系與全校師生之交流。22.103-2 學期第一屆面速利達母護理週:讓大家明白要時常感謝身邊的人，並且知道要珍惜，促進人與人間的互動。23.103-2 學期生科週-培養友情，試煉愛情:促進系上師生間感情交流及凝聚學生對於系上以及學校的認同感和向心力。24.攝·生活:增</p>	<p>1.本校僑生及輔導人員，共 40 人。2.社內全體成員，共計 170 人。3.設計學院全體學生，共計 231 人。4.本校馬來西亞學生，共計 40 人。5.流行音樂社社員，共計 31 人。6.全體師生，共計 100 人。7.住宿生，共計 82 人。8.本社團之社員及老師，共計 89 人。9.全校師生、中區各大專校院校熱舞社團及其他校外人士，共計 1,000 人。10.亞洲大學全體師生，共計 900 人。11.亞洲大學全體師生，共計 900 人。12.全校師生，共計 100 人。13.本校全體師生，共計 1,500 人。14.全校師生，共計 150 人。15.本校僑生及輔導人員，共計 40 人。16.全校師生、校外人士，共計 100 人。17.本校全體師生，共計 689 人。18.住宿生，共計 60 人。19.住宿生，共計 59 人。20.全體師生，共計 300 人。21.全校師生，共計 170 人。22.全校同學，共計 185 人。23.亞洲大學全校教職人員及同學，共計 325 人。24.全校師生以及校外人士，共計 658 人。25.全校師生，共計 100 人。26.全校師生，共計 100 人。27.本校全體師生，共計 200 人。28.全校師生，共計 150 人。</p>	<p>1.104 年 4 月 3 日至 104 年 4 月 4 日，臺南、嘉義。2.104 年 3 月 26 日，人文暨管理大樓 Show time 廣場。3.104 年 5 月 6-12 日，行政大樓暨圖書館 2 樓走廊。4.104 年 5 月 30 日，苗栗-客家大院、南庄老街、垂坤食品觀光工廠。5.104 年 5 月 14 日，流行音樂社社員。6.104 年 5 月 28 日，ShowTime 廣場。7.104 年 6 月 9 日至 104 年 6 月 10 日，M012。8.104 年 6 月 10 日，I109 教室。9.104 年 6 月 10 日，體育館。10.104 年 3 月 19 日，A101 前草皮。11.104 年 3 月 17 日，管理大樓羅馬柱前廣場。12.104 年 6 月 22 日，亞洲會議中心 M001。13.104 年 9 月 16 日，體育館。14.104 年 10 月 1 日，人文暨管理大學 Show time 廣場。15.104 年 10 月 24 日至 104 年 10 月 25 日，台北、新北。16.104 年 10 月 14 日，資訊大樓 I109 教室。17.104 年 11 月 18 日至 11 月 19 日，ShowTime 廣場、A101 國際會議中心、A101 國際會議中心前草皮。18.104 年 11 月 18 日至 104 年 11 月 19 日，登峰學苑地下室。19.104 年 11 月 24 日、104 年 11 月 25 日，登峰學苑地下室。20.104 年 3 月 23 日至 3 月 27 日，Show time 廣場。21.104 年 5 月 4-8 日，資訊大樓 I 棟鳥籠。22.104 年 4 月 8 日至 4 月 17 日及 5 月 11 日至 5 月 15 日，人文暨管理大樓 1 樓。23.104 年 5 月 4-8 日，人文暨管理大樓 7-11 前。24.104 年 6 月 9-19 日，藝術中心。25.104 年 12 月 14 日，資訊大樓 I108。26.104 年 12 月 22 日，I109 教室。27.104 年 12 月 21 日至 22 日，Show time、烤肉 A 區。28.104 年 12 月 24 日，人文暨管理大樓 Show time 廣場。</p>	<p>1.第 2 日碰到假期結束，導致行程耽誤，爾後活動應考量交通狀況。2.雖然這次活動有規劃驗收，但仍有部分組別沒有參加，建議下次各組都必須驗收。3.時間規劃要再三思考、安排。服裝順序安排不夠恰當。4.餐點時間安排很好，但菜色不合口味，希望下次可以考慮。5.下次的活動時間，建議盡量避開服務學習講授課。6.場地要更早以前就先借好。7.活動時間因同學間程度不一，故活動時間延後了半小時，下次看時間能否在提前，才不會結束時間太晚。8.下次有類似活動時，要提醒學員不要遲到。9.人力分配不均，可做適當的調整。場復效率需提升，才能準時配合體育館閉館時間。10.建議下次可以提早場地佈置，讓活動流程不會延誤。11.各國特色介紹活動，相當「吸睛」，讓許多同學們前來聆聽。12.工作人員各司其職，盡善盡責。細部流程應提早公布。13.資訊不對等，造成籌辦過程有許多誤會及磨合，希望下次可以多溝通。14.彩排的時候未依順序彩排，情況較混亂，彩排時間表演人員須準時。15.天氣溫差大造成部分同學身體稍有不適，希望下次能注意天候狀況。16.對外宣傳資訊有更改，卻沒有統一修改，導致不一樣。17.集合簽到時，有工作人員遲到，下次請務必勿再犯。18.工作人員皆有負責好自己的共作內容，感謝各組人員配合，讓活動順利完成。19.住宿生均對這次活動給予高度評價。20.工作人員應按照班表準時到攤位集合，勿遲到。前置工作分配沒有確實完成。21.鬆餅品質不一，有些過硬有些過軟，下次應再改進。22.下次時間可以更早點張貼，讓宣傳期可以更</p>

			進審美觀，並讓社員展示自己的作品。25.冬日節奏:提供社員有一個展現自我的表演平台。26.「聲活」歌研期末音樂會:藉由展演讓社員有一個自我的成長機會。27.104-1學年度馬來西亞嘉年華:使不同國家的學生對馬來西亞有更深入的了解。28.104-1學期期末成果音樂會:社員在全校性之大型舞台表演，增加個人音樂素養與表演經驗。			長，讓更多人可以參加我們活動。23.班表人員未到，遲到率過高。24.收件部分應再仔細，避免遺失部分。25.活動當天大家的表演都很精彩，雖然有些部份有錯誤，但是沒有因此亂了節奏。26.活動地點的佈置可以在多增加，整理看起來才會更活潑。27.兩天的活動出現滿多的突發狀況，同時工作人員的工作崗位安排得不好。28.搬器材的人依舊很少，表演人員需要全程參與會議及搬器材、表演。
--	--	--	---	--	--	--

工作策略：2-4-3 辦理創意活動，培養學生創新能力

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
25	開發創新潛能	90,130	139,980	1.社團創意思維開發暨自我探索體驗營:社團幹部們可更加了解自己的特質，並培養積極主動、尊重及包容差異的態度。2.創意發想暨潛能開發探索體驗:透過活動增加團隊默契、凝聚團隊共識及增進團隊動力，並活化思考彈性及高度。3.104-1服務學習「探索潛能挑戰營」活動:激發同學挑戰自我信心，學會團隊發展與人際互動，以強化服務學習之動力。	1.各性質社團社長、活動長及核心幹部，共計140人。2.學生會全體幹部，共計31人。3.熱血團GO社成員及其他服務性社團成員，共計60人。	1.104年3月21-22日，學生會辦公室、金山青年活動中心。2.104年3月14日，復興青年活動中心。3.104年12月12日至104年12月13日，三育基督教學院探索教育中心。	1.多數社團幹部們反應良好，也給予活動很正向的回饋。工作人員機靈度很高，都可以適時化解突發狀況。2.希望大家可以認真的面對所有活動的細節。3.建議活動前至少安排一次場勘，了解活動場地位置及各項設備，才不會浪費時間多繞路。

工作策略：2-4-4 實施新生定向輔導，發展正確的人生觀，體認教育、生活方式、工作環境等之間的關係。

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
26	帶領『新』思路	30,000	30,000	1.103-2「帶領『新』思路大一學生定向輔導」:使同學在假期前夕能對自我未來有所規劃。2.104-1「帶領『新』思路大一學生定向輔導」:使同學在寒假前夕能對自我未來有所規劃，發展正確人生觀。	1.本校大一學生，共計400人。2.本校大一學生，共計250人。	1.104年5月4日至13日，I105教室。2.104年12月7日至11日，I105及I106教室。	1.講座內容很實務，同學聽講情形狀況良好，希望爾後辦理相關活動能持續下去。2.本次活動同學集合時間很準時，希望爾後辦理相關活動能持續保持。

工作願景：三、培養具良好品德的社會公民

工作目標：3-1 建立多元文化校園與培養學生良好品德與態度

工作策略：3-1-1 建立學生多元參與管道 以促進學生之參與，保障學生權利，落實人權與法治知能

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
27	落實人權與法治之根本	40,000	40,000	1.103-2 法治教育暨暑假安全宣導活動:使同學了解智財權及網路犯罪與詐騙等相關律法，強化校園法治教育並提升法治素養。2.104-1 法治教育宣導活動:強化校園法治教育並提升法治素養，減少觸法情事發生。	1.本校學生，共2,500人。2.本校學生，共2,500人。	1.104年6月15日至104年6月29日，M009、I108教室。2.104年11月30日至104年12月01日，A101國際會議廳。	1.整體活動內容充實，惟有部分同學吸收狀況不佳，可列為爾後辦理活動加強事項。2.少數同學不準時出席，希望爾後辦理相關活動時要能準時出席。
28	落實學生社團自治精神，辦	167,850	164,000	1.103-2 學期全校社團幹部知能研習暨經驗交流:提升社團對領導知能的能力並加強自我價值	1.各性質社團社長、活動長及核心幹部，共140人。2.宿舍服	1.104年2月28日至104年3月01日，築夢學苑地下室、金山青年活動	1.內容充實，且收穫良多，同學多給予正評。2.透過訓練課程，讓各

理相關活動			認定 2.103-2 宿舍幹部知能活動:提升幹部服務熱誠及領導技巧知能,以主動積極的態度服務住宿學生。3.103-2 學期學生社團幹部器材知能研習營:器材教學傳承的想法讓大家能珍惜與愛護器材資源。4.兩會高階幹部訓練暨經驗傳承:促進兩會情誼,凝聚會內團隊精神。5.104-1 學期學生社團高階幹部訓練暨經驗交流:透過探索教育之課程,讓各性質社團及學生會能夠學習團隊合作之重要性。6. 第八屆學生自治組織四合一選舉:增進學生參與選舉投票之公民基本權利的積極度。	務組組員與宿舍幹部,共計 38 人。3. 各性質社團社長、器材長及核心幹部,共 154 人。4.新舊學生會、學生議會全體幹部,共 31 人。5.學生會全體幹部、各性質社團高階幹部,共計 30 人。6.本校全體學生,共計 2,000 人。	中心。2.104 年 7 月 3-4 日,臺北、宜蘭。3.104 年 2 月 26 日,築夢學苑地下室。4.104 年 3 月 7 日至 104 年 3 月 8 日,築夢學苑地下室及復興青年活動中心。5.104 年 8 月 31 日至 9 月 1 日,築夢學苑地下室及日月潭青年活動中心。6.104 年 12 月 9 日,管理大樓羅馬廣場、諮訊大樓圓頂廣場、國際會議中心前廣場。	宿舍間的幹部有更多機會互相認識。另,有部份參與人員反映行程太緊湊,希望增加體能訓練。3.同學認為本活動對學生會與各社團幹部是很好的交流場合。4. 本次訓練活動內容豐富且流程緊湊,大家收穫良多。5.探索教育這種不同於課本閱讀式的學習,獲得大佳的肯定。6.正好巧遇總統大選,以至於票匱借用困難,可否考慮下次使用學生會之經費購置投票匱及其他選舉用品。
-------	--	--	---	--	---	--

工作策略：3-1-2 增進學生對於當代品德之核心價值及其行為準則，具有思辨、選擇與反省，進而認同、欣賞與實踐之能力。

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
29	增進社團人員品德之核心價值	65,000	65,000	1.103-2 法律實習工場諮詢服務訓練:落實法律實習工場學生對法律諮詢服務實務經驗及瞭解本社團核新品德價值。2.103-2 校園巡守、交服暨生輔志工隊品德觀摩活動:使校園巡守隊、交通服務隊及生輔志工隊成員了解團隊之核心價值及提昇個人服務品德。3.104-1 校園巡守、交服暨生輔志工隊品德觀摩活動:增進所有成員之自我反思能力及榮譽感與向心力。	1.財經法律系師生、大溪區居民,共計 90 人。2.校園巡守、交服暨生輔志工隊成員及輔導師長,共計 40 人。3.校園巡守、交服暨生輔志工隊成員及輔導師長,共計 40 人。	1.104 年 4 月 16 日至 104 年 5 月 8 日,亞洲大學、桃園大溪。2.104 年 5 月 23 日至 104 年 5 月 24 日,臺北、桃園。3.104 年 9 月 22 日至 104 年 11 月 21 日,I105、臺北、新北。	1.部分成員集合時間耽誤,爾後要加強聯繫,按時報到。2.活動過程,均利用各參訪點結束進行 10 分鐘反思,讓與會同學深入思考。3.此次參訪地點安排隊成員服務認知具有提升效果,惟參訪點遊客眾多,致行程受影響,希望下次活動能詳細規劃避免時程耽誤。
30	提升學生服務態度與品德素養增能活動	63,000	60,000	1.【勤學習、智慧增】103-2 服務學習期中工作精進成長坊:提升服學幹部服務知能及態度。2.【勤學習、智慧增】103-2 服務學習期末工作精進成長坊:從經驗中分享服務心得,獲得反思成長之效能。3.104-1 期初服學幹部服務成長增能活動:提升服學幹部之服務態度並體會服務他人的快樂,建立良好的品德及價值觀。4.104-1 服學幹部服務知能研習活動:提升學生服務時必備之知能及技巧,增進團體服務共識之達成。5.【勤學習、智慧增】104-1 服務學習期末工作反思精進成長坊:讓服學幹部能獲得反思成長之效能。	1.服學幹部,共計 41 人。2.服學幹部,共計 44 人。3.服務與學習課程現任幹部、見習儲備幹部、服學組教職員,共計 48 人。4.服務學習課程幹部及對課程有興趣之學生,共計 60 人。5.服學幹部,共計 44 人。	1.104 年 4 月 10 日,資健大樓 H416 教室、H103 教室。2.104 年 6 月 12 日,亞洲大學。3.104 年 9 月 2 日至 104 年 9 月 4 日,亞洲大學、白河榮譽國民之家、蓮心園。4.104 年 11 月 17 日、11 月 24 日、12 月 1 日、12 月 3 日、104 年 12 月 24 日,亞洲大學。5.104 年 10 月 29 日、12 月 25 日,資訊大樓 I107、行政大樓 L011 教室。	1.為表示對台上發表人員的尊重,活動進行中應嚴禁滑手機的行為。2.活動結束時間較晚,需考慮校外住宿學生的交通安全。3.進行校園環境維護,有部分幹部只顧著聊天,組長應該立即制止。4.活動前應再向教室保管單位確認使用情形。5.能借用夜間有空調的教室,教室才不會悶。

工作目標：3-2 培育熱愛鄉土及具有世界觀之社會公民

工作策略：3-2-1 透過服務學習課程之引導，加強與鄰近社區之互動，以促進學生對社區關懷與鄉土文化之情感；並透過多元文化課程與國際交流，開拓國際視野，建立地球村觀念

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
31	辦理社會、社區關懷服務及提升人文生態導	70,000	70,000	1.104 年青年志工關懷服務。祖孫歡喜來逗陣:培養學生良好服務態度,並建立正確積極的服務心態與素養。2.【服務學習樂無比】103-2 高雄仁愛之家關懷行:學習正確的服務觀念、工	1.有興趣從事志工服務同學,共計 48 人。2.有興趣從事志願服務同學,共計 43 人。3.有興趣從事志願服務同學,共計 30	1.104 年 3 月 29 日,輔順仁愛之家(臺中市北區德化街 362 號)。2.104 年 5 月 16 日,高雄市政府社會局仁愛之家。3.104 年 6 月 27 日,輔	1.活動人數眾多,闖關活動建議有明確指標,讓大家之到動線好方便領導長輩排隊。2.活動時間結束時,應陪同長輩一起回去集合點,不

作技巧及團隊合作精神，並喚起對弱勢團體之重視。3.服務學習愛與關懷行活動:學習及體會服務他人的快樂並建立良好的價值觀，並了解志願服務的精神及快樂。4.104-1 青年志工淨山健行暨人文生態體驗活動:體驗多元文化的差異，感受山林自然之美與生態的奧妙。5.文化服務活動:激化學生服務熱情，使投入服務能發揮正面效益，從服務中學習與回饋。6.104-1 關懷服務暨生態學習活動:促進學生對於志願服務參與積極行動力，以積累文化資源、回饋社會。

人。4.全校師生，共計 80 人。5.有興趣從事志願服務同學，共計 32 人。6.有興趣從事志願服務同學，共計 30 人。

順仁愛之家、埔里珠仔山社區。4.104 年 12 月 19 日，日月潭國家風景區。5.104 年 12 月 4 日至 12 月 6 日，台北松山慈惠堂。6.104 年 12 月 23 日至 12 月 24 日，竹山文化園區、台南是白河區、關子嶺、日月潭。

可獨自留長輩於戶外場地，若長輩堅持應立即該單位社工反映。3.活動進行中以安全維第一考量。4.垃圾袋未先分好，水桶很快就裝滿垃圾卻無法裝袋。5.北部天氣較濕冷，應提醒學生攜帶足夠衣物，避免感冒。6.與遊覽車司機行成溝通應前天溝通完整。

<p>32 鼓勵社團學生學期間參與關懷服務</p>	<p>85,000</p>	<p>115,000</p>	<p>1.104 年歡慶兒童節，呷休休呷保保!:兩系同學認同與喜愛所學科系的專長，並讓參與的家庭一起過一個歡樂的夜晚。2.傾聽你心，深植我心:培養社員面對人群說話的技巧，增進社員自信心。3.暖心母親節:培養本社學生及孩童們之個人品格發展，讓國小生了解微電影的相關知識。4.志工淨潭活動:喚起大家更加愛護自然資源及環保意識。5.103-2 學期生命教育關懷服務營:啟發青少年服務的人生觀，服務更多的人，同時也能夠影響更多的人，迎向一個充滿愛心的社會。6.擁抱銀髮，愛在健管:藉著團康活動帶給銀髮族一些新的體驗。7.103-2 學期雲林教養院志工出隊:藉由學員互動了解社會弱勢族群狀況，增加志工關懷力。8.回憶過去古早味-南投仁愛之家志工:與長輩有良好互動。9.競技啦啦光音服務營:了解與參與育嬰院服務內容，並體會到殘障兒童的辛苦，以及體會到服務與回饋社會的內涵。10.粽在你心理，香包我愛你:提升服務者的成就感，並激發被服務者潛在的創造力。11.103-2 青年 Fun 輕鬆，圓愛伴你行:社員學習領導學員，讓學員在體驗教育中培養情感。12.104-1 學期全校社團服務學習趣:透過校外服務，促使校內社團幹部交流且熟悉彼此。13.語繪青春:強化同學正確的觀念與生活能力，學習探索生命的意義與目的。14.咖啡七十二變:以輕鬆愉快的服務方式回饋社區大眾，並透過體驗增加教學樂趣。15.103-2 仲夏夜德星空:拉近學校與社區的距離，展現貝達那卡羅浮群豐富的活動力。16.服務學習日-104-1 小小航海王定向尋寶成長營:藉由寓教於樂的方式，讓孩童能在快樂中學習，並促進學生對社區關懷的觀念。17.福山榮園淨山:志工在進行淨山活動後，能夠自發性的維護環境，對於環境的愛護更深的體認。18.閱閱欲試-談古說今話當年~</p>	<p>1.中部地區弱勢家庭，共計 150 人。2.健康服務社社員及機構院生，共計 20 人。3.亞洲大學微電影社社員及光復國小學生，共計 45 人。4.全體學生，共 40 人。5.光榮國民中學學生、真善美禪學社社員，共計 100 人。6.衛生福利部草屯療養院全體長者，共計 45 人。7.全體師生與學生皆可，共計 35 人。8.健康服務社社員，共計 50 人。9.亞洲大學競技啦啦隊，共計 12 人。10.台中市霧峰區光復國民中小學國小部學生，共計 48 人。11.本校飯桶社全體社員疾隊社團有興趣者，共 10 人。12.學生會全體幹部、各性質社團幹部，共計 40 人。13.臺中市立東光國民小學學生及健康服務社社員，共計 47 人。14.台中市霧峰區光復國民中小學四年級生，40 人。15.貝達那卡羅浮群及四德國民小學六年級學生，共計 120 人。16.霧峰區內所有國小(限國小三~六年級)，共計 105 人。17.全體社員，共計 40 人。18.丁台社區關懷據點長者與社區民眾及社團社員，共計 168 人。19.新住民、失婚、受暴、家庭遺棄、單親弱勢族群婦女，共計 46 人。20.本校全體師生，共計 36 人。21.台中市霧峰區光復國民中小學國小部學童及系學會同學，共計 33 人。</p>	<p>1.104 年 4 月 1 日，行政大樓 2 樓圖書館前圓環。2.104 年 3 月 28 日，財團法人創世社會福利基金會-草屯分會。3.104 年 5 月 3 日，台中市霧峰區光復國民中小學。4.104 年 5 月 16 日，埔里鯉魚池。5.104 年 5 月 16-17 日，台中市大里區光榮國民中學。6.104 年 5 月 23 日，衛生福利部草屯療養院。7.104 年 5 月 30 日，衛生福利部雲林教養院(地址:雲林縣斗南鎮忠孝路 157 號)。8.104 年 5 月 17 日，南投縣私立仁愛之家(南投縣南投市民族路 617 號)。9.104 年 5 月 23 日，台中育嬰院。10.104 年 6 月 11 日，台中市霧峰區光復國民中小學。11.104 年 5 月 24 日，台中市北屯區仁美國民小學。12.104 年 9 月 19 日，日月潭及日月潭青年活動中心。13.104 年 11 月 22 日，台中市霧峰區霧峰國小。14.104 年 5 月 21 日至 5 月 22 日，台中市霧峰區光復國民中小學。15.104 年 5 月 23-24 日，台中市霧峰區四德國民小學。16.104 年 10 月 24 日，亞洲大學。17.104 年 10 月 31 日，福山榮園(地址:彰化縣彰化市福山里山中街 386 號)。18.104 年 10 月 1 日、10 月 8 日、10 月 15 日、10 月 22 日、10 月 29 日、11 月 5 日、11 月 12 日、11 月 19 日，丁台社區關懷據點。19.104 年 11 月 17 日和 104 年 11 月 29 日，霧峰鄉婦幼保護協會(地址:台中市霧峰區舊正里光明路 113 號)及慈善薩瑪黎雅婦女關懷協會(地</p>	<p>1.A.場佈時間過長，導致彩排時間稍許延遲。B.邀請師長的時間點太晚，以致有些師長無法參與。2.志工服務時都非常用心，機構人員都覺得我們的志工很有活力，並且讚賞有加。3.集合的時候有人遲到，導致行程延遲了 15 分鐘，希望下次能守時。4.提前統計志工人數，準備充足的掃具。5.互動式課程在課堂中效果良好，改善學員易昏睡的問題。另，講師與場務組搭配須更熟悉，以讓課程更加順暢。6.整體氣氛不錯，很歡樂，但因長輩的不確定性高，有時候會突然缺席，導致流程會亂掉甚至無法進行。7.活動開始前，事先宣達事後場復工作分配，以節省時間。8.活動可多點變化，避免重複團康玩的時間過長，長輩們產生倦怠感。9.在訂定企劃案前需先確認是否有空檔，以防日後因更改日期而導致參加人數減少。10.製作香包時間不足，且機動人員需要再增加。11.籌備時間需再提早，以免有工作臨時做。12.所有人員熱情參與，且服務學習實相當認真。但有社團報名卻未到，期待下次可以有更有效運用資源。13.下次相關活動表單建議事先上傳給大家，以利於活動使用。14.社員相當投入教學工作。15.可事前安排對講機教學和注意事項，使大家都能使用。另，火球前置時，不要做太大顆，並事先測試安全性。16.規劃器材的使用量，要再準確一點。</p>
---------------------------	---------------	----------------	---	--	---	---



			動口又動手:使學生進入社區，接近民眾，提升人際關係與互動能力。19.珍愛人生-真心守護:藉由帶領活動、接觸新移民和弱勢婦女學習團隊領導技巧。20.104-1 學期雲林教養院志工出隊:提升志工服務品質及社教功能。21.團圓又圓圓，一起搓湯圓:提供社員志願服務之機會。22.用相機散播愛:透過攝影教學體驗培養院童對攝影的興趣及美感教育之提升。23.Let's 冬咚跳跳舞蹈冬令營:藉助校際交流活動，增加與他校情誼及促進社員間的情感與自信。	22.攝影社全體同學及台中市私立鎮瀾兒童家園院童及社工員，共計 41 人。23.黑泡泡熱舞社全體幹部、台中市霧峰區四德國民小學學生，共計 33 人。	址：台中市北區東山路一段 146 巷 4 弄 6 號)。20.104 年 11 月 28 日，衛生福利部雲林教養院(地址：雲林縣斗南鎮忠孝路 157 號)。21.104 年 12 月 15 日，台中市霧峰區光復國民中小學。22.104 年 12 月 13 日，台中市私立鎮瀾兒童家園(地址：台中市大甲區橫圳街 163 號)。23.104 年 11 月 25 日、12 月 2 日、12 月 9 日及 12 月 16 日，台中市霧峰區四德國民小學(地址：台中市霧峰區四德路 504 號)。	且時間的掌控不夠確實，導致有些活動流程延誤。17.行程的細節需再明確，且對時間的掌控要再確實。18.台語溝通能力需再提升，避免尷尬。另，繪本說故事時應可以增加道具以增添其生動性。19.活動圓滿結束，工作人員整體表現很好，學員報名和出席狀況踴躍。20. 志工在服務過程中學習到互助合作的重要性，但事前說明不夠清楚，之後辦理會使前前排演。21.本次大手牽小手之服務性活動，凝聚系學會人員的向心力。22.可邀請其他性質社團參與類似活動。23.為讓課程多元化，建議可以課程設計上再設計不同的內容。	
33	鼓勵社團學生寒暑假期間學生參與關懷服務	35,000	53,000	1.偏鄉小學夏令營:倡導正當有意義之戶外活動，鼓勵學生參與並關心周遭環境。2.第十屆廣福武術育樂營:社員藉著在社團中所學國術相關知識，傳承給國小孩童。3.104 年兒童品格暨關懷體驗營:參與學員對品格教育有更深的認知，並將實行至生活中。4.第 1 屆 Town•美樂服務夏令營:教導蘭嶼鄉東清村學同注重衛生與自我健康照顧的能力，且激發社員創意及領導能力與自動自發、積極熱心之服務態度。5.104 年-親子饗宴之有「畫」對你說:透過繪本引導和繪本製作，提升學童的閱讀能力和興趣，且志工在活動過程中學習團隊合作之精神。	1.全體學生，共 40 人。2.文山國小學童、亞洲大學武術研究社社員，共計 25 人。3.南台中家扶中心，共計 130 人(學生會 40 人、家扶師長及志工 10 人、家扶兒童 80 人)。4.台東縣蘭嶼鄉東清村之國小一年級至六年級學童，共計 60 人。5.新住民、單親、中低收入戶、低收入戶之家庭及社團成員，共計 81 人。	1.104 年 7 月 1 日至 7 月 3 日，台中市清水區清水國民小學。2.104 年 7 月 1 日至 7 月 2 日，南投市文山國小。3.104 年 7 月 13 日至 104 年 7 月 15 日，管理學院羅馬柱前廣場、管理大樓 M009 教室、羽球場、健康大樓前草皮、感恩學院。4.104 年 8 月 4 日至 104 年 8 月 16 日，台東縣蘭嶼鄉東清村東清國小。5.104 年 8 月 16 及 8 月 23 日，M214 教室。	1.人力不足，身兼多職。另，活動緊湊，節奏稍快，應再修正流程。2.活動主持人表現優秀，且善用氣氛、音樂及話術，增加結業的催淚效果。3.天氣過於炎熱，還好飲用水準備充足，建議下次可多準備室內場地。4.A 食材訂購數量需更仔細預估，以免食材過剩或缺乏問題。B.因天氣炎熱，教室空氣不流通，團員身體狀況需多注意，適時補充水分。5.志工行前討論和訓練需要加強，以提升效能。
34	鼓勵社團學生辦理支援校外社區或帶動中小學健康促進與健康教育活動	10,000	40,000	1.103-2 兒童衛生教育巡迴宣導營:學員學習正確的飲食觀念並能均衡的營養，另，配合資訊應用及教學，學習基本資訊技能。	1.三間國小之學生，共計 90 人。	1.104 年 7 月 6-16 日，育樂國小、頭社國小、五城國小。	1.應依年級設計課程，以利課程運作。B.營隊活動時間控制不佳，導致許多活動與遊戲時間延後。

工作願景：四、提昇學務與輔導工作品質與績效

工作目標：4-2 建立專業化之學務與輔導工作及學習型組織

工作策略：4-2-2 充實學務與輔導工作人員之專業與管理知識

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
35	強化諮商輔導工作，精進輔導深度	49,650	49,650	1.104-1 諮輔人員團體督導暨輔導增能工作坊:第一場活動滿意度為 4.83，第二場活動滿意度為 4.86。2.104-1 諮輔人員團體督導暨輔導增能工作坊 Part2:經由工作坊的理論與實務案例分析方式，並進行實務技巧演練，提昇與會諮輔人員之諮商技巧。3.103-2 諮輔人員團體督	1.本組諮輔同仁、兼任諮輔老師及實習諮商心理師，共計 16 人參與第一場工作坊、共計 17 人參與第二場工作坊。2.本組諮輔同仁、兼任諮輔老師及實習諮商心理師，共計 70 人。	1.104 年 9 月 3 日、9 月 9 日~9 月 10 日，校內。2.104 年 11 月 18 日至 104 年 12 月 23 日，M006、I104。3.104 年 3 月 23 日、6 月 3 日，I104、A110。	1.未來可先詢問講師活動所需器材，且場地安排期望更適合本工作坊活動性質。2.因應參與成員對於性侵害處遇工作坊反應熱烈，擬於規劃 105 年度學輔經費實納入經費規劃之考量，並與組內同仁討論是否

導:活動滿意度為 4.18 與 4.50，且透過督導方式，協助輔導老師擬定處遇計畫及釐清實務中遭遇之困境，提升諮輔人員之專業技能。

3.本組諮輔同仁、兼任諮輔老師及實習諮商心理師，共計 28 人。

有其他經費來源。3.下學期知諮輔人員課程擬安排針對高關懷學生之電話晤談工作坊、以及諮輔人員之自我照顧課程。

36	培育學務工作人才	15,750	16,750	1.104-1 學期社團指導老師會議:與社團指導老師進行意見交流，並建立更完善的社團管理方式，讓各性質社團蓬勃發展。2.充實學務與輔導人員知能-學務全方面紮根:增進學務與輔導人員基本知能。3 充實學務與輔導人員知能-學務全方面紮根 PART II:透過學務同仁分享，了解學輔對學生與學務同仁的重要性。	1.全校各性質社團指導老師及社長，共計 95 人。2.亞洲大學學務人員與輔導人員，共計 80 人。3 亞洲大學學務人員與輔導人員，共計 40 人次。	1.104 年 10 月 7 日，管理大樓 M003 教室。2.104 年 11 月 11 日至 12 月 21 日，亞洲大學。3.105 年 1 月 13 日，亞洲大學。	1.這次宣傳得宜，感謝各社團社長及會長鼎力配合與協助，以致於本次活動校內外師長參加踴躍。2.活動中各項資料需確實保存，以利活動傳承。3 單張發放同仁反應良好，之後活動可安排在想不同主題。
----	----------	--------	--------	--	--	--	---

工作策略：4-2-3 建立標竿學習模式，加強學務與輔導工作觀摩與交流及傳承，並發展成為學習型組織。

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
37	加強學務與輔導工作觀摩交流及傳承	25,000	45,000	1.104 年學務與輔導工作交流:觀察到其他學校向心力與團隊精神。2.104 年學務與輔導工作交流 PART II:互相學習與經驗交流，提升整體學務工作服務品質。3.104 年老樹新根傳承與學務交流:增進學務與輔導人員基本知能。4.學務與輔導工作交流與傳承:將增強處理學生事務能力與信心，提升整體學務工作服務品質。	1.亞洲大學與義守大學學務處同仁，共計 30 人。2.亞洲大學、台南應用科技大學、佛光大學三校之學務處同仁與社團人員，共計 124 人次。3.本處學務人員與其他學校學務人員或學生，共計 227 人次。4.軍訓室及生輔組學務與輔導人員，共計 15 人。	1.104 年 7 月 23 日，亞洲大學。2.104 年 8 月 10 日至 8 月 31 日，亞洲大學、中原大學。3.104 年 9 月 21 日至 12 月 21 日，亞洲大學。4.105 年 1 月 8 日，雲林科技大學。	1.A.兩校交流互動良好。B.活動中各項資料須確實保存，以利活動傳承。2.透過三校交流，獲得寶貴的經驗與學習。3.活動中各項資料需確實保存，以利活動傳承。4.參訪單位對成員學務服務工作認知具有提升效果，希望爾後能多辦理相關校際參訪，以提升學務知能。

工作目標：4-4 落實評鑑制度及提昇工作效能

工作策略：4-4-1 建立學務與輔導工作績效評鑑制度與指標，以持續改進學務與輔導工作。

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
38	落實社團評鑑機制	30,000	32,000	1.104 年全校社團成果評鑑:各性質社團增加彼此交流時間，使亞大學生們更加了解各社團的年度成果。	1.本校全體師生，共計 300 人。	1.104 年 11 月 25 日，築夢學院地下室。	1.場佈及場復動作迅速使活動安排流程順暢，且工作人員很親切熱心，使詢問事項的同學感受良好。
39	提昇工作績效作業知能研習	7,020	10,020	1.104 年提昇工作績效作業知能研習 PART I:強化整體學生事務架構。2.提升工作績效作業知能研習 PART II:提升整體學務工作品質。	1.本處學務與輔導人員，共計 44 人次。2.本處學務與輔導人員，共計 40 人次。	1.104 年 12 月 16 日，亞洲大學。2.105 年 1 月 14 日，亞洲大學	1.講者以活潑生動方式分享在學務工作領域之所見所聞，參與者反應熱烈。2.活動中各項資料須確實保存，以利活動傳承。
40	提昇學務工作效能	23,254	23,254	1.提升學務工作效能系列-103-2 沉思與奮起:了解學校事務之運作與實施機制。2.提升學務工作效能系列-104-1 沉思與奮起:使學生有良好的溝通平台。	1.本校學生與學務處一、二級主管，共 350 人。2.本校學生與學務處一、二級主管，共計 300 人。	1.104 年 4 月 8 日，亞洲大學。2.104 年 10 月 28 日，亞洲大學。	1.工作人員做好調時間掌控，避免遲到。2.應做好調時間掌控。
學校配合款執行總計：2485000		補助款執行總計：2484000					