

## 105 年度學生事務與輔導補助款暨學校配合款執行成效報告表

工作願景：一、建構核心價值及特色校園文化

工作目標：1-1 建立校園之核心價值並塑造具有特色之校園文化

工作策略：1-1-1 確立、倡導及釐定高等教育人才培育之核心價值；配合學校整體發展及學生特質，以建立具有特色之校園文化

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
1	辦理志工成長與研習	22,000(獎金：0)(獎品：0)	26,000	1.105-1 志工領導人才研習營：參與這場活動後，參加人員創新力 4.6、卓越力 4.6(5 點量表)。	1.亞洲大學對當志工有興趣之學生，共計 325 人次。	1.105 年 10 月 27 日-12 月 01 日，亞洲大學。	1.課程反應熱烈，參與學生建議下次規劃進階課程。
2	舉辦族群藝文活動	25,000(獎金：0)(獎品：0)	25,000	1.105-1 新住民家庭多元文化學習暨關懷活動：認同健康力達 4.39、關懷力達 4.51(5 點量表)，讓志工們透過服務中體認及學習不同文化間生活價值觀的差異。	1.本校師生及新住民家庭，共計 83 人。	1.105 年 11 月 27 日，南投縣水里鎮、集集鎮。	1.雖然下雨，造成活動進行的不方便，但新住民姊妹們還是給予我們好的肯定。
3	舉行校內外宿舍關懷活動	60,000(獎金：0)(獎品：4,800)	40,000	1.104-2 期中考加油站：舒緩學生面對期中考的壓力並補充所需體力。2.105 年度賃居生愛心優良房東評選與座談會：拉近學校與房東距離，以增進彼此良好互動。3.月是「亞大」明：活動滿意度達 3(5 點量表)以上者有 99.07%，拉近新生與學生宿舍的距離。4.105-1 期中考加油站：活動滿意度達 3(5 點量表)以上者有 88.74%，舒緩學生面對期中考的壓力。	1.住宿生，共計 552 人。2.亞洲大學學區內之賃居處房東、校外賃居學生，共計 2,400 人次。3.住宿生，共計 492 人。4.住宿生，共計 670 人。	1.105 年 4 月 13 日，各棟宿舍櫃檯。2.105 年 3 月 1 日-5 月 6 日，亞大校園、校外租屋處。3.105 年 9 月 13 日，亞洲大學排球場。4.105 年 11 月 08 日，各棟宿舍櫃檯。	1.幹部人員盡心盡力，有學生建議提供甜湯更好。2.房東參與度不高。3.節目內容安排流程希望能更流暢。4.動線須提早公告；本次餐點份量不夠，下次要注意。
4	精進社團廣度與深度，型塑具健康、關懷、卓越之校園文化	30,000(獎金：0)(獎品：0)	90,000	1.獨一無二之期初系大會：讓師長及同學認識第 12 屆系會成員，也感謝一直支持系會的所有家人。2.104-2 學生社團期初大會：各性質社團增加彼此交流機會，並建立與學校之間良好及暢通的溝通平台。3.104-2 學期期初茶會：新學期開始讓社員團聚在一起，分享彼此近況，並一同精進成長。4.104-2 心理學系期初系大會：藉由系學會交接典禮，展現出系學會之傳承，並讓大家更加認識系學會。5.104-2 保健系期初大會：藉由活動創新讓大家玩得很開心且對系上有凝聚力。6.104-2 會資系期初系大會：藉由此活動讓系學會幹部們更加有向心力。7.原聲第 23 屆歌研期初大會：藉由此活動讓新社員與舊社員認識交流。8.104-2 學期社團期中大會：讓社團目前經營所遇到的問題提出討論，並互相交流。9.104-2 學期社團期末大會：各社團有交流機會，讓下學期可以運用於領導統御上。10.104-2 期末大會-舞結：藉由反思來回顧在社團中的所學與成長。11.105-1 學期社團期初大會：整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，讓各性質社團增加彼此交流機會，建立良好友善關係。12.105-	1.幼兒教育學系全體學生，共計 300 人。2.各性質社團幹部(社長/會長及秘書各一名)，共計 158 人。3.全校師生及校外慈青社，共計 50 人。4.心理學系全體師生，共計 86 人。5.保健系營養生技學系全體師生，共計 126 人。6.會資系師生，共計 100 人。7.全校師生，共計 100 人。8.各性質社團幹部(正、副負責人、活動長、總務長等)，共計 125 人。9.各性質社團社長、會長及幹部，共計 121 人。10.國標社全體社員，共計 35 人。11.各性質社團幹部(社長/會長及秘書各一名)，共計 150 人。12.綠油油康輔社社員，共計 35 人。13.財務金融學系全體師生，共計 209 人。14.心理學系全體師生，共計 126 人。15.護理學系全體師生，共計 242 人。16.創意商品設計學系學生，共計 112 人。17.本校學生及真善美禪學社社員，共計 35 人。18.各性質社團幹部(正、副負責人、活動長、總務長等)，共計 144 人。	1.105 年 3 月 2 日，國際會議中心(A101)。2.105 年 2 月 24 日，資訊大樓 I108 教室。3.105 年 3 月 3 日，資訊大樓 I312 教室。4.105 年 3 月 9 日，M009。5.105 年 3 月 2 日，烤肉 A、B 區。6.105 年 3 月 9 日，M001。7.105 年 3 月 22 日，I109 教室。8.105 年 4 月 6 日，資訊大樓 I108 教室。9.105 年 5 月 25 日，築夢學苑地下室。10.105 年 6 月 7 日，體育館韻律教室。11.105 年 9 月 21 日，資訊大樓 I108。12.105 年 10 月 3 日，資訊大樓 I106 教室。13.105 年 9 月 26 日，亞洲會議中心 M001。14.105 年 10 月 3 日，亞洲會議中心 M001。15.105 年 10 月 5 日，醫學暨健康大樓前草地。16.105 年 9 月 29 日，亞洲會議中心 M001。17.105 年 10 月 5 日，資訊電機大樓 I526。18.105 年 10 月 19 日，資訊大樓 I108 教室。19.105 年 10 月 6 日，管理大樓 M008 教室。20.105 年 10 月 4 日，I527 教室。21.105 年 10 月 4 日，M009 教	1.活動當中，重要的消息再上傳網站通知未到場的學生。2.文宣及活動大力宣傳，社團參與度高；活動中秩序良好，會後社團與社團間也熱情的相互交流。3.活動圓滿完成，但團康時間過長，導致原先預定行程延誤；有關流程變更部分，建議下次應務必轉知大家並確認。4.工作人員積極度應再提升，使活動添色彩。5.場復迅速，工作人員都有參與場復工作。6.應再加強緊急應變能力。7.活動地點的佈置可以再多增加，整體看起來才會更活潑。8.參與同學建議，活動手冊是否可以膠裝，以利保存。9.這次活動搭配端午節氛圍，準備應景肉粽，讓大家都有回到家的感覺，頗受好評。10.負責的幹部應於活動前再次確認場地的使用權。11.活動內容豐富，普遍反應良好。12.活動時間控制不佳，活動時間拖到。13.由於參加人數過多，導致有些人沒有抽到直屬，明年會加以改善。14.活動錢的分配應該要更明確。15.場

<p>1十三期社團期初大會：活動滿意度達3(5點量表)以上者有84%，讓社員有機會認識與交流，更加了解社團運作。13.105-1財金系期初系大會：活動整體滿意度達3(5點量表)以上者有100%。透過直屬與家族的分配，讓系上同學感情更融洽。14.心理有你，精彩無比：活動整體滿意度達3(5點量表)以上者有100%，透過家族成立，讓年級與年級之間能夠互相交流合作。15.105-1期初制服大會：活動滿意度達3(5點量表)以上者有100%，凝聚系上向心力，進而培養彼此間默契。16.105-1特設嘉年華：活動整體滿意度達3(5點量表)以上者有100%，透過家族制度，讓大一新生更快適應學校生活。17.105-1『夜空中最亮的星』期初茶會：活動滿意度達3(5點量表)以上者有94%，讓參與的同學們打開心房、勇於拓展人際關係。18.105-1學期社團期中大會：活動整體滿意度達3(5點量表)以上者有100%，讓社團與行政單位零距離相互溝通。19.Hello!健管：活動整體滿意度達3(5點量表)以上者有100%，增進師生之間的互動與認識。20.105-1劍道社期初大會：活動整體滿意度達3(5點量表)以上者有100%，推廣劍道運動，提供本校學生劍道基礎知識。21.105-1視光系期初系大會：整體滿意度達3(5點量表)以上者有100%，了解系學會組織運作。22.105-1會資系期初系大會：活動整體滿意度達3(5點量表)以上者有94%，激發同學參與系上活動的動機。23.愛上歌們第24屆期初大會：活動滿意度達3(5點量表)以上者有100%，提升社團向心力，並凝聚社團共識及團結力。24.羽你相見-羽球社105-1期初大會：活動整體度達3(5點量表)以上者有100%，讓社員充分瞭解社團未來發展及走向。25.104-2視光期中大會之視光之夜：凝聚系上向心力，彼此交流增加團隊默契。26.105-1如來實證社期中大會：活動整體滿意度達3(5點量表)以上者有100%，透過此活動讓社員對於本學期社團活動及相關事務有更深層認識。27.105-1學期社團期末大會：整體活動滿意度達3(5點量表)以上者有100%，透過此活動可拉近校內各性質社團之間的距離。</p>	<p>19.健康產業管理學系全體師生，共計250人。20.劍道社全體社員及有興趣者，共計28人。21.視光系全體師生，共計80人。22.本系師生，共計97人。23.本社社員及有興趣加入本社的同學，共計115人。24.全體師生，共計35人。25.視光學系全體師生，共計47人。26.如來實證社社員，共計20人。27.各性質社團社長、會長及幹部，共計264人。</p>	<p>室。22.105年10月12日，亞洲會議中心M001。23.105年10月25日，I109教室。24.105年10月20日，M棟地下室羽球場。25.105年5月4日，烤肉A區。26.105年11月21日，資訊大樓I307。27.105年12月14日，築夢學苑地下室。</p>	<p>內垃圾多，應宣導自行車帶離垃圾，或是設立垃圾區供參與者丟棄垃圾。16.各組應互相幫忙，可以減少時間做事。17.主持人與場務組的默契配合完整，值得傳承。18.針對組織運作及功能說明，建議每學期學生議會應排時間進行。19.工作人員應保持應有的態度及本分。20.為讓活動不單調，建議下次教室桌椅的排放可以變化一下，以方便同學團康活動或與同學間交流。21.主持人的場控能力良好。22.這次活動主持人主持時不太流暢，下次活動前應再加強練習。23.活動的宣傳範圍可以再擴大，可在中午時段至學生餐廳宣傳。24.活動時間不佳，應事先確定好活動當天社員有其他重大活動。25.部分項目盡量要經過討論，才能將此做得更好。26.建議聯絡窗口應主動更新line平台記事本資訊，讓資訊更加流通順暢。27.在活動前搭配簡訊系統提醒，這次活動各社團出席率高。</p>
---	--	--	--



5 全校性社團競賽活動	129,371(獎金：39,600)(獎品：16,960)	115,129	<p>1.104-2 期初找回球感羽球大賽：透過比賽相互切磋更加認識社員們彼此。2.第二屆時尚系 Profect Runway-一日製衣競賽：讓同學在活動中學習團隊合作及分工合作的重要性。3.第五屆亞洲師生盃桌球錦標賽：訓練幹部對籌辦活動的能力，並增加社團的向心力。4.104-2 D 三屆亞洲盃歌唱大賽：拉進同學間的距離，以音樂當媒介作為正向的共同興趣一起表演。5.回憶青春，青春回憶：活動整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，提升師生對亞洲大學的歸屬感及認同感。6.第二屆亞洲新生盃桌球錦標賽：活動整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，訓練社員籌備活動能力並增加社團的向心力。7.105 年亞大網球新生盃：活動整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，利用競賽的方式可使新社員直接接受學長姐們球術上的指導。8.第一屆亞洲撞球新生盃：活動整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，訓練社員籌備活動能力並增加對社團的向心力。9.105 亞洲羽球爭鋒賽：活動整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 82.8%，讓社團學習到如何辦理活動，並提供校內同學互相交流切磋的平台。10.105-1 學期新鮮人我們羽你有約：活動滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，互相切磋球技，提升自我運動能力。11.105 年全校社團創意攤位布置競賽：活動整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，參與社團得到評審建議並回饋於社團。12.105 學年度亞洲大學系際盃排球交流活動：活動整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 89.5%，參加隊數眾多。13.第八屆校園爭霸誰羽爭峰全校羽球交流活動：各系都充分發揮自己的凝聚力。14.105 年亞大網球期末盃：本次活動使社員了解打網球的樂趣，並從中發現自己球技不足的部分。</p>	<p>1.全體學生，共計 61 人。2.全校學生，共計 66 人。3.本校全體師生，共計 200 人。4.校內全體師生，共計 400 人。5.全校師生，共計 817 人。6.本校全體師生，共計 80 人。7.網球社全體社員，共計 32 人。8.大一新生，共計 32 人。9.亞洲大學學生，共計 140 人。10.全體新生，共計 88 人。11.全體師生(各性質社團人員及同學)，共計 343 人(參展 165 人、全校參觀人屬 178 人)。12.全校在學學生，共計 577 人。13.全校全體師生，共計 120 人。14.網球社全體社員及本校對網球有興趣的學生，共計 32 人。</p>	<p>1.105 年 3 月 27 日，霧峰健體中心。2.105 年 3 月 30-31 日，A207 及 A 棟 2 樓圖書館前圓環。3.105 年 5 月 4 日，築夢學苑(三宿)地下桌球室。4.105 年 5 月 18 日，A101 國際會議中心。5.105 年 10 月 4 日，健康大樓前草皮、Show Time 廣場。6.105 年 10 月 19 日，築夢學苑地下室。7.105 年 11 月 6 日，本校網球場。8.105 年 10 月 5 日，築夢學苑地下室撞球室。9.105 年 11 月 1-3 日，亞洲大學體育館。10.105 年 11 月 17 日，體育館。11.105 年 11 月 29 日，築夢學苑地下室。12.105 年 11 月 28-12 月 8 日，亞洲大學排球場、亞洲大學體育館。13.105 年 5 月 11-12 日，羅馬體育館。14.105 年 5 月 28 日，亞洲大學網球場。</p>	<p>1.活動進行非常順利，時間上比預期的行程提早許多。2.建議下次請非評審老師進賽場給賽者建議。3.建議以後改為循環賽制，這樣能讓比賽人員更有參與感。4.登入通識獎章需要更細心確認，以免登入不完全，造成觀眾不便。5.活動關卡設計雖然簡單但十分有趣，活動宣傳成效不彰，導致很少參加者穿著制服。6.針對報名選手未到者，應該當天進行電話關懷，以了解無法到場參加的原因。7.活動當天部分工作人員在協助集合時，並沒有準確掌控時間，導致活動時間稍許拖延，建議應須改進。8.工作人員的調度分配順序是需要加強的，把這次經驗汲取起來，下次一定會更進步。9.本次活動雖整體規劃不盡完美，但仍順利落幕，下次可再精進。10.比賽初期有點混亂，應該事先模擬一次。11.場地佈置時間不足，建議應提早開放社團進場佈置。12.希望能建置每一屆的官網，以記錄歷年的比賽成績隊伍。13.比賽前事先討論下雨造成地面潮濕的解決方法。14.希望能建置每一屆的官網，以記錄歷年的比賽成績隊伍。</p>
6 校際性社團交流、競賽活動	263,096(獎金：0)(獎品：14,190)	198,096	<p>1.第五屆亞大漆彈生存戰：藉此活動加深參賽隊伍彼此間默契拉近小隊之間的距離。2.105 年全國大專校院學生社團評選暨觀摩活動：藉由活動提升社團發展，以了解全國社團發展的趨勢導向。3.2016 全國大學街舞季 Hug n' Dance：讓幹部了解到實際規劃活動過程，學習團隊精神與互助合作而提高社團向心力。4.第七屆亞洲大學「亞洲盃」排球賽：活</p>	<p>1.亞大全體師生及中區大專院校學生，共計 800 人。2.學生會、幼兒教育學系系學會、黑泡泡熱舞社及其他社團幹部，共計 59 人。3.黑泡泡熱舞社幹部，共計 11 人。4.全國大專院校之在學學生，共計 322 人。5.學生會、學生議會、各性質社團幹部及課外組教職員，共計 41 人。6.學生會、學生議</p>	<p>1.105 年 3 月 16 日，健康大樓前草皮。2.105 年 3 月 19-20 日，國立雲林科技大學。3.105 年 4 月 8-10 日，新北市政府多功能集會堂。4.105 年 5 月 21-22 日，亞洲大學體育館。5.105 年 5 月 22-23 日，中原大學、鶯歌陶瓷博物館、後慈湖。6.105 年 10 月 16-17 日，淡江大學、淡水古蹟博物館。7.105 年 12 月 7 日，體育</p>	<p>1.活動有趣多元，吸引許多參賽者參與，並獲得好評。2.藉由觀摩機會與他校績優社團交流，參加者受益良多。3.藉此認識許多外校同質社團，也因此受益良多。4.由於比賽兩天進入兩備賽制，所有準備工作都有足夠時間準備。5.兩校互動良好，建立好的橋樑。6.本次活動沒有事先安排主要</p>

			<p>動報名隊伍共 27 隊，且今年透過活動發放性平單張宣導，學生反應良好。5.原來是你戶外桃園：透過交流活動增加亞洲大學學子的視野及廣度。6.緣起淡亞·探索滬尾：活動滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，透過跨校交流活動讓所有參與者能學習並回饋與自己所屬社團。7.亞洲大學 105 學年度中區跨校國標之夜：活動滿意度達 3(5 點量表)以上者有 87%，增進國標社社員默契，且擁有更多實務經驗，並帶動學校文化風氣。8.105 年亞洲·修平友誼賽：透過本活動與外校交流，認識更多志同道合的夥伴。9.2016 第十屆龍騰虎躍社團交流活動競賽：促進兩校雙方情誼，讓兩校可以透過體育、文藝活動交朋友。10.105 年中區社團同樂會：提供學生良性競爭機會，達成參賽者互相交流之效果。11.尋星之旅-晨星高雄：藉此交流擴展社團幹部的視野。12.105 年亞洲·大葉友誼賽：活動整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，使社團了解打球樂趣，並從中發現自己球技不足的部分，加以改進。</p>	<p>會、各性質社團幹部及課外組教職員，共計 60 人。7.中區大專校院全體師生，共計 700 人。8.亞洲大學、修平科大網球社員，共計 38 人。9.亞洲大學教職員生、中國醫藥大學教職員生，共計 348 人。10.本校社團學生，共計 44 人。11.晨星社社員及有興趣參加之校內/外學生，共計 27 人。12.亞洲大學、大葉大學網球社員，共計 58 人。</p>	<p>館。8.105 年 4 月 23 日，雲林運動公園網球場。9.105 年 4 月 27 日，亞洲大學。10.105 年 4 月 30 日，弘光科技大學。11.105 年 5 月 20-22 日，中山大學、駁二藝術特區、高雄科學工藝博物館、高雄市新盛街會所。12.105 年 11 月 27 日，彰化員林運動公園。</p>	<p>的主持人，下次會明確安排主持人，並確認好再對外公布訊息。7.由於今年新生社員較多，人員配置、工作內容應更加詳細解說。8.應事先向體育室欲借場地，避免發生臨時改地點之狀況發生。9.活動中秩序良好，兩校社團也熱情地相互交流。10.所有人反映這次活動很有意義，建議可繼續參加。11.交流前一天沒有注意高雄的天氣預報，爾後若有外出交流等活動，必須多家留意。12.大眾運輸工具不好掌握，拖延到比賽，之後改以統一出發，並租借小型巴士改善。</p>
--	--	--	--	--	---	--

工作願景：二、營造友善校園並促進學生自我實現

工作目標：2-1 營造安全校園生活

工作策略：2-1-1 校園安全之危機管理

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
7	辦理校園安全教育	50,000(獎金：0)(獎品：0)	55,000	<p>1.105 年度校園安全防詐騙教育宣導活動：學生了解到詐騙手法與案例，保護自己免陷入詐騙集團圈套。2.105 學年住宿生及賃居生安全宣導活動：活動滿意度 4.16(5 點量表)，體認各種災害及預防和自救技能，減低災害發生時所造成的傷害及損失。3.105-1 愛滋防制宣導活動：強化學生愛滋防制基本概念，本活動學習成效健康力 4.3、關懷力 4.3、創新力 4.4、卓越力 4.2(5 點量表)。4.105 年校園複合型災害緊急逃生應變演練：學生滿意度為 4.104(5 點量表)，且認同此活動有關懷力為 4.021(5 點量表)。</p>	<p>1.全校師生，共計 2,500 人。2.亞洲大學住宿學生、校外賃居學生，共計 2,500 人。3.本校學生，共計 500 人。4.全校師生，共計 2,500 人。</p>	<p>1.105 年 3 月 21-22 日，亞洲大學校園。2.105 年 9 月 22-10 月 21 日，校內及校外賃居處所。3.105 年 11 月 7-11 日，亞洲大學。4.105 年 9 月 5 日，亞洲大學校園。</p>	<p>1.活動前宣導不足，導致學生參與度不佳。2.學生安全意識不足，演練未能全員參與。3.少數同學不準時出席，希望爾後辦理相關活動時要能準時出席。4.演練程序宣導可加強。</p>
8	辦理交通安全教育宣導活動	25,000(獎金：0)(獎品：0)	25,000	<p>1.104-2 學期交通安全教育宣導活動：加深同學對交通安全規則與騎乘常識認知。2.105-1 學期交通安全教育宣導活動：學生健康力有 4.154、關懷力有 4.117、創新力有 4.053、卓越力有 4.038(5 點量表)，加深同學對</p>	<p>1.全校師生，共計 2,500 人。2.全校師生，共計 2,500 人。</p>	<p>1.105 年 4 月 25 日-5 月 2 日，亞洲大學校園。2.105 年 11 月 15、28 日，亞洲大學校園。</p>	<p>1.戶外操作易受天氣影響，因多加準備其他方案。2.講座時間有跨週辦理，建議將活動時間集中，以免重複場佈。</p>



				交通安全規則與騎乘常識認知。			
9	辦理校園常見事故傷害防制訓練安全活動	60,000(獎金：0)(獎品：0)	40,000	1.104-2 緊急事件處理小撇步：參與這場活動後，活動整體滿意度 3.99(5 點量表)，認同健康力之素養/能力的重要性有 3.78(5 點量表)。 2.104-2 運動傷害防護研習營：活動整體滿意度 4.57(5 點量表)，認同健康力之素養/能力的重要性有 4.07(5 點量表)。 3.105-1 運動傷害防護研習營：活動整體滿意度 4.70(5 點量表)，認同健康力之素養，更喜歡學習健康力之素養。	1.學生，共計 115 人。 2.對運動傷害預防有興趣之學生，共計 50 人。 3.對運動傷害預防有興趣之學生，共計 62 人。	1.105 年 5 月 4-11 日，亞洲大學。 2.105 年 5 月 21 日，管理大樓 M004 教室。 3.105 年 11 月 19 日，衛生保健組 M111。	1.演講內容有助提升學生緊急事故處理知能，建議延續辦理類似活動，以增進本校學生正確安全觀念及意外傷害處理知能。 2.活動當天有部分參加學生有遲到情形，建議於下次辦理活動前宜多加宣導守時之重要性。 3.本課程上課時間為早上 09:00，少數學員守時不佳，宜多加宣導重要性。

工作策略：2-1-2 毒品防制

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
10	校園反毒宣導教育	31,000(獎金：0)(獎品：0)	31,000	1.104-2 校園反毒教育—防制藥物濫用宣導講座：參與學生對於毒品已能具體了解區分等級。 2.105-1 校園反毒教育—防制藥物濫用宣導講座：活動滿意度健康力達 4.21，關懷力達 4.196，創新力達 4.010，卓越力達 4.005(5 點量表)；參與學生對與毒品已能具體了解區分等級。	1.本校學生，共計 2,500 人次。 2.本校學生，共計 2,500 人。	1.105 年 5 月 2-3 日、9 日，亞洲大學校園。 2.105 年 10 月 17-18 日，亞洲大學校園(國際會議中心)。	1.對於講演課程中少數同學，仍不聽勸阻使用手機玩遊戲。 2.少數同學仍不聽勸阻使用手機玩遊戲。

工作策略：2-1-3 菸害防制

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
11	校園菸害防制宣導教育	50,325(獎金：0)(獎品：0)	50,325	1.校園菸害防治宣導教育營造：無菸校園情境佈置使學生重視無菸校園的重要性。	1.學生，共計 5,000 人。	1.105 年 11 月 14-24 日，全校校區。	1.建議在黏貼文宣於校園時，可多考慮使用無痕膠帶，以維持校園美觀。

工作目標：2-2 促進及維護健康

工作策略：2-2-1 疾病之三級預防及健康環境之維護

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
12	辦理學生健康促進系列活動	90,000(獎金：0)(獎品：0)	80,000	1.104-2 活力健康逗陣走：活動整體滿意度 4.11(5 點量表)，認同健康力之素養/能力的重要性有 4.35(5 點量表)。 2.104-2 安全的性、自我保護一把罩：活動整體滿意度 4.55(5 點量表)，認同健康力之素養/能力的重要性有 4.22(5 點量表)。 3.104-2 逗陣來運動—健康集點樂：參與這場活動後，認同健康力之素養/能力的重要性有 4.27(5 點量表)。 4.104-2 傳染病知多少?：活動整體滿意度為 4.08(5 點量表)，認同健康力之素養/能力的重要性有 4.08(5 點量表)。 5.104-2 夏日苗條計畫—健康體位控制	1.學生，共計 502 人。 2.學生，共計 60 人。 3.學生，共計 142 人。 4.學生，共計 2,000 人。 5.學生，共計 35 人。 6.新生，共計 2,500 人。	1.105 年 4 月 27 日，亞洲大學。 2.105 年 5 月 10 日，管理大樓廣場。 3.105 年 3 月 14-5 月 6 日，亞洲大學。 4.105 年 3 月 21-5 月 25 日，亞洲大學。 5.105 年 3 月 21-5 月 23 日，韻律教室、M117 教室。 6.105 年 11 月 21-29 日，亞洲大學。	1.建議下次可以將健康促進相關議題融入闖關遊戲中，以營造健康安全校園。 2.參加同學反應良好都很熱絡，建議可辦理類似活動以宣傳愛滋病防治重要性。 3.經統計活動期間活動前後體重變化，所有參加者體重共計減重 32.93 公斤，體脂肪減少 9.64%。 4.建議下次辦理相關問題時，如有校內會考情況，應提早確認演講場地。 5.擬持續辦理相關活動推動健康體位，使體位不良學生藉由運動及飲食控制方

				班：參與這場活動後，認同健康力之素養/能力的重要性有 4.18(5 點量表)，32 人完成後測，體重共計減 49.2Kg、體脂肪共計減 66.7%。6.105-1 健康大體檢—讓你擁有燦爛大學生活：活動滿意度 3.95(5 點量表)，使學生了解健康檢查之重要性及防治保健方法。			式達到減重效果。6.建議每年持續辦理，使新生入學後即可開始重視自我健康。
13	辦理學生緊急救護教育訓練活動	70,000(獎金：0)(獎品：0)	10,000	1.第 29 期初級急救訓練：活動整體滿意度 4.28(5 點量表)。2.第 30 期初級急救員訓練：活動整體滿意度 4.52(5 點量表)，且認同健康力之素養 4.36(5 點量表)。	1.學生，40 人。2.學生，40 人。	1.105 年 04 月 23-24 日，管理大樓 M004 教室。 2.105 年 11 月 26-27 日，管理大樓 M008 教室。	於受訓學員中，觀察表現良好的學員，培養可長期投入協助救護志工。

工作策略：2-2-2 心理及問題行為之三級預防

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
14	舉辦生命教育團體工作坊	40,210(獎金：0)(獎品：0)	40,210	1.104-2 生命教育活動~學生心理成長團體工作坊：活動滿意度為 4.68(5 點量表)，將團體中所得到的收穫活用於現實生活。2.105-1 生命教育活動~學生心理成長團體工作坊：活動滿意度為 4.5(5 點量表)，學習運用自身正向資源讓生活更美好並增進健康核心能力。	1.全校學生，67 人。2.全校學生，55 人。	1.105 年 3 月 24-6 月 4 日，M006、M104。 2.105 年 10 月 4-12 月 10 日，M006、M004、體育館韻律教室。	1.擬增加宣傳方式及增加宣傳力道，以引起學生的注意力。2.本學期改為線上報名，提升學生報名的便利性，成效不錯。
15	舉辦生命教育活動	16,015(獎金：0)(獎品：0)	15,815	1.生命教育講座~向麻煩 Say Yes：活動滿意度為 4.73(5 點量表)。2.精神衛生講座~如何陪伴心情不美麗的人：活動滿意度 4.46(5 點量表)，讓學生學習如何因應負面情緒及面對心理困擾時如何自助、助人之道。3.生命教育講座~在 120 公分的世界裡，找到失去的行動力：活動滿意度為 4.60(5 點量表)，學生體會生命的意義及存在價值。	1.全校學生，共計 12 人。2.全校學生，共計 113 人。3.全校學生，共計 151 人。	1.105 年 4 月 27 日，M001。2.105 年 10 月 18 日，M001。3.105 年 10 月 13 日，M001。	1.活動開始前，需注意時間拿捏，避免空檔時間太久，導致部分以上廁所名義導致同學流失，影響出席狀況。2.擬針對大學生的需求規畫調整演講主軸以及各細項內容的比重。3.麥克風一開始不穩定，後續更換電池後已解決。未來對於場地的準備作業可以提早測試及準備。
16	舉辦人際溝通講座	9,430(獎金：0)(獎品：0)	9,630	1.「人際溝通講座」—做個朋友吧?收到「不」的回應後：活動滿意度為 4.57(5 點量表)，增進學生因應人際挫折的先備知識，配合社會是健進行心理衛教宣導。2.人際溝通講座，朋友，你越界了：活動滿意度為 4.63(5 點量表)。	1.全校學生，共計 89 人。2.全校學生，共計 113 人。	1.105 年 3 月 29 日，M009。2.105 年 11 月 23 日，M001。	1.投影螢幕小，後座觀看不易；另，活動前與講師聯繫確認活動當日所需器材。2.參與學生多回饋希望多辦理相關活動，並表示希望延長講座時間，未來可將相關主題列入辦理相對長時的活動。
17	舉辦人文環境教育講座	5,100(獎金：0)(獎品：0)	5,100	1.人文環境講座-101 公分的世界：活動滿意度為 4.33(5 點量表)，從不同族群角度細看世界，提升個人的關懷能力。	1.全校學生，共計 72 人。	1.105 年 3 月 21 日，A101。	1.活動開始前，宜提早打開冷氣，以加速場內空氣流通及降溫。

工作目標：2-3 促進和諧關係

工作策略：2-3-1 落實性別平等教育

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
----	------	---------	----------------	--------	---------	---------	-------



18	宣導性別平等	23,030(獎金：0)(獎品：0)	23,030	1.性別平等教育講座～用愛逆轉愛滋～愛滋零歧視：活動滿意度為4.25(5點量表)，了解愛滋感染者之處境，進而鼓勵學生在日常生活中實踐多元文化之接納與尊重。 2.情感教育講座～愛情反「恐」任務：活動滿意度4.66(5點量表)，加強學生對親密關係暴力的相關認知。 3.情感教育講座～愛情吸引力：活動滿意度為4.34(5點量表)，加強學生發展自己的獨特性與自我吸引力。 4.性別平等教育講座～不是只有打手槍這麼簡單：活動滿意度為4.33(5點量表)，從性的角度談一般人與身障人士之需求，引導學生思考並用重新看待身障人士的權益與需求。	1.全校學生，共計33人。 2.全校學生，共計64人。 3.全校學生，共計155人。 4.全校學生，共計94人。	1.105年5月10日，M001。 2.105年5月26日，M001。 3.105年10月27日，M009。 4.105年11月29日，A101。	1.可請與演講主題有關之社團協助宣傳活動，增加活動參與人數。 2.下學年度可將親密關係暴力、感情交往溝通議題列入活動辦理主軸。 3.可於講座前進行場勘，以進行環境整潔之清掃，以提供學生較佳的講座聆聽空間。 4.參與學生多回饋空調過強，未來擬多注意場內室溫，隨時開關空調來調整。
----	--------	--------------------	--------	--	---	--	---

工作策略：2-3-2 強化導師功能，有效輔導學生學習及生涯發展，促進師生和諧關係

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
19	提昇班級導師功能	65,000(獎金：0)(獎品：0)	85,000	1.104-2 期初導師定向活動暨班級導師輔導知能研習：透過專家解說，提升班級導師了解大學生面臨人際挫折議題，並適時介入關懷，提升學生挫折容忍力，強化挫折復原力。 2.優良導師表揚暨經驗傳承與分享：藉由優良班級導師表揚活動，獎勵績優班級導師，進而強化班級導師輔導學生效能。 3.104-2 學年賃居生走動式關懷暨安全宣導：提醒校外賃居學生注意周遭安全，強化校外賃居學生安全意識。 4.105-1 期初導師定向活動暨新任班級導師輔導定向研習：提升班級導師對現行班級學生輔導工作要點，促使導師學生輔導工作與行政單位間之協調配合更加順暢。 5.105-1 學年賃居生走動式關懷活動：活動滿意度達3(5點量表)以上者有93%，強化校外賃居學生安全意識。 6.105-1 班級導師輔導增能研習：邀請專家解說網路沉迷的成因與處遇之道，培訓本校種子教師。	1.全校各級導師，405人次。 2.優良導師、班級導師共計193人。 3.亞洲大學各班導師、校外賃居學生，共2,500人。 4.班級導師，共計350人。 5.亞洲大學各班導師、校外賃居學生，共計2,500人。 6.班級導師，305人次。	1.105年2月24日、3月29日，國際會議中心(A101)、敬樂坊(三宿地下室)。 2.105年3月15、17、19日，行政大樓L004、管理大樓L003、國際會議中心A101。 3.105年2月22日-6月16日，校外租屋處所。 4.105年9月14、21日，行政大樓(L009)、國際會議中心(A101)。 5.105年9月12日-11月21日，校外租屋處所、I109教室。 6.105年9月21、30日、11月8日，A101、A116、I109。	1.本學期期初導師會議場地，未限制座位開放區域，班級導師集中坐於後段區域，爾後如於相同場地辦理活動，擬於活動前規劃開放區域，活動時以紅龍區隔。 2.由於增加參與人數，需更換場地，未來如有更換場地，通知時將再強調場地變更。 3.時間安排不易，無法全面實施，導師只能關懷部分同學。 4.雖已限制座位開放區域，班級導師仍集中坐於中、後段區域，儘可能鼓勵導師往前坐。 5.時間安排不易，無法全面實施，導師只能關懷部分同學。 6.活動前應與講者確認需求，以免延宕研習時間。
20	促進班級輔導	75,000(獎金：0)(獎品：0)	105,000	1.104-2 班級幹部實務訓練：加強學生多元適性精神，培養學生自治能力，發揮班會組織功能。 2.104-2 班級學生輔導講座：透過班級學生輔導講座，促進學生認識情緒內涵與特性，了解情緒，帶領學生拿回情緒主導權，做一個管理自己的情緒主人；透過探索，帶領學生了解壓力與身體及心理的關聯，翻轉壓力成為鼓勵自己前進、改變的動力，以提升學生健康力。 3.105-1 班級幹部實務	1.各班班級幹部代表，共計420人。 2.日間部學生及班級導師，計19班，共計699人。 3.各班班級幹部代表，共計388人。 4.班級導師，共計100人。 5.日間部學生及班級導師，共計762人。 6.班級導師，共計95人次。	1.105年3月16、17日，M001 亞洲會議中心。 2.105年3月2-5月18日，申請班級之學輔教室。 3.105年10月12日，A101。 4.105年10月3、5日、11月18日，A116、A308。 5.105年10月19-12月7日，申請班級之學輔教室。 6.105年5月10、26日，資訊大樓(IB16)、敬樂坊(三宿地下室)。	1.各班繳交名單拖太久，爾後要加強聯繫，確實掌握相關時程。 2.光通系2A(網路組)學生反應希望參加人數可以多一點，但由於學輔課程是各班的班會時間，因此建議各班導師未來可多加強對學生的宣傳，儘可能邀請班上同學出席參與。 3.系辦傳達訊息狀況有誤，下次辦理列為重點事項。 4.透過藝術治療，與會老



			訓練：加強學生多元適性精神，培養學生自治能力，活動整理滿意度達 3(5 點量表) 以上者有 100%。4.105-1 班級經營系列活動--導師知能研習：透過個案研討，心理師與班級導師及諮輔組了解彼此角色上的差異。5.105-1 班級學生輔導講座：活動滿意度 4.21(5 點量表)，參與學生瞭解面對不同問題時，適當的因應方式。6.104-2 班級經營系列活動--導師輔導知能研習：邀請專家解說，使班級導師如何與家長進行親師溝通。			師收穫多，惟期待有明確處遇策略之導師仍希望有明確答案。5.活動場地部分不適宜，建議請導師協調或借用合宜之教室。6.5/26 活動場地位於三宿地下室敬樂坊，由於場地空間有限，未來桌椅須適度排放。
--	--	--	--	--	--	--

工作策略：2-3-3 同儕及人群關係 (社團及宿舍生活輔導)

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
21	增進同儕互動	15,000(獎金：0)(獎品：0)	15,000	1.伸展操『有氧』運動：培養休閒運動之能力，養成終身規律運動的好習慣。	1.住宿生，共計 32 人。	1.105 年 4 月 26 日-6 月 14 日，體育館。	1.活動時間太長，後期同學出席率低。
22	促進校園活動及社團發展	177,500(獎金：0)(獎品：2,835)	227,500	1.104-2 學期迎新舞初：藉由此活動使社員間默契和向心力更加凝聚。2.音痴鹿：透過活動建立老師與學生的良好互動及對音樂的熱誠。3.捐愛心，甜在你心：在玫瑰花和餅乾義賣過程中，全校師生踴躍參與做公益。4.104-2 福音聚會：使同學認識神的經綸、神的意旨，並找到人生的意義。5.104-2 學期暗黑世界 Dark World：增加系會間團隊合作、人與人之間的溝通技巧。6.104-2 外文系復活節：讓學生感受到復活節的氛並知道復活節的意義。7.護理之夜 - who care 瘋狂派對：增進系上同學間互相及與他系及社團交流活動的機會。8.104-2 學期夜應笙歌：共同參與者透過賞析別人的表演提升自己的音樂與心靈素養。9.104-2 濕在王功，FUN 生態：認識台灣對本土文化認知以培養本土人文素養。10.104-2 禪風體驗營：中區各校禪悅社同學交流的平台，增進社員與社員間的感情。11.104-2 學期商叻娜啦：培養學生自治團體的團隊默契、責任感，並從活動中學習企劃、資源整合。12.104-2 外文系鬼屋：透過此活動學習團隊合作，增進系會成員之間的凝聚力。13.DBA-Running water：藉由活動增加系上同學間的團隊合作精神。14.第二屆管理學院金頭腦競賽：藉由活動行動方式達到自我突破與團隊合作目的。15.104-2 學期光通系送舊聯歡會：為大四的學長姐祝福，並讓全體光通係更加有	1.國標社全體社員，共計 35 人。2.全校師生、校外人士，共計 80 人。3.全校師生，共計 100 人。4.晨星社社員及有興趣參加之校內外學生，共計 20 人。5.全校師生，共計 269 人。6.外國語文學系全系師生，共計 30 人。7.護理學系全體師生及外系師生，共計 269 人。8.行動商務與多媒體應用學系全體師生，共計 61 人。9.亞洲大馬來西亞同學會會員，共計 24 人。10.本校全體學生，共計 70 人。11.行動商務與多媒體應用學系大學部與碩士班之畢業生，共計 21 人。12.全校師生，共計 400 人。13.經營管理學系全體師生，共計 110 人。14.管理學院學生，共計 64 人。15.光通系全體師生，共計 60 人。16.本校學生及真善美禪學社社員與畢業校友，共計 40 人。17.經營管理學系全體師生，83 人。18.全體學生，共計 100 人。19.幼兒教育學系全體師生，共計 300 人。20.心理系全體師生，共計 100 人。21.本校馬來西亞同學及師長，共計 28 人。22.全校同學，共計 500 人。23.生物科技學系全體師生，共計 87 人。24.保健營養生技學系全體師生，共計 50 人。25.晨星社社員	1.105 年 3 月 3 日，體育館韻律教室。2.105 年 3 月 9 日，資訊大樓 I109 教室。3.105 年 3 月 7-11 日，管理大樓 7-11 前。4.105 年 3 月 4 日，台中市召會樹仁會所。5.105 年 3 月 29-30 日，行政大樓地下室玻璃屋。6.105 年 4 月 7 日，創意設計大樓前草皮。7.105 年 4 月 27 日，人文暨管理大樓 M008 教室。8.105 年 4 月 28 日，資訊大樓 I108 教室。9.105 年 5 月 7 日，彰化王功漁港。10.105 年 4 月 30-5 月 1 日，中台禪寺。11.105 年 5 月 10 日，資訊大樓 I105 教室。12.105 年 5 月 11 日，築夢學院地下室。13.105 年 5 月 18 日，H 棟前大草皮。14.105 年 5 月 4 日，亞洲會議中心 M001。15.105 年 5 月 24 日，I107 教室。16.105 年 5 月 21 日，行政大樓 L010。17.105 年 5 月 25 日，金典酒店。18.105 年 5 月 28 日，亞洲大學校園、一中商圈。19.105 年 6 月 1 日，M 棟羅馬柱。20.105 年 6 月 1 日，資訊大樓 I109。21.105 年 6 月 1 日，資訊大樓 I109。22.105 年 5 月 25-26 日，健康大樓前草皮。23.105 年 5 月 25 日，登峰學苑地下室。24.105 年 9 月 29 日，實習廚房 K001。25.105 年 10 月 7 日。台中市召會樹仁會所。26.105 年 10	1.活動組在分享與活動時間分配上沒有控制好。2.社團成員三三兩兩的到場集合導致搬器材效率不佳，下次人員統一集合搬運，確認需搬運之器材，以減少來回搬運之時間。3.人力安排上有些許不足，可擴大年級安排。4.這次活動藉由固定電話回訪、路上邀約，讓大家更認識晨星社。5.參加者反應良好，建議遊戲時間可以再拉長一點。6.活動豐富有趣，吸引很多參賽者參與，並獲得好評。7.時間控制不當，導致流程延後。8.活動內容應進行事先彩排，避免臨場問題。9.時間安排可再加強，部分成員建議可以延長有趣的體驗時間。10.須再多傳達與溝通，才能避免做白工的事情發生。11.送舊影片因製作時間不足導致品質不佳。12.活動非常精彩，讓參賽者印象深刻。13.關卡進行到最後時，若發現無法分出勝負，活動組應適時提醒主持人做出適當處理。14.競賽規則的說明要簡單明瞭。15.事前準備太鬆散，下次準備活動要改進。16.人數出席上應再精準掌握，以利活動進行及餐點之準備。17.流程被總召臨時更改並沒有通知所以在場工作人員。18.活動規則不明確，建議應將遊戲規則明確化且簡潔



向心力。16.104-2 學期-展翅高飛吧，我的精采人生：透過邀請社團學長姐回娘家，進行職場及人生的經驗分享。17.經晚來到丁：讓畢業生能帶著系上學弟妹滿滿地祝福成為快樂社會新鮮人。18.亞洲玩很大：藉由此活動提升資工系系學會幹部間情誼及籌辦活動能力。19.幼見起點：讓系會能夠藉由籌備不同形式活動，增進應變處理能力。20.104 心理學系送舊-鵬程萬里：凝聚向心力，並展現出對學長姐尊重與關懷。21.104-2 馬來西亞期同學會期末送舊大會：增加馬來西亞同學會新舊生凝聚力和團結力。22.拾。衣祝行：倡導環保的觀念，可傳達「愛物、惜物」的理念。23.104-2 學期生科小畢典：促進系上師生間的情感交流。24.105-1 學期中秋月餅-怎麼這麼有圓：活動整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，讓系會幹部學習活動籌備與運作過程。25.105-1 福音聚會：活動整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，協助社員培養籌辦活動的領導能力及團結力。26.105-1 學期商應系家族之夜：活動整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，拉近新生與學長姐及系會成員的距離。27.音謀論：活動整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，邀約愛音樂的同好共同參與活動，陶冶自我音樂素養。28.心球崛起-心星小迎新：活動整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，提升系會成員辦活動的團結及向心力。29.相遇在經晚：活動整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，讓新生與舊生間消除隔閡感，更加融入亞大生活。30.麥 Love：整體活動滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，表達情感的傳遞增進同儕之間的感情，帶動校園的氣氛。31.105-1 學期迎新舞初：活動整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，讓非社員和新生更加了解國標社。32.翻滾吧!肚皮!：整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，讓更多人認識及喜歡肚皮舞。33.黑泡泡迎新舞會：活動整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，增強社員更加熟識、互動更加熱絡。34.動保週年慶：活動整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，倡導正確常見陪伴動物之照護方式。35.與毛巾共舞：活動整體滿意度達 3(5 及校內師生，共計 25 人。26.行動商務與多媒體應用學系大一新，共計 107 人。27.全校師生、校外人士，共計 80 人。28.心理學系全體學生，共計 121 人。29.經管系與國企系大二生與經管系大一，共計 332 人。30.本校全體師生，共計 70 人。31.國標社全體社員，共計 25 人。32.全體師生及中東肚皮舞社社員，共計 150 人。33.所有社員及有興趣加入社團的同學，共計 89 人。34.全校師生，共計 150 人。35.全校學生，共計 35 人。36.ACG 動漫研究社社員及有興趣之同學，共計 40 人。37.外國語文學系全體師生，共計 53 人。38.經營管理學系全體師生，共計 357 人。39.本校全體師生，共計 204 人。40.D 調吉他社社員和流行音樂社社員，共計 80 人。41.本社社員及有興趣學跳舞的同學，共計 60 人。42.如來實證社社員及有興趣參加的同學，共計 13 人。43.生物科技學系全體師生，共計 150 人。44.亞洲大學馬來西亞同學會會員，共計 30 人。45.全體師生，共計 265 人。46.全校師生，共計 658 人。47.外國語文學系全體師生，共計 58 人。48.綠油油康輔社社員，共計 40 人。49.全體師生，共計 43 人。50.全體師生，共計 481 人。51.全體師生，共計 360 人。52.攝影社全體社員，共 14 人。53.全校師生，共計 250 人。54.國際企業學系應屆畢業生，共計 40 人。55.全校師生、校外慈青社，共計 300 人。56.本校全體師生，共計 80 人。57.全體老師以及學生，共計 187 人。58.全校師生，共計 400 人。59.本校全體師生，共計 200 人。60.全體師生，共計 150 人。61.全體師生，共計 150 人。62.本校教師，共計 600 人。63.本校馬來西亞同學會會員及師長，共計 33 人。64.生存研習社全體社員，共計 14 月 4 日，資訊大樓 I108 教室。27.105 年 10 月 5 日，資訊大樓 I108 教室。28.105 年 10 月 5 日，醫學暨健康大樓前草皮。29.105 年 10 月 3 日，A101 前草皮。30.105 年 10 月 11-21 日，管理大樓。31.105 年 10 月 13 日，體育館韻律教室。32.105 年 10 月 20 日，M001 亞洲會議中心。33.105 年 10 月 12 日，烤肉 A、B 區。34.105 年 10 月 26-28 日，人文暨管理大樓 7-11 前。35.105 年 10 月 28 日，韻律舞蹈教室。36.105 年 10 月 12 日，I309 教室。37.105 年 10 月 31 日，M 棟羅馬柱前廣場。38.105 年 11 月 3 日，H 棟前草皮。39.105 年 10 月 31 日至 11 月 4 日，資訊大樓。40.105 年 11 月 12 日，音樂性質社團練習室前廣場。41.105 年 11 月 16 日，築夢學苑地下室。42.105 年 11 月 14 日，資訊大樓 I307。43.105 年 11 月 16 日，烤肉 B 區。44.105 年 11 月 26 日，行政大樓 L007 教室。45.105 年 11 月 7-22 日，醫學暨健康大樓前草皮。46.105 年 11 月 30 日，亞洲大學。47.105 年 11 月 21 日，資訊大樓 I428。48.105 年 11 月 28 日，資訊大樓 I106 教室。49.105 年 03 月 29 日，人文暨管理大樓 7-11 前廣場。50.105 年 3 月 14 日，健康大樓前草皮。51.105 年 3 月 15 日，管理大樓羅馬柱前廣場。52.105 年 5 月 7 日，禾果攝影工作室(地址：台中市大里區永隆路 239 號)。53.105 年 4 月 21-29 日(不含假日)，M 棟 7-11 前及 I 棟鳥籠。54.105 年 5 月 12 日，I306。55.105 年 5 月 4-5 日，管理大樓羅馬柱穿堂及管理大樓 M009 教室。56.105 年 5 月 11-12 日，資訊大樓圓形廣場。57.105 年 4 月 25-5 月 13 日，校園內。58.105 年 5 月 4 日，show time 廣場。59.105 年 5 月 30-6 月 1 日，人文社會學院 7-11 前。60.105 年 5 月 26 日，健康大樓前草皮。61.105 年 5 月 24 日，健康大樓前草皮。62.105 年 9 月 29 日，亞洲大學。63.105 年 10 月 扼要，以免活動過程產生模糊地帶會有鑽漏洞的疑慮。19.下次彩排要預留多一點時間，可以的話建議搭配音樂和燈光。20.服務人員態度應更友善，不該有差別待遇。21.時間安排稍差，部份成員建議延長體驗的時間。22.建議下次器材可以加設簡易廣播設備供設攤人員使用。23.活動要宣傳詳細，建議可再加強，以力求最好。24.錯估材料數量，建議應以這次數量作為下次採買的參考。25.活動主持人預備時間不夠，建議下次再下午就先至會場預備信息。26.活動細流發布時間稍晚，下次需改進。27.器材搬運人員過少，建議應視表演內容作人力增減。28.粗流須更提早發布，讓工作相關人員熟悉。29.部分應事先與器材組討論並且完善規劃，以免到了場佈時產生過於混亂的情形。30.傳情活動進貨量未多加策劃，一次進太多量，導致活動結束剩下過多的商品。31.招待組需要多留意新生們的動向，讓他們更易融入活動當中。32.活動所需用品提前清點，以免活動當下措手不及。33.主持人身旁需要多配置一位機動人員與音控協調。34.非當日願攤人員嚴格禁止觸碰金錢、帳本，以免失誤造成後續麻煩。35.主持人對活動時間的掌控有進步的空間。36.分配工作時應盡可能把所有事項說明清楚，或是給所有人工作注意事項，以供提醒。37.活動宣傳效果佳，參賽者踴躍報名，部分工作人員不太熟悉器材，造成工作分配不均。38.主持人的訓練值得重視，建議會內應培訓活動主持人。39.本次活動宣傳文宣設計佳，但協助人員稍嫌不足，下次可再增編人力。40.活動遊戲設計建議可以再多樣一些。41.場佈時間稍晚，建議下次可以再提早。42.場外人力建議可以再派一些，動線規劃可以再作細膩。43.建議下次架設線材時，務必留意有限的地方就要貼地貼，以防止有任何意外發生。44.原



點量表)以上者有 100%，學習如何用毛巾做簡單的瑜珈動作，拉近同學之間的距離。36.105-1ACG 動漫研究社迎新茶會：活動整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，藉由小遊戲活絡社員間彼此情誼。37.105 年外文系萬聖節：活動整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，讓同學了解萬聖節歷史與由來，增進系學會幹部辦理活動能力。38.經瓜哥來鬧：活動整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，拉近同學間的關係，藉由互相競賽，提高大家的活動力及團結力。39.105-1 學期商應 QR Code 傳情：活動整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，培養系學會團隊默契、責任感及向心力。40.105-1D 調吉他社 X 流行音樂社聯合迎新：活動滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，增進社團間互相交流機會。41.動物 Jungle 期中趴：活動整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，提升幹部活動籌辦能力，與學生參與活動意願。42.105-1 校園禪行分享會：活動滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，透過活動參與提升學生身心發展。43.105-1 學期生科之夜-生伙傳盛：活動整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，增加學生對生科系之歸屬感。44.體驗霧峰·在外過冬：活動滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，學生對社團的認同感及彼此間的情誼。45.105-1 寵物選美暨獸醫健檢：活動滿意度達 3(5 點量表)以上者有 99.2%，專人現場解說，宣導認養代替購買的觀念及了解認養的好處。46.Make a Wish 許你一個小小星願-聖誕點燈活動：整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，藉由大型活動辦理，促使社團相互合作，提供資源整合的機會。47.105 年外文系感恩節：活動整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，充分認識感恩節，進而了解感恩節的含意。48.105-1 十三期社團送舊大會：活動整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，藉由學長姐經驗分享，讓學弟妹更加了解社團的歷史與辛苦歷程，進而提升社團的認同感。49.愚你同樂-驚喜小餐包：藉由這個活動，提供社員實作的機會，讓社員體會「創新力」指標之含意。50.益起慶祝趣：增加凝聚力及向心力，且成為

人。65.全校師生、校外慈青社，共計 40 人。66.本校全體師生，共計 90 人。67.本校全體師生，共計 100 人。68.亞洲大學全校師生，共計 150 人。69.視光學系學生，共計 45 人。70.全校師生，共計 100 人。71.全體師生，共計 500 人。72.攝影社全體同學，共計 26 人。73.全體師生，共計 109 人。74.本校全體師生，共計 482 人。

8 日，行政大樓 L011。64.105 年 10 月 15 日，山狐戰術中心。65.105 年 10 月 26 日，資訊大樓 I312 教室。66.105 年 10 月 24-27 日，資訊電機大樓 1 樓。67.105 年 11 月 14-17 日，資訊電機大樓 1 樓入口。68.105 年 11 月 24-25 日，人文暨管理大樓 7-11 前攤位。69.105 年 11 月 23 日，I115 教室、I1211 教室。70.105 年 11 月 21-25 日，人文社會學院一樓。71.105 年 11 月 14-18 日，管理大樓 7-11 前、資訊大樓圓頂廣場。72.105 年 11 月 26 日，亞洲大學、省議會、光復新村。73.105 年 11 月 14-25 日，亞洲大學。74.105 年 11 月 23 日，築夢學苑地下室。

訂是至農家進行農務文化初體驗，因當天天氣不佳，改在學校內進行，感謝各位夥伴協助，活動能進行順利。45.因為氣候不佳，對講機有出現問題，下次要再事前確認設備。46.延長線需用地膠固定好，以免校內學生被延長線絆倒。47.總召未先確認場地可使用時間，造成活動延遲。不過活動內容豐富精彩，讓參加者印象深刻。48.活動帶領時，秩序太亂，下次要多注意，不要讓學弟妹做出脫序的行為。49.因事前妥善安排攤位排班，活動期間也順利完成交班，以致於活動順利結束。50.工作人員在活動開始前有想到關卡不足處的補救辦法。51.活動流暢、前置準備有提前。52.這次租用場地太小，下次可以考量借用較大一點場地，方便大家拍攝。53.單據、收據部分格式有錯誤，建議應及時修正。54.場地冷氣沒有事先確認，導致活動中太熱。55.活動前手語練習精熟，讓手語呈現成果完美。56.少數工作人員，不太清楚咖啡沖煮的配方，增加資訊流通與練習次數，務必做到每一位工作人員都熟悉。57.海報製成橫的，導致太多地方不能貼。58.活動有趣多元，吸引許多參賽者參與，並獲得好評。59.擺攤人員需要再加強營造活動氣氛，以吸引顧客。60.活動當天少數工作人員沒有遵守，以至於參加人員要進行活動時，人數不足。61.活動內容準備不完善。62.這次書籤的製作時間過於簡短，無法確保書籤的花樣與品質。63.建議未來活動應向衛保組申請簡易醫療箱，讓活動更有安全保障。64.天氣過於炎熱，導致新生體力消耗太快，應多注意學員的身體狀況。65.在時間上需要更好的掌控，另多準備一台電腦以備不時之需。66.建議活動宣傳的時間可以拉長，讓更多師生了解活動內容。67.工作人員介紹商品時，態度親切且能掌握顧客需求。建議活動宣傳時間可以拉長。68.



師生印象深刻的回憶。51.亞大不 NG 派對：透過成員的合作達成團體的目標、及積極的態度與卓越的溝通能力。52.像·攝影人像棚拍活動：藉由本活動提高大家對攝影棚器材的了解。53.布丁傳情：使校內同學感情更為融洽，幫助同學勇敢說出內心的話。54.105 年國企系送舊「新的企程」：透過分享未來目標遠景及實際落實方案，使學弟妹更加有意識為畢業提早做準備。55.傳愛零距離：藉由明信片傳愛來搭起與父母親之間愛的橋樑。56.亞大手沖日 2-等一個人咖啡館手沖日活動：讓同學更加認識咖啡，了解咖啡的變化性。57.巧克力球傳情-巧巧告訴你：讓系上的學生更活用系上的專業技能並且發揮創意。58.吾愛吾媽：讓同學在過程中勇敢地表達對母親想說的話。59.浪浪宣導週：透過義賣宣導動保觀念，增進人與動物間的和諧。60.法 cool 噴水樂園：藉由團體性、闖關活動，促進師生之間的互動及提升團隊默契完成任務。61.真心話大聲說：藉由活動同學間增進彼此感情，在大學的生活留下深刻的紀念。62.老師，謝謝您！：活動整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，表達對全校師長的尊敬及感謝師長平時的關愛。63.遇·見：活動滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%；基本核心力：關懷力。64.新兵報到-犢牛特訓營：活動滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，增進社團成員的作戰技術，並增加彼此之間的團隊默契。65.知福惜福再「皂」福：活動滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，培養學員們懂得愛惜物品的心。66.咖啡粉傳情：活動滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，了解咖啡粉再次利用的微妙之處。67.亞大手沖日 3-果醬咖啡&杯子蛋糕：活動滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，讓同學更加了解咖啡相關知識與咖啡的多樣性。68.狗日子：活動整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，宣導在活動中遇到流浪貓狗或是野生鳥類時，適宜的應對方法及處理措施。69.視光 PaGamO 大賽：活動整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，讓呆板的課堂知識活化，提升學生求知慾望。70.愛在餅乾裡：整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，讓社員落實服務學習

有記取上一個活動教訓，排班人員準時到場交接且帳務登記清楚明瞭。69.賽前通知有點發出稍晚，建議應提出一周發出，以利參賽者有心理準備。70.玫瑰花銷量良好，考慮到可以再做一些。71.與光通一起合辦效果不錯，但工作人員未到與遲到問題應改善，希望工作人員有時間觀念及責任心。72.建議流程規劃可以再精細一點。73.為了不讓活動場面冷場，建議下次可以播放一些音樂，活絡氣氛。74.因為場地佈置需要架設大型舞台板，但由於人手不足，導致延遲到接下來的活動流程，建議下次應多估舞台人力。

的精神，學習溝通與談話的技巧。71.亞大心，健管情：活動整體滿意度達3(5點量表)以上者有100%，透過籌備活動機會，讓同學更懂得團隊合作重要性。72.趣外拍：活動整體滿意度達3(5點量表)以上者有100%，增進學員對於人像攝影和風景攝影的拍攝技巧。73.義起做愛心：活動整體滿意度達3(5點量表)以上者有100%，提升大家關懷社會、幫助弱勢族群的行動力。74.105-1學期歲末社團聯誼暨感恩節體驗活動：活動整體滿意度達3(5點量表)以上者有100%，讓各社團相互交流，且學習到更多經驗。

工作目標：2-4 促進適性揚才及自我實現

工作策略：2-4-1 推動學習輔導及閱讀計畫，強化終身學習，落實美感教育

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
23	強化終身學習	69,842(獎金：0)(獎品：0)	83,400	1.104-2 學期社團學輔結案練功坊：透過此活動讓社團的行政能力再提升，並暢通社團與課外組間的溝通管道。2.禪與金頭腦，全方位美滿人生：透過了解禪定及體驗禪定後，能夠放鬆自我，感受深層的自己。3.一閃一閃亮晶晶-認識安全·性行為：認識多元情慾，尊重差異性，讓與會者看見性的正向意義。4.104-2 翔音期中派對：增加社員間互動聯繫感情、進而增進產生學習動力。5.104-2 學期社團精進研習講座(一)：提升學生對財務管理的靈敏度並運用在社團經營中。6.104-2 亞洲大學競技啦啦魅力無限講座：增加大家對於競技啦啦隊的了解及吸引有興趣的同學參加。7.那虹彩的源頭-我的小孩是同志講座：補足大學生對多元性別的認識不足之處。8.「車禍二三事」保障知多少?：活動籌備的過程，培養社員規劃、執行及合作精神。9.真相在哪兒?：藉由此活動讓本校學生明白並瞭解自我。10.「躲躲惡房東」租賃陷阱瞭了沒?：藉由此演講，了解租屋基本常識及問題之救濟方式。11.104-2 學期社團精進研習(二)：提升學生對檔案管理的靈敏度並運用在社團經營中。12.104-2 學期話中有畫-說話藝術工作坊：培訓學生說話的邏輯訓練、思考脈絡的清晰度。13.105-1 學期學生社團幹部器材知能研習營：活動整體滿意度達3(5點量表)以上者有100%，透過本研習讓學生	1.各性質社團負責學輔案結案幹部，共計130人。2.本校學生及真善美禪學社社員，計50人。3.霧峰區居民及本校全體師生，共計150人。4.翔音擊團全體社員，共計13人。5.本校社團幹部，共計96人。6.全體師生，共計20人。7.霧峰區居民及本校全體師生，共計70人。8.全校教師、職員、學生，共計96人。9.全體師生，共計250人。10.全校師生，共計56人。11.各性質社團幹部(正、副負責人、活動長、總務長等)，共計127人。12.全校學生，共計18人。13.各性質社團社長、器材長及核心幹部，共計123人。14.各性質社團社長、器材長及核心幹部，共計175人。15.亞洲大學武學研究社、中台科技大學國術社、靜宜大學八極拳社、台灣大學國術社、新竹教育大學大風國術社、清華大學國術社、元智大學國術社，共計42人(含外校22人，校內20人)。16.各性質社團負責學輔案結案幹部，共計62人。17.本校學生，共計7人。18.翔音擊團全體社員及有興趣加入社團學生，共計20人。19.本校全體師	1.105年2月23日，資訊大樓I109教室。2.105年3月27日，行政大樓L010、L011。3.105年3月22日，資訊大樓I108教室。4.105年3月24日，熊轉家小豬食(地址台中市霧峰區中正路46號)。5.105年4月19日，亞洲會議中心M001。6.105年3月30日，資訊大樓I109。7.105年4月26日，資訊大樓I109。8.105年5月2日，資訊大樓I308。9.105年5月11日，國際會議中心A101。10.105年5月9日，H214。11.105年5月12日，亞洲會議中心M001。12.105年5月14、15、17、23日，築夢學苑B1敬樂坊。13.105年9月2日，築夢學苑地下室。14.105年2月27日，築夢學苑地下室。15.105年5月21日，資訊大樓I108教室。16.105年9月19日，資訊大樓I108。17.105年10月15-16日，霧峰慕義堂、光復新村。18.105年10月27日，熊轉家小豬食。19.105年11月10日，國際會議中心(A101)。20.105年11月15日，L005。21.105年11月16日，韻律教室。22.105年11月20日，行政大樓L010、L011。23.105年11月15日，流行音樂社社團練習室前空地。24.105年11月26	1.A 由於大家活動前極力宣導，事先網路報名的同學皆全數出席，出席率初期的好；活動過程中與學員互動性佳，對活動內容反應良好。2.活動籌備過程中，彼此的積極的參與和討論，展現出團隊向心力，非常感謝各位的維護。3.應事先與講師溝通內容，與會者反映希望聽到講師的親身經歷與分享。4.練習時間可以更加完善，以讓表演更好。5.參加人員與講師互動佳，甚至會後都留下來與講師請益及交換意見。6.宣傳可以再強一點。7.場地過於悶熱，下次應仔細評估活動場地。8.簽到秩序稍嫌混亂，應指派多位工作人員在旁協助參加者進場。9.活動整體氣氛很好、進行順利。10.當天因有工作人員臨時不能到場，以至於機動人手不足。11.宣傳尚待努力，以期讓更多同學有機會參加。12.這次活動過程中，每位學員都很努力展現自我，且與老師互動也不錯，值得肯定。13.時間安排過於鬆散，建議活動內容可更加密集。14.當天工作人員皆刻苦耐勞，場復快速及整潔；但簽到動線未明確規劃，導致簽到拖延太多時間。15.簽到單、秩序冊、文具不夠，應多印幾分，以免



珍惜與愛護器材資源。

14.104-2 學期學生社團幹部器材知能研習營：讓社團正確使用器材方法並宣導珍愛器材的重要性，並各社團間互相交流，凝聚亞大社團向心力。

15.武學研究社 104-2 學期成果發表：增進社員與友社之間的感情聯繫。

16.105-1 學期社團學輔結案練功坊：活動整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，使社團行政能再提升。

17.大專真愛挑戰營：活動整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，學習正確健康的交友、戀愛、婚姻觀念。

18.105-1 翔音期中派對：整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，增加社員間的互動聯繫與感情。

19.有愛就有勇氣-我們陪你把孩子留下來：活動整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，體認到尊重生命。

20.105-1 永恆的愛：活動滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，學習講座之籌辦，提升社員間良好互動關係。

21.神奇易容術—舞台妝課程：活動滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，透過此活動增加社員對彩的認識及化妝技巧。

22.甦醒吧!我的 young 青春：活動整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，透過生命靈數課程，有無限的潛能，每個人都是獨一無二的個體。

23.全民音檢：活動整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，培養學生在舞台上能充分發揮自我。

24.第十二屆武風群聚演講：活動滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，社員有機會與他校武術性質社團進行交流。

25.「健康藥不藥」，毒品遠離我：活動整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，了解我國常見毒品類型及處理方式，以及法律規範。

26.「百利無一駭」電腦我最行：活動整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，了解我國常見電腦相關的犯罪，與了解可能會觸犯之相關法律。

生，共計 178 人。

20. 晨星社社員及校內師生，共計 45 人。

21. 全日，行政大樓 L011 教室。25.105 年 12 月 5 日，M518。

22. 本校學生及真善美禪學社社員，共計 32 人。

23. 全校師生及校外人士，共計 80 人。

24. 亞洲大學武學研究社、各校武學相關社團、全校師生，共計 31 人(校內 16 人、校外 15 人)。

25. 全校教師、職員、學生，共計 40 人。

26. 全校教師、職員、學生，共計 60 人。

日，行政大樓 L011 教室。25.105 年 12 月 5 日，M518。

26.105 年 12 月 5 日，M517。

不夠的情況。

16. 學員與講師間互動良好，僅場地空調不佳，可建議學校加裝循環扇。

17. 這次參與人數太少，蛋活動進行的氣氛不錯。

18. 社團期中成果表演曲目及表演者大致不錯。

19. 建議下次應在活動流程最後加入社團介紹時間，已讓同學們更有機會認識我們健康團契。

20. 建議演講過程能多和非社員多有互動，史演講能夠有活力。

21. 活動時間稍嫌不足，建議下次應再延長時間，讓參與者有更充足的時間實作並與講師溝通。

22. 在課堂中可以加入一些互動式的課程，避免學員因長時間坐著而注意力不集中、昏睡等狀況。

23. 器材架設速度仍不夠快，建議增加器材架設人手，增加器材架設之效率。

24. 在活動前應備妥活動流程表及將使用之器材，幸好這次工作人員的臨場反應良好，能及時補齊疏漏部分。

25. 學生對演講內容非常有興趣。

26. 場地復原效率很好，下次要保持。

工作策略：2-4-2 辦理藝文活動，培養人文及美感素養

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
24	塑造人文素養	177,931(獎金：0)(獎品：0)	233,965	1.104-2 僑生文化觀摩活動：促進僑生對本土文化認知以培養本土人文素養。2.第二屆國際嘉年華：培養大家對於不同國家文化的認同度及包容心。3.原住民美食饗宴	1.本校僑生及輔導人員，共計 40 人。2.全體師生，共計 1,200 人。3.本校學生，共計 500 人。4.住宿生，共計 150 人。5.全體師生	1.105 年 4 月 1-2 日，臺北、新北。2.105 年 3 月 17 日，管理大樓羅馬柱前廣場。3.105 年 3 月 17 日，羅馬廣場。4.105 年 5 月 4-5 日，圖書館咖啡	1.此次活動對僑生文化認知據有提升效果，惟天氣溫差造成部分同學身體不適，下次將注意天候狀況。2.搬運器材時間拖延到、流程混

暨服裝特色展：使本地與外籍學生親自體驗原住民、食物、服裝特色及舞蹈表演台灣多元文化面向。原住民學生與外籍學生互動交流，拓展國際視野。4.送偉大的母親『康乃馨』布花製作活動：促進各宿舍之住宿生彼此交流。5.舞悅舞日--聯合舞展：提升社員舞台表演經驗，增加自我自信。6.小日子音樂節：提升各社團表演素質，彼此教學相長，增其藝能。7.盛夏節奏：藉此訓練社員上台展演膽識及與社員間表演默契。8.Fashion Week：透過此活動藉由作品交流激發設計學院同學對設計的熱情。9.黃金雨音樂節：藉活動營造同學之間交流與陶養氣質的空間，進而樹立優良健康之風氣，並培養本校同學對音樂的素養、陶冶性情。10.麗音宅：建立老師與學生的良好互動及對音樂的熱誠。11.舞樂的母親：感受由音樂流露出對母親的關懷，達到校內「關懷力」的指標。12.第14屆期末舞展：增進本社團社員之間的默契，進而促進社團交流傳承並建立與他校良好關係，讓社團全體上下不斷學習不斷進步。13.亞愛，尋原之旅：參觀博物館，了解自身的歷史文化，進而肯定自我存在價值。14. NOE&NEW 社團博覽會：活動整體滿意度達3(5點量表)以上者有99.3%，讓學生了解校內社團的特色。15.105學年度亞大電影藝術節：活動整體滿意度達3(5點量表)以上者有99.6%，藉由電影反思人生意涵。16.105-1 僑生文化觀摩活動：促進僑生彼此關係融洽，活動整體滿意度達3(5點量表)以上者有100%。17.105-1 學期期初音樂會：活動整體滿意度達3(5點量表)以上者有100%，展演活動增進社員內部實力，提升社團知名度。18.105-1 冬日節奏：活動整體滿意度達3(5點量表)以上者有100%，訓練社員上台展演膽識及與社員間表演默契。19.ASIA 原民週—POWER 三原素：強化原住民同學對原有文化的認同感及自我實現的能力，整體滿意度100%。20.心心相惜，感謝有你：活動滿意度達3(5點量表)以上者有90.86%，配合感恩節，促進住宿生感情交流。21.ASIA NURSING 護理週：透過傳情活動讓大家更懂得表達自己的愛，以及愛要即時的重要。22.104-2 學期生

及中區學校肚皮舞相關社團，共計292人。6.全體師生，共計450人。7.全校師生，共計100人。8.設計學院全體學生，共計225人。9.應屆畢業生及全校師生，共計193人。10.全校師生、校外人士，共計87人。11.亞洲大學全體師生，共計153人。12.全校師生、中區各大專院校熱舞社團及其他校外人士皆可參加，共計763人(函表演舞者145人，工作人員55人，觀眾563人)。13.本校原住民學生，共計40人。14.全體師生，共計1,000人。15.全體師生，共計872人。16.本校僑生及輔導人員，共計40人。17.全體師生，共計50人。18.全校師生，共計72人。19.本校原住民學生，共計300人。20.住宿生，共計150人。21.全校教職員及學生，共計240人。22.全校師生，共計170人。23.全校師生，共計200人。24.全校師生，共計200人。25.校內全體師生，共計121人。26.霧峰在地居民及三校學生師生，共計250人。27.護理學系全體師生，共計189人。28.本校全體師生，共計300人。29.全校師生，共計98人。30.財務金融學系全體師生，共計75人。

閱讀區。5.105年5月5日，A101國際會議中心。6.105年4月28日，A101前草皮。7.105年5月30日，Show Time廣場(I108兩天備用)。8.105年5月11-18日，A棟2樓時尚系大走廊。9.105年5月24日國際會議中心A101前草皮。10.105年6月1日，資訊大樓I108教室。11.105年5月3日，亞洲會議中心。12.105年6月7日，國際會議中心A101。13.105年5月28日，台北。14.105年9月7日，Show Time廣場、綠蔭大道及管理大樓羅馬柱前廣場。15.105年10月4-5日，國際會議中心A101。16.105年10月15-16日，台南、嘉義。17.105年10月4日，SHOW TIME廣場。18.105年11月14日，資訊大樓I108。19.105年10月24-27日，亞洲大學。20.105年11月24日，亞洲大學地下餐廳烘焙教室。21.105年5月5-13日，人文暨管理大樓1樓。22.105年5月2-13日(不含例假日)，人文暨管理大樓7-11前。23.105年5月16-19日，M棟7-11前空地。24.105年5月9-13日，資訊大樓圓頂廣場、管理大樓川堂。25.105年6月8日，I108。26.105年6月5日，國立臺灣交響樂團演奏廳。27.105年10月18日，人文暨管理大樓M008教室。28.105年11月16日，國際會議中心。29.105年11月17日，資訊大樓I108教室。30.105年11月22-23日，管理大樓M503教室及管理大樓M520教室。

亂。3.石板烤肉的石板太小，不適合大活動烤肉使用，這次花費很多的時間在炭烤上，有相關活動時，須考慮是否提供石板烤肉這道菜餚。4.時段安排太緊湊，爾後將分段時間拉長。5.增加正式彩排及行前會的次數次數會更好。6.活動地點布置可以再多增加，整體看起來才會活潑。7.搬運活動器材時人員分配不足。8.發表自己課餘所做的作品機會，提升自我自信心。9.與歌手互動時工作人員須注意同學和前台保持距離。10.工作人員分配待加強，導致活動進行部分幹部不知所措。11.宣傳不足、時間掌控不佳，應多準備安可曲。12.活動現場動線設計不太好，造成出入不方便。13.原住民學生參與熱誠不足，須加強感情的聯繫。14.因當天人潮眾多，以至於部分人力調度稍顯混亂，建議下次人力配置應可以再改進。15.時間未掌控好導致參加者由後入場，下次改進。16.部分同學未注意集合時間，希望下次能更多的提醒和緊密的聯繫。17.器材搬運時人力稍顯不足，建議下次辦理活動，記得要增派人員協助器材組搬運。18.活動當天場佈有點趕，搬運過程需再加快，建議下次應規劃足人力協助。19.原住民學生參與熱誠不足，需加強感情的聯繫。20.場次時間希望提早，或分兩天各兩場，第三梯時間太晚。21.宣傳可以加強，許多人不知道5/12的FREE HUG活動。22.活動期間，工作人員間彼此互助。23.帆布的設計及擺放位置，達到很好的宣傳效果。24.部分人員會在空閒時間到場幫忙，值得讚賞肯定。25.活動主持人台風待再加強，平常除了拉琴外，建議應針對主持部分進行培訓。26.建議下次可多籌辦與他校友社合作的表演活動，並持續與它校建立友好關係。27.現場燈光及音響掌控很好。28.流程安排上時間掌控得不錯，惟場佈及場復的工作分配



			<p>科週-信星相惜：增進生科系與別系之交流。23.視光週 EYE 你一視：推廣視力保健概念，有效提升本校師生對於視覺及眼睛相關知識和衛生教育。24.104-2 資工週之香噴噴鬆餅節：藉由此活動增加資工系學生對資工系學會之認同感。25.104-2 期末成果音樂會：增加辦活動與比賽的經驗，未來可將規模擴大至全校甚至中區等對外表演，擴展亞洲大學 D 調吉他社規模。26.「峰」雲際會：霧峰區管樂團聯合音樂會：透過此次動，讓亞大管樂社能與他校同性質社團進行交流，也讓參與學生能從中了解和作的可貴，以達到校內「關懷力」的指標。27.電趴期中考：活動整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 99%，藉者勵志電影讓學生們更具上進心。28.音你而樂：活動滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，強化社團舉辦音樂會的能力。29.「讀曲中」歌研期中音樂會：活動滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，藉由舊新社員合辦音樂會機會，提升社團向心力。30.金天你要價給我-財金週：活動整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，拉近系學會與財金系同學距離並精熟理論基礎之重要性。</p>			<p>不佳。29.建議細部流程應提早公布。30.現金流遊戲結束後，反思回饋部分，大多數人覺得以遊戲方式融入專業知識很有意義。</p>
--	--	--	---	--	--	--

工作策略：2-4-3 辦理創意活動，培養學生創新及美感能力

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
25	開發創新潛能	172,947(獎金：4,500)(獎品：0)	148,598	<p>1.104-2 社團創意思維開發暨自我探索體驗營：增加社團間默契、凝聚團隊共識及增進團隊動力，並學習領導與被領導之間的差異性與活化思考彈性及高度。2.104-2 創意思維暨潛能開發探索體驗：增加高階幹部間的合作默契，凝聚團隊共識，透過探索教育活化思考廣度、彈性及增加幹部群的視野及高度。3.105-1 學期社團創意思維開發暨自我探索體驗營：活動整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，探索教育之活動，讓校內社團把所學到之收穫，回饋至社團內。4.105-1 服務學習探索潛能挑戰營活動：參加人員參與這場活動後，認同基本核心力的重要性健康力達 4.42、創新力達 4.40、卓越力達 4.43(5 點量表)，激發挑戰自我信心，學會團隊發展與人際互動，強化服務學習之動力。5.秀出你的服務熱</p>	<p>1.各性質社團社員，共計 120 人。2.學生會及學生議會新舊幹部、成員及課外活動輔導組教職員，共計 28 人。3.學生會全體幹部、各性質社團幹部，共計 40 人。4.熱血團 GO 社成員及其他服務性質社團成員，共計 60 人。5.本校服務團體及對服務有興趣之學生，共 30 人。</p>	<p>1.105 年 2 月 29 日，霞雲探索教育基地。2.105 年 3 月 5-6 日，金山青年活動中心。3.105 年 9 月 17 日，澄清湖青年活動中心。4.105 年 9 月 3 日，南仁湖探索體驗園區。5.105 年 9 月 19 日-12 月 14 日，圖書館中文書寫中心。</p>	<p>1.臨時更改行程未確實佈達，工作人員機動能力應再加強；參與者都很配合，整體活動氣氛融洽。2.活動安排太緊湊，導致回成時間延遲。3.活動內容充滿豐富性及趣味性，不會讓人感到無趣。4.部分夥伴無法克服心理障礙，高空探索時間花得比預期久，為避免影響後面夥伴的體驗時間，是否應設折損點。5.建議給參與決賽同學當天活動細流。</p>

情-第一屆服務學習簡報比賽：認同關懷達 4.8 創新力 4.7 卓越力 4.7(5 點量表)，培養學生自我表達能力及創新思維。

工作策略：2-4-4 實施新生定向輔導，發展正確之人生觀，體認教育、生活方式、工作環境等之間之關係

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
26	帶領『新』思路	30,000(獎金：0)(獎品：0)	30,000	1.104-2「帶領『新』思路大一學生定向輔導」：使同學在假期前夕能對自我未來有所規劃。2.105-1「帶領『新』思路大一學生定向輔導」：此活動整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，使學生發展正確人生觀，並妥善運用假期而不致浪費。	1.本校大一學生，共計 400 人。2.本校大一學生，共計 400 人。	1.105 年 6 月 13-17 日，M008、I105 教室。2.105 年 11 月 21-25 日，HB80 教室。	1.同學聽講情形狀況良好，希望爾後辦理相關活動能持續下去。2.講座內容務實，同學聽講情形狀況良好。

工作願景：三、培養具良好品德之社會公民

工作目標：3-1 建立多元文化校園與培養學生良好品德及態度

工作策略：3-1-1 建立學生多元參與管道，以促進學生之參與，保障學生權利，落實人權及法治知能

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
27	落實人權與法治之根本	45,000(獎金：0)(獎品：0)	46,000	1.104-2 法治教育暨暑假安全宣導活動：使同學能瞭解智財權及網路犯罪與詐騙等相關法律及責任。2.105-1 法治教育宣導活動：健康力 4.2、關懷力 4.2、創新力 4.3、卓越力 4.4(5 點量表)，強化校園法治教育並提升法治素養。	1.本校學生，共計 2,500 人。2.本校學生，共計 2,500 人。	1.105 年 5 月 30 日-6 月 6 日，I108。2.105 年 11 月 7-8 日，A101。	1.少數同學不準時出席，希望爾後辦理相關活動時要能準時出席。2.整體活動內容充實，提供同學相關法治與安全常識。
28	落實學生社團自治精神，辦理相關活動	197,000(獎金：0)(獎品：0)	195,000	1.104-2 學期全校社團幹部知能研習暨經驗交流：提升社團團隊領導知能的能力並加強自我價值認定。並使社團藉由經驗傳承與分享達到反思與回饋。2.104-2 兩會高階幹部訓練暨經驗傳承：提升此屆學生會及學生會成員事務處理及活動辦理之能力。3.104-2 宿舍自治幹部知能活動：加強聯繫幹部間情誼、凝聚向心力，提昇服務熱誠及領導技巧知能。4.105-1 學期學生社團高階幹部訓練暨經驗交流：活動整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，促進各性質社團經驗交流。5.第九屆學生自治組織四合一選舉：活動整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，促進本校自治性團經驗傳承，並培養學生參與選舉投票積極性。	1.各性質社團社長、活動長及核心幹部，共計 155 人。2.學生會及學生議會新舊幹部、成員及課外活動輔導組教職員，共計 27 人。3.宿舍服務組組員與宿舍幹部，共計 35 人。4.各性質社團幹部，共計 37 人。5.全體師生，共計 1,373 人。	1.105 年 2 月 20-21 日，築夢學苑地下室、復興青年活動中心。2.105 年 2 月 18 日，築夢學苑地下室敬樂坊。3.105 年 6 月 24-25 日，新竹市。4.105 年 8 月 30 日-9 月 1 日，澄清湖青年活動中心。5.105 年 12 月 7 日，管理大樓羅馬廣場、國際大樓圓頂廣場、國際會議中心 A101 前廣場。	1.器材組人員很主動，增加行事效率；指令宣達者所宣達指令不統一，導致工作人員不知該如何動作，應充分溝通完後再將指令宣達給各工作人員。2.活動內容設計好，同學參與度高，討論得非常熱絡。3.透過知能活動，讓各宿舍間幹部能有更多機會互相認識。4.活動的類型缺乏趣味性，建議可增加趣味性的活動。5.參與人員多，導致排隊動線阻礙其他人行走，建議下次應安排好動線規劃。

工作策略：3-1-2 增進學生對於當代品德之核心價值及其行為準則，具有思辨、選擇及反省，進而認同、欣賞及實踐之能力

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
----	------	---------	----------------	--------	---------	---------	-------



29	增進社團人員品德之核心價值	90,000(獎金：0)(獎品：0)	90,000	1.104-2 校園巡守、交服暨生輔志工隊觀摩活動：使校園巡守隊、交通服務隊及生輔志工隊成員了解團隊之核心價值及提升個人服務品德。 2.105-1 校園巡守、交服暨生輔志工隊觀摩活動：活動滿意度達3(5點量表)以上者有100%，了解團隊之核心價值及提升個人服務品德。 3.104-2 法律實習工場諮詢服務訓練：落實法律實習工場學生對於法律諮詢服務實務經驗及了解本社團核心品德價值。	1.校園巡守、交服暨生輔志工隊成員及輔導師長，共計40人。 2.校園巡守、交服暨生輔志工隊成員及輔導師長，共計40人。 3.財經法律系學生、福山里居民，共計120人。	1.105年5月28-29日，臺南、高雄。 2.105年11月26-27日、宜蘭。 3.105年4月28日-5月13日，亞洲大學、高雄市福山里。	1.教官均利用各參訪點結束後進行10分鐘反思，可讓與會同學深入思考。 2.集合時間需要多加注意，希望能準時，避免拖延後面時間。 3.與年齡較大的長者溝通不容易，故應事先了解組員之能力，以利後續引導或帶領長者。
30	提升學生服務態度與品德素養增能活動	63,000(獎金：0)(獎品：0)	60,000	1.104-2 服學幹部服務知能研習活動：提升學生服務時必備知能及技巧，增進團體服務共識之達成。 2.【勤學、智慧增】104-2 服務學習工作反思精進成長坊：從經驗中分享服務心得，讓服學幹部能獲得反思成長之效能。 3.104-2 期初服學幹部服務成長增能活動：落實與傳承本校服務學習態度；培育服學幹部良好生活習慣及熱忱服務精神；提升服學幹部支服務態度並建立良好的品格及價值觀。 4.105-1 期初服學幹部服務成長增能活動：認同基本核心力的重要性健康力達4.42、關懷力達4.46、創新力達4.40、卓越力達4.44(5點量表)；培育學生良好生活習慣及熱忱服務精神。	1.服務學習課程幹部及對課程有興趣之學生，共計75人。 2.服學幹部，共計45人。 3.服務與學習課程幹部及服學組教職員，共計41人。 4.服務與學習課程現任幹部、見習儲備幹部、服學組教職員共計55人。	1.105年5月11-19日，亞洲大學。 2.105年4月8日、5月27日，亞洲大學。 3.105年02月16日，亞洲大學。 4.105年9月1、2、4日，亞洲大學、白河榮譽國民之家、蓮心園。	1.建議能有時間驗收大家學習的成果。 2.電子講桌麥克風有問題，應於活動前再次確認各項設備都正常。 3.每個活動的時間安排應更妥善，以免有的活動時間太短來不及完成任務，有的活動卻安排太空；相機記憶卡應多準備幾張，或準備容量大一點的記憶卡，以免活動進行到一半記憶卡容量滿了。 4.音響設備事先要確認，避免臨時出問題。

工作目標：3-2 培育熱愛鄉土及具有世界觀之社會公民

工作策略：3-2-1 透過服務學習課程之引導，加強與鄰近社區之互動，以促進學生對社區關懷及鄉土文化之情感；並透過多元文化課程及國際交流，開拓國際視野，建立地球村觀念

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
31	辦理社會、社區關懷服務及提升人文生態導覽認知活動	70,000(獎金：0)(獎品：0)	70,000	1.104-2 青年志工台江生態文化學習體驗活動：促進學生對鄉土的認識及關懷。 2.105-1 青年志工「清」山「淨」水健行暨人文生態體驗活動：認同基本核心力的重要性健康力達4.53、關懷力達4.48(5點量表)；體驗多元文化的差異，感受自然之美與生態的奧妙。 3.攜手成長心體驗：活動滿意度達3(5點量表)以上者有100%，服務人員了解服務學習核心價值，發揮所學，回饋社會。 4.English~Fun 學囉：認同關懷力達4.65、創新力4.7、卓越力4.6(5點量表)，激化學生服務熱情，從服務中創造學習及反思與回饋。	1.全校師生，共計33人。 2.全校師生，共計38人。 3.亞洲大學志工及文山國小一至六年級學生，共計400人次。 4.亞洲大學對當志工有興趣之學生，共計20人。	1.105年5月22日，台江國家公園。 2.105年10月1日-10月2日，高雄市柴山登山步道、旗津海岸公園。 3.105年11月7日-12月2日，台中市南屯區文山國小。 4.105年11月26日，竹子坑教會。	1.應針對下雨情況，安排適當報到方式。 2.這次的服務地點範圍都很廣，所以進行活動時各組人員都很分散，建議各分組隊長能主動視情況使用手機拍照。 3.教學活動組準備課程用心，學員反應良好。 4.帶領小朋友時應更注意言行舉止，且活動當中如遇身體不適，應立即反應。
32	鼓勵社團學生學期間參與關懷服務	65,000(獎金：0)(獎品：0)	35,000	1.真心守護-快樂伴你行：學生藉由帶領活動、接觸和互動的機會，學習團體領導技巧；接觸到不同領域人士、拓展視野、增進見聞，提升	1.立達啟能訓練中心的居民，共計100人。 2.全體學生皆可，共計37人。 3.本堂澄清護理之家全體院生，共計50	1.105年3月10日，立達啟能訓練中心。 2.105年4月23日，埔里鯉魚潭。 3.105年5月29日，本堂澄清護理之家。	1.工作人員彼此有很好的默契、向心力與服務的熱忱，值得鼓勵。 2.行前通知提醒同學一些重要事項如穿長褲，和

			自我效能。2.104-2 志工淨潭活動：養成順手撿起垃圾的習慣，落實在平常生活。3.愛·無礙：使健管系同學能把所運用在實務當中，體驗未來職場。4.104-2 福山榮園淨山：建立學生社會服務的觀念，喚起愛護山林資源及環保意識。5.服務學習日-105-1 小小航海王定向尋寶成長營：活動整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 98%，學習到更多服務實作經驗。6.幼揚起了微笑：活動整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，讓同學以實際行動瞭解服務的真諦，並提升幹部籌畫活動能力及行動力。7.原夢旭日-原子小金剛：活動整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，透過自我探索，情緒管理團體活動，讓青少年思考人際互動，增加自我認同，以減少負向行為。8.咖啡粉重生-手作盆栽：教導小朋友環保與創新的概念，培育他們手作與設計的能力。9.手牽手，心連心-親子活動：提供多項須跑動關卡，使孩子熱烈參與其中。10.探訪花東-『原』之『原』味：學生藉由帶領活動、接觸和互動的機會，學習團體領導技巧。11.新移民期初相見歡：活動滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，讓新加入新移民家庭夥伴認識大家，並和大家建立良好的互信關係。12.姊妹動起來：活動滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，提供給附近新住民家庭一個親子互動的機會。13.MQ 把愛傳出去-雲林教養院志工出隊：活動整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，藉由與服務對象互動，了解社會弱勢族群狀況，增加志工關懷力。14.響愛光音-當我們童再一起：活動整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，學生藉此活動籌辦機會，學習團體領導技巧，強化團結力及向心力。	人。4.全體學生皆可，共計 30 人。5.霧峰區內所有國小(限國小三~六年級)及本社社員共計 100 人。6.本系師生及院童，共計 20 人。7.7-15 歲弱勢、忽略、低成就等原民學童與原民青少年，共計 35 人。8.台中霧峰區四德國小學生，共計 30 人。9.亞洲大學附近社區居民，共計 31 人。10.花東新村部落學童與居民及進修部社會工作學系系學會幹部，共計 50 人。11.志工及學校附近新住民家庭成員，共計 42 人(含新住民 27 人及志工 15 人)。12.志工及學校附近新住民家庭成員，共計 35 人。13.崇德青年志工社社員，共計 28 人。14.3-18 歲兒保個案、低收入戶、失依失怙等院童，共計 60 人。	4.105 年 6 月 11 日，福山榮園。5.105 年 10 月 29 日，I108、亞大校園。6.105 年 11 月 19-20 日，台中市私立慈馨兒少之家。7.105 年 10 月 15、22、29 日、11 月 19、26 日，中華民國旭日青少年發展協會。8.05 年 4 月 22 日，台中霧峰區四德國小。9.105 年 5 月 8 日，資訊大樓 I107、A101 前大草皮、資訊大樓、健康大樓、管理大樓。10.105 年 5 月 15 日，亞洲大學。11.105 年 10 月 6 日，管理大樓 M513。12.105 年 11 月 10 日，管理大樓 M513。13.105 年 11 月 19 日，衛生福利部雲林教養院。14.105 年 11 月 22 日，台中光音育幼院。	塗防蚊液等等。3.工作人員的配合度高。4.團康內容進行可以更加多元。5.帶隊秩序沒有控管好，導致隊伍很亂。6.下次規劃活動建議可以依院童年齡設計，以帶給小朋友更多歡樂。7.場地太小，技能教學無法完善與豐富，孩童報名確切人數要更確定，材料才能準備便當。8.加以控制活動時間並掌握各步驟的停頓點。9.手作課程時，可以派人陪在學員旁，給予適時的指導。10.工作人員都很盡心，機動性很強，帶活動活潑有趣。11.活動整體規劃得宜，感謝各位工作人員的努力。12.遊戲闖關參與的方面都非常踴躍，並且展現了團隊的精神。13.出發前應將活動流程詳細化，讓幹部更可以流暢進行。14.清潔環境、拔草、搬貨，協助院區環境清潔打掃整理時，工具準備不夠齊全。器材組須改進。	
33	鼓勵社團學生寒暑假期間學生參與關懷服務	21,000(獎金：0)(獎品：0)	19,000	1.105-1 學期全校社團服務學習趣：整體活動滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，且各社團人員了解到服務的理念。2.第十一屆兒童武術育樂營：整體活動滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，讓社團活動參與活動，增進對社團活動的向心力及團結力。	1.學生會全體幹部、各性質社團幹部及南投信望愛幼兒園，共計 110 人(含志工 41 人及園童 69 人)。2.南投縣文山國小學童及本校武學研究社社員，共計 27 人(本校學生 3 人、學童 24 人)。	1.105 年 8 月 10 日，南投信望愛幼兒園、臺灣麻糬主題館、臺灣歷史文化園區。2.105 年 8 月 1-3 日，南投縣文山國小。	1.活動整體規劃得宜。2.因山區蚊蟲很多，下次應記得多準備防蚊用品。
34	鼓勵社團學生辦理支援校外社區或帶動中小學	10,000(獎金：0)(獎品：0)	40,000	1.健康英雄育樂營：活動滿意度 4.78(5 點量表)，強化學員衛生健康教育的重要性，並落實健康生活型態。	1.國小學生，共計 60 人。	1.105 年 8 月 1-5 日，益民國小、光正國小。	1.場地太大，需要有地圖引導路徑，方便小隊大地遊戲活動。



健康促進 與健康教育 活動						
---------------------	--	--	--	--	--	--

工作願景：四、提昇學務與輔導工作品質及績效

工作目標：4-2 建立專業化之學務與輔導工作及學習型組織

工作策略：4-2-2 充實學務與輔導工作人員之專業及管理知識

編號	工作項目	學校配合款 支應	學生事 務與輔 導補助 款支應 金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
35	強化諮商 輔導工 作，精進 輔導深度	54,300(獎 金：0)(獎 品：0)	45,000	1.104-2 諮輔人員團體督導暨 輔導增能工作坊：活動滿意 度為 4.46(5 點量表)，經由工 作坊的理論與實務案例分析 方式，並進行實務技巧演 練，提升與會諮輔人員之諮 商技巧。2.105-1 輔導增能工 作坊—NLP 實務技術工作 坊：活動滿意度為 4.78(5 點 量表)，提升與會諮輔人員將 NLP 運用在輔導歷程之能 力。3.105-1 諮輔人員團體督 導暨增能工作坊-EFT 在與大 學生晤談中的應用：活動滿 意度 4.58(5 點量表)，了解自 己與他人的惡性循環之分 析，探索自身在互動中的深 層情緒。4.105-1 諮輔人員團 體督導：活動滿意度 4.71(5 點量表)，提昇與會諮輔人員 將敘事治療運用在心理諮商 歷程之能力。	1.本組諮輔同仁、兼任 諮輔老師及實習諮商心 理師，共計 48 人。2. 本組諮輔同仁、兼任諮 輔老師及實習諮商心理 師，共計 21 人。3.本 組諮輔同仁、兼任諮輔 老師及實習諮商心理師 及心理系碩士班學生， 共計 35 人。4.本諮輔 同仁、兼任諮輔老師及 實習諮商心理師，共計 13 人。	1.105 年 2 月 19 日-5 月 13 日，I104、A110。 2.105 年 8 月 17-18 日， I104。3.105 年 8 月 31 日 -9 月 1 日，I104。4.105 年 11 月 21 日，A108。	1.往後研習擬提早確認 報名人數、講師課程需 求，以利於進行教室之 安排。2.往後若有機會 再進行主題之工作坊， 可針對助人者的「自我 覺察及身體探索」之方 向進一步研議，以增加 主題專業性的聚焦。3. 可多些演練，兩天認識 EFT 有點困難。4.團體 督導進行前，可再多詢 問講師是否會需要其他 教材或器具，並且盡可 能提早確定出席人數盡 早借場地。
36	培育學務 工作人才	20,500(獎 金：0)(獎 品：0)	15,782	1.104-2 學期社團指導老師會 議：期望透過此次活動與社 團指導老師進行意見交流， 讓個性社團蓬勃發展。 2.105 年充實學務與輔導人員 知能：增進學務與輔導人員 基本知能；透過學務同仁分 享，了解學輔對學生與學務 同仁的重要性。3.105-1 學期 社團指導老師會議：活動整 體滿意度達 3(5 點量表)以上 者有 100%，與社團指導老師 進行意見交流。	1.全校各性質社團指導 老師及社長或副社長， 共計 90 人。2.亞洲大 學學務人員與輔導人 員，共計 45 人。3.各 性質社團指導老師及社 團社團或幹部，共計 113 人。	1.105 年 3 月 9 日，亞洲 會議中心 M001。2.105 年 11 月 23 日，亞洲大 學。3.105 年 10 月 5 日，資訊大樓 I108 教 室。	1.講者演講時活潑生 動，老師們反應受益良 多，值得借鏡。2.製作 宣導文宣部分，反應非 常好。3.感謝這次課外 組事先協助發送活動簡 訊，所以這次出席人數 高，效果良好。

工作策略：4-2-3 建立標竿學習模式，加強學務及輔導工作觀摩與交流及傳承，並發展成為學習型組織

編號	工作項目	學校配合款 支應	學生事 務與輔 導補助 款支應 金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
37	加強學務 與輔導工 作觀摩交 流及傳承	35,500(獎 金：0)(獎 品：0)	30,000	1.105 年學務與輔導工作交流 -標竿學習：互相學習與經驗 交流，增強處理學生事務能 力與信心，提升整體學務工 作服務品質。2.105 年學務 與輔導工作交流 PARTI：觀 察到其他學校向心力與團隊 精神。3.105 年學務與輔導 工作交流 PARTII：增強處理 學生事務能力與信心，提升 整體學務工作服務品質。 4.106 年學務與輔導工作交 流：觀察到其他學校向心力 與團隊精神。	1.亞洲大學學務處同 仁，共計 27 人。2.亞 洲大學與明道大學學務 處同仁，共計 57 人。 3.亞洲大學與康寧大學 學務處同仁，共計 46 人。4.亞洲大學主管與 同仁，共計 5 人。	1.105 年 07 月 05 日，台 北。2.105 年 8 月 04 日，亞洲大學。3.105 年 8 月 30 日，亞洲大學。 4.106 年 01 月 13-14 日， 宜蘭。	兩校互動交流良好，建 議互動時間可以再多一 點；活動中各項資料須 確實保存，以利活動傳 承。

工作目標：4-4 落實評鑑制度及提昇工作效能

工作策略：4-4-1 建立學務與輔導工作績效評鑑制度及指標，以持續改進學務與輔導工作

編號	工作項目	學校配合款 支應	學生事務與輔導 補助款支應 金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
38	落實社團 評鑑機制	30,000(獎金：0)(獎品：0)	32,000	1.105 年全校社團成果評鑑：整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%，透過成果評鑑，以增進社團間的交流機會，使社團蓬勃發展。	1.全校各性質社團，共計 563 人(含參加人數 165 人、全校參觀人數 398 人)。	1.105 年 11 月 23 日，築夢學苑地下室。	1.評分時間因未配置門口管制人員，導致非評分人員進入會場。
39	提昇工作 績效作業 知能研習	7,900(獎金：0)(獎品：0)	6,500	1.105 年提升工作績效作業知能研習：強化整體學生事務架構，提升整體學務工作品質。	1.本處學務與輔導人員，共計 45 人。	1.105 年 12 月 22 日，亞洲大學。	1.活動中各項資料須確實保存，以利活動傳承。
40	提昇學務 工作效能 與學務自 我評鑑	31,083(獎金：0)(獎品：0)	30,000	1.提升學務工作效能系列-104-2 沉思與奮起：使學生有良好的溝通平台，並了解學校事務之運作與實施機制。2.落實評鑑制度及提升學務工作效能系列—期末回饋與反思：透過單位內各組交錯檢核單位成效，使學務人員了解學生事務工作之運作與實施機制，另凝聚學務同仁向心力。3.提升學務工作效能系列-105-1 沉思與奮起：使學生有良好溝通平台，整體滿意度達 3(5 點量表)以上者有 100%。	1.本校學生與學務處一、二級主管，共計 300 人。2.學生事務處全體同仁，共計 50 人。3.本校學生與學務處一、二級主管，共計 300 人。	1.105 年 4 月 27 日，亞洲大學。2.105 年 11 月 7-12 月 16 日，亞洲大學。3.105 年 10 月 26 日，亞洲大學。	1.活動前需再確認麥克風是否有電。2.雖然活動時間有 1 個月左右，但由於接近年底各單位活動密集，導致本活動辦理成效不彰。3.本次參加人員報到準時，期許下次活動也能按時報到。
學校配合款 執行總計： 2523080		補助款執行總計： 2522080					